

Le Top 100 Actionnariat Salarié Europe en 2006

Les classements du Top 100 Actionnariat Salarié Europe ont été publiés pour la première fois le 14 décembre 2006 à Bruxelles. Ces premiers classements, établis par la FEAS (Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié), concernent l'année 2006.

Par la suite, ils seront revus chaque année, de façon à pouvoir suivre l'évolution de l'actionnariat salarié en Europe de manière systématique.

Un premier classement (EUROCAP100) donne la position des 100 premières entreprises européennes pour la capitalisation boursière détenue par les actionnaires salariés. Le deuxième classement (EUROEMP100) se concentre sur les entreprises détenues majoritairement par les salariés; celles-ci sont classées d'après le nombre d'emplois.

Classement EUROCAP100: En 2006, les 100 premières entreprises européennes du classement EUROCAP100 représentent:

- une capitalisation détenue par les salariés de 105 milliards d'Euro, soit 3,02% du capital des entreprises;
- nombre de salariés: 8.401.799 (si l'on compte 4 personnes par famille, cela représente 35 millions de personnes soit 10% environ de la population européenne)
- 12.496 € par salarié. Ceci montre combien l'actionnariat salarié est déjà important en termes de patrimoine détenu par les salariés.

Parmi les 100 premières entreprises, 32 sont françaises, 26 anglaises, 10 allemandes, 8 italiennes, 5 suisses, 3 néerlandaises, 3 irlandaises, 3 espagnoles, 2 autrichiennes, 2 finlandaises, 2 belges, 2 suédoises, 1 polonaise et 1 luxembourgeoise.

Les entreprises suivantes forment le TOP 10 européen: UBS, Total, Novartis, Mondragon, Deutsche Bank, Société Générale, BNP Paribas, Crédit Agricole, AXA, Bouygues. 6 françaises, 2 suisses, 1 espagnole, 1 allemande. En moyenne 6,16% du capital détenus par les salariés, soit 43.357 Euro par salarié, en moyenne.

Classement EUROEMP100: Les 100 premières entreprises du classement EUROEMP100, détenues majoritairement ou à 100% par leurs salariés comptent quelques très grandes entreprises de 75.000, 65.000, 20.000 emplois et plus. Cependant, la plus grande partie est composée de moyennes entreprises, très souvent sous forme de coopératives ou d'entreprises reprises par les salariés (EBO). Globalement, le nombre d'emplois est de 340.000, et cet emploi est en croissance de 7,4% par rapport à 2006, ce qui indique la dynamique de ces entreprises.

Les classement du Top 100 Actionnariat Salarié Europe ne sont que le sommet d'un iceberg. Les classements du ToP 100 sont basés sur une base de données qui couvre la totalité des 2.000 plus grandes entreprises européennes cotées en bourses (toutes les entreprises européennes dont la capitalisation boursière dépasse 200 millions d'Euro) et 200 entreprises non cotées, c'est-à-dire les 2.200 plus grandes entreprises européennes.

Les 1.000 plus grandes entreprises européennes

Les constatations ci-dessous se basent sur l'analyse des 1.000 plus grandes entreprises européennes, en termes de capitalisations boursières.

Ces 1.000 plus grandes entreprises occupent 30 millions de salariés, ce qui correspond à 25% de la population européenne, sur base de 4 personnes par ménage.

On constate que 89,9% des grandes entreprises européennes ont un actionnariat salarié (on relève par ailleurs que 80% des grandes entreprises ont des stock options). Globalement, cela représente 1,72% du capital des entreprises, soit 158 milliards d'Euro détenus par les salariés, soit 5.300 Euro par salarié.

Pour la part de capital détenue par les salariés dans les grandes entreprises, les pays en tête sont la France avec 3,69%, l'Irlande 2,80%, l'Autriche 2,48%.

Pour le capital détenu par salarié, les pays en tête sont l'Irlande (13.600 Euro par salarié), la Suisse (11.800 Euro par salarié) et la France (9.050 Euro).

Dans beaucoup d'entreprises, l'actionnariat salarié est encore embryonnaire ou insignifiant, avec moins de 1% de la capitalisation détenue par les salariés.

Cependant, l'actionnariat salarié est significatif dans 35,4% des grandes entreprises européennes.

Dans 17,7% des cas, il dépasse 3% et dans 6,4% des grandes entreprises, les actionnaires salariés détiennent une part stratégique ou sont en situation de contrôle.

Quelle est la proportion d'entreprises où l'actionnariat salarié détient une part significative du capital? C'est sans doute le critère le plus pertinent à l'heure actuelle pour juger du degré de développement de l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises des différents pays européens.

La part de l'actionnariat salarié est significative dans 61% des grandes entreprises en Irlande, 55% en Grande Bretagne, 53% en Finlande et 51% en France; ensuite on trouve un ensemble de pays juste en-dessous de la moyenne: entre 25 et 35% on trouve la Norvège, l'Allemagne, la Suisse, l'Autriche, le Danemark; la Belgique se trouve beaucoup plus bas à 18%, proche de l'Italie (20%), la Tchéquie (17%) et l'Espagne (15%), loin en-dessous de la moyenne.

Voici le tableau complet:

IE	61,1%
UK	54,7%
FI	53,3%
FR	51,2%
CY	50,0%
EU	35,4%
DA	33,3%
LU	33,3%
AT	28,6%
CH	25,8%
HU	25,0%
DE	24,5%
NO	23,1%
SV	22,4%
NL	21,6%
PT	21,4%
IT	20,3%
BE	18,2%
CZ	16,7%
ES	14,9%
GR	9,5%
PL	6,3%
EE	0,0%
LT	0,0%
LV	0,0%
MT	0,0%
SK	0,0%
SL	0,0%