



FÉDÉRATION EUROPÉENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

RECENSEMENT ÉCONOMIQUE ANNUEL DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ DANS LES PAYS EUROPÉENS

2024

BY
MARC MATHIEU
EUROPEAN FEDERATION OF EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP

RECENSEMENT
ÉCONOMIQUE ANNUEL DE
L'ACTIONNARIAT SALARIÉ
DANS LES PAYS EUROPÉENS

2024

PAR
MARC MATHIEU
FÉDÉRATION EUROPÉENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

en partenariat avec



[Amundi](#) est le leader européen de l'asset management



[Eres](#) est une société de conseil et de gestion spécialisée en épargne salariale, retraite et actionnariat salarié coté et non coté

ISBN: 978-2-930903-41-5

© 2025 Marc Mathieu – Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié
Pour tous droits de reproduction ou de traduction, adresser les demandes au Secrétariat de la FEAS
Avenue Voltaire 135, B-1030 Bruxelles, efes@efesonline.org

TABLE

1. Introduction	p 8
2. Evolution de l'actionnariat salarié en Europe 2006-2024	p 11
3. Les actionnaires salariés: salariés ordinaires et dirigeants exécutifs	p 30
4. Les entreprises européennes	p 42
5. Les pays européens	p 55
6. Les dirigeants exécutifs	p 83
7. Gouvernance d'entreprise et profit-sharing	p 91
8. Entreprises cotées et entreprises non-cotées contrôlées par les salariés	p 115
9. Le contrôle actionnarial des entreprises cotées européennes	p 128
10. Ancrage et délocalisation des grandes entreprises européennes	p 139
11. Méthodologie et données	p 148
12. Liste des entreprises	p 180

TABLE DETAILLEE

1. Introduction	p 8
Table 1: Principaux indicateurs de l'actionnariat salarié en Europe, 2006-2024	p 8
2. Evolution de l'actionnariat salarié en Europe 2006-2024	p 11
Graphe 1: Part détenue par les salariés dans les entreprises européennes en %, 2006-2024	p 13
Graphe 2: Capital détenu par les salariés dans les entreprises européennes, 2006-2024	p 14
Graphe 3: % des entreprises dotées de plans d'actionnariat salarié, de stock-options, de plans pour tous	p 15
Graphe 4: Actionnaires salariés en Europe, en millions de personnes, 2006-2024	p 16
Graphe 5: Taux de démocratisation de l'actionnariat salarié en Europe, 2007-2024	p 17
Graphe 5b: Démocratisation de l'actionnariat salarié en France, 2007-2024	p 18
Graphe 6: Démocratisation de l'actionnariat salarié en Europe et au Royaume Uni, 2007-2024	p 19
Graphe 7: Emploi dans les entreprises cotées en France, au Royaume Uni et en Allemagne, 2007-2024	p 20
Graphe 8: % des entreprises européennes ayant un actionnariat salarié "significatif", 2006-2024	p 21
Graphe 9: % des entreprises européennes ayant lancé de nouveaux plans d'actionnariat salarié, 2007-2024	p 22
Tables 2-4: Principales données sur l'actionnariat salarié en Europe, 2006-2024	p 23
Tables 5-6: Principales données sur les entreprises européennes, 2006-2024	p 24
Tables 7-8: Principales données sur les plans d'actionnariat salarié, 2006-2024	p 25
Table 9: Principales données sur les plans d'actionnariat salarié, 2006-2024	p 26
Tables 10-11: Principales données sur les parts détenues par les salariés, 2006-2024	p 27
Tables 12-13: Typologie des parts détenues par les salariés dans les grandes entreprises européennes en 2024	p 28
Table 14: Principales données sur les sociétés cotées et sur les non-cotées d'actionnariat salarié, 2006-2024	p 29
3. Les actionnaires salariés: salariés ordinaires et dirigeants exécutifs	p 30
Table 15: Les actionnaires salariés en Europe, par pays, 2007-2024	p 33
Table 16: Capitalisation détenue par les salariés en Europe, 2006-2024	p 34
Table 17: Dirigeants exécutifs et salariés ordinaires: capitalisations détenues en Europe, 2007-2024	p 35
Graphe 10: Avoirs moyens détenus par chaque actionnaire salarié, 2007-2024	p 36
Graphe 11: Dirigeants exécutifs et salariés ordinaires: parts détenues en %, 2007-2024	p 37
Graphe 11b: Dirigeants exécutifs et salariés ordinaires: parts détenues en % - entreprises cotées	p 38
Graphe 11c: France – Détail des parts détenues par les salariés en %, 2006-2024	p 39
Table 18a: Dirigeants exécutifs et salariés ordinaires: capitalisations détenues par pays européen en 2024	p 40
Table 18 b: Dirigeants exécutifs et salariés ordinaires: capitalisations détenues par pays européen, 2007-2024	p 41
4. Les entreprises européennes	p 42
Table 19: Nombres d'entreprises dans la database EFES en 2024, par pays	p 44
Table 20: Liste des cas remarquables d'entreprises européennes pour l'actionnariat salarié en 2024	p 45
Graphe 12: % des entreprises cotées ayant des plans d'actionnariat salarié dans chaque pays, 1945-2024	p 46
Graphe 13: % des entreprises cotées ayant des plans d'actionnariat salarié en Europe, 1945-2024	p 47
Graphe 14: % de démocratisation de l'actionnariat salarié et ancienneté des plans	p 48
Graphe 15: Part détenue dans chacune des grandes entreprises européennes en 2024	p 49
Les classements du Top 100 Actionnariat Salarié Europe en 2024	p 50
Table 21: Classement EUROCAP100 en 2024	p 51
Table 22: Classement EUROEMP100 en 2024	p 53

5. Les pays européens	p 55
Graphe 16: Parts en % détenues par les salariés dans chaque pays européen en 2024	p 57
Graphe 17: Parts en % détenues par les salariés: Dirigeants exécutifs et salariés ordinaires en 2024	p 58
Graphe 18: Parts en % détenues par les dirigeants exécutifs dans chaque pays en 2024	p 59
Graphe 19: Part des dirigeants exécutifs dans la capitalisation détenue par les salariés, par pays en 2024	p 60
Graphe 20: Parts en % détenues par les salariés ordinaires dans chaque pays en 2024	p 61
Graphe 21: Part des salariés ordinaires dans la capitalisation détenue par les salariés de chaque pays en 2024	p 62
Graphe 22: Part respective des dirigeants exécutifs et des salariés ordinaires dans chaque pays en 2024	p 63
Graphe 23: % des entreprises européennes ayant un actionnariat salarié, par pays en 2024	p 64
Graphe 24: % des entreprises européennes ayant des plans d'actionnariat salarié, par pays en 2024	p 65
Graphe 25: % des entreprises européennes ayant des plans pour tous, par pays en 2024	p 66
Graphe 26: % des entreprises européennes ayant lancé de nouveaux plans, par pays en 2024	p 67
Graphe 27: % des entreprises européennes ayant des plans de stock-options, par pays en 2024	p 68
Graphe 28: Ancienneté moyenne des premiers plans d'actionnariat salarié, par pays	p 69
Graphe 29: % des actionnaires salariés parmi l'ensemble des salariés, par pays en 2024	p 70
Graphes 30-31: % des entreprises européennes ayant un actionnariat salarié "significatif", par pays en 2024	p 71
Graphes 32-34: % des entreprises européennes ayant un actionnariat salarié "stratégique", par pays en 2024	p 73
Graphe 35: % des entreprises européennes qui publient la part détenue par leurs salariés, par pays en 2024	p 76
Graphe 36: Taux de démocratisation de l'actionnariat salarié, par pays en 2024 (Europe = 100)	p 77
Graphe 37: Nombre d'actionnaires salariés, par pays en 2024	p 78
Graphe 38: Nombre d'actionnaires salariés dans chaque pays: variation 2007-2024	p 79
Graphe 39: Nombre d'actionnaires salariés dans chaque pays: variation 2011-2024	p 80
Graphe 40: Capital détenu par les salariés dans leur entreprise, par pays en 2024	p 81
Graphe 41: Capital détenu en moyenne par chaque actionnaire salarié ordinaire, par pays en 2024	p 82
6. Les dirigeants exécutifs	p 83
Graphe 42: Nombre moyen de dirigeants exécutifs dans chaque grande entreprise, par pays en 2024	p 85
Graphe 43: Capital détenu en moyenne par chaque dirigeant exécutif, par pays en 2024	p 86
Graphe 44: Part en % détenue par les dirigeants exécutifs, par pays en 2024	p 87
Graphe 44 b: Part en % détenue par les dirigeants exécutifs, par pays, 2007-2024	p 88
Graphe 45: % des entreprises donnant l'information précise sur l'actionnariat des dirigeants exécutifs, par pays	p 89
Table 23: % des entreprises donnant l'information précise sur l'actionnariat des Dirigeants exécutifs, par pays	p 90
7. Gouvernance d'entreprise et profit-sharing	p 91
Table 24: Données sur la gouvernance et sur le profit-sharing dans les entreprises cotées en 2024	p 93
Table 25: Données sur la gouvernance et sur le profit-sharing dans les entreprises cotées, 2013- 2024	p 94
Graphe 46-48: Représentation des salariés dans les Conseils, par pays en 2024	p 95
Graphe 49-51: Représentation des actionnaires salariés dans les Conseils, par pays en 2024	p 98
Graphe 52-54: Présence d'actionnaires exécutifs dans les Conseils, par pays en 2024	p 101
Graphe 55-57: Structure unitaire ou duale des Conseils, par pays en 2024	p 104
Tables 26-27: Représentation des salariés dans les Conseils, par pays en 2024 – Pourcentages et nombres	p 107
Table 28: Profit-sharing dans les entreprises cotées européennes en 2024	p 109
Graphe 58: % des entreprises cotées européennes pratiquant le profit-sharing, par pays en 2024	p 110
Table 29: Profit-sharing dans les entreprises cotées européennes, par pays en 2024	p 111
Graphe 59: % des entreprises cotées discriminant le vote des actionnaires salariés, par pays en 2024	p 112
Graphe 60: Impact des discriminations aux droits de vote de l'actionnariat salarié, par pays en 2024	p 113
Table 30: Données sur les discriminations aux droits de vote de l'actionnariat salarié, par pays en 2024	p 114

8. Les entreprises cotées, et les non-cotées contrôlées par les salariés	p 115
Table 31: Principales données sur les entreprises cotées, et sur les non-cotées contrôlées par les salariés	p 117
Graphe 61: Démarrage de l'actionnariat salarié dans les cotées et dans les non-cotées	p 118
Graphe 62: Principales données sur les entreprises cotées et sur les non-cotées contrôlées par les salariés	p 119
Graphe 63: Nombre d'entreprises non-cotées contrôlées par les salariés, par pays en 2024	p 120
Graphe 64: Emploi dans les entreprises non-cotées contrôlées par les salariés, par pays en 2024	p 121
Graphe 65: Capitalisation des entreprises non-cotées contrôlées par les salariés, par pays en 2024	p 122
Table 32: Sociétés non-cotées contrôlées par les salariés dans la base de données EFES, 2010-2024	p 123
Graphe 66: Emploi dans les cotées et dans les non-cotées contrôlées par les salariés, 2006-2024	p 124
Graphe 67: Capitalisation dans les cotées et dans les non-cotées contrôlées par les salariés, 2006-2024	p 125
Graphe 68: Actionnaires salariés dans les cotées et dans les non-cotées contrôlées par les salariés, 2006-2024	p 126
Graphe 69: Démocratisation dans les cotées et dans les non-cotées contrôlées par les salariés, 2006-2024	p 127
9. Le contrôle actionnarial des entreprises cotées européennes	p 128
Graphe 70: Taux de démocratisation d'après le type d'actionnaire de contrôle	p 130
Table 33: Taux de démocratisation d'après le type d'actionnaire de contrôle	p 131
Graphe 71: % des entreprises cotées européennes sous contrôle actionnarial, 2015-2024	p 132
Table 34: Le contrôle actionnarial des entreprises cotées, par pays en 2024	p 133
Graphe 72: % des entreprises cotées sous contrôle positif, par pays en 2024	p 134
Graphe 73: % des entreprises cotées sous contrôle négatif, par pays en 2024	p 135
Graphe 74: % des entreprises cotées sous contrôle familial, par pays en 2024	p 136
Graphe 75: % des entreprises cotées sous contrôle public, par pays en 2024	p 137
Graphe 76: % des entreprises cotées sans actionnaire de contrôle, par pays en 2024	p 138
10. Ancrage et délocalisation des grandes entreprises européennes	p 139
Graphe 77: Taux d'ancrage de l'emploi dans les grandes entreprises européennes, par pays en 2024	p 142
Graphe 78: Taux d'ancrage de l'emploi dans les grandes entreprises européennes, par pays, 2006-2024	p 143
Graphe 79: Ancrage de l'emploi dans les entreprises européennes, RU-Allemagne-France-Suède, 2006-2024	p 144
Graphe 80: Qualité de l'information sur la délocalisation de l'emploi dans les pays européens en 2024	p 145
Table 35: Taux d'ancrage de l'emploi dans les grandes entreprises européennes, par pays, 2006-2024	p 146
Table 36: Taux de démocratisation de l'actionnariat salarié dans les pays européens, 2007-2024	p 147
11. Méthodologie et données	p 148
Méthodologie	p 149
Codes pays	p 151
Table des données de l'actionnariat salarié dans les entreprises européennes en 2024	p 152
Table des données de l'actionnariat salarié dans les pays européens en 2024	p 165
Données de l'actionnariat salarié dans les pays européens	p 179
12. Liste des entreprises	p 180
Liste des 3.130 plus grandes entreprises européennes en 2024	p 181

INTRODUCTION

1. Le changement de paradigme de l'actionnariat salarié européen est de plus en plus apparent. Pour la dynamique, les grandes entreprises cèdent la place aux PME. Les salariés n'y partagent pas "une petite part du gâteau", ils font l'acquisition de la plus grande part, - et même du gâteau entier dans la plupart des cas. Le contexte et l'objectif sont moins le partage du résultat que celui de répondre au besoin de transmission des entreprises. La Grande Bretagne s'impose comme numéro un en Europe, tandis que le continent et singulièrement la France s'effacent.

2. Le paradoxe s'accroît pour l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises européennes. Tout indique que les entreprises en veulent. Tout indique que les salariés en veulent eux aussi. Les entreprises multiplient les plans d'actionnariat salarié. Pourtant dans l'ensemble le nombre d'actionnaires salariés diminue, la part détenue par les salariés piétine, la démocratisation de l'actionnariat salarié s'écroule. Ainsi on doit constater que les plans sont de moins en moins efficaces. Les plans et les politiques qui les sous-tendent sont de moins en moins démocratiques.

Les principaux indicateurs de l'actionnariat salarié en Europe sont chiffrés à la Table 1, page 9: Nombre d'actionnaires salariés, taux de démocratisation, part détenue dans le capital des entreprises, capitalisation détenue, plans d'actionnariat salarié dans les entreprises.

Du côté des indicateurs positifs, on observe que les grandes entreprises européennes sont toujours plus nombreuses à se doter de plans d'actionnariat salarié et à voir des salariés participer à leur actionnariat. En 2024, 95% des grandes entreprises avaient un actionnariat salarié et 58% avaient des plans démocratiques pour tous leurs salariés, tandis que 32% ont lancé de nouveaux plans, - une proportion qui a tendance à augmenter d'année en année.

Quant aux salariés, la tendance est toujours à la croissance des capitaux qu'ils détiennent en actions de leur entreprise, 477 milliards d'Euro en 2024. Ils sont des millions à en bénéficier, cela représentait 39.600 Euro en moyenne (+15%) pour chaque actionnaire salarié (hors dirigeants exécutifs). Tous les chiffres montrent que les actionnaires salariés dans les grandes entreprises sont engagés pour le long terme, considérant que la balance des risques et des bénéfices penche nettement à leur avantage (Graphe 14 page 48).

Cependant le nombre d'actionnaires salariés recule à 6,69 millions, il ne parvient pas à retrouver le niveau atteint en 2011 (Graphe 4 page 16).

Le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié poursuit sa chute. Un salarié sur cinq est encore actionnaire de son entreprise aujourd'hui au lieu d'un sur quatre auparavant. La chute a été particulièrement prononcée en France. Ainsi l'emploi a fortement augmenté dans les grandes entreprises françaises, mais le nombre d'actionnaires salariés n'a pas suivi. En proportion du nombre de salariés, celui des actionnaires salariés atteignait 41% dans les grandes entreprises cotées françaises en 2010, il n'est plus que de 31% en 2024 (Graphe 5b page 18). Si le taux de démocratisation avait pu être maintenu, les grandes entreprises françaises devraient compter 3,7 millions d'actionnaires salariés aujourd'hui au lieu des 2,8 millions recensés.

Enfin, la part des salariés dans le capital des grandes entreprises européennes a cessé de croître. Elle représente 3,04% en 2024 contre 3,07% en 2013 (Graphe 1 page 13). Là-dessus la part des salariés ordinaires (non dirigeants) atteint 1,69% contre 1,79% en 2013 (Graphe 11 page 37).

3. Pourquoi l'actionnariat salarié accuse le coup dans les grandes entreprises européennes? La cause principale est politique. Il s'agit de l'incapacité des législateurs européens à produire des législations en phase avec le développement des grandes entreprises.

Aujourd'hui, seuls 35% des salariés des grandes entreprises européennes sont encore localisés dans leur pays de base (Graphe 79 page 144). Ils ne sont donc plus qu'une petite minorité à pouvoir bénéficier des incitations fiscales à l'actionnariat salarié organisés par les

législations nationales. Ainsi les politiques d'actionnariat salarié, parce qu'elles sont restées nationales, ont perdu 30% de leur efficacité en quelques années.

Pour l'actionnariat salarié comme pour beaucoup d'autres choses, l'Europe est malade de ses divisions politiques et de son esprit de clocher. Les législateurs se fondent sur des référentiels et des mécanismes d'un autre siècle. C'est ce qui explique pourquoi les efforts législatifs récents dans plusieurs pays n'ont eu aucun impact significatif sur l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises. La Loi Pacte en France est l'exemple achevé de cette impuissance.

4. La dynamique de l'actionnariat salarié dans les PME est désormais bien enclenchée en Europe, au départ de la Grande Bretagne. Dans ce pays, la transmission aux salariés est désormais la voie la plus courante pour les PME, après la transmission familiale. On se dirige rapidement vers une proportion où une PME sur dix sera détenue par ses salariés. Avec 600 transmissions de PME aux salariés en 2024, la Grande Bretagne a créé en un an 50.000 nouveaux actionnaires salariés, autant que l'ensemble des coopératives de salariés en France (les SCOP) en un siècle d'existence.

Pour l'actionnariat salarié dans le monde il s'agit d'une véritable révolution. En effet depuis près de deux cents ans, de multiples formules et modèles ont été essayés un peu partout pour développer l'actionnariat salarié dans les PME. Aujourd'hui pour la première fois dans le monde on est parvenu à mettre en place un modèle qui surclasse tous les autres. Depuis 1974, le modèle le plus réputé dans le monde était celui du plan ESOP aux Etats-Unis. Désormais la formule du *Employee Ownership Trust* introduite depuis 2014 en Grande Bretagne apparaît de loin la plus efficace.

Les raisons de cette efficacité sont bien identifiées: une législation bien calibrée fondée sur les mécanismes du trust. C'est ce qui en assure les trois qualités de simplicité, de facilité et d'adaptabilité, comme aucune autre formule ne peut le faire.

En conséquence de quoi la Grande Bretagne est le seul pays européen (avec la Norvège) où le nombre d'actionnaires salariés est en augmentation sur les douze dernières années.

Table 1

	Actionnaires salariés (en milliers)	Taux de démocratisation de l'actionnariat salarié (en %)	Part détenue par les salariés (en %)	Capitalisation détenue par les salariés (milliards €)	Entreprises avec actionnariat salarié	Entreprises avec plans d'actionnariat pour tous	Entreprises ayant lancé de nouveaux plans
2006	6.170	24,5%	2,31%	176	67,8%	33,5%	
2007	6.533	24,4%	2,59%	236	71,2%	35,1%	16,2%
2008	6.892	24,4%	2,71%	211	74,2%	36,4%	21,4%
2009	6.973	23,8%	2,91%	150	75,7%	37,4%	19,2%
2010	7.076	24,6%	2,83%	178	76,6%	37,9%	17,6%
2011	7.109	24,2%	2,95%	216	78,2%	38,6%	20,5%
2012	6.911	22,7%	2,86%	185	80,4%	39,4%	20,5%
2013	6.621	21,4%	3,07%	247	82,0%	40,2%	20,3%
2014	6.623	21,5%	3,02%	275	83,1%	41,3%	20,9%
2015	6.604	21,1%	2,99%	317	85,5%	42,9%	24,0%
2016	6.609	21,0%	3,09%	285	87,3%	44,2%	23,6%
2017	6.655	20,8%	3,07%	341	88,9%	45,9%	26,7%
2018	6.694	20,4%	2,97%	348	90,3%	47,3%	27,3%
2019	6.927	20,4%	2,96%	340	91,6%	49,2%	28,4%
2020	7.018	20,5%	3,17%	311	91,4%	50,7%	27,6%
2021	6.847	20,6%	3,19%	432	92,4%	52,3%	30,1%
2022	6.799	20,3%	3,14%	422	93,6%	54,6%	33,1%
2023	6.895	20,0%	3,01%	437	94,5%	56,5%	33,8%
2024	6.692	19,2%	3,04%	477	95,0%	58,2%	32,0%

- **Gouvernance des entreprises et profit-sharing**

En plus de toute l'information sur l'actionnariat salarié et les plans d'actionnariat, ce Recensement comporte des chapitres sur la gouvernance, le profit-sharing et la structure actionnariale des grandes entreprises européennes (notamment la représentation des salariés dans les conseils).

- **Liste des cas remarquables de l'actionnariat salarié en Europe**

La liste des 111 entreprises européennes les plus remarquables pour l'actionnariat salarié est publiée [page 45](#).

- **Classements du TOP 100 Actionnariat Salarié Europe**

Les tableaux du TOP 100 Actionnariat Salarié sont établis sur base de deux classements des 100 plus grandes entreprises européennes pour leur actionnariat salarié ([page 50](#)).

- **Représentation des salariés dans les conseils**

La représentation des salariés dans les conseils d'administration ou de surveillance est de règle pour 50% des salariés des grandes entreprises européennes ([page 91](#)).

Quant aux actionnaires salariés, ils sont représentés dans les conseils dans 14.2% des grandes entreprises françaises (celles-ci représentant 36% en termes d'emplois). En France, la représentation des actionnaires salariés dans les conseils est donc plus typique des très grandes entreprises. Cependant, cette représentation est beaucoup moins fréquente dans les autres pays européens.

- **Profit-sharing**

Sauf en France (où la loi le rend obligatoire), le profit-sharing n'est pratiqué que par un très petit nombre d'entreprises, - 6% de toutes les entreprises cotées ([page 109](#)).

- **Droits de vote de l'actionnariat salarié**

Dans la plupart des pays européens, aucune discrimination n'est faite en faveur ou à l'encontre des droits de vote de l'actionnariat salarié. Par contre, des discriminations significatives sont à constater dans six pays ([page 112](#)).

- **Les entreprises cotées et celles, non-cotées, contrôlées par les salariés**

Il a parfois été affirmé que les entreprises non-cotées contrôlées par leurs salariés résisteraient mieux aux crises financières que les entreprises cotées en bourse. La comparaison systématique des deux groupes donne plus de clarté à ce sujet ([page 115](#)).

- **Structure actionnariale des entreprises cotées européennes**

Ce Recensement donne une information sur l'existence ou non d'un actionnaire de contrôle dans chaque entreprise cotée européenne significative. Huit catégories d'actionnaires de contrôle sont identifiées: dirigeant exécutif, investisseur financier privé, famille, fondation, investisseur industriel, fondateurs, état, salariés. Le développement de l'actionnariat salarié est fortement influencé par l'existence ou non d'un actionnaire de contrôle ([page 128](#)).

- **Ancrage et délocalisation des grandes entreprises européennes**

La tendance à la délocalisation des emplois des grandes entreprises européennes est le facteur crucial qui influence négativement la démocratisation de l'actionnariat salarié en Europe ([page 139](#)).

- **Méthodologie et base de données des entreprises européennes**

Ce Recensement est fondé sur une base de données complète de toutes les grandes entreprises cotées européennes et de toutes les grandes entreprises non-cotées contrôlées majoritairement par leurs salariés ([page 148](#)).

