

COMMUNIQUE DE PRESSE

Baisse des opérations d'actionnariat salarié dans le SBF120 en 2015

Paris, le 28 janvier 2016,

Eres, premier acteur indépendant en actionnariat salarié, retraite et épargne salariale, publie les premiers résultats de l'édition 2016 de son étude sur l'actionnariat salarié des entreprises du SBF120.

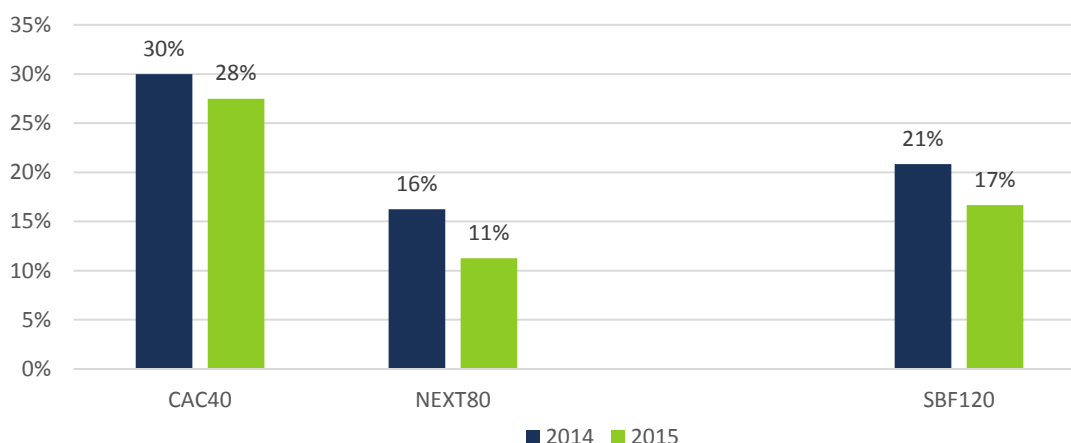
Objectif :

Comparer la situation de l'actionnariat salarié en France par rapport à l'Europe, analyser les opérations réalisées depuis 2005 dans les entreprises du SBF120 et donner les tendances à venir.

Premiers chiffres clés :

- 20 entreprises du SBF120 (soit 17%) ont réalisé au moins une augmentation de capital réservée à leurs salariés ou une cession d'actions existantes aux salariés en 2015. Ceci représente une baisse (en nombre d'entreprises) de -20% par rapport à 2014.
- Les entreprises du NEXT80 ont été moins nombreuses à avoir réalisé des opérations : 11% des entreprises de l'indice en 2015 contre 16% en 2014. Dans le CAC40, ce chiffre est resté plutôt stable (28% des entreprises de l'indice ont réalisé une opération en 2015 contre 30% en 2014).
- Au total, 23 opérations d'augmentation de capital réservées aux salariés ou de cession d'actions ont été réalisées dans le SBF120 en 2015 contre 28 en 2014.

Part des entreprises du SBF120 ayant réalisé au moins une augmentation de capital réservée à leurs salariés ou cession d'actions dans l'année



Source : Eres- Etude Actionnariat salarié 2016

Notre base enregistre les opérations menées par toutes les entreprises du SBF120. Nous sommes prêts à vous répondre sur des questions précises concernant ces opérations.

L'analyse de l'actionnariat salarié coté en France par rapport à l'Europe, l'étude complète des opérations collectives dans le SBF120 ainsi que les tendances de l'année, seront présentées en juin 2016.



Suivez-nous sur Twitter ! [@eres_group](https://twitter.com/eres_group)

Méthodologie :

L'étude est basée sur des données publiques (documents de référence, communiqués de presse) et des informations issues de la FEAS (Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié).

Elle ne s'intéresse qu'aux opérations d'actionnariat salarié « collectives » (proposées à l'ensemble des salariés) et pas aux opérations ciblées (comme les stock-options...).

L'historique est mis à jour en fonction de l'évolution de l'indice SBF120.

A propos...

Eres accompagne ses grands clients cotés et non cotés dans leurs projets d'actionnariat salarié et d'épargne salariale et retraite en France et à l'international, notamment en créant des fonds dédiés sur mesure en architecture totalement ouverte et en mettant en œuvre des solutions de gestion actif/passif pour les régimes de retraite.

Eres s'est imposé comme le leader de la distribution de produits d'épargne salariale (PEE, PEI, PERCO et PERCOI) et retraite (PERP, article 83, ...) via les réseaux de conseillers indépendants, les courtiers en assurance et les experts comptables. Depuis sa création, plus de 1 600 cabinets sont devenus partenaires.

Eres gère 1,3 milliard d'euros d'encours (plus de 1,1 milliard d'euros en épargne salariale et plus de 200 millions d'euros en épargne retraite). Eres compte près de 20 000 contrats collectifs et plus 100 000 salariés bénéficiaires dans des très petites entreprises mais aussi des grands groupes cotés.

Nous serons heureux de vous rencontrer pour vous présenter les résultats détaillés de l'étude.

Contacts presse :

- *Christine Singer (8:55)*

christine.singer@huit55.com / 06 03 91 06 13

- *Olivier de Fontenay (Eres)*

olivier.defontenay@eres-group.com / 01 49 70 98 94

www.eres-group.com / www.eres-gestion.com / www.partageduprofit.com