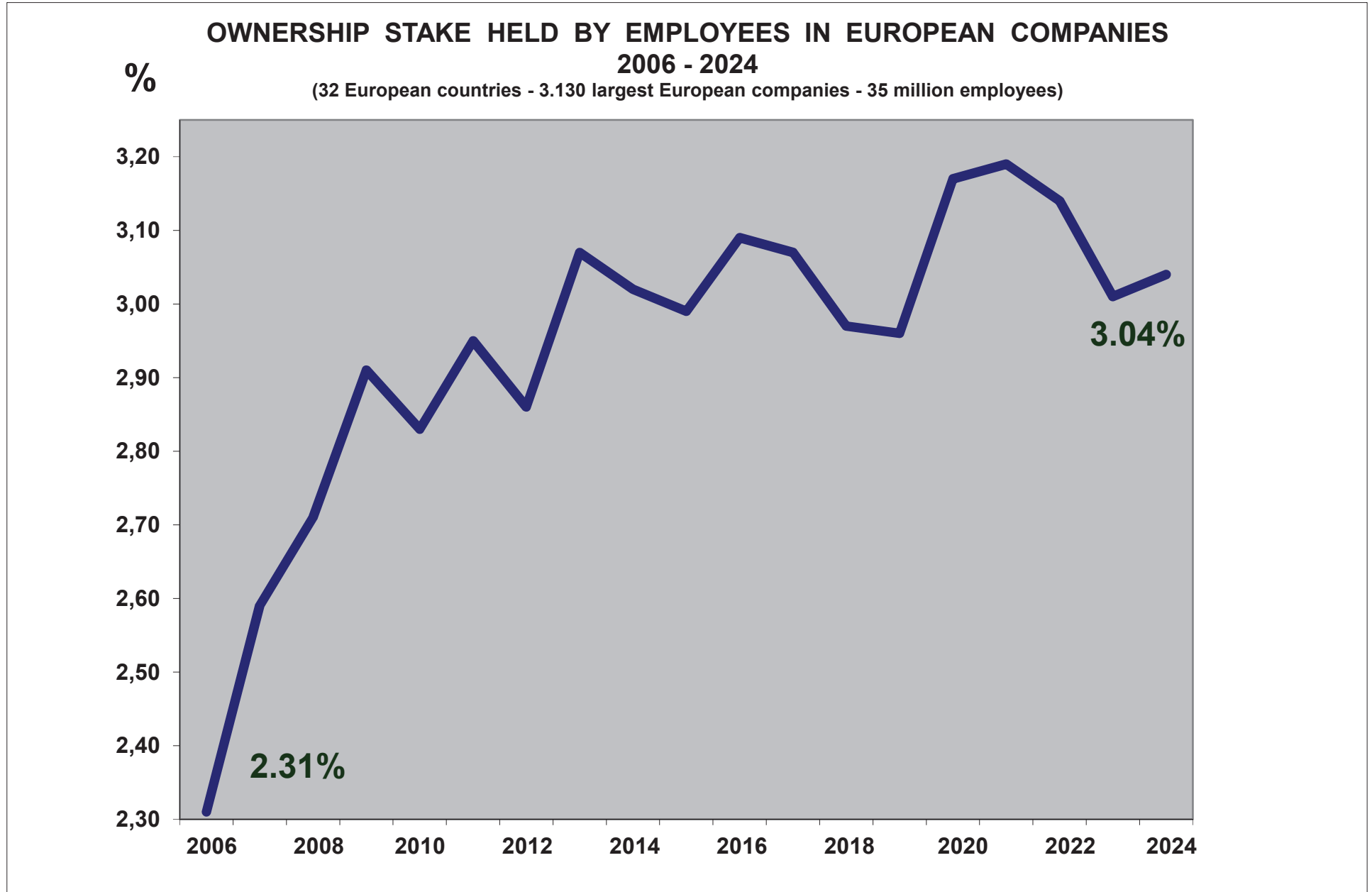
ÉVOLUTION
DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ
EN EUROPE

2006-2024

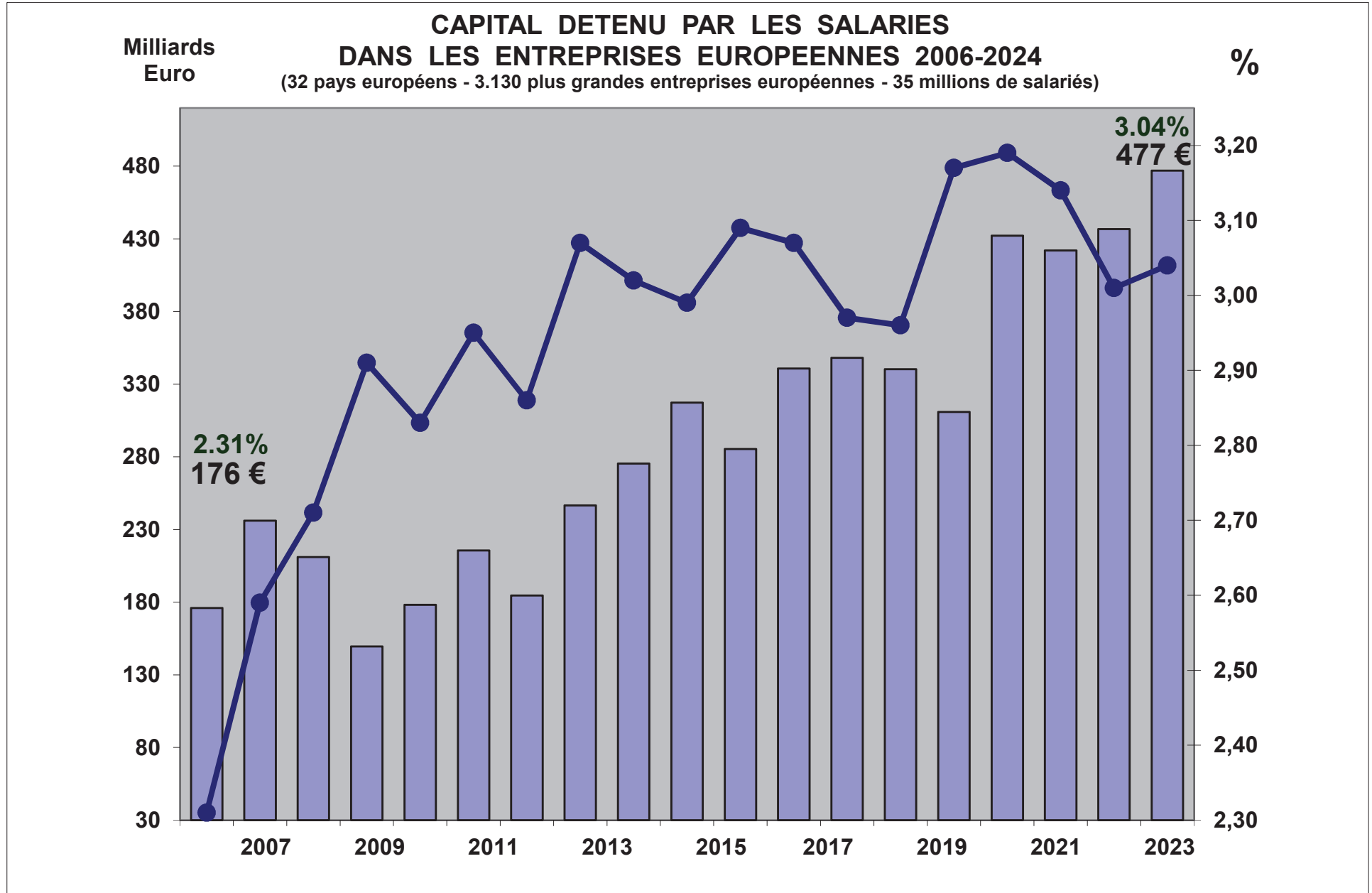
EVOLUTION DE L'ACTIONNARIAT SALARIE EN EUROPE

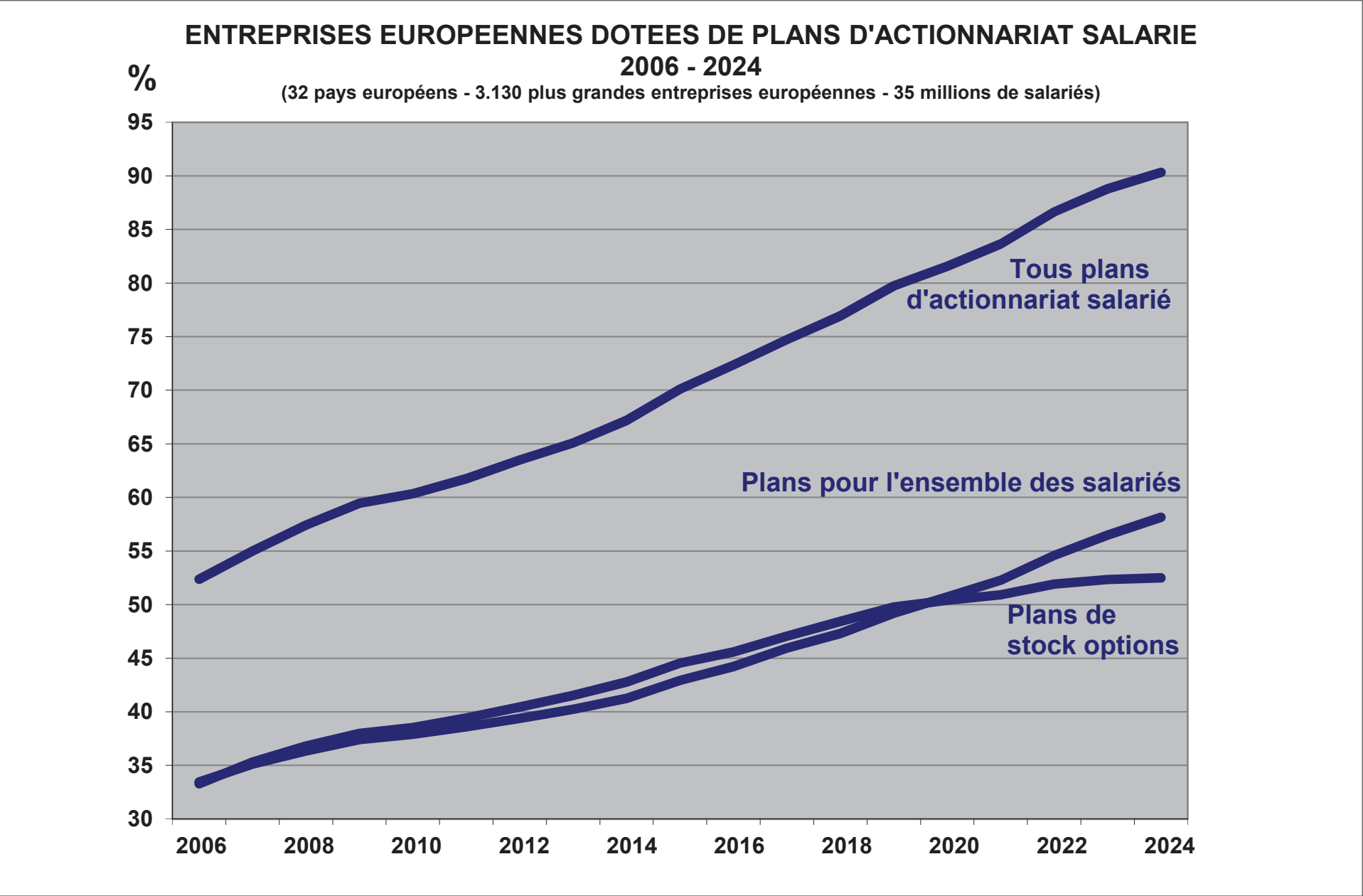
- Il est remarquable de voir que la part détenue par les salariés dans les grandes entreprises européennes a poursuivi sa croissance même à travers les crises, de 2.31% en 2006 à 3.04% en 2024 ([Graphique 1](#)), soit 477 milliards d'Euro en mai 2024 ([Graphique 2](#)). **Toutefois les dix dernières années n'ont guère été positives.**
- Les grandes entreprises européennes dotées de plans d'actionnariat salarié ont augmenté sans discontinuer en nombre et en pourcentage: 90% ont des plans d'actionnariat salarié en 2024, 53% ont des plans de stock-options et 58% ont des plans pour tous les salariés contre 34% en 2006 ([Graphique 3](#)).
- Cependant **le nombre d'actionnaires salariés et la démocratisation de l'actionnariat salarié sont l'un et l'autre en déclin.** Le nombre d'actionnaires salariés a diminué de 2011 à 2015 avant de rebondir, mais une nouvelle chute est intervenue depuis 2020 ([Graphique 4](#)). Le nombre d'actionnaires salariés est donc plus bas aujourd'hui que treize ans auparavant, alors même que le nombre de salariés a fortement augmenté.
- Le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié (mesuré par la proportion d'actionnaires salariés dans l'ensemble des salariés) a baissé sérieusement dans les grandes entreprises cotées, de 24% en 2010 à 18% en 2024 ([Graphique 5A](#)). On comptait donc un actionnaire salarié pour quatre salariés en 2010; il n'y en a moins d'un pour cinq aujourd'hui.
- De plus, un divorce était apparu entre le Royaume Uni et l'Europe continentale. Une chute sous les 20% était observée sur le continent, tandis qu'à l'inverse, le taux de démocratisation grimpait à 26% outre-Manche ([Graphique 6](#)). Le rôle de politiques économiques divergentes était mis en cause: Le Royaume Uni faisait le choix d'incitants plus volontaires pour en faveur de l'actionnariat des salariés alors que les hésitations prévalaient sur le continent.
- Une nouvelle baisse du taux de démocratisation s'est produite sur le continent depuis 2014, en particulier dans les grandes entreprises françaises. Cette accentuation résulte de la dynamique particulière de l'emploi dans les grandes entreprises cotées. En effet, le taux de croissance de l'emploi au cours des dix dernières années a été nettement supérieur dans les entreprises cotées en France qu'au Royaume Uni ou même en Allemagne ([Graphique 7](#)). Cette croissance des emplois est intervenue principalement hors frontières, où l'extension des plans d'actionnariat salarié rencontre des freins qui ne permettent pas de suivre le même rythme, d'où la baisse du taux de démocratisation de l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises françaises. En 2021, la pandémie et le Brexit ont interrompu la tendance générale à la délocalisation des emplois dans les grandes entreprises européennes, d'où une légère remontée du taux de démocratisation. Toutefois, cette interruption n'a été que de courte durée. Le fort impact des délocalisations sur l'actionnariat salarié est mis en évidence ci-après dans un chapitre à part.
- La croissance de la part détenue par les salariés avait pu être observée dans la plupart des grandes entreprises européennes. Ainsi le pourcentage de grandes entreprises où l'actionnariat salarié détient une part "significative" (une part de 1% ou plus) était passé de 49% en 2006 à 63% en 2017. Toutefois la tendance récente est à la baisse, avec 60% en 2024 ([Graphique 8](#)).
- La proportion de grandes entreprises qui ont lancé de nouveaux plans d'actionnariat salarié est en hausse avec 32% en 2024, soit un nouveau plan tous les 3 ans ([Graphique 9](#)).
- Les tableaux 2 à 14 résument les principales observations:
 - Sur l'actionnariat salarié en Europe de 2006 à 2024 ([Tables 2-4](#)).
 - Sur les grandes entreprises européennes: capitalisation et emplois ([Tables 5-6](#)).
 - Sur les plans d'actionnariat salarié ([Tables 7-9](#)).
 - Sur les parts détenues par les salariés de 2006 à 2024 et leur typologie ([Tables 10-13](#)).
 - Sur les entreprises cotées et non-cotées dans la base de données EFES ([Table 14](#)).

Graph 1

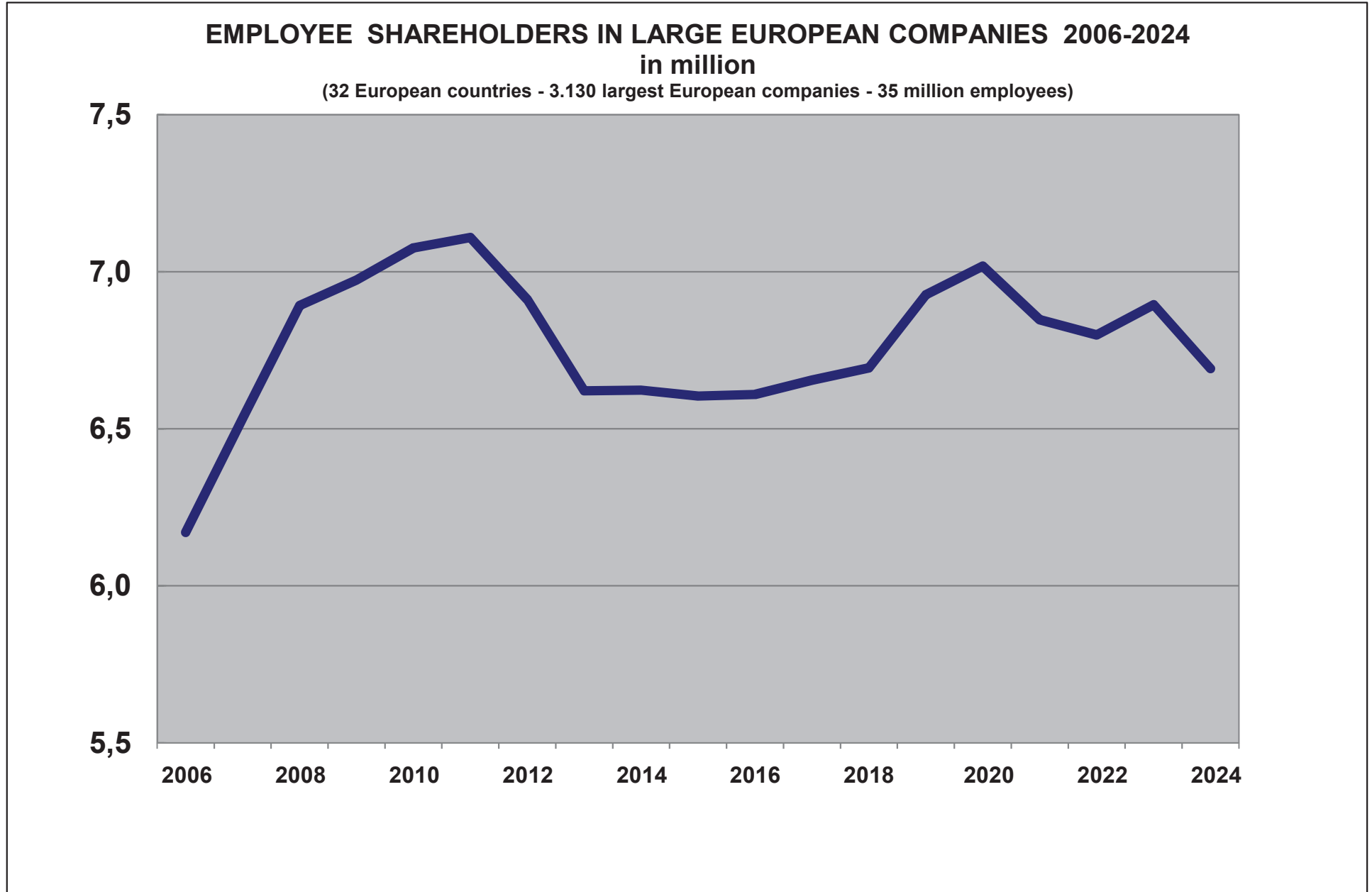


Graph 2

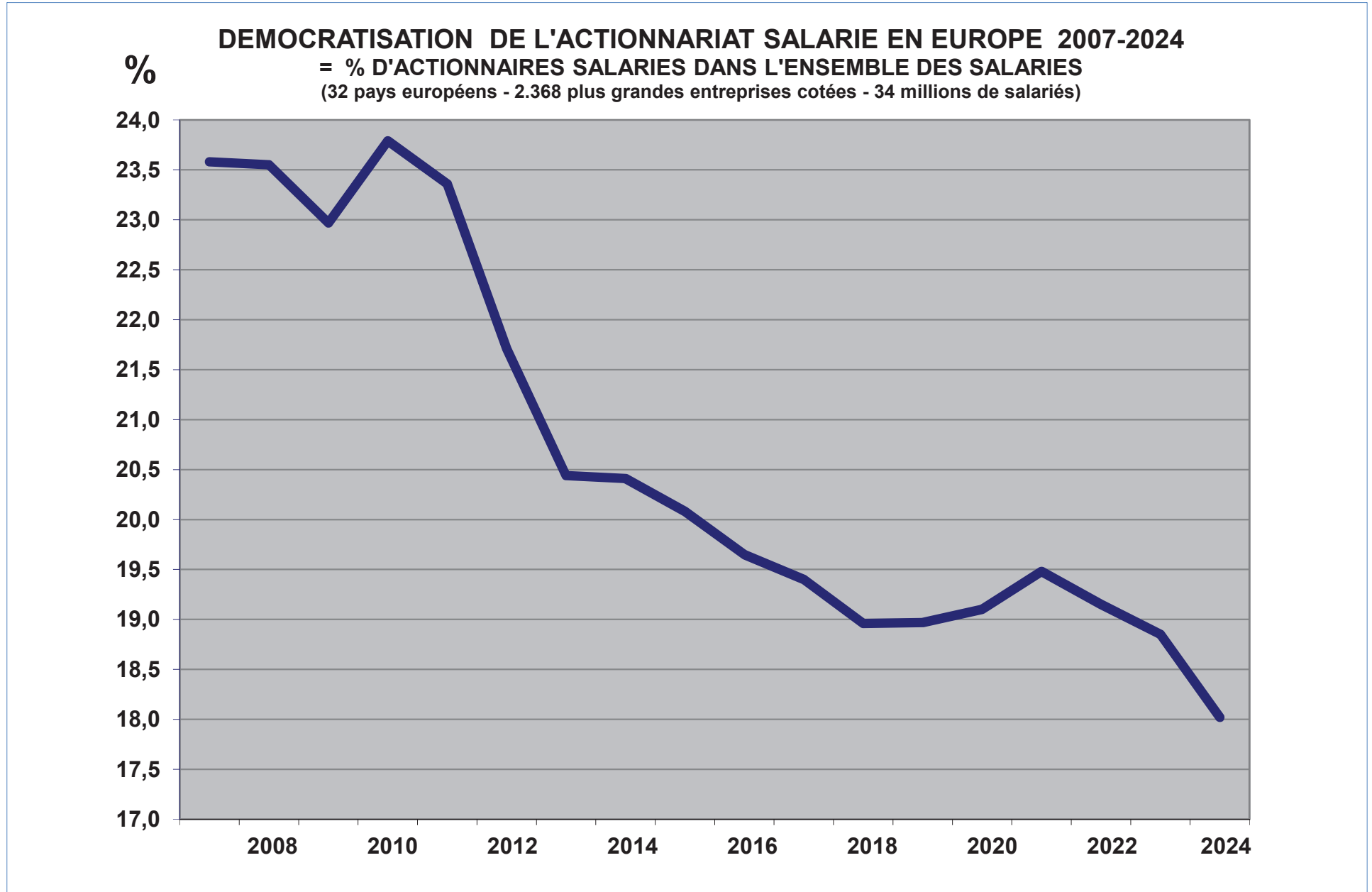




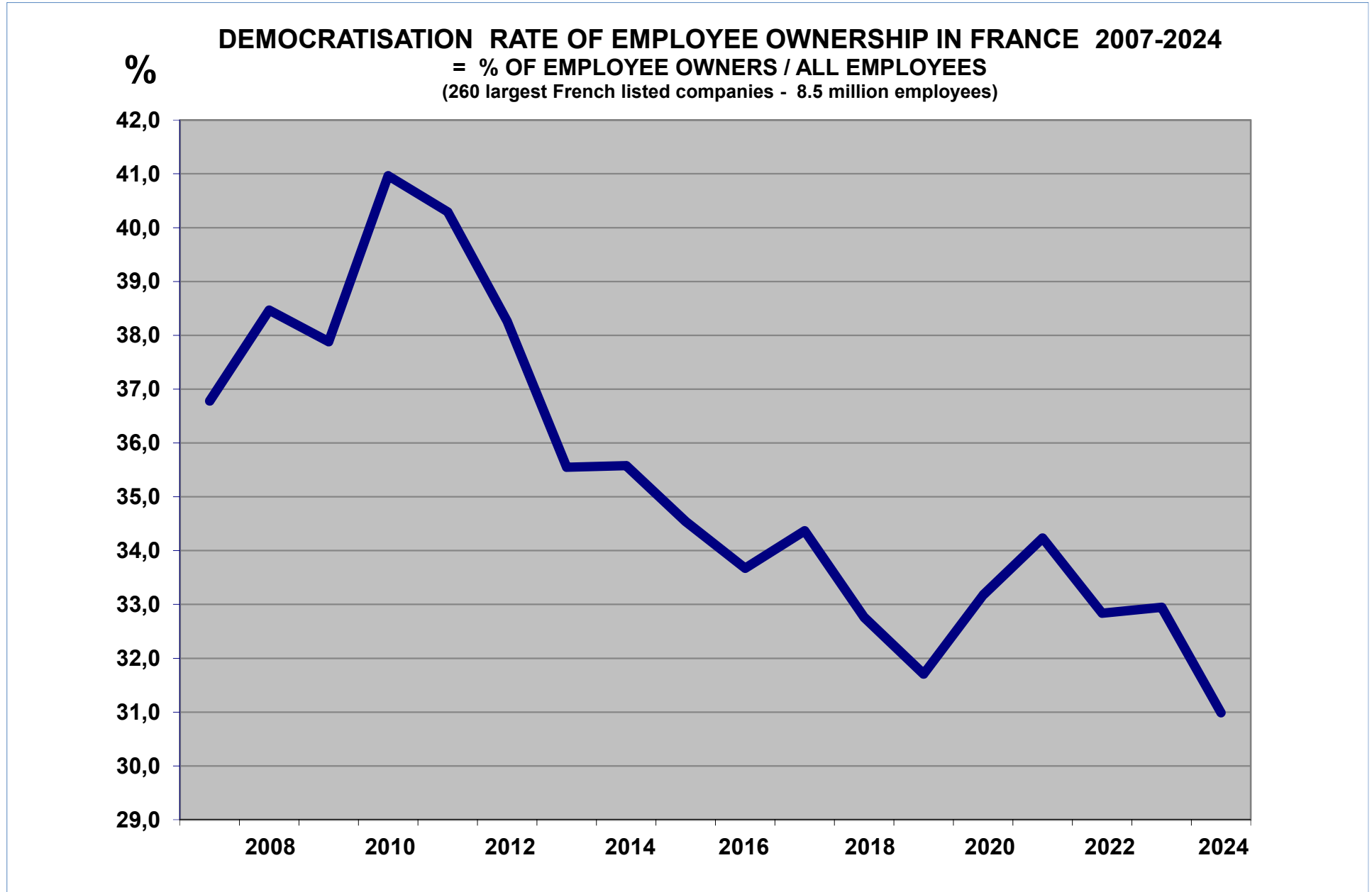
Graph □



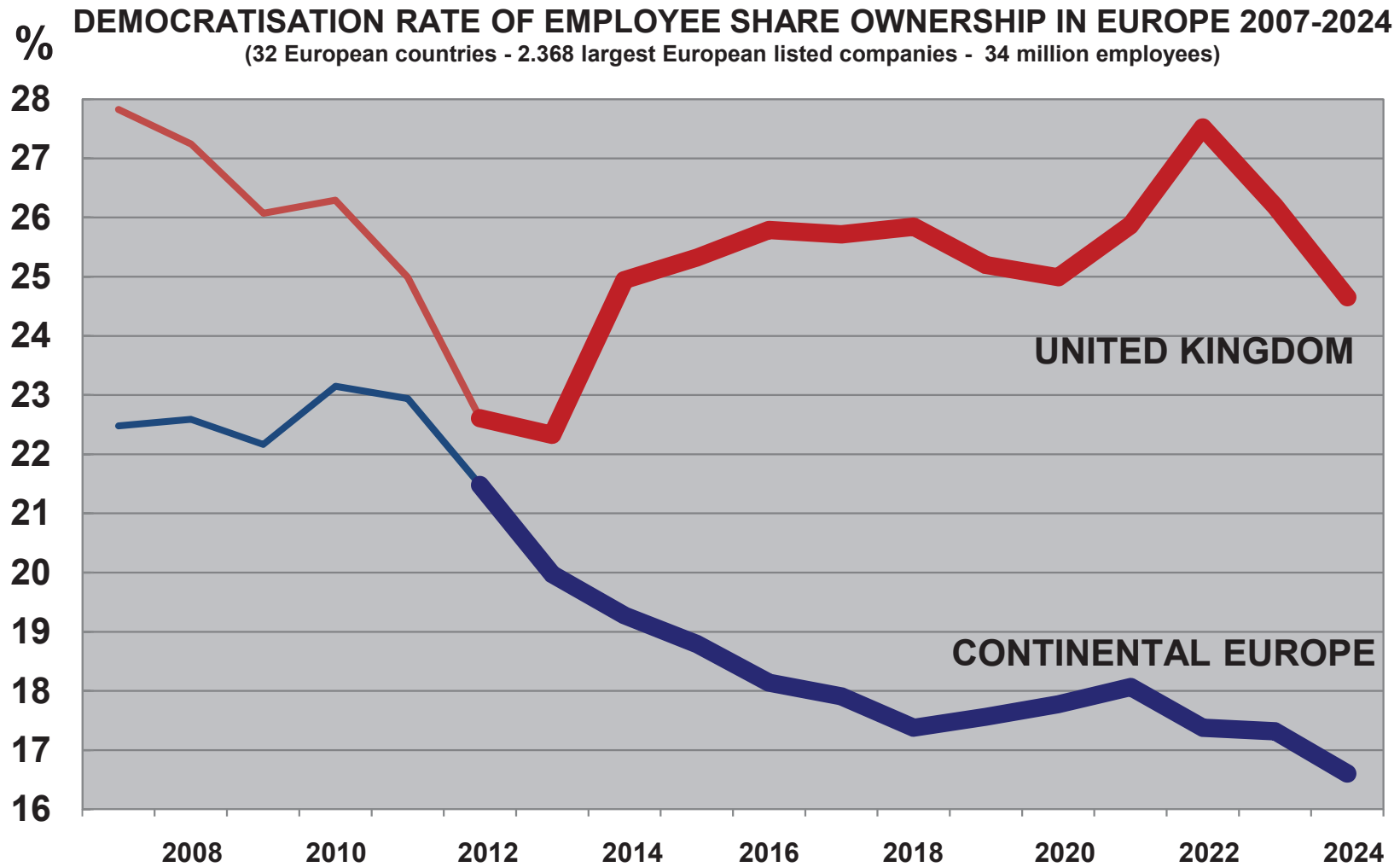
Graph 5



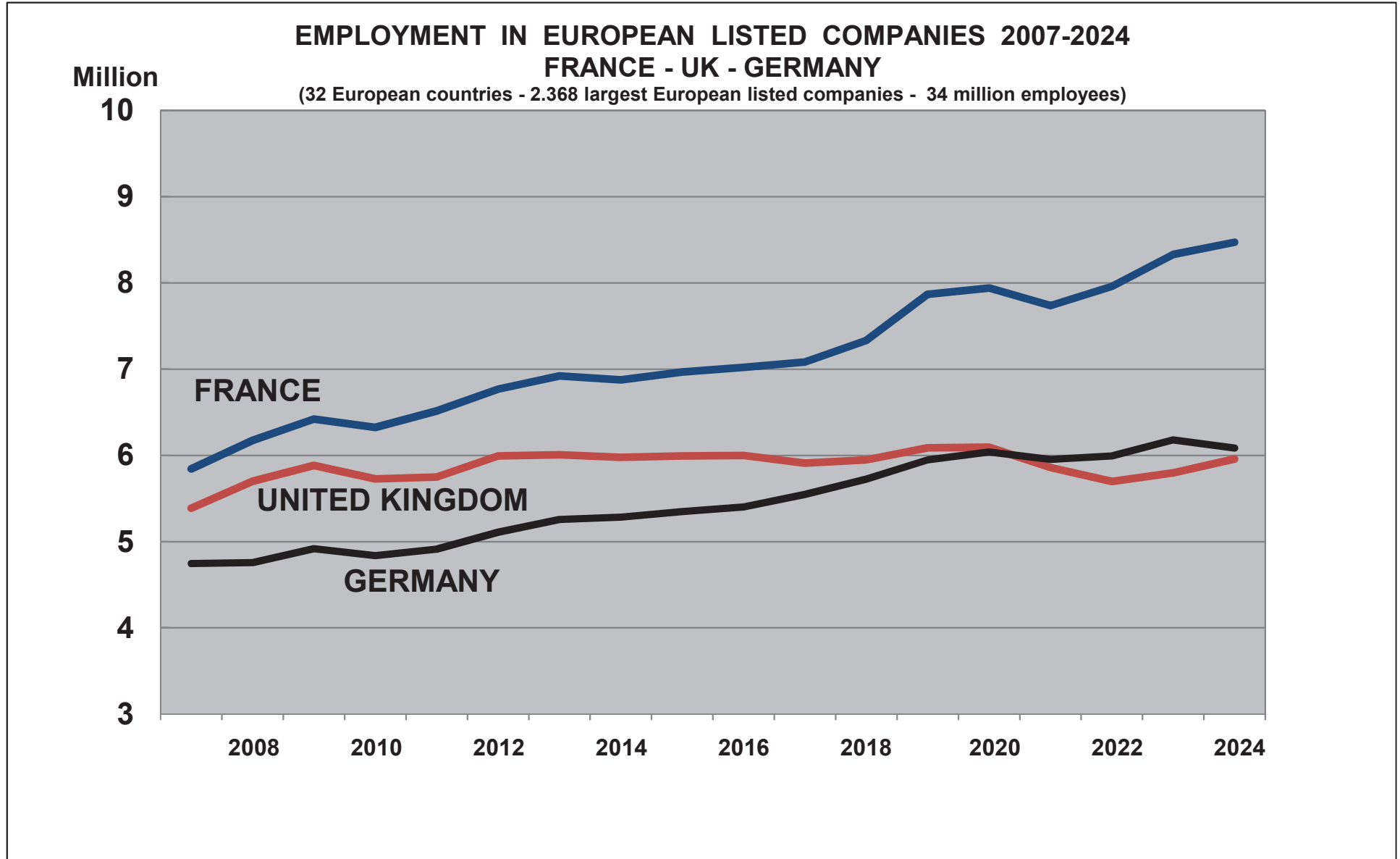
Graph 5 b



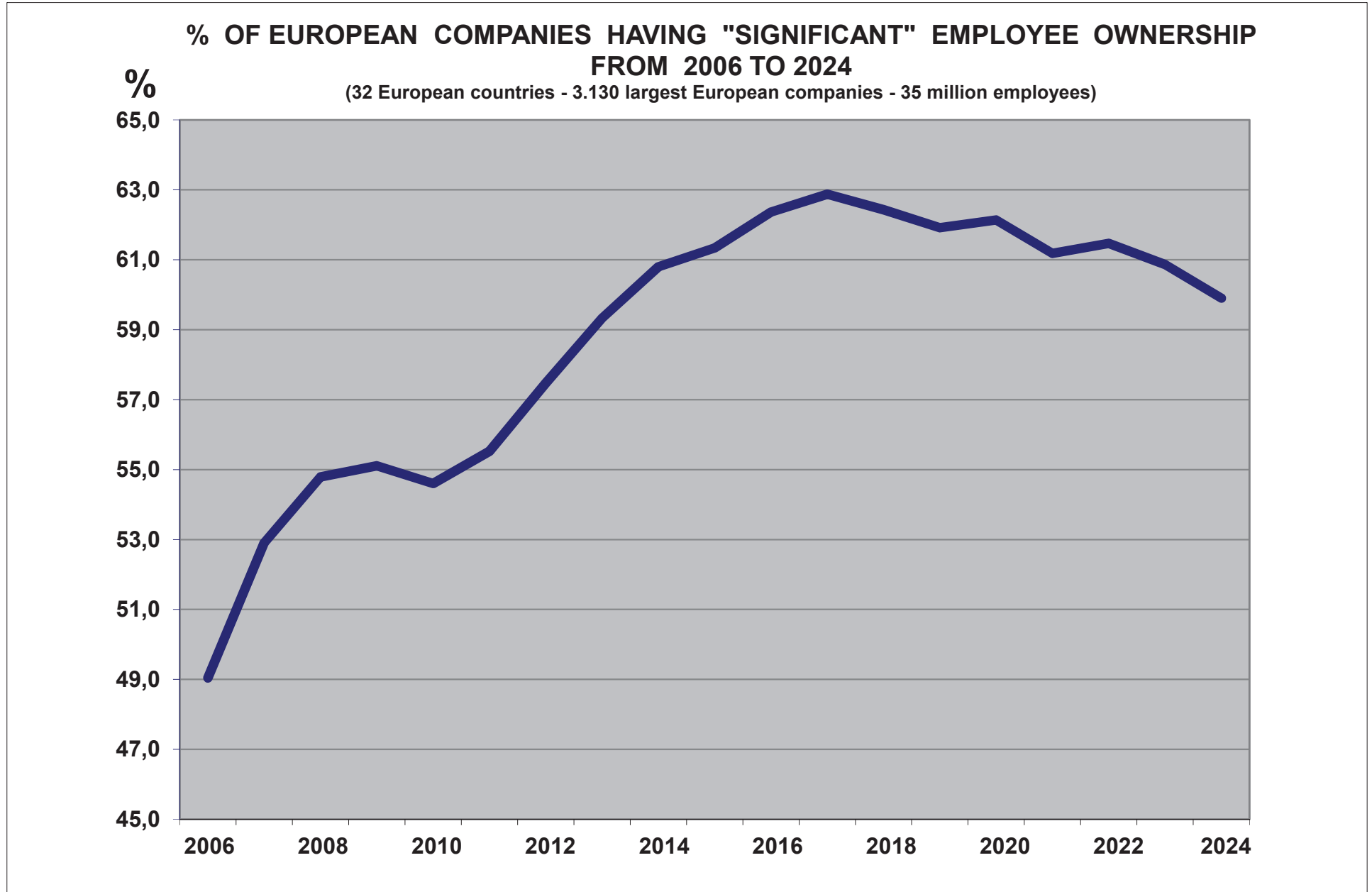
Graph 6



Graph 7



Graph 8



Graph 9



Tables 2-4: Main data about employee share ownership, 2006-2024

Description	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Employees' stake in ownership structure (%)	3,04%	3,01%	3,14%	3,19%	3,17%	2,96%	2,97%	3,07%	3,09%	2,99%	3,02%	3,07%	2,86%	2,95%	2,83%	2,91%	2,71%	2,59%	2,31%
Capitalisation held by all employees (billion Euro)	477 €	437 €	422 €	432 €	311 €	340 €	348 €	341 €	285 €	317 €	275 €	247 €	185 €	216 €	178 €	150 €	211 €	236 €	176 €
% Variation	+9,2%	+3,6%	-2,3%	+38,9%	-8,5%	-2,3%	+2,1%	+19,6%	-10,1%	+15,3%	+11,3%	+33,5%	-14,4%	+21,3%	+18,7%	-28,9%	-10,6%	+34,1%	

Description	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Employee owners (thousand)	6.692	6.895	6.799	6.847	7.018	6.927	6.694	6.655	6.609	6.604	6.623	6.621	6.911	7.109	7.076	6.973	6.892	6.533	6.170
% Variation	-2,9%	+1,4%	-0,7%	-2,4%	+1,3%	+3,5%	+0,6%	+0,7%	+0,1%	-0,3%	-0,0%	-4,2%	-2,8%	+0,5%	+1,5%	+1,2%	+5,5%	+5,9%	
Employee owners in % of all employees	19,2%	20,0%	20,3%	20,6%	20,5%	20,4%	20,4%	20,8%	21,0%	21,1%	21,5%	21,4%	22,7%	24,2%	24,6%	23,8%	24,4%	24,4%	24,5%

Description	2024
Date of first employee share plan, on average	2.002
Date of first employee share plan (listed companies)	2.005

Tables 5-6: Main data about large European companies, 2006-2024

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Companies (number)	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130	3.130
Market capitalisation (billion €)	15.690 €	14.522 €	13.422 €	13.545 €	9.794 €	11.497 €	11.711 €	11.117 €	9.232 €	10.591 €	9.118 €	8.035 €	6.461 €	7.316 €	6.295 €	5.132 €	7.783 €	9.123 €	7.619 €
% Variation	+8,0%	+8,2%	-0,9%	+38,3%	-14,8%	-1,8%	+5,3%	+20,4%	-12,8%	+16,2%	+13,5%	+24,4%	-11,7%	+16,2%	+22,7%	-34,1%	-14,7%	+19,7%	
Employees (thousand)	34.919	34.534	33.517	33.273	34.272	34.003	32.799	31.940	31.435	31.242	30.875	30.879	30.495	29.344	28.760	29.310	28.298	26.771	25.155
% Variation	+1,1%	+3,0%	+0,7%	-2,9%	+0,8%	+3,7%	+2,7%	+1,6%	+0,6%	+1,2%	-0,0%	+1,3%	+3,9%	+2,0%	-1,9%	+3,6%	+5,7%	+6,4%	

% Variation	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	Average
Market capitalisation	+8,0%	+8,2%	-0,9%	+38,3%	-14,8%	-1,8%	+5,3%	+20,4%	-12,8%	+16,2%	+13,5%	+24,4%	-11,7%	+16,2%	+22,7%	-34,1%	-14,7%	+19,7%	+5,7%
Employees (number)	+1,1%	+3,0%	+0,7%	-2,9%	+0,8%	+3,7%	+2,7%	+1,6%	+0,6%	+1,2%	-0,0%	+1,3%	+3,9%	+2,0%	-1,9%	+3,6%	+5,7%	+6,4%	+1,9%

Tables 7-8: Main data about employee share plans, 2006-2024

ALL COMPANIES

Description	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
% of all Companies																			
% Companies having employee share ownership	95,0%	94,5%	93,6%	92,4%	91,4%	91,6%	90,3%	88,9%	87,3%	85,5%	83,1%	81,9%	80,4%	78,2%	76,5%	75,7%	74,2%	71,2%	67,8%
% Companies having employee share plans	90,3%	88,8%	86,6%	83,6%	81,6%	79,7%	76,9%	74,7%	72,4%	70,1%	67,2%	65,1%	63,5%	61,8%	60,4%	59,5%	57,4%	55,0%	52,4%
% Companies having broad-based employee share plans	58,1%	56,5%	54,6%	52,3%	50,7%	49,2%	47,3%	45,9%	44,2%	42,9%	41,2%	40,2%	39,4%	38,6%	37,9%	37,4%	36,4%	35,1%	33,5%
% Companies having stock options	52,5%	52,3%	51,9%	50,9%	50,4%	49,8%	48,4%	47,1%	45,6%	44,5%	42,8%	41,5%	40,4%	39,4%	38,5%	38,0%	36,8%	35,3%	33,3%
% Companies having launched new employee share plans in year	32,0%	33,8%	33,1%	30,1%	27,6%	28,4%	27,3%	26,6%	23,5%	24,0%	20,9%	20,3%	20,5%	20,4%	17,6%	19,2%	21,4%	16,2%	
Number of Companies																			
Companies having employee share ownership	2.973	2.959	2.931	2.892	2.862	2.867	2.826	2.783	2.731	2.677	2.601	2.565	2.515	2.448	2.396	2.369	2.321	2.229	2.123
Companies having employee share plans	2.827	2.779	2.712	2.618	2.553	2.496	2.408	2.339	2.265	2.194	2.103	2.037	1.987	1.933	1.889	1.861	1.797	1.721	1.639
Companies having broad-based employee share plans	1.820	1.768	1.709	1.636	1.588	1.540	1.481	1.438	1.384	1.344	1.291	1.259	1.233	1.208	1.186	1.171	1.138	1.099	1.047
Companies having stock options	1.643	1.638	1.625	1.594	1.578	1.558	1.516	1.473	1.427	1.394	1.339	1.300	1.266	1.234	1.206	1.189	1.152	1.105	1.042
Companies having launched new employee share plans in year	1.003	1.058	1.035	941	865	888	853	834	737	750	653	634	642	640	552	602	671	508	
Variation																			Average
Companies having employee share ownership	+0,5%	+1,0%	+1,3%	+1,0%	-0,2%	+1,5%	+1,5%	+1,9%	+2,0%	+2,9%	+1,4%	+2,0%	+2,7%	+2,2%	+1,1%	+2,1%	+4,1%	+5,0%	+1,9%
Companies having employee share plans	+1,7%	+2,5%	+3,6%	+2,5%	+2,3%	+3,7%	+2,9%	+3,3%	+3,2%	+4,3%	+3,2%	+2,5%	+2,8%	+2,3%	+1,5%	+3,6%	+4,4%	+5,0%	+3,1%
Companies having broad-based employee share plans	+2,9%	+3,5%	+4,5%	+3,0%	+3,1%	+4,0%	+3,0%	+3,9%	+3,0%	+4,1%	+2,5%	+2,1%	+2,1%	+1,9%	+1,3%	+2,9%	+3,5%	+5,0%	+3,1%
Companies having stock options	+0,3%	+0,8%	+1,9%	+1,0%	+1,3%	+2,8%	+2,9%	+3,2%	+2,4%	+4,1%	+3,0%	+2,7%	+2,6%	+2,3%	+1,4%	+3,2%	+4,3%	+6,0%	+2,6%
Companies having launched new employee share plans in year	-5,2%	+2,2%	+10,0%	+8,8%	-2,6%	+4,1%	+2,3%	+13,2%	-1,7%	+14,9%	+3,0%	-1,2%	+0,3%	+15,9%	-8,3%	-10,3%	+32,1%		+4,6%

LISTED COMPANIES

Description	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
% of listed Companies																			
% Listed Companies having employee share ownership	93,4%	92,8%	91,6%	90,1%	88,9%	89,2%	87,7%	86,1%	84,4%	82,5%	79,9%	78,8%	77,3%	75,4%	74,2%	73,4%	71,7%	68,4%	64,2%
% Listed Companies having employee share plans	87,2%	86,7%	85,1%	82,9%	81,1%	79,6%	76,9%	74,3%	71,7%	69,2%	65,8%	63,3%	61,7%	60,0%	58,5%	57,7%	55,4%	52,7%	49,4%
% Listed Companies having broad-based employee share plans	46,5%	45,9%	44,8%	43,5%	42,3%	41,2%	39,7%	38,3%	36,8%	35,5%	33,6%	32,5%	31,8%	31,3%	30,6%	30,2%	29,1%	27,5%	25,4%
% Listed Companies having stock options	68,1%	67,8%	67,2%	65,9%	65,2%	64,4%	62,7%	60,8%	58,9%	57,6%	55,4%	53,8%	52,5%	51,3%	50,1%	49,5%	48,0%	46,0%	43,4%
% Listed having launched new employee share plans in year	39,8%	41,2%	41,4%	37,9%	35,0%	36,1%	35,3%	34,4%	30,4%	30,8%	27,3%	26,2%	26,2%	26,5%	23,0%	24,8%	27,6%	20,9%	
Number of listed Companies																			
Listed Companies having employee share ownership	2.212	2.197	2.169	2.134	2.104	2.113	2.077	2.040	1.999	1.954	1.892	1.865	1.830	1.786	1.756	1.739	1.698	1.620	1.521
Listed Companies having employee share plans	2.065	2.052	2.015	1.963	1.921	1.886	1.820	1.760	1.697	1.639	1.559	1.500	1.462	1.421	1.386	1.366	1.313	1.247	1.170
Listed Companies having broad-based employee share plans	1.100	1.088	1.062	1.030	1.002	976	941	908	872	840	796	770	752	741	724	714	688	652	602
Listed Companies having stock options	1.612	1.606	1.592	1.561	1.545	1.524	1.484	1.440	1.395	1.365	1.313	1.274	1.243	1.214	1.187	1.171	1.137	1.090	1.027
Listed having launched new employee share plans in year	943	976	981	897	828	855	835	815	721	729	647	620	621	628	544	587	653	496	
% Variation																			Average
Listed Companies having employee share ownership	+0,7%	+1,3%	+1,6%	+1,4%	-0,4%	+1,7%	+1,8%	+2,1%	+2,3%	+3,3%	+1,4%	+1,9%	+2,5%	+1,7%	+1,0%	+2,4%	+4,8%	+6,5%	+2,1%
Listed Companies having employee share plans	+0,6%	+1,8%	+2,6%	+2,2%	+1,9%	+3,6%	+3,4%	+3,7%	+3,5%	+5,1%	+3,9%	+2,6%	+2,9%	+2,5%	+1,5%	+4,0%	+5,3%	+6,6%	+3,2%
Listed Companies having broad-based employee share plans	+1,1%	+2,4%	+3,1%	+2,8%	+2,7%	+3,7%	+3,6%	+4,1%	+3,8%	+5,5%	+3,4%	+2,4%	+1,5%	+2,3%	+1,4%	+3,8%	+5,5%	+8,3%	+3,4%
Listed Companies having stock options	+0,4%	+0,9%	+2,0%	+1,0%	+1,4%	+2,7%	+3,1%	+3,2%	+2,2%	+4,0%	+3,1%	+2,5%	+2,4%	+2,3%	+1,4%	+3,0%	+4,3%	+6,1%	+2,5%
Listed having launched new employee share plans in year	-3,4%	-0,5%	+9,4%	+8,3%	-3,2%	+2,4%	+2,5%	+13,0%	-1,1%	+12,7%	+4,4%	-0,2%	-1,1%	+15,4%	-7,3%	-10,1%	+31,7%		+4,3%

Table 9: Main data about employee share plans, 2006-2024

% of large European Companies	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Having employee share ownership	95,0%	94,5%	93,6%	92,4%	91,4%	91,6%	90,3%	88,9%	87,3%	85,5%	83,1%	81,9%	80,4%	78,2%	76,5%	75,7%	74,2%	71,2%	67,8%
Having employee share plans	90,3%	88,8%	86,6%	83,6%	81,6%	79,7%	76,9%	74,7%	72,4%	70,1%	67,2%	65,1%	63,5%	61,8%	60,4%	59,5%	57,4%	55,0%	52,4%
Having broad-based employee share plans	58,1%	56,5%	54,6%	52,3%	50,7%	49,2%	47,3%	45,9%	44,2%	42,9%	41,2%	40,2%	39,4%	38,6%	37,9%	37,4%	36,4%	35,1%	33,5%
Having stock options	52,5%	52,3%	51,9%	50,9%	50,4%	49,8%	48,4%	47,1%	45,6%	44,5%	42,8%	41,5%	40,4%	39,4%	38,5%	38,0%	36,8%	35,3%	33,3%
Having launched new employee share plans	32,0%	33,8%	33,1%	30,1%	27,6%	28,4%	27,3%	26,6%	23,5%	24,0%	20,9%	20,3%	20,5%	20,4%	17,6%	19,2%	21,4%	16,2%	

Tables 10-11: Main data about employees' stake, 2006-2024

ALL COMPANIES (listed and non-listed)

Description	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
% of companies																			
% Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	59,9%	60,9%	61,5%	61,2%	62,1%	61,9%	62,4%	62,9%	62,4%	61,3%	60,8%	59,3%	57,5%	55,5%	54,6%	55,1%	54,8%	52,9%	49,0%
% Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	39,6%	40,0%	40,3%	40,8%	41,2%	41,6%	42,3%	42,2%	42,3%	41,9%	41,4%	41,2%	40,4%	39,4%	38,6%	38,5%	38,4%	37,5%	36,1%
% Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	33,0%	33,3%	33,9%	34,1%	34,3%	34,3%	34,6%	34,8%	34,9%	34,8%	34,5%	34,2%	33,8%	33,0%	32,4%	32,1%	31,8%	30,9%	29,9%
% Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	27,4%	27,5%	27,6%	27,6%	27,7%	27,7%	27,9%	27,9%	27,8%	27,7%	27,3%	27,1%	26,8%	26,2%	25,8%	25,7%	25,7%	25,1%	24,5%
Numbers																			
Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	1.875	1.905	1.924	1.915	1.945	1.938	1.954	1.968	1.952	1.920	1.903	1.857	1.799	1.738	1.709	1.725	1.715	1.656	1.535
Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	1.238	1.251	1.261	1.278	1.288	1.302	1.324	1.322	1.323	1.313	1.295	1.289	1.264	1.234	1.208	1.204	1.203	1.174	1.130
Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	1.034	1.042	1.060	1.067	1.074	1.075	1.082	1.089	1.093	1.088	1.081	1.070	1.058	1.034	1.015	1.005	996	967	935
Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	859	862	865	864	868	868	872	872	870	868	854	848	838	819	807	805	803	785	766
Variation																			Average
Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	-1,6%	-1,0%	+0,5%	-1,5%	+0,4%	-0,8%	-0,7%	+0,8%	+1,7%	+0,9%	+2,5%	+3,2%	+3,5%	+1,7%	-0,9%	+0,6%	+3,6%	+7,9%	+1,1%
Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	-1,0%	-0,8%	-1,3%	-0,8%	-1,1%	-1,7%	+0,2%	-0,1%	+0,8%	+1,4%	+0,5%	+2,0%	+2,4%	+2,2%	+0,3%	+0,1%	+2,5%	+3,9%	+0,6%
Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	-0,8%	-1,7%	-0,7%	-0,7%	-0,1%	-0,6%	-0,6%	-0,4%	+0,5%	+0,6%	+1,0%	+1,1%	+2,3%	+1,9%	+1,0%	+0,9%	+3,0%	+3,4%	+0,6%
Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	-0,3%	-0,3%	+0,1%	-0,5%	-0,0%	-0,5%	-0,0%	+0,2%	+0,2%	+1,6%	+0,7%	+1,2%	+2,3%	+1,5%	+0,2%	+0,2%	+2,3%	+2,5%	+0,6%

LISTED COMPANIES ONLY

Description	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
% of companies																			
% Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	47,1%	48,3%	49,1%	48,9%	50,2%	50,1%	51,0%	51,8%	51,5%	50,6%	50,4%	48,9%	47,0%	45,5%	45,2%	46,2%	46,1%	44,2%	39,5%
% Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	20,3%	20,7%	21,2%	22,0%	22,5%	23,3%	24,4%	24,5%	24,9%	25,0%	24,7%	24,9%	24,5%	24,2%	24,0%	24,2%	24,5%	23,9%	22,5%
% Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	11,7%	12,0%	12,8%	13,3%	13,6%	13,9%	14,3%	14,8%	15,3%	15,6%	15,9%	15,8%	15,9%	15,9%	16,0%	15,9%	15,9%	15,3%	14,4%
% Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	4,9%	4,9%	5,0%	5,2%	5,4%	5,7%	6,0%	6,3%	6,8%	7,1%	7,1%	7,2%	7,4%	7,5%	7,7%	7,9%	8,1%	8,1%	7,8%
Numbers																			
Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	1.116	1.144	1.163	1.158	1.189	1.186	1.207	1.227	1.219	1.198	1.194	1.157	1.114	1.077	1.070	1.095	1.092	1.047	936
Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	480	491	501	522	533	551	577	581	590	591	586	589	579	573	569	574	580	566	532
Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	278	285	303	315	323	329	338	351	363	370	376	373	377	376	378	377	376	362	340
Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	115	116	119	123	129	135	142	150	161	169	167	170	175	178	183	188	192	192	184
Variation																			Average
Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	-2,4%	-1,6%	+0,4%	-2,6%	+0,3%	-1,7%	-1,6%	+0,7%	+1,8%	+0,3%	+3,2%	+3,9%	+3,4%	+0,7%	-2,3%	+0,3%	+4,3%	+11,9%	+1,0%
Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	-2,2%	-2,0%	-4,0%	-2,1%	-3,3%	-4,5%	-0,7%	-1,5%	-0,2%	+0,9%	-0,5%	+1,7%	+1,0%	+0,7%	-0,9%	-1,0%	+2,5%	+6,4%	-0,5%
Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	-2,5%	-5,9%	-3,8%	-2,5%	-1,8%	-2,7%	-3,7%	-3,3%	-1,9%	-1,6%	+0,8%	-1,1%	+0,3%	-0,5%	+0,3%	+0,3%	+3,9%	+6,5%	-1,1%
Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	-0,9%	-2,5%	-3,3%	-4,7%	-4,4%	-4,9%	-5,3%	-6,8%	-4,7%	+1,2%	-1,8%	-2,9%	-1,7%	-2,7%	-2,7%	-2,1%	+0,0%	+4,3%	-2,5%

Tables 12-13: Typology of employees' stake in large European companies in 2024

%EO	TYPES	ALL COMPANIES	
- 1%	insignificant	40,1%	1.255
+ 1%	significant	59,9%	1.875
+ 6%	strategic	39,6%	1.238
+ 20%	determining	33,0%	1.034
+ 50%	controlling	27,4%	859
		100 %	3.130

%EO	TYPES	LISTED COMPANIES	
- 1%	insignificant	52,9%	1.252
+ 1%	significant	47,1%	1.116
+ 6%	strategic	20,3%	480
+ 20%	determining	11,7%	278
+ 50%	controlling	4,9%	115
		100 %	2.368

Table 14: All European companies in the EFES database, listed and non-listed in 2024

COMPARING ALL COMPANIES, LISTED AND NON-LISTED			
Description	ALL	LISTED	NON-LISTED
Companies (number)	3.130	2.368	762
Employees (number)	34.919.161	33.946.450	972.711
Employee owners (number)	6.692.229	6.116.421	575.808
Employee owners in % of all employees	19,2%	18,0%	59,2%
Companies having employee share ownership	2.973	2.212	761
Companies having employee share plans	2.827	2.065	762
Companies having broad-based employee share plans	1.820	1.100	720
Companies having stock options	1.643	1.612	31
Companies having published employees' stake in ownership structure	883	254	629
Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	1.875	1.116	759
Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	1.238	480	758
Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	1.034	278	756
Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	859	115	744
% Companies having employee share ownership	95,0%	93,4%	99,9%
% Companies having employee share plans	90,3%	87,2%	100,0%
% Companies having broad-based employee share plans	58,1%	46,5%	94,5%
% Companies having stock options	52,5%	68,1%	4,1%
% Companies having published employees' share in ownership structure	28,2%	10,7%	82,5%
% Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	59,9%	47,1%	99,6%
% Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	39,6%	20,3%	99,5%
% Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	33,0%	11,7%	99,2%
% Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	27,4%	4,9%	97,6%

LES ACTIONNAIRES SALARIÉS

SALARIÉS ORDINAIRES
ET
DIRIGEANTS EXÉCUTIFS

LES ACTIONNAIRES SALARIES

SALARIES ORDINAIRES ET DIRIGEANTS EXECUTIFS

- L'actionnariat salarié est une réalité complexe. Les salariés et les actionnaires salariés occupent tout un éventail de positions multiples dans des entreprises diverses, petites et grandes, jeunes ou anciennes. Pour l'actionnaire salarié, le point commun est de rassembler sous une même tête la fonction opérationnelle ou exécutive et la propriété. C'est ce qui en fait le succès.

A une extrémité de l'éventail, il y a la figure du créateur d'entreprise. Au départ il en est souvent le propriétaire unique et fréquemment un des premiers salariés. Lorsque l'entreprise grandit, le fondateur cède généralement une partie de ses parts à des investisseurs extérieurs. Cependant, il peut arriver que subsistent, même dans de grandes sociétés cotées, des dirigeants détenant une part importante de l'entreprise. C'est la figure du "dirigeant propriétaire".

A côté dans l'éventail, il y a la figure du dirigeant exécutif recruté pour la fonction. Depuis une quinzaine d'années, la pratique s'est généralisée au Royaume Uni d'imposer à ces dirigeants d'investir une, deux, parfois cinq années de salaires en actions de l'entreprise, sous forme de "shareholding guidelines". Cette pratique commence à se répandre aussi sur le continent.

Puis il y a les multiples formules visant à récompenser sous forme d'actions des individus ou des groupes de salariés sélectionnés, la plus connue étant celle des stock options.

A l'autre bout de l'éventail, il y a les plans d'actionnariat "pour tous", qui proposent généralement aux salariés d'acheter des parts de l'entreprise à moindre prix, ou sous conditions particulières, comme dans la coopérative de salariés. Ces plans sont à base volontaire, le choix d'y participer ou non revenant au salarié. Enfin, il y a la distribution gratuite d'actions à tous les salariés, d'après des formules diverses qui tendent à faire actionnaires tous les salariés de l'entreprise.

Dans une large mesure, les informations fournies dans les rapports annuels des sociétés cotées permettent d'identifier avec précision ces diverses pratiques.

- Dans certains pays, on observe des définitions particulières de l'actionnariat salarié. Ainsi en France dans les sociétés anonymes, la représentation de l'actionnariat salarié dans les Conseils est prévue lorsque celui-ci représente au moins 3% du capital. D'où la nécessité de définir juridiquement quelles actions doivent être pris en compte. D'où une sorte de "définition légale" de l'actionnariat salarié. Celle-ci a été modifiée récemment pour intégrer non seulement les forme collectives de l'actionnariat salarié mais aussi le résultat de l'exercice d'une partie des stock options et des distributions d'actions gratuites. De son côté, la pratique a conduit en Grande Bretagne à distinguer deux catégories d'actionnariat salarié connues l'une comme "employee share ownership" (principalement dans les grandes entreprises) et l'autre comme "employee ownership" (principalement dans les PME), d'après un jeu de mots généralement intraduisible.

Ces particularismes ne sont pas exportables. A s'y tenir, toutes comparaisons seraient rendues impossibles entre différents pays ou types d'entreprises. Notre recensement de l'actionnariat salarié est donc basé sur une définition uniforme de l'actionnariat salarié qui permet des comparaisons fiables entre tous les pays et les types d'entreprises.

- L'actionnariat salarié identifié dans ce recensement est basé sur une définition uniforme qui inclut toutes les sources d'actionnariat (achats d'actions, exercices de stock options, actions gratuites ou autres) et tous les salariés. C'est en quelque sorte **l'actionnariat salarié "tout compris"**. Par la qualité de son information, la France est le pays qui permet de détailler de la façon la plus précise les différentes composantes de l'actionnariat salarié, qu'il s'agisse de l'actionnariat salarié démocratique fondé sur des plans accessibles à tous les salariés, de l'actionnariat fondé sur des plans réservés à des catégories particulières (stock options, actions gratuites de performance), ou des dirigeants exécutifs.

- L'évolution des différentes composantes de l'actionnariat salarié en France de 2006 à 2024 apparaît aux Graphiques 11C/11D. La part détenue par l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises françaises est passée "tout compris" de 4.55% en 2006 à un maximum de 5.63% en 2016, pour revenir à 4.42% aujourd'hui. Pour ce qui est des salariés ordinaires, le constat est semblable: de 3.41% en 2006 à 4.28% en 2016, pour revenir à 3.55% aujourd'hui. De son côté, la part détenue par les dirigeants exécutifs en France a eu tendance à diminuer, à 0.86% contre 1.14% en 2006.

En conclusion, la part détenue par l'actionnariat salarié démocratique en France est en baisse depuis près de dix ans et elle est au plus bas depuis 2006.

Toutefois un petit rebond a été observé en 2024. De plus, avec la définition "légale" de l'actionnariat salarié dans les sociétés anonymes en France, on voit même se dessiner une remontée au cours des cinq dernières années. Cela changerait-il la perspective? Il n'en est rien. En effet, comme on l'a signalé plus haut, la Loi Macron de 2015 et la Loi Pacte de 2019 sont venues élargir la définition légale. On constate au Graphique 11D que l'apparente remontée est exclusivement due à l'anomalie statistique produite par ces changements de définition.

- Quant à l'Europe, les parts détenues par les salariés ordinaires et par les dirigeants exécutifs de 2007 à 2024 apparaissent au Graphique 11 (toutes entreprises) et au Graphique 11B (entreprises cotées). De même qu'en France, la part de l'actionnariat démocratique est en baisse depuis une dizaine d'années; elle se retrouve aujourd'hui sensiblement au même niveau que dix-huit ans auparavant, à 1.56% dans les grandes entreprises cotées à la suite d'un petit rebond en 2024. Par contre, la part des dirigeants exécutifs a fortement augmenté en Europe. Dans les grandes entreprises cotées européennes, la part des dirigeants exécutifs (9.400 personnes) est à peu près la même que celle des salariés ordinaires (6.1 millions de personnes).
- Le nombre d'actionnaires salariés dans chaque pays européen apparaît au Tableau 15, de 2007 à 2024, de même que les variations observées au cours de la période complète (de 2007 à 2024), et pour les années récentes (de 2011 à 2024). **Il est en baisse partout, sauf en Grande Bretagne où le succès de la politique d'actionnariat salarié dans les PME commence à produire ses effets.**
- La capitalisation détenue par les salariés de 2006 à 2024 est publiée au Tableau 16 pour l'ensemble des salariés, et en moyenne pour chacun d'entre eux. Quant aux parts respectives des dirigeants exécutifs et des salariés ordinaires, elles sont détaillées au Tableau 17.
- Les tableaux détaillés des parts détenues par les dirigeants exécutifs et par les salariés ordinaires dans chaque pays européen révèlent de très importantes inégalités individuelles (Tables 18A et 18B). Dans les grandes entreprises cotées européennes, les 9.400 dirigeants exécutifs détiennent en moyenne 22 millions d'Euro chacun dans le capital de leur entreprise, là où la part moyenne des 6.1 millions d'actionnaires salariés ordinaires ne représente que 40.000 Euro.
- On sait que promouvoir l'actionnariat salarié démocratique est un choix politique, qui s'appuie généralement sur des encouragements fiscaux. Sans soutien, le salarié moyen n'a pas les moyens d'investir financièrement dans son entreprise. Au contraire, les moyens ne manquent pas aux dirigeants exécutifs. Les politiques publiques de soutien à l'actionnariat salarié, là où elles existent, ont-elles été mal calibrées, détournées à leur bénéfice par les dirigeants? On constate que ce n'est pas le cas; en effet, dans les 1,34% détenus par les dirigeants exécutifs, la part issue de l'exercice de stock options ou autres plans d'actionnariat salarié est microscopique, elle ne représente que 0,05% (Table 18B).
- Cependant où, dans quels pays la part des dirigeants s'est-elle le plus multipliée au cours des dix-huit dernières années et où a-t-elle été contenue? Parmi les pays où la part des dirigeants n'a pas augmenté, on relève la Grande Bretagne, la France, la Norvège. Au contraire la part des dirigeants s'est envolée au Luxembourg, à Chypre, à Malte, en Bulgarie, en Pologne, en Belgique et en Grèce (Graphe 44B page 88).

Table 15: Employee shareholders in European countries, 2007-2024

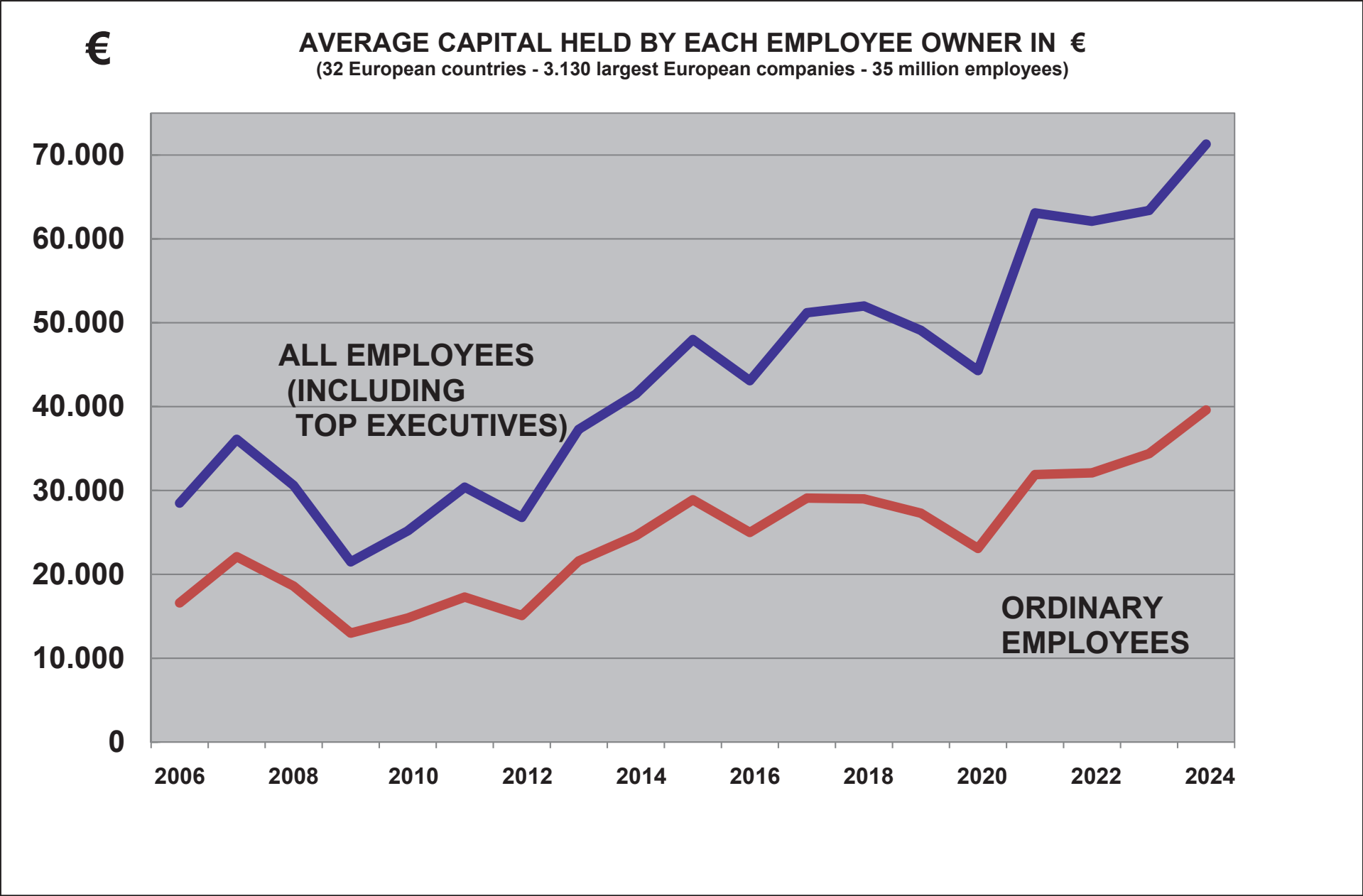
Countries	EMPLOYEE SHAREHOLDERS IN EUROPEAN COUNTRIES																			
	(32 countries - 3.130 largest European companies - 35 million employees)																			
	Variation % 2024/2011	Variation % 2024/2007	Employee owners 2024	Employee owners 2023	Employee owners 2022	Employee owners 2021	Employee owners 2020	Employee owners 2019	Employee owners 2018	Employee owners 2017	Employee owners 2016	Employee owners 2015	Employee owners 2014	Employee owners 2013	Employee owners 2012	Employee owners 2011	Employee owners 2010	Employee owners 2009	Employee owners 2008	Employee owners 2007
AT	-13,3%	-19,1%	84.935	79.371	62.366	67.450	68.735	75.225	73.248	76.442	83.568	92.901	89.123	94.607	97.751	97.930	101.605	98.883	102.052	105.026
BE	-50,6%	-65,4%	27.918	34.068	25.909	28.742	33.638	37.030	39.909	40.593	47.458	49.488	52.671	40.106	45.821	56.512	65.100	72.997	87.682	80.585
BG	n.s.	n.s.	115	25	25	13	14	13	12	12	10	10	10	11	14	8	8	8	14	5
CH	-13,3%	-18,8%	213.796	224.885	222.369	228.827	225.627	242.440	237.167	229.877	228.592	241.827	238.942	246.513	248.105	246.715	257.002	277.615	272.686	263.334
CY	-86,0%	-95,7%	307	382	457	523	600	743	823	1.041	1.288	1.645	1.837	2.066	2.115	2.193	12.209	12.238	7.699	7.057
CZ	-19,4%	-26,5%	3.536	3.770	3.771	4.024	3.917	4.075	4.145	4.124	4.130	4.156	4.237	4.290	4.379	4.387	4.608	4.724	4.724	4.809
DA	-8,0%	36,7%	62.040	59.090	61.498	64.006	69.789	61.970	64.994	67.658	62.308	61.943	64.775	66.705	65.463	67.470	67.216	68.048	59.980	45.384
DE	-1,6%	-11,0%	884.998	881.623	893.304	913.588	937.637	945.735	744.019	694.249	696.668	728.719	756.080	798.641	845.420	899.159	970.716	952.592	929.502	994.075
EE	n.s.	n.s.	175	170	161	146	127	75	48	40	43	21	24	24	25	30	29	31	11	20
ES	-42,1%	-3,3%	118.955	122.638	116.555	128.088	132.695	133.999	135.860	140.553	149.239	155.509	168.562	182.235	194.820	205.306	175.929	171.840	182.254	122.967
FI	-31,1%	-17,6%	84.516	87.037	101.974	108.928	102.264	103.026	107.616	106.622	89.647	92.794	99.093	102.926	113.757	122.588	125.624	121.827	118.110	102.559
FR	-0,4%	22,1%	2.780.261	2.912.722	2.784.300	2.812.729	2.923.046	2.808.380	2.719.374	2.744.622	2.654.877	2.603.335	2.640.518	2.645.747	2.773.015	2.792.532	2.739.711	2.576.657	2.511.775	2.276.464
GR	-82,2%	-83,5%	6.907	7.168	5.503	5.691	5.861	6.176	24.264	26.062	26.984	28.695	30.801	33.040	34.760	38.788	40.829	44.274	45.471	41.919
HR	-90,3%	-9,1%	1.074	1.243	1.356	1.399	1.511	1.690	2.243	2.732	3.196	3.008	4.371	6.606	8.848	11.080	13.333	15.565	12.646	1.182
HU	-18,0%	-1,3%	6.288	6.256	6.426	7.039	7.643	8.529	9.392	7.073	7.071	7.709	8.032	8.089	7.896	7.670	6.566	6.408	6.577	6.369
IE	-11,5%	-32,2%	20.814	20.776	14.137	13.629	12.002	11.570	11.296	11.525	11.601	14.381	17.651	19.164	20.690	23.515	26.827	28.955	30.013	30.713
IS	206,6%	-18,2%	576	659	728	791	815	852	63	52	61	79	119	112	132	188	231	312	450	705
IT	-9,5%	-2,3%	205.461	215.579	222.504	226.317	230.856	233.701	232.054	227.232	232.285	239.873	185.243	195.617	209.041	227.128	233.782	242.631	236.716	210.357
LT	n.s.	n.s.	359	404	454	342	378	20	21	26	25	17	14	9	13	11	12	15	19	21
LU	n.s.	n.s.	3.506	3.325	3.050	2.145	1.886	1.697	1.513	1.311	1.124	779	839	806	733	668	379	440	364	375
LV	n.s.	n.s.	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	3	3	0	0	0	0	0	0
MT	-86,2%	-90,0%	319	327	394	462	2.321	2.234	2.137	2.046	2.023	2.140	2.205	2.245	2.306	2.306	2.305	2.306	2.218	3.194
NL	-28,2%	-44,6%	114.290	120.945	124.085	128.331	124.743	119.729	122.977	126.171	115.731	117.011	121.866	137.618	151.271	159.116	159.287	152.076	162.366	206.196
NO	15,5%	24,0%	65.338	58.852	56.954	53.851	53.271	51.237	53.309	51.718	51.832	51.226	52.219	46.991	50.188	56.574	59.731	61.331	54.679	52.686
PL	-84,1%	-67,0%	10.133	12.223	14.220	17.620	19.336	26.466	34.940	43.495	62.084	70.401	82.783	74.259	78.233	63.747	40.813	46.673	27.815	30.672
PT	-52,4%	-55,6%	2.684	3.462	3.664	3.822	4.072	4.256	4.526	4.899	5.204	6.011	6.759	6.392	5.966	5.638	5.024	5.338	4.560	6.043
RO	n.s.	n.s.	783	896	1.020	1.123	1.800	2.489	3.632	9.276	15.308	18.086	24.073	30.066	61.058	61.396	68	29	5	9
RS	n.s.	n.s.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SK	n.s.	n.s.	71	74	74	73	75	80	85	167	152	168	195	201	199	290	303	426	762	762
SL	-45,4%	-43,5%	944	993	949	904	894	1.080	1.166	1.206	1.203	1.347	1.454	1.575	1.685	1.729	1.874	2.014	1.937	1.672
SV	-23,7%	-10,3%	314.165	337.370	331.431	346.449	365.833	360.498	380.169	372.592	369.468	359.620	351.305	410.811	417.723	411.575	358.763	374.327	383.042	350.157
UK	8,7%	5,6%	1.676.965	1.698.539	1.739.448	1.679.497	1.687.077	1.681.720	1.682.746	1.661.164	1.685.715	1.651.119	1.616.928	1.463.161	1.469.283	1.542.727	1.605.676	1.632.146	1.646.162	1.588.124
TOTAL	-5,9%	2,4%	6.692.229	6.894.871	6.799.086	6.846.546	7.018.462	6.926.734	6.693.748	6.654.580	6.608.896	6.604.022	6.622.730	6.620.636	6.910.709	7.108.978	7.075.559	6.972.727	6.892.292	6.533.441
13 NMS-PL	-84,7%	-44,3%	13.971	14.541	15.086	16.047	19.279	21.027	23.704	27.744	34.451	38.310	46.455	55.185	88.538	91.100	41.313	43.764	36.612	25.100

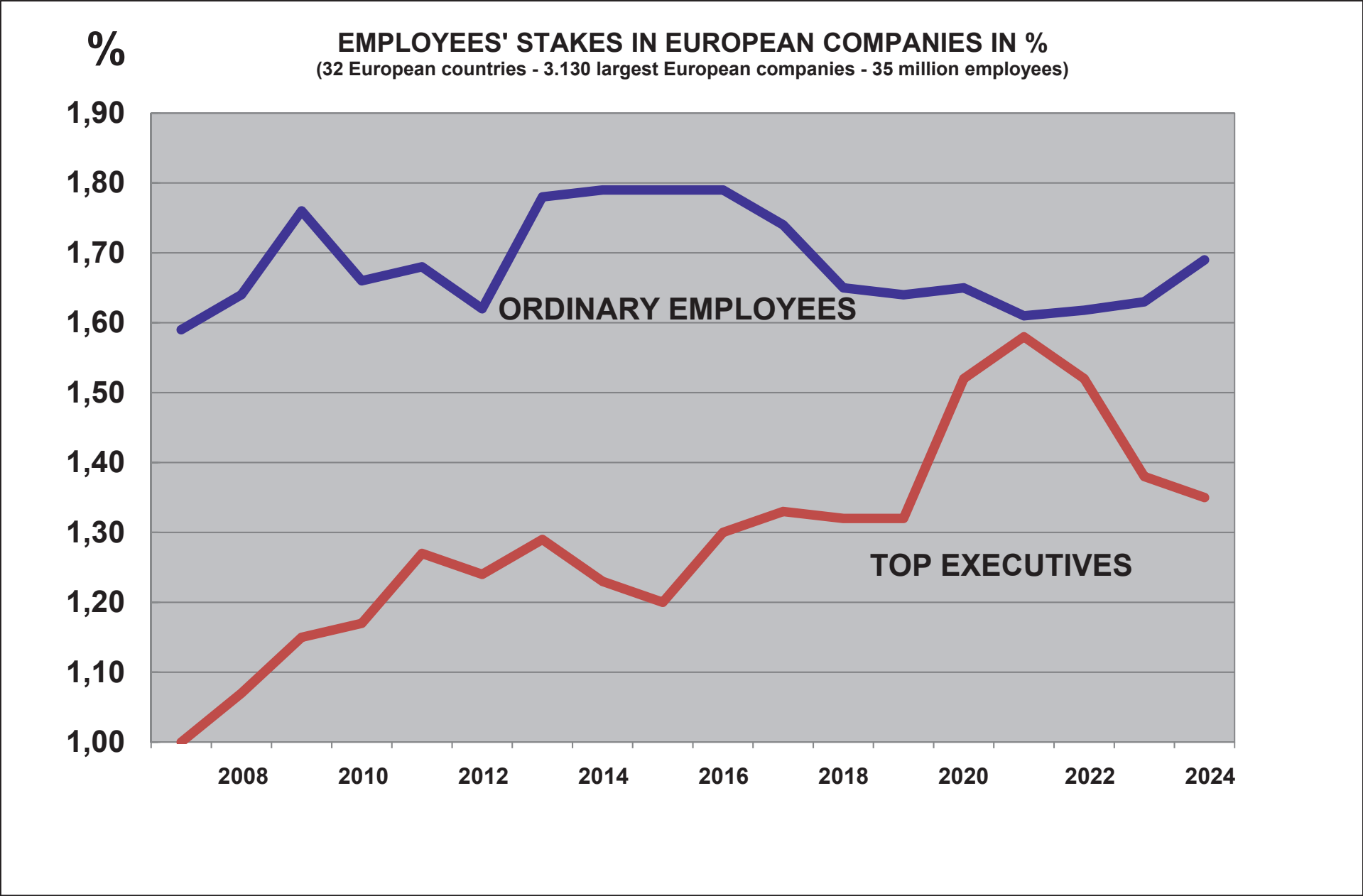
Table 16: Capitalization held by employees in large European companies, 2006-2024

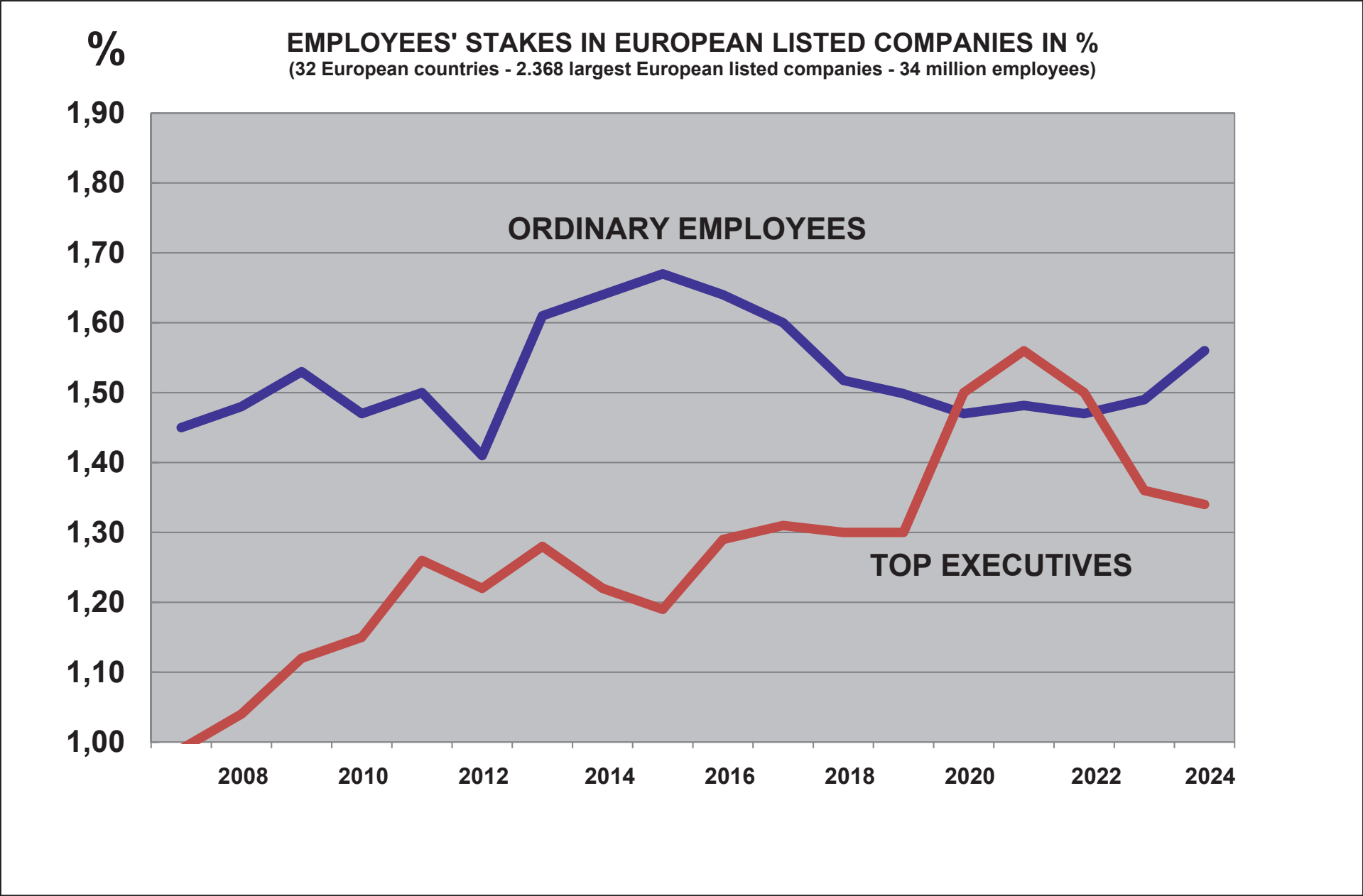
CAPITALIZATION HELD BY EMPLOYEES																				
Description	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	Average
Capitalization held by all employees (billion Euro)	477 €	437 €	422 €	432 €	311 €	340 €	348 €	341 €	285 €	317 €	275 €	247 €	185 €	216 €	178 €	150 €	211 €	236 €	176 €	
% Variation	+9,2%	+3,6%	-2,3%	+38,9%	-8,5%	-2,3%	+2,1%	+19,6%	-10,1%	+15,3%	+11,3%	+33,5%	-14,4%	+21,3%	+18,7%	-28,9%	-10,6%	+34,1%		+7,2%
Employees (million)	34,9	34,5	33,5	33,3	34,3	34,0	32,8	31,9	31,4	31,2	30,9	30,9	30,5	29,3	28,8	29,3	28,3	26,8	25,2	
Average capitalization held by employee	13.700 €	12.700 €	12.600 €	13.000 €	9.100 €	10.000 €	10.600 €	10.700 €	9.100 €	10.100 €	8.900 €	8.000 €	6.100 €	7.400 €	6.200 €	5.100 €	7.500 €	8.800 €	7.000 €	
Employee owners (million)	6,7	6,9	6,8	6,8	7,0	6,9	6,7	6,7	6,6	6,6	6,6	6,6	6,9	7,1	7,1	7,0	6,9	6,5	6,2	
Average capitalization held by each employee owner	71.300 €	63.400 €	62.100 €	63.100 €	44.300 €	49.100 €	52.000 €	51.200 €	43.100 €	48.000 €	41.500 €	37.300 €	26.800 €	30.400 €	25.200 €	21.500 €	30.600 €	36.100 €	28.500 €	
% Variation	+12,5%	+2,1%	-1,6%	+42,4%	-9,7%	-5,6%	+1,5%	+18,8%	-10,2%	+15,6%	+11,3%	+39,4%	-11,9%	+20,8%	+16,9%	-29,7%	-15,3%	+26,6%		+6,9%

Table 17: Capitalization held by employees in large European companies: Top Executives and ordinary employees, 2006-2024

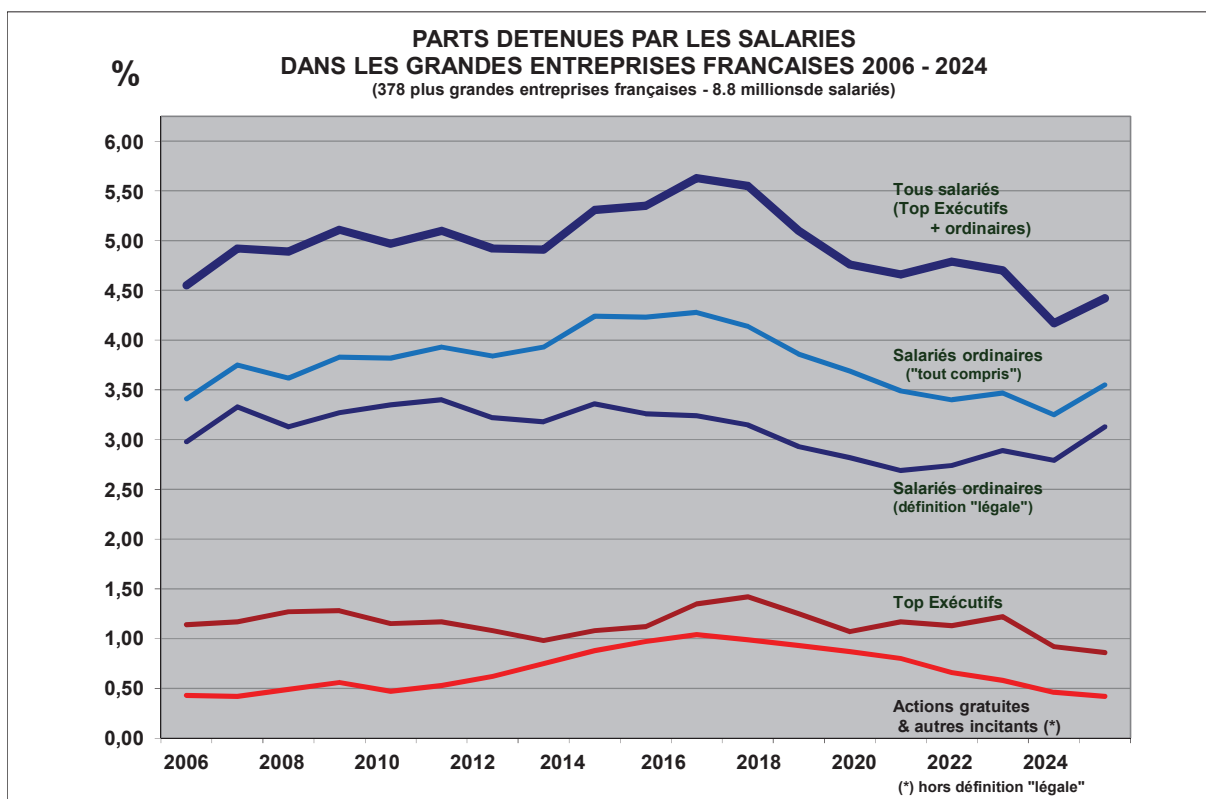
		TOP EXECUTIVES					VERSUS		ORDINARY EMPLOYEES											
Description		2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Capitalization held by all employees (billion €)	EO	476,9	436,7	422,0	432,2	310,8	340,3	348,1	340,8	285,4	317,2	275,3	246,6	184,6	215,5	178,2	149,6	211,1	236,0	175,9
Capitalization held by Top Executive employees (billion €)	EXEC	212,0	200,1	204,2	214,3	149,1	151,4	154,4	147,7	120,2	126,9	112,4	103,8	80,1	92,8	73,4	59,2	83,0	91,6	73,9
Capitalization held by non-executive employees (billion €)	NonEXEC	264,9	236,6	217,8	217,9	161,7	188,9	193,7	193,1	165,2	190,3	162,9	142,8	104,5	122,7	104,8	90,4	128,1	144,4	102,0
Executives' share in capitalization held by all employees	EXEC	44,5%	45,8%	48,4%	49,6%	48,0%	44,5%	44,4%	43,3%	42,1%	40,0%	40,8%	42,1%	43,4%	43,1%	41,2%	39,6%	39,3%	38,8%	40,7%
Non-executives' share in capitalization held by all employees	NonEXEC	55,5%	54,2%	51,6%	50,4%	52,0%	55,5%	55,6%	56,7%	57,9%	60,0%	59,2%	57,9%	56,6%	56,9%	58,8%	60,4%	60,7%	61,2%	58,0%
Average capitalization held by each employee owner (€)	EO	71.300	63.400	62.100	63.100	44.300	49.100	52.000	51.200	43.100	48.000	41.500	37.300	26.800	30.400	25.200	21.500	30.600	36.100	28.500
Average capitalization held by each Executive (million €)	EXEC	20,0	19,0	19,4	20,7	14,5	14,8	15,3	14,9	12,3	13,3	12,1	11,3	8,8	10,4	8,4	6,9	9,7	10,7	8,6
Average capitalization held by each ordinary employee owner	NonEXEC	39.600	34.400	32.100	31.900	23.100	27.300	29.000	29.100	25.000	28.900	24.600	21.600	15.100	17.300	14.800	13.000	18.600	22.100	16.600
Employees' stake in ownership structure	EO	3,04%	3,01%	3,14%	3,19%	3,17%	2,96%	2,97%	3,07%	3,09%	2,99%	3,02%	3,07%	2,86%	2,95%	2,83%	2,91%	2,71%	2,59%	2,31%
Executives' stake in ownership structure	EXEC	1,35%	1,38%	1,52%	1,58%	1,52%	1,32%	1,32%	1,33%	1,30%	1,20%	1,23%	1,29%	1,24%	1,27%	1,17%	1,15%	1,07%	1,00%	0,97%
Ordinary employees' stake in ownership structure	NonEXEC	1,69%	1,63%	1,62%	1,61%	1,65%	1,64%	1,65%	1,74%	1,79%	1,79%	1,79%	1,78%	1,62%	1,68%	1,66%	1,76%	1,64%	1,59%	1,34%







Graph 11 c1



Graph 11 c2

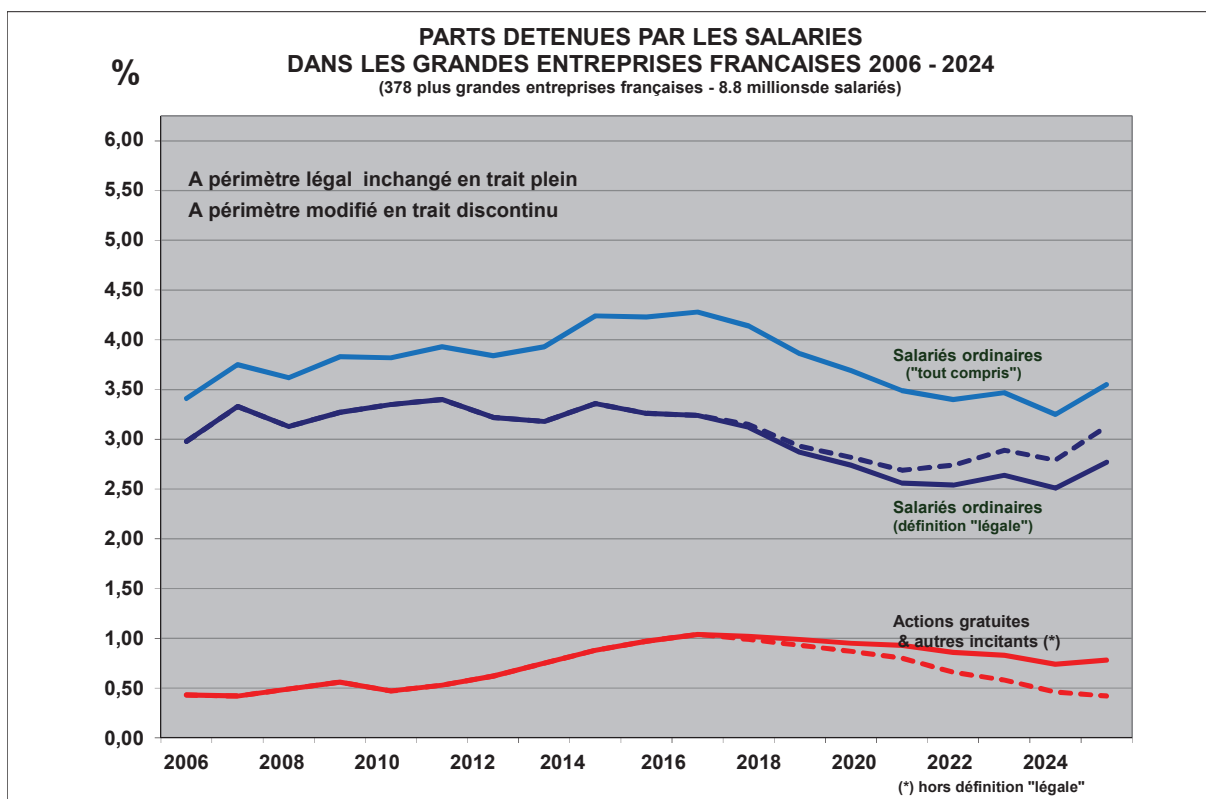


Table 18 A: Top Executives and ordinary employees - Capitalisation held in European countries in 2024

	Listed Companies	TOP EXECUTIVES AND OTHER EMPLOYEES IN LARGE EUROPEAN COMPANIES								
		EUROPEAN LISTED COMPANIES IN 2024								
		TOP EXECUTIVES					ORDINARY EMPLOYEES			
		Top Executives Number	Average number in a company Number	Capital held by each Top Executive €	Capital held by all Top Executives billion €	Stake held by all Top Executives in %	Employee shareholders Number	Capital held by each employee shareholder €	Capital held by all employee shareholders billion €	Stake held by all employee shareholders in %
AT	40	158	3,95	24.073.657 €	3,8 €	3,09%	84.657	21.262 €	1,8 €	1,46%
BE	57	183	3,21	43.587.248 €	8,0 €	2,95%	27.101	86.524 €	2,3 €	0,87%
BG	7	23	3,29	25.807.665 €	0,6 €	29,04%	0	0 €	0,0 €	0,09%
CH	165	983	5,96	19.895.982 €	19,6 €	1,15%	212.813	117.961 €	25,1 €	1,47%
CY	6	13	2,17	9.645.290 €	0,1 €	2,92%	294	4.947 €	0,0 €	0,03%
CZ	5	29	5,80	6.743.989 €	0,2 €	0,66%	2.968	2.275 €	0,0 €	0,02%
DA	71	228	3,21	9.799.992 €	2,2 €	0,30%	40.326	97.033 €	3,9 €	0,52%
DE	243	913	3,76	19.926.401 €	18,2 €	0,83%	872.046	30.568 €	26,7 €	1,19%
EE	10	32	3,20	722.440 €	0,0 €	0,48%	143	75.678 €	0,0 €	0,23%
ES	94	142	1,51	95.302.760 €	13,5 €	1,84%	78.035	27.439 €	2,1 €	0,29%
FI	85	689	8,11	1.033.114 €	0,7 €	0,27%	83.827	21.589 €	1,8 €	0,69%
FR	260	523	2,01	49.453.753 €	25,9 €	0,80%	2.624.890	42.647 €	111,9 €	3,48%
GR	38	119	3,13	22.237.085 €	2,6 €	8,58%	6.788	11.676 €	0,1 €	0,26%
HR	14	57	4,07	7.540.939 €	0,4 €	2,16%	917	89.070 €	0,1 €	0,41%
HU	7	44	6,29	3.942.564 €	0,2 €	0,64%	5.995	21.199 €	0,1 €	0,47%
IE	25	55	2,20	25.113.519 €	1,4 €	0,70%	19.396	52.710 €	1,0 €	0,52%
IS	14	94	6,71	244.705 €	0,0 €	0,17%	482	196.238 €	0,1 €	0,71%
IT	145	327	2,26	118.675.725 €	38,8 €	5,10%	80.552	69.713 €	5,6 €	0,74%
LT	8	42	5,25	1.899.095 €	0,1 €	1,68%	317	9.409 €	0,0 €	0,06%
LU	14	72	5,14	253.941.115 €	18,3 €	20,70%	3.434	432.512 €	1,5 €	1,68%
LV	1	4	4,00	0 €	0,0 €	0,00%	0	0 €	0,0 €	0,00%
MT	11	29	2,64	4.698.986 €	0,1 €	4,04%	290	72.069 €	0,0 €	0,62%
NL	75	217	2,89	49.923.757 €	10,8 €	1,06%	110.120	115.318 €	12,7 €	1,24%
NO	133	859	6,46	2.049.235 €	1,8 €	0,55%	63.738	65.497 €	4,2 €	1,29%
PL	101	452	4,48	28.293.734 €	12,8 €	6,72%	6.670	52.027 €	0,3 €	0,18%
PT	26	88	3,38	2.707.628 €	0,2 €	0,30%	2.596	17.339 €	0,0 €	0,06%
RO	13	59	4,54	219.745 €	0,0 €	0,05%	724	9.878 €	0,0 €	0,03%
RS	2	6	3,00	0 €	0,0 €	0,00%	0	0 €	0,0 €	0,00%
SK	2	10	5,00	5.068.910 €	0,1 €	3,66%	0	0 €	0,0 €	0,00%
SL	9	41	4,56	256.620 €	0,0 €	0,11%	9	389.444 €	0,0 €	0,04%
SV	239	1.839	7,69	6.567.511 €	12,1 €	1,61%	310.385	18.130 €	5,6 €	0,75%
UK	448	1.044	2,33	16.001.930 €	16,7 €	0,61%	1.467.461	24.707 €	36,3 €	1,31%
32 COUNTRIES	2.368	9.374	3,96	22.322.486 €	209,3 €	1,34%	6.107.047	39.859 €	243,4 €	1,56%
13 NMS - PL (*)	93	383	4,12	4.781.131 €	1,8 €	1,39%	11.736	22.515 €	0,3 €	0,20%

(*) "New" Member States except Poland

Table 18 B: Top Executives and ordinary employees - Ownership stakes in European countries 2007-2024

	TOP EXECUTIVES AND OTHER EMPLOYEES IN LARGE EUROPEAN COMPANIES												
	EUROPEAN LISTED COMPANIES												
	TOP EXECUTIVES							ORDINARY EMPLOYEES					
	Capital held in 2024	Capital held in 2007	Increase or decrease 2024-2007	Stake held in 2024	Stake held in 2007	Increase or decrease 2024-2007	on which due to stock options & other plans in % (**)	Capital held in 2024	Capital held in 2007	Increase or decrease 2024-2007	Stake held in 2024	Stake held in 2007	Increase or decrease 2024-2007
	billion €	billion €	billion €	in %	in %	in %		billion €	billion €	billion €	in %	in %	in %
AT	3,8 €	1,5 €	2,3 €	3,09%	1,27%	1,82%	0,00%	1,8 €	2,6 €	-0,8 €	1,46%	2,21%	-0,75%
BE	8,0 €	1,3 €	6,7 €	2,95%	0,70%	2,25%	0,09%	2,3 €	2,3 €	0,0 €	0,87%	1,26%	-0,39%
BG	0,6 €	0,1 €	0,5 €	29,04%	4,56%	24,48%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,09%	0,09%	0,01%
CH	19,6 €	7,3 €	12,3 €	1,15%	0,95%	0,20%	0,02%	25,1 €	8,1 €	17,0 €	1,47%	1,06%	0,41%
CY	0,1 €	0,0 €	0,1 €	2,92%	0,19%	2,73%	0,00%	0,0 €	0,5 €	-0,5 €	0,03%	6,07%	-6,04%
CZ	0,2 €	0,1 €	0,1 €	0,66%	0,41%	0,26%	0,23%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,02%	0,00%	0,02%
DA	2,2 €	0,3 €	1,9 €	0,30%	0,18%	0,12%	0,10%	3,9 €	0,8 €	3,1 €	0,52%	0,48%	0,04%
DE	18,2 €	7,8 €	10,4 €	0,81%	0,69%	0,12%	0,05%	26,7 €	12,4 €	14,3 €	1,19%	1,10%	0,09%
EE	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,48%	1,69%	-1,21%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,23%	0,19%	0,04%
ES	13,5 €	10,8 €	2,8 €	1,84%	1,82%	0,02%	0,01%	2,1 €	2,2 €	-0,1 €	0,29%	0,38%	-0,09%
FI	0,7 €	0,6 €	0,2 €	0,27%	0,24%	0,03%	0,01%	1,8 €	2,6 €	-0,8 €	0,69%	1,13%	-0,44%
FR	25,9 €	17,7 €	8,2 €	0,80%	1,09%	-0,29%	0,04%	111,9 €	59,5 €	52,4 €	3,48%	3,68%	-0,20%
GR	2,6 €	2,3 €	0,3 €	8,58%	2,11%	6,47%	0,04%	0,1 €	0,5 €	-0,4 €	0,26%	0,44%	-0,18%
HR	0,4 €	0,2 €	0,2 €	2,16%	1,14%	1,01%	0,00%	0,1 €	0,1 €	0,0 €	0,41%	0,36%	0,05%
HU	0,2 €	0,3 €	-0,1 €	0,64%	1,04%	-0,40%	0,00%	0,1 €	0,2 €	0,0 €	0,47%	0,63%	-0,16%
IE	1,4 €	1,2 €	0,2 €	0,70%	1,22%	-0,52%	0,10%	1,0 €	0,8 €	0,2 €	0,52%	0,85%	-0,33%
IS	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,17%	1,32%	-1,14%	0,02%	0,1 €	0,0 €	0,1 €	0,71%	0,42%	0,28%
IT	38,8 €	9,9 €	28,9 €	5,10%	2,03%	3,07%	0,07%	5,6 €	1,7 €	3,9 €	0,74%	0,34%	0,39%
LT	0,1 €	0,0 €	0,1 €	1,68%	0,55%	1,12%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,06%	0,00%	0,06%
LU	18,3 €	0,4 €	17,9 €	20,70%	1,01%	19,68%	0,00%	1,5 €	0,0 €	1,5 €	1,68%	0,06%	1,62%
LV	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,00%	0,00%	0,00%
MT	0,1 €	0,0 €	0,1 €	4,04%	0,44%	3,60%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,62%	1,09%	-0,47%
NL	10,8 €	2,0 €	8,8 €	1,06%	0,47%	0,59%	0,04%	12,7 €	4,5 €	8,2 €	1,24%	1,04%	0,20%
NO	1,8 €	1,2 €	0,6 €	0,55%	0,62%	-0,07%	0,03%	4,2 €	1,4 €	2,8 €	1,29%	0,72%	0,58%
PL	12,8 €	1,5 €	11,2 €	6,72%	1,37%	5,35%	0,34%	0,3 €	0,9 €	-0,5 €	0,18%	0,78%	-0,59%
PT	0,2 €	0,5 €	-0,3 €	0,30%	0,97%	-0,67%	0,00%	0,0 €	0,4 €	-0,4 €	0,06%	0,78%	-0,73%
RO	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,05%	0,02%	0,04%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,03%	0,00%	0,03%
RS	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,00%	0,00%	0,00%
SK	0,1 €	0,0 €	0,1 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,00%	0,00%	0,00%
SL	0,0 €	0,1 €	0,0 €	0,11%	0,52%	-0,41%	0,00%	0,0 €	0,0 €	0,0 €	0,04%	0,24%	-0,20%
SV	12,1 €	3,1 €	9,0 €	1,61%	0,97%	0,64%	0,01%	5,6 €	2,7 €	2,9 €	0,75%	0,85%	-0,10%
UK	16,7 €	19,6 €	-2,9 €	0,61%	0,84%	-0,23%	0,08%	36,3 €	27,2 €	9,0 €	1,31%	1,17%	0,15%
32 COUNTRIES	209,3 €	89,8 €	119,5 €	1,34%	0,99%	0,35%	0,05%	243,4 €	131,5 €	111,9 €	1,56%	1,45%	0,11%
13 NMS - PL (*)	1,8 €	0,9 €	1,0 €	1,39%	0,68%	0,71%	0,06%	0,3 €	0,8 €	-0,6 €	0,20%	0,66%	-0,46%

(*) "New"Member States except Poland

(**) 2021, see Annual Survey 2021

LES ENTREPRISES

LES ENTREPRISES EUROPEENNES

• Base de données des grandes entreprises européennes

Le présent Recensement est fondé sur la base de données EFES de l'actionnariat salarié dans les entreprises européennes. Pour le Recensement Economique en 2024, 3.130 entreprises ont été compilées ([Table 19](#)). Ces 3.130 entreprises comprennent:

- Toutes les entreprises cotées dont la capitalisation boursière a atteint 200 millions d'Euro ou plus aux mois de mai des années 2006 à 2024. Le Recensement inclut ainsi toutes les entreprises cotées européennes de taille significative, sans exception.
- Les entreprises non-cotées dont les salariés détiennent 50% ou plus, et qui emploient au moins 100 personnes.

En 2024, 2.368 entreprises cotées sont incluses dans le Recensement, ainsi que 762 entreprises non-cotées (parmi lesquelles les 397 plus grandes coopératives de salariés en Europe). En nombre, les 2.368 plus grandes entreprises cotées représentent 35% de toutes les sociétés cotées européennes en 2024 (en excluant la gestion d'actifs financiers, les fonds d'investissement et les fonds de placements immobiliers), mais elles comptent pour 99% de la capitalisation boursière totale et pour 95% en termes d'emploi. Ainsi la base de données EFES et ce Recensement donnent une image pratiquement exhaustive de l'actionnariat salarié et de la participation dans les entreprises cotées européennes.

• Liste des cas remarquables de l'actionnariat salarié en Europe

La liste des 111 entreprises européennes les plus remarquables pour l'actionnariat salarié est publiée [page 45](#).

• Les entreprises cotées dotées de plans d'actionnariat salarié

Le remarquable développement des plans d'actionnariat salarié dans les grandes entreprises européennes de 1945 à 2024 apparaît aux [Graphiques 12 et 13](#). Un développement spectaculaire, soudain et rapide a démarré au milieu des années 1980. Le même développement s'observe dans tous les pays européens, mais avec un décalage de 30 ans entre les pays de tête (Royaume Uni, France et pays nordiques) et ceux qui ferment la marche (Portugal et "nouveaux" Etats membres de l'Union européenne).

• La démocratisation de l'actionnariat salarié à l'usage

Il est remarquable d'observer que le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié (mesuré par la proportion d'actionnaires salarié dans l'ensemble des salariés) augmente au fil du temps dans les grandes entreprises européennes, après le lancement de leur premier plan d'actionnariat, pour tendre vers 40% ([Graphique 14](#)). Cela signifie que **la balance des risques et des avantages de l'actionnariat salarié est généralement appréciée positivement par les salariés. D'après l'expérience générale des actionnaires salariés européens, les bénéfices de l'actionnariat salarié surpassent les risques**, même à travers les multiples crises intervenues au cours des cinquante dernières années.

• Part détenue par les salariés dans chaque grande entreprise européenne

De 0 à 100%, on observe un éventail continu des parts détenues par les salariés dans les grandes entreprises européennes ([Graphique 15](#)). Aucun nombre magique n'apparaît ici.

• Les classements du TOP 100 Actionnariat Salarié Europe

Les tableaux du TOP 100 Actionnariat Salarié Europe sont établis sur base de deux classements des 100 plus grandes entreprises européennes pour leur actionnariat salarié ([page 50](#)).

Table 19: Numbers of companies in the EFES database in 2024

EFES DATABASE OF EUROPEAN COMPANIES IN 2024				
~ Listed companies with market capitalisation of 200 million € or more in May 2006, 2007, ..., 2024				
~ Non-listed companies whose employees own at least 50% and employing 100 persons or more				
Countries	Companies numbers	Listed	Non-listed	on which Coops
AT - Austria	41	40	1	0
BE - Belgium	62	57	5	0
BG - Bulgaria	7	7	0	0
CH - Switzerland	165	165	0	0
CY - Cyprus	6	6	0	0
CZ - Czech Republic	22	5	17	17
DA - Denmark	74	71	3	0
DE - Germany	253	243	10	3
EE - Estonia	10	10	0	0
ES - Spain	148	94	54	40
FI - Finland	85	85	0	0
FR - France	378	260	118	74
GR - Greece	38	38	0	0
HR - Croatia	15	14	1	0
HU - Hungary	8	7	1	0
IE - Ireland	26	25	1	0
IS - Iceland	14	14	0	0
IT - Italy	398	145	253	253
LT - Lithuania	8	8	0	0
LU - Luxemburg	14	14	0	0
LV - Latvia	1	1	0	0
MT - Malta	11	11	0	0
NL - Netherlands	81	75	6	0
NO - Norway	138	133	5	0
PL - Poland	109	101	8	2
PT - Portugal	26	26	0	0
RO - Romania	13	13	0	0
RS - Serbia	2	2	0	0
SK - Slovakia	4	2	2	2
SL - Slovenia	13	9	4	0
SV - Sweden	248	239	9	0
UK - United Kingdom	712	448	264	6
TOTAL 32 COUNTRIES	3.130	2.368	762	397
On which:				
European Union + UK	2.811	2.054	757	397
New Member States (without PL)	118	93	25	19

Most noteworthy European companies in 2024 as regards employee share ownership

(L = Listed / NL = Non-listed / NX = others)

AUSTRIA

AT L Amag Austria Metall
AT L Flughafen Wien
AT L Oberbank
AT L Voestalpine

BELGIUM

BE L Colruyt
BE L Elia
BE L EVS
BE L KBC
BE NL Automation & Robotics
BE NL Easi

BULGARIA

no

SWITZERLAND

CH L Baloise
CH L Berner KB
CH L Geberit
CH L Swiss RE
CH L UBS
CH L Zurich Insurance

CYPRUS

no

CZECH REPUBLIC

no

DENMARK

DA L Topdanmark
DA NL JPH Gruppen
DA NL Ramboll Group

GERMANY

DE L Allianz
DE L BASF
DE L PSI
DE L RWE
DE L SAP
DE L Siemens
DE NL Der Spiegel
DE NL Iteratec

ESTONIA

no

SPAIN

ES L Construciones y Auxiliar de Ferro.
ES L Repsol
ES NL Izar
ES NL Mondragon

FINLAND

FI L Aspo

FRANCE

FR L Air Liquide
FR L Arkema
FR L Axa
FR L Bouygues
FR L Capgemini
FR L Crédit Agricole
FR L Eiffage
FR L Engie
FR L EssilorLuxottica
FR L Kaufman & Broad

FR L LDC
FR L LNA Santé
FR L Nexans
FR L Nexity
FR L Orange
FR L Safran
FR L Saint-Gobain
FR L Samse
FR L Schneider Electric
FR L Société Générale
FR L Sopra Steria
FR L Spie
FR L STEF
FR L Thales
FR L Thermador
FR L TotalEnergies
FR L Ubisoft
FR L Valeo
FR L Veolia
FR L Vinci
FR L Vivendi
FR L Wavestone
FR NL Acome
FR NL Artelia
FR NL NGE
FR NL Spie Batignolles
FR NL UTB
FR NX Les Zelles
FR NX Sagemcom

GREECE

no

CROATIA

no

HUNGARY

no

IRELAND

IE NL PM Group

ICELAND

no

ITALY

IT L Intesa Sanpaolo
IT L Prysmian

LITUANIA

no

LUXEMBURG

no

LATVIA

no

MALTA

no

NETHERLANDS

NL L Arcadis
NL L Holland Colours
NL L Nedap
NL L Van Lanschot Kempen
NL NL Alfa Accountants
NL NL Tauw
NL NL Witteveen en Bos

NORWAY

NO L ABG Sundal Collier
NO L AF Gruppen
NO L Bouvet
NO L Kongsberg Gruppen
NO L Multiconsult
NO L Norconsult
NO L Veidekke
NO NL Kantega

POLAND

PL NL Grupa Ang

PORTUGAL

no

ROMANIA

no

SERBIA

no

SLOVAKIA

no

SLOVENIA

SL NL Domel

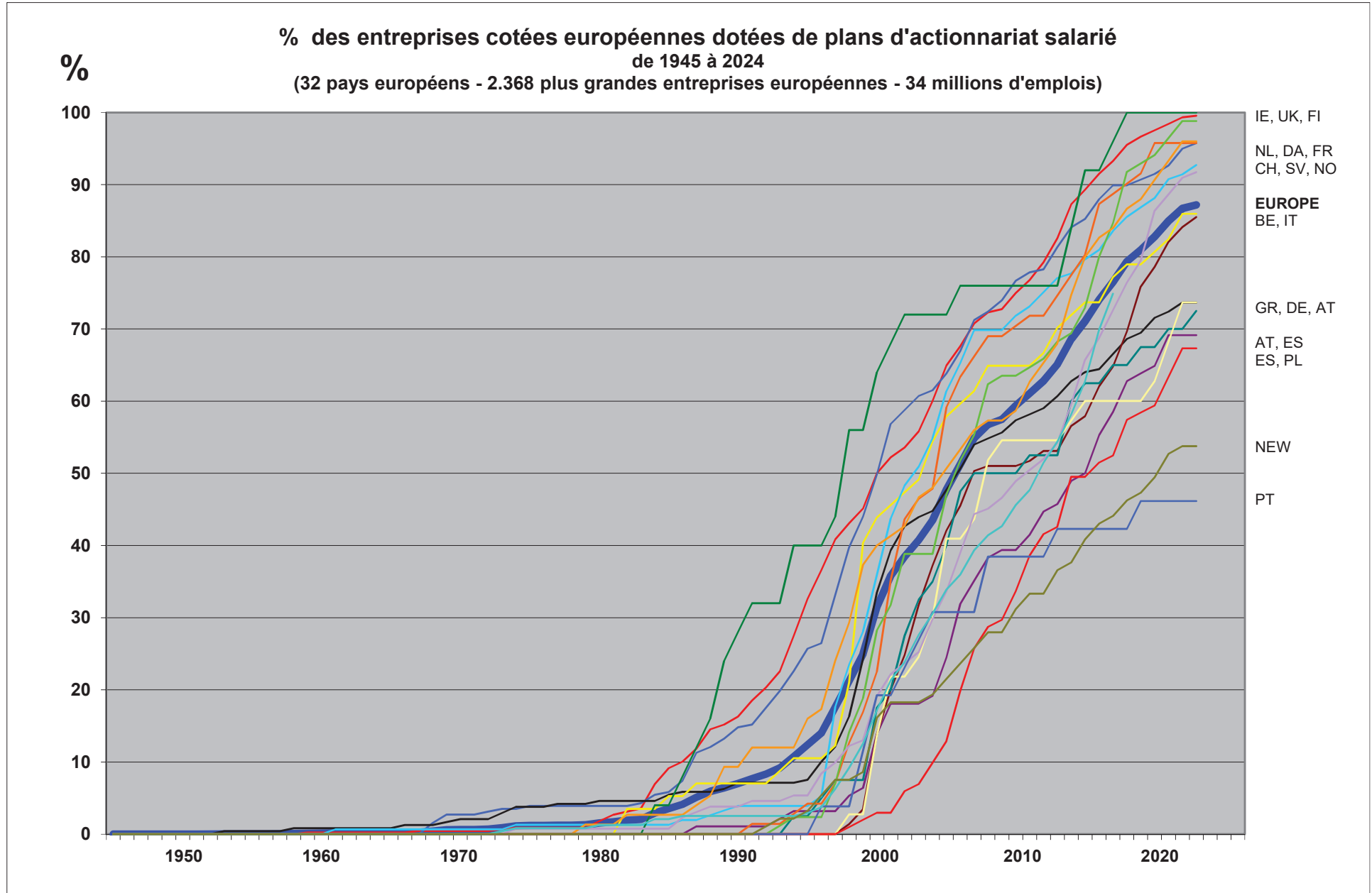
SWEDEN

SV L Peab
SV L Saab
SV L Skanska
SV L Svenska Handelsbanken
SV NL Magelungen

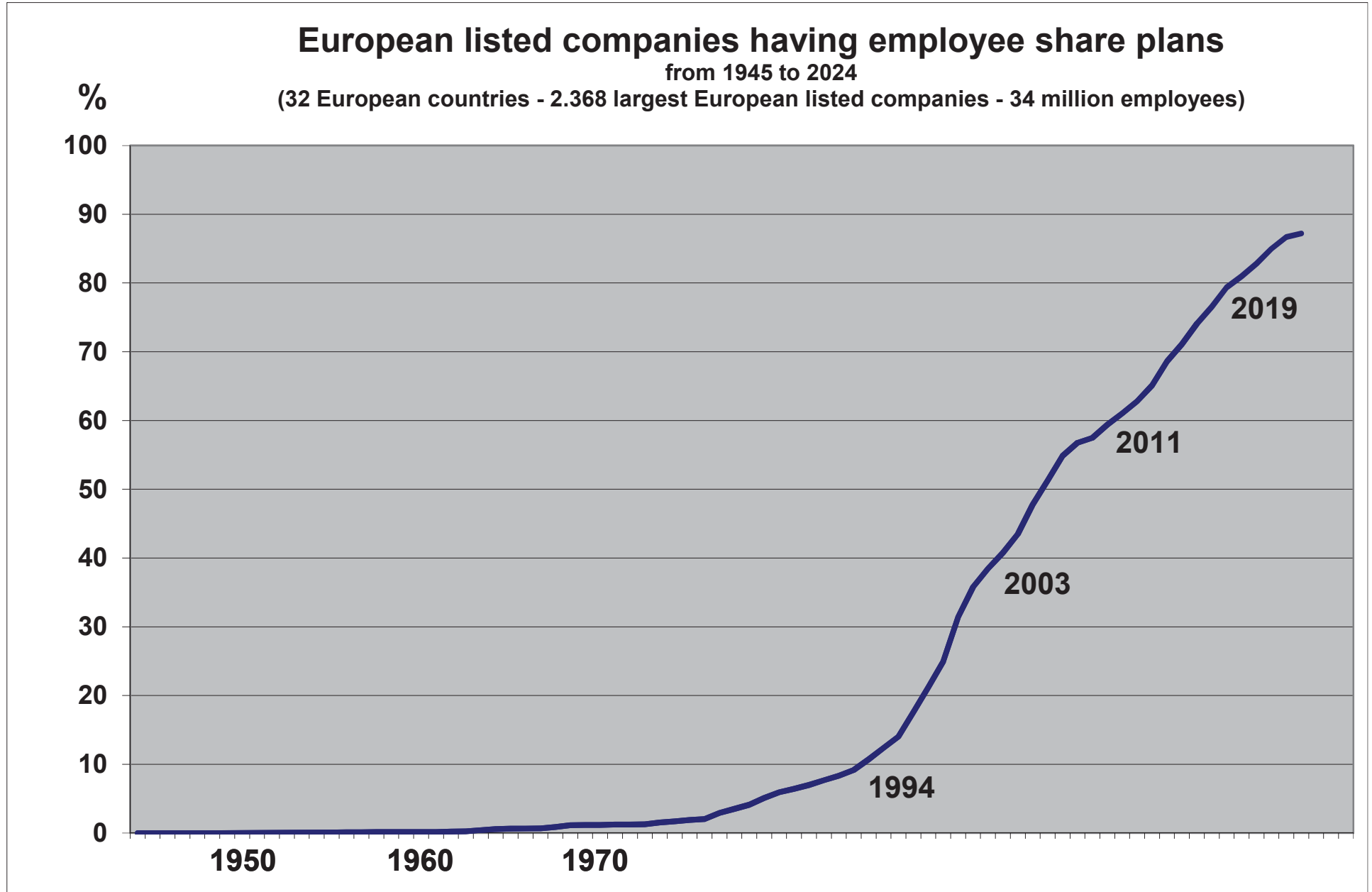
UNITED KINGDOM

UK L Admiral
UK L BAE Systems
UK L Britvic
UK L BT
UK L Clarkson
UK L Croda
UK L IDS (ex-Royal Mail)
UK L Johnson Matthey
UK L Mitie
UK L Ocado
UK L Rathbone
UK NL Adventure Forest Group
UK NL Arup Group
UK NL Eagle Plant
UK NL John Lewis Partnership
UK NL Mott MacDonald
UK NL Riverford Organic Farmers
UK NL Scott Bader

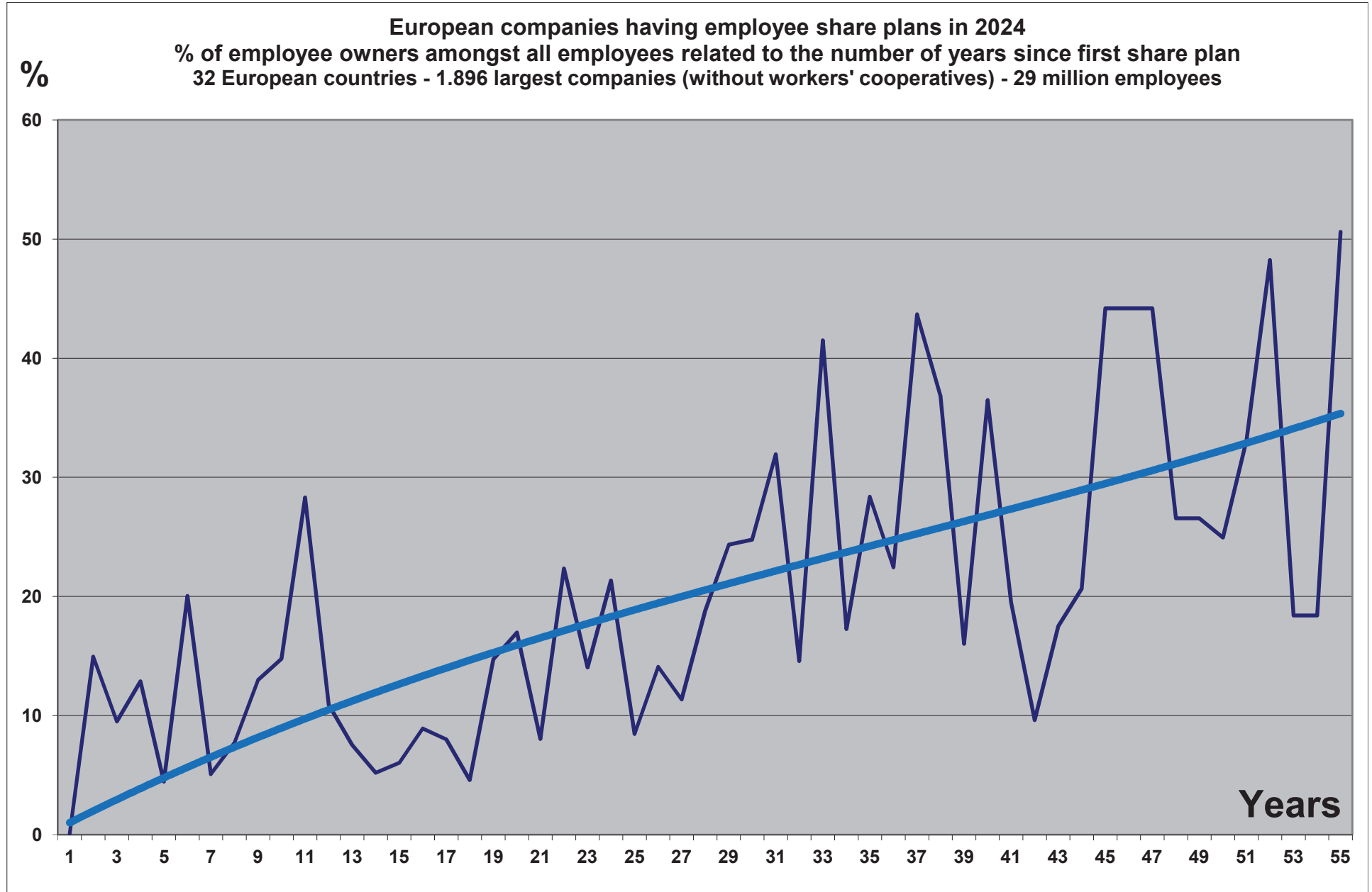
Graph 12



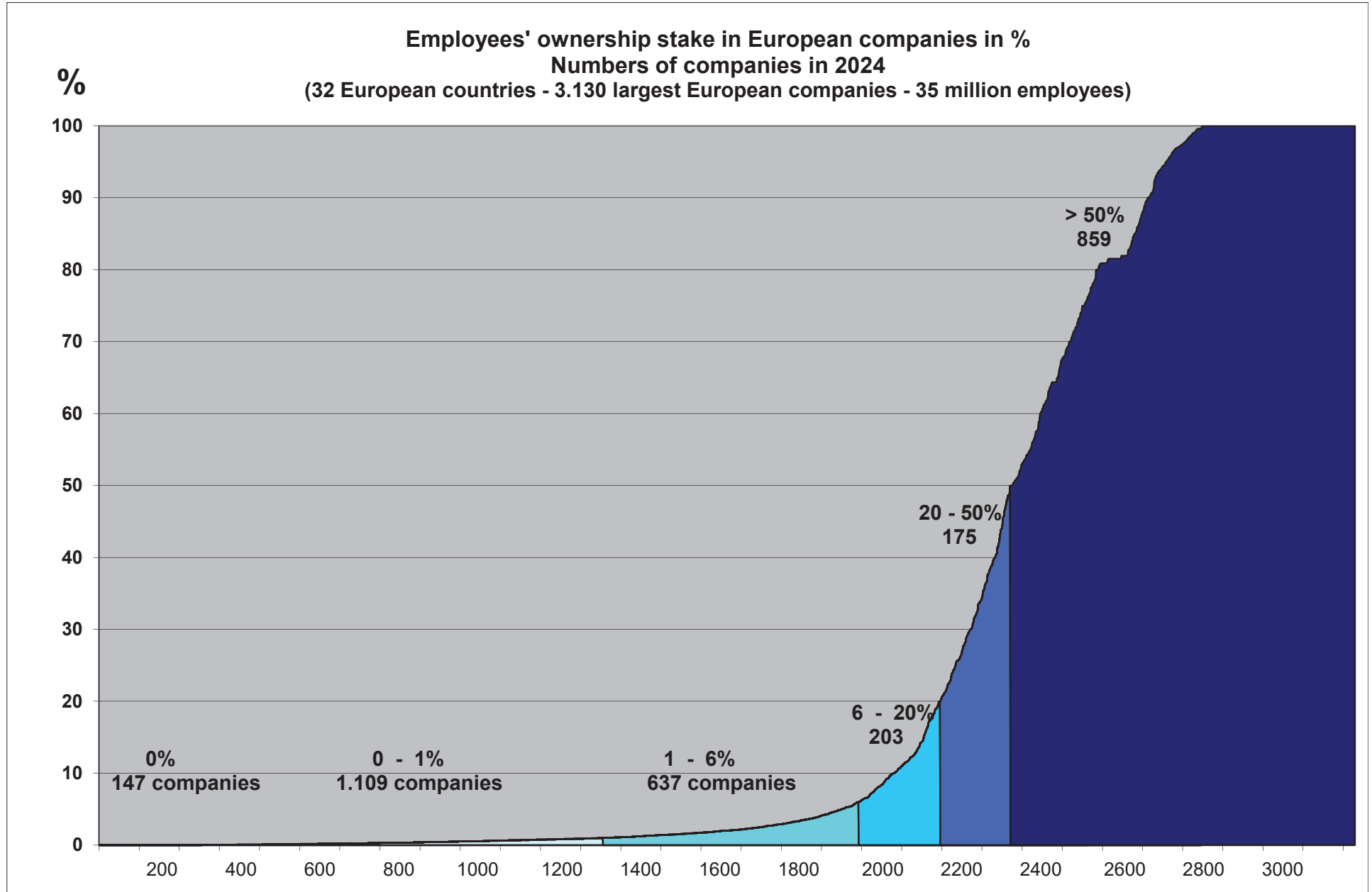
Graph 13



Graph 14



Graph 15



LE TOP 100 ACTIONNARIAT SALARIE EUROPE EN 2024

Le TOP 100 Actionnariat Salarie Europe établit un double classement des plus grandes entreprises européennes en fonction de leur actionnariat salarié.

CLASSEMENT EURO CAP100

Les entreprises sont classées d'après la capitalisation détenue par les salariés, en millions d'Euro.

Le classement vise les plus grandes entreprises européennes détenues totalement ou partiellement par leurs salariés via un trust, une fondation ou une fiducie d'actionnariat salarié, des plans d'achat d'actions et autres plans d'actionnariat salarié, ou comme coopératives de salariés.

CLASSEMENT EURO EMP100

Les entreprises sont classées d'après leur nombre de salariés.

Le classement vise les plus grandes entreprises européennes détenues au moins à 50% par leurs salariés, via un trust, une fondation ou une fiducie d'actionnariat salarié, des plans d'achat d'actions et autres plans d'actionnariat salarié, ou comme coopératives de salariés.

THE EUROPEAN EMPLOYEE OWNERSHIP TOP 100
IN 2024
EUROPE CAP 100 ranking
Top European companies by capitalization held by employees

CAP 100 Ranking 2024	Company	Country	EO held capitalization million €	Capitalization million € May 2024	% employee owned	Employees number	L/NL listed/ non-list.	First Plan Year	Branche
1	TotalEnergies	FR	12.582,1 €	163.069,4 €	7,72	102.579	L	1.998	Integrated oil & gas
2	Vinci	FR	7.989,6 €	68.270,7 €	11,70	279.266	L	1.993	Heavy construction
3	SAP	DE	7.673,5 €	216.437,9 €	3,55	107.602	L	2.000	Other software
4	AstraZeneca	UK	7.251,1 €	220.109,2 €	3,29	89.900	L	1.994	Pharmaceuticals manufactures
5	Safran	FR	6.904,4 €	89.041,1 €	7,75	91.984	L	1.969	Aerospace/defense - products
6	Bouygues	FR	6.894,8 €	13.684,4 €	50,38	201.498	L	1.968	Heavy construction
7	L'Oréal	FR	5.989,7 €	244.316,1 €	2,45	94.605	L	1.968	Personal care products
8	Schneider Electric	FR	5.737,3 €	133.843,1 €	4,29	153.121	L	1.994	Electrical products
9	Mondragon	ES	4.941,7 €	5.448,6 €	90,70	70.500	NL	1.956	Miscellaneous
10	Roche	CH	4.814,4 €	187.116,2 €	2,57	103.605	L	2.000	Pharmaceuticals manufactures
11	Glencore	UK	4.668,7 €	69.668,7 €	6,70	83.426	L	1.997	Extractive industries & services
12	Novartis	CH	4.373,6 €	208.170,4 €	2,10	76.057	L	1.990	Pharmaceuticals manufactures
13	EssilorLuxottica	FR	4.361,7 €	93.268,4 €	4,68	191.706	L	1.972	Other non-durables
14	BNP Paribas	FR	4.337,1 €	82.067,6 €	5,28	186.162	L	1.997	Banks
15	Siemens	DE	4.269,0 €	149.680,0 €	2,85	320.000	L	1.969	Electronics manufacturing & equipt
16	Adyen	NL	4.180,8 €	39.149,7 €	10,68	4.196	L	2.007	Other banking & financial services
17	Airbus	FR	4.138,3 €	125.735,4 €	3,29	147.893	L	2.000	Aerospace/defense
18	Axa	FR	4.045,9 €	75.896,6 €	5,33	113.696	L	1.989	Life insurance
19	Saint-Gobain	FR	3.815,9 €	41.154,4 €	9,27	159.145	L	1.987	Building materials & equipment
20	Hermes	FR	3.680,0 €	242.809,6 €	1,52	22.037	L	1.998	Clothing & footwear
21	Capgemini	FR	3.518,9 €	35.747,1 €	9,84	340.443	L	1.987	Computer & consulting services
22	Crédit Agricole	FR	3.409,7 €	47.370,5 €	7,20	76.996	L	2.001	Banks
23	Dassault Systèmes	FR	3.369,8 €	51.088,1 €	6,60	23.811	L	1.993	Engineering & industrial software
24	Intesa Sanpaolo	IT	3.280,5 €	67.701,2 €	4,85	94.368	L	2.000	Banks
25	Deutsche Bank	DE	3.277,6 €	32.098,7 €	10,21	90.130	L	1.974	Banks
26	LVMH	FR	3.201,8 €	396.062,2 €	0,81	213.268	L	1.992	Luxury goods & watches
27	Air Liquide	FR	3.192,8 €	97.890,5 €	3,26	67.778	L	1.986	Commodity chemicals
28	Lindt	CH	3.178,2 €	25.807,3 €	12,32	14.746	L	1.999	Other food products
29	Sanofi	FR	3.034,2 €	116.112,8 €	2,61	87.994	L	1.990	Pharmaceuticals manufactures
30	UBS	CH	2.522,6 €	96.244,2 €	2,62	115.038	L	1.997	Banks
31	Eiffage	FR	2.501,1 €	10.437,0 €	23,96	78.784	L	1.986	Heavy construction
32	Société Générale	FR	2.478,2 €	21.885,2 €	11,32	126.822	L	1.987	Banks
33	John Lewis Partnership	UK	2.292,0 €	2.292,0 €	100,00	72.900	NL	1.929	Department stores
34	Orange	FR	2.259,6 €	28.382,8 €	7,96	137.094	L	1.992	Diversified telecom operators
35	ASML	NL	2.060,4 €	335.930,8 €	0,61	40.309	L	1.997	Semiconductors
36	Linde	DE	1.996,8 €	191.378,5 €	1,04	66.323	L	2.002	Commodity chemicals
37	Equinor	NO	1.854,1 €	79.208,0 €	2,34	23.449	L	2.004	Integrated oil & gas
38	Zurich Insurance	CH	1.803,1 €	67.363,6 €	2,68	60.000	L	1.999	General insurance & other
39	STMicroelectronics	NL	1.765,0 €	35.016,0 €	5,04	51.323	L	1.995	Semiconductors
40	Allianz	DE	1.723,0 €	103.218,0 €	1,67	157.883	L	1.998	General insurance & other
41	Veolia	FR	1.684,3 €	21.537,6 €	7,82	218.288	L	2.000	Water utilities
42	ABB	CH	1.641,9 €	91.045,6 €	1,80	107.900	L	2.004	Machinery & equipment
43	HSBC	UK	1.621,9 €	156.481,5 €	1,04	220.861	L	1.984	Banks
44	Barclays	UK	1.565,1 €	37.689,9 €	4,15	92.900	L	1.974	Investment banking & brokerage
45	Royal Dutch Shell	UK	1.396,1 €	212.986,2 €	0,66	103.000	L	1.967	Integrated oil & gas
46	BP	UK	1.392,7 €	99.403,7 €	1,40	87.800	L	1.990	Integrated oil & gas
47	Engie	FR	1.362,2 €	38.441,0 €	3,54	97.297	L	1.994	Gas utilities
48	Svenska Handelsbanken	SV	1.325,2 €	16.345,6 €	8,11	12.216	L	1.973	Banks
49	Arcadis	NL	1.233,8 €	5.467,2 €	22,57	35.999	L	1.987	Engineering & architectural services
50	BASF	DE	1.184,5 €	44.108,4 €	2,69	111.991	L	1.999	Diversified chemicals

THE EUROPEAN EMPLOYEE OWNERSHIP TOP 100
IN 2024
EUROPE CAP 100 ranking
Top European companies by capitalization held by employees

CAP 100 Ranking 2024	Company	Country	EO held capitalization million €	Capitalization million € May 2024	% employee owned	Employees number	L/NL listed/ non-list.	First Plan Year	Branche
51	BAE Systems	UK	1.179,7 €	47.389,3 €	2,49	99.800	L	1.993	Aerospace/defense
52	Schunk	DE	1.171,6 €	1.171,6 €	100,00	9.217	NL	1.947	Materials
53	Thales	FR	1.139,3 €	34.579,6 €	3,29	80.901	L	1.998	Aerospace/defense - products
54	STEF	FR	1.127,1 €	1.657,7 €	67,99	21.992	L	1.993	Infrastructure & logistics
55	argenx	NL	1.126,1 €	19.659,8 €	5,73	1.148	L	2.013	Biotechnology
56	ASM International	NL	1.010,4 €	30.695,1 €	3,29	4.542	L	1.989	Semiconductors
57	Legrand	FR	990,1 €	27.261,2 €	3,63	37.768	L	1.999	Electrical products
58	Deutsche Telekom	DE	970,9 €	110.450,1 €	0,88	199.652	L	1.996	Diversified telecom operators
59	Renault	FR	966,3 €	14.741,8 €	6,55	105.497	L	1.987	Cars manufacturers
60	Novo Nordisk	DA	964,6 €	412.230,8 €	0,23	64.319	L	1.997	Pharmaceuticals manufactures
61	GlaxoSmithKline	UK	933,7 €	86.984,4 €	1,07	70.244	L	1.991	Pharmaceuticals manufactures
62	Danone	FR	917,1 €	40.259,7 €	2,28	88.843	L	1.997	Dairy products
63	Stellantis (ex-FCA + Peugeot)	FR	906,7 €	67.940,8 €	1,33	258.275	L	1.995	Cars parts manufacturers
64	Sacmi	IT	883,0 €	883,0 €	100,00	4.570	NL	1.919	Glass & clay
65	Pernod-Ricard	FR	818,2 €	38.127,5 €	2,15	19.557	L	1.993	Beverages
66	Publicis	FR	817,5 €	26.957,1 €	3,03	103.295	L	1.997	Advertising
67	Michelin	FR	776,7 €	26.753,7 €	2,90	132.496	L	2.002	Tyres & rubber
68	Swiss RE	CH	763,6 €	33.393,2 €	2,29	14.719	L	1.996	General insurance & other
69	Unilever (plc+NV)	UK	750,9 €	124.584,8 €	0,60	128.000	L	1.985	Diversified foods
70	Lloyds Banking	UK	736,5 €	39.863,0 €	1,85	66.197	L	1.984	Banks
71	Anheuser-Busch InBev	BE	728,5 €	108.586,7 €	0,67	154.540	L	1.999	Beverages
72	Voestalpine	AT	711,5 €	4.606,6 €	15,45	51.589	L	2.001	Steel production
73	BMW	DE	686,9 €	59.719,0 €	1,15	154.950	L	1.989	Cars manufacturers
74	Ubisoft	FR	680,5 €	2.973,4 €	22,89	19.011	L	1.996	Entertainment software
75	Nestle	CH	652,9 €	252.216,2 €	0,26	270.000	L	2.001	Diversified foods
76	Sonova	CH	636,1 €	17.334,1 €	3,67	18.151	L	1.997	Medical technology & supplies
77	Rheinmetall	DE	635,1 €	22.432,8 €	2,83	28.054	L	2.006	Cars parts manufacturers
78	Arkema	FR	616,9 €	7.414,3 €	8,32	21.125	L	2.005	Commodity chemicals
79	Philips	NL	568,5 €	22.920,1 €	2,48	69.656	L	1.991	Appliances & consumer electronics
80	WPP	UK	567,1 €	10.586,8 €	5,36	114.173	L	1.993	Marketing support services
81	DSV	DA	563,7 €	29.867,9 €	1,89	73.577	L	2.001	Road & rail
82	Spie	FR	556,2 €	6.035,4 €	9,22	50.657	L	1.997	Business support services
83	Next	UK	554,9 €	13.701,7 €	4,05	48.417	L	1.994	Miscellaneous retail
84	Anglo American	UK	552,3 €	40.624,1 €	1,36	60.000	L	1.990	Mineral extractors- other
85	Prysmian	IT	534,3 €	15.436,2 €	3,46	30.088	L	2.005	Wire & cable
86	Rio Tinto	UK	519,5 €	80.674,1 €	0,64	57.174	L	1.987	Extractive industries & services
87	Banco Bilbao	ES	503,9 €	57.795,6 €	0,87	121.486	L	1.999	Banks
88	Nokia	FI	501,5 €	20.528,6 €	2,44	86.689	L	1.994	Telecom equipment
89	Logitech	CH	500,8 €	14.174,5 €	3,53	7.300	L	1.988	Computer peripherals
90	Deutsche Post	DE	500,6 €	49.203,0 €	1,02	594.396	L	2.000	Infrastructure & logistics
91	Kongsberg Gruppen	NO	495,6 €	12.499,0 €	3,97	13.341	L	1.996	Aerospace/defense - products
92	Irizar	ES	490,4 €	522,0 €	93,94	3.198	NL	1.963	Bus manufacturers
93	Colruyt	BE	487,9 €	5.488,7 €	8,89	33.827	L	1.987	Grocery retailing
94	Kuehne & Nagel	CH	480,4 €	30.375,4 €	1,58	80.983	L	2.001	Road & rail
95	Mott MacDonald	UK	480,2 €	480,2 €	100,00	18.586	NL	1.986	Engineering and construction
96	Skanska	SV	478,3 €	6.466,6 €	7,40	27.256	L	2.000	Heavy construction
97	Arup Group	UK	471,7 €	471,7 €	100,00	16.946	NL	1.968	Engineering and construction
98	Ramboll Group	DA	453,4 €	453,4 €	100,00	18.301	NL	1.972	Engineering and construction
99	AerCap	NL	447,6 €	20.712,3 €	2,16	679	L	2.005	Aerospace/defense
100	NC Group	DA	436,8 €	2.061,8 €	21,19	7.684	L	2.016	Computer & consulting services

THE EUROPEAN EMPLOYEE OWNERSHIP TOP 100

IN 2024

EUROPE EMP 100 ranking

Top European majority employee-owned companies, by number of employees

EMP 100 Ranking 2024	Company	Employees (number)	Country	Share Plan type	L/NL listed/ non-list.	First Plan Year	Place	Branche
1	John Lewis Partnership	72.900	UK	Trust	NL	1.929	London	Department stores
2	Mondragon	70.500	ES	Coop	NL	1.956	Mondragon	Miscellaneous
3	STEF	21.992	FR	Plans	L	1.993	Paris	Infrastructure & logistics
4	Coopservice	20.016	IT	Coop	NL	1.991	Reggio Emilia	Facility management
5	Mott MacDonald	18.586	UK	Trust	NL	1.986	Croydon	Engineering and construction
6	Ramboll Group	18.301	DA	Foundation	NL	1.972	Copenhagen	Engineering and construction
7	Arup Group	16.946	UK	Trust	NL	1.968	London	Engineering and construction
8	Churchill Contract Services	13.987	UK	Trust	NL	2.023	Luton	Business development
9	Camst	11.201	IT	Coop	NL	1.945	Bologna	Facility management
10	Greenwich Leisure	9.629	UK	Coop	NL	1.993	London	Leisure & entertainment retailing
11	Schunk	9.217	DE	Foundation	NL	1.947	Heuchelheim	Materials
12	Artelia	8.900	FR	MBO/EBO	NL	1.998	Lyon	Engineering and construction
13	Unipart	8.664	UK	Trust	NL	1.987	Oxford	Cars parts manufacturers
14	Spie batignolles	8.315	FR	MBO/EBO	NL	1.997	Paris	Building
15	Ceva	7.000	FR	MBO/EBO	NL	1.999	Libourne	Veterinary health
16	Colser Servizi - Auroradomus	6.800	IT	Coop	NL	1.975	Parma	Security & alarm services
17	BearingPoint	6.055	NL	MBO/EBO	NL	2.009	London	Consultancy
18	Suara Cooperativa	5.322	ES	Coop	NL	1.981	Barcelona	Social services
19	Nuova Sair	5.265	IT	Coop	NL	1.991	Roma	Personal services
20	Sacmi	4.570	IT	Coop	NL	1.919	Imola	Glass & clay
21	KCS Caregiver	4.465	IT	Coop	NL	1.991	Bergamo	Personal services
22	Idealservice	4.246	IT	Coop	NL	1.953	Udine	Personal services
23	ProGes	4.173	IT	Coop	NL	1.985	Parma	Personal services
24	ADF Ateliers de Fos	4.000	FR	MBO/EBO	NL	2.008	Vitrolles	Engineering & maintenance
25	Quadrifoglio	3.892	IT	Coop	NL	1.981	Bologna	Personal services
26	Societa Dolce	3.710	IT	Coop	NL	1.990	Bologna	Personal services
27	PM Group	3.527	IE	Plans	NL	?	Dublin	Engineering and construction
28	Codess Sociale	3.523	IT	Coop	NL	1.979	Padova	Personal services
29	Up	3.210	FR	Coop	NL	1.964	Paris	Other banking & financial services
30	Irizar	3.198	ES	Coop	NL	1.963	Ormaiztegui	Bus manufacturers
31	Coopselios	3.166	IT	Coop	NL	1.984	Reggio Emilia	Personal services
32	Cooss Marche	3.133	IT	Coop	NL	1.979	Ancona	Personal services
33	Shaw Healthcare	3.129	UK	EOTrust	NL	2.009	Cardiff	Medical services
34	Nuova Assistenza	3.092	IT	Coop	NL	1.995	Novara	Personal services
35	Universiis	3.014	IT	Coop	NL	1.993	Udine	Personal services
36	Aldia	2.957	IT	Coop	NL	1.977	Pavia	Personal services
37	GCC Construction	2.863	FR	MBO/EBO	NL	2.000	Paris	Engineering and construction
38	Socioculturale	2.844	IT	Coop	NL	1.986	Venezia	Personal services
39	Control Risks	2.800	UK	EOTrust	NL	1.982	London	Consultancy
40	Ingerop	2.743	FR	MBO/EBO	NL	2.000	Paris	Engineering & Consultancy
41	Formula Servizi	2.686	IT	Coop	NL	1.975	Forli	Logistics
42	City Health Care Partnership	2.582	UK	Plans	NL	2.010	Hull	Medical services
43	ACP	2.500	AT	MBO/EBO	NL	2.013	Vienna	IT solutions
44	Ancora Servizi	2.445	IT	Coop	NL	1.994	Bologna	Personal services
45	Childbase Partnership	2.325	UK	EOTrust	NL	2.000	Milton Keynes	Nurseries
46	Principle Cleaning Services	2.228	UK	EOTrust	NL	2.023	London	Manufacturing
47	Titi Floris	2.200	FR	Coop	NL	2.006	Nantes	Transportation services
48	Progetto A	2.126	IT	Coop	NL	1.995	Monza	Personal services
49	EBS Le Relais	2.106	FR	Coop	NL	1.984	Bruay	Waste management & recycling
50	CLO Logistici	2.103	IT	Coop	NL	1.937	Milano	Logistics

THE EUROPEAN EMPLOYEE OWNERSHIP TOP 100 IN 2024

EUROPE EMP 100 ranking

Top European majority employee-owned companies, by number of employees

EMP 100 Ranking 2024	Company	Employees (number)	Country	Share Plan type	L/NL listed/ non-list.	First Plan Year	Place	Branche
51	Promozione Lavoro	2.041	IT	Coop	NL	1.986	Veronella	Personal services
52	Bouyer-Leroux	2.040	FR	Coop	NL	1.980	Nantes	Building materials & equipment
53	Anteo Coop	2.038	IT	Coop	NL	1.993	Biella	Personal services
54	Domus Assistenza	1.995	IT	Coop	NL	1.982	Modena	Personal services
55	In Cammino	1.960	IT	Coop	NL	1.984	Faenza	Personal services
56	OSA Coop	1.938	IT	Coop	NL	1.985	Roma	Personal services
57	Advance Group	1.914	UK	EOTrust	NL	2.022	Evloe	Business development
58	Cleantec Services	1.884	UK	EOTrust	NL	2.021	Watford	Facility management
59	Servizi Associati	1.883	IT	Coop	NL	1.975	Perugia	Logistics
60	Seetec	1.882	UK	EOTrust	NL	2.008	Hockley	Personal services
61	Multiservice	1.813	IT	Coop	NL	1.981	Parma	Facility management
62	Elleuno	1.808	IT	Coop	NL	1.989	Casale	Personal services
63	Cefla	1.763	IT	Coop	NL	1.932	Imola	Furnishings, floorings
64	Auxilium	1.756	IT	Coop	NL	1.999	Senise	Personal services
65	Cadiai	1.754	IT	Coop	NL	1.974	Bologna	Personal services
66	OR.S.A.	1.743	IT	Coop	NL	2.009	Monza	Personal services
67	Colegio Gredos San Diego	1.700	ES	Coop	NL	1.985	Madrid	Education
68	Acome	1.700	FR	Coop	NL	1.932	Paris	Building materials & equipment
69	Medway Community Healthcare CIC	1.692	UK	Plans	NL	2.011	Chatham	Medical services
70	Punto Service	1.658	IT	Coop	NL	1.989	Caresanablot	Personal services
71	Grup La Pau	1.650	ES	Coop	NL	1.983	Barcelona	Other transportation services
72	CPL Concordia	1.607	IT	Coop	NL	1.899	Modena	Diversified utilities
73	Cidas	1.605	IT	Coop	NL	1.979	Ferrara	Personal services
74	Arca Coop	1.571	IT	Coop	NL	1.983	Firenze	Personal services
75	G. Di Vittorio	1.539	IT	Coop	NL	1.977	Massa	Personal services
76	Locala Community Partnerships	1.469	UK	Plans	NL	2.011	Kirklees	Medical services
77	Witteveen en Bos	1.452	NL	Plans	NL	1.992	Deventer	Engineering and construction
78	Domei	1.440	SL	ESOP	NL	1.996	Zelesniki	Electrical products
79	Il Gabbiano	1.409	IT	Coop	NL	1.988	Pontevico	Personal services
80	Cegos	1.400	FR	MBO/EBO	NL	1.945	Paris	Professional training
81	Transports Urbans i Serveis Generals	1.400	ES	SAL	NL	1.985	Barcelona	Transportation services
82	Idea	1.379	FR	Plans	NL	1.957	Saint-Nazaire	Logistics
83	De Sangosse	1.350	FR	MBO/EBO	NL	1.989	Agen	Agricultural
84	Tauw	1.337	NL	Plans	NL	1.928	Deventer	Engineering
85	BMT Group	1.335	UK	Trust	NL	1.985	London	Engineering
86	Serma Group	1.323	FR	MBO/EBO	NL	2.007	Paris	Electrical products
87	Sana Coop	1.307	IT	Coop	NL	2.014	Chiari	Personal services
88	Grupa Ang	1.300	PL	Plans	NL	2.010	Warsaw	Financial services
89	UTB	1.279	FR	Coop	NL	1.933	Paris	Building materials & equipment
90	Central Surrey Health	1.267	UK	Trust	NL	2.006	Epsom	Medical services
91	Gescop (Barco+GAT+Taxicop)	1.201	FR	Coop	NL	1.970	Paris	Other transportation services
92	ITMA Instituto Minusvalido Astur	1.200	ES	SAL	NL	1.988	Llanera	Cleaning services
93	Der Spiegel	1.199	DE	Foundation	NL	1.974	Hamburg	Publishing
94	Insieme Si Può	1.199	IT	Coop	NL	1.983	Treviso	Personal services
95	Accento	1.187	IT	Coop	NL	2.017	Reggio Emilia	Social services
96	Alfa Accountants	1.171	NL	MBO/EBO	NL	1.999	Wageningen	Accounting
97	AdriLog	1.161	IT	Coop	NL	2.013	San Salvo	Logistics
98	mc2i	1.155	FR	MBO/EBO	NL	2.010	Paris	IT services
99	Apollo Teaching Services	1.148	UK	EOTrust	NL	2.023	Reading	Business development
100	Bromley Healthcare CIC	1.146	UK	Plans	NL	2.011	Bromley	Medical services

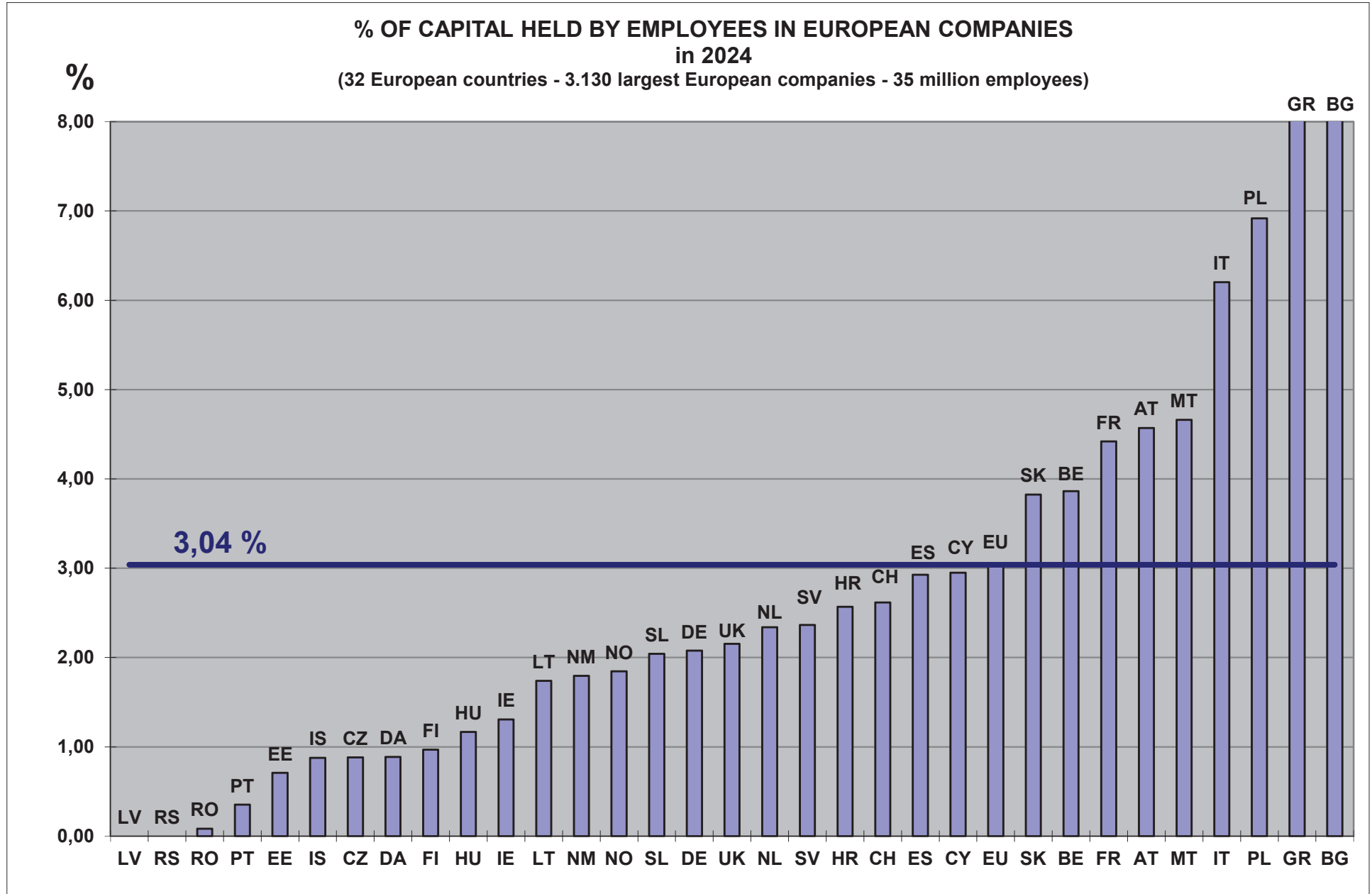
LES PAYS

LES PAYS EUROPEENS

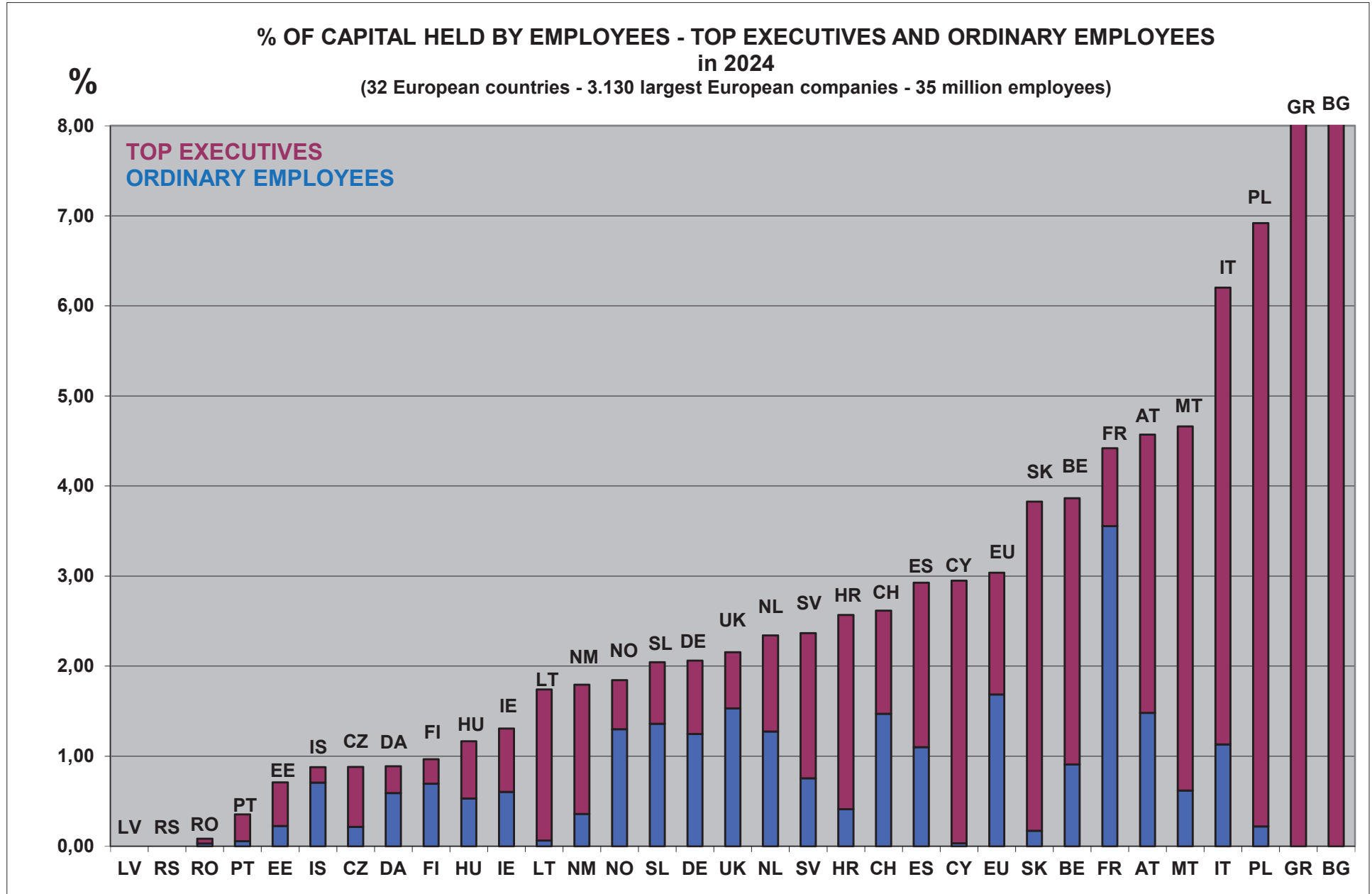
Le Recensement couvre 32 pays européens (les 27 pays de l'Union Européenne, plus Grande Bretagne, Islande, Norvège, Serbie et Suisse). Ce chapitre permet de les comparer, pour toutes les principales caractéristiques de l'actionnariat salarié. De manière générale, l'actionnariat salarié apparaît plus développé et démocratisé en France, au Royaume Uni et dans les pays nordiques, comparés à l'Europe centrale et orientale et aux pays plus méridionaux.

- Première comparaison, la part détenue par les salariés dans les grandes entreprises européennes est à 3,04% pour la moyenne européenne en 2024 ([Graphique 16](#)). Celle-ci se répartit de façon variable entre dirigeants exécutifs et salariés ordinaires, comme on le voit au [Graphique 17](#). Les [Graphiques 18-22](#) détaillent les parts relatives des dirigeants exécutifs et des salariés ordinaires dans chaque pays européen. Les parts relatives des dirigeants sont plus importantes dans les pays d'Europe centre/orientale et du sud, tandis que les salariés ordinaires sont mieux représentés en France, au Royaume Uni et dans les pays nordiques.
- Le [Graphique 23](#) montre que 95% des grandes entreprises européennes ont un actionnariat salarié. Seuls quelques pays se situent fort en-dessous de la moyenne (presque tous comptant au nombre des "nouveaux" Etats membre de l'Union européenne).
- Même observation pour les 90% de grandes entreprises européennes qui ont des plans d'actionnariat salarié: seuls quelques pays se situent fort en-dessous de la moyenne ([Graphique 24](#)). Les graphiques 23 et 24 illustrent le fait que la démocratisation des plans d'actionnariat salarié conditionne la démocratisation de l'actionnariat salarié lui-même.
- Pour les plans d'actionnariat salarié "pour tous", on voit au [Graphique 25](#) le large éventail qui différencie les pays européens. 58% des grandes entreprises ont des plans "pour tous", alors qu'on est à moins de 30% dans les pays d'Europe centre/orientale et du sud, à plus de 40% chez les nordiques, et bien au-delà en Grande Bretagne et en France.
- Fortes différences aussi pour la proportion de grandes entreprises qui ont lancé de nouveaux plans d'actionnariat salarié en 2024 ([Graphique 26](#)), ainsi que pour la part des grandes entreprises qui ont des plans de stock options ([Graphique 27](#)).
- Les différences sont plus marquées encore pour le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié (mesuré par la proportion d'actionnaires salariés dans l'ensemble des salariés), avec 19% en moyenne mais 0% pour la Lettonie et 32% en France ([Graphe 29](#)).
- L'actionnariat salarié "significatif" (avec une détention de 1% ou plus) apparaît aux [Graphiques 30-31](#) pour l'ensemble des grandes entreprises et pour les seules entreprises cotées, tandis que l'actionnariat salarié "stratégique" (détention de 6% et plus) apparaît aux [Graphiques 32-34](#). Ici encore, le même contraste apparaît entre France, Royaume Uni et pays nordiques, par comparaison avec les pays d'Europe centre/orientale et plus au sud.
- Pour la proportion des grandes entreprises qui publient la part détenue par les actionnaires salariés, la France se situe fort au-dessus de tous les autres pays ([Graphique 35](#)).
- Pour le nombre d'actionnaires salariés, la France et la Grande Bretagne se détachent fortement des autres pays, tandis que l'Allemagne fait pauvre figure en comparaison ([Graphique 37](#)).
- La croissance ou la décroissance du nombre d'actionnaires salariés dans chaque pays européen est observée pour la période de 2007 à 2024 ([Graphique 38](#)), et pour la période récente de 2011 à 2024 ([Graphique 39](#)). **Le nombres d'actionnaires salariés est en diminution dans tous les pays, sauf Grande Bretagne et Norvège.**
- Enfin, la capitalisation totale détenue par les salariés dans chaque pays européen en 2024 apparaît au [Graphique 40](#), tandis que l'avoir moyen détenu par chaque actionnaire salarié dans les différents pays est renseigné au [Graphique 41](#).

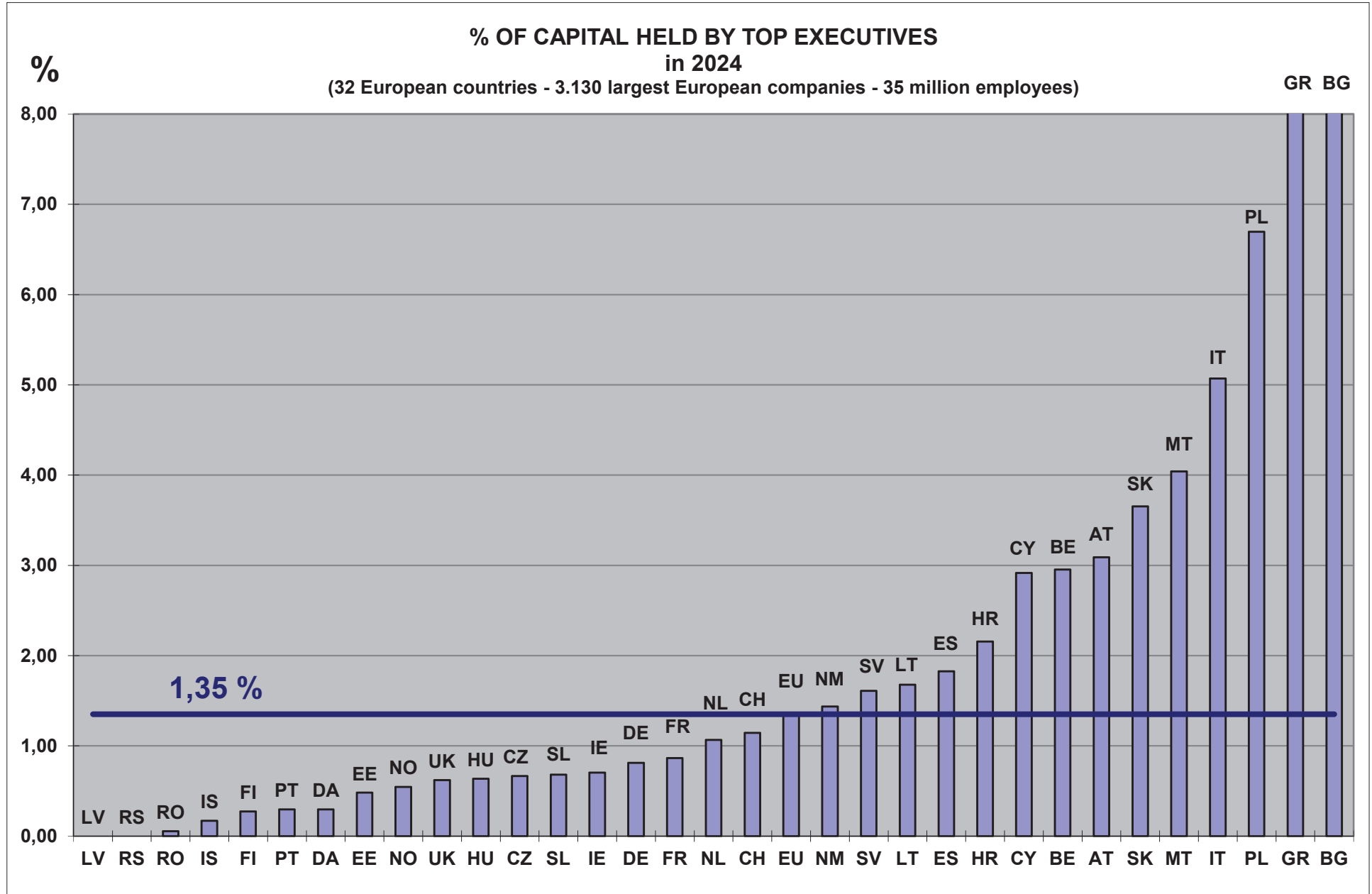
Graph 16



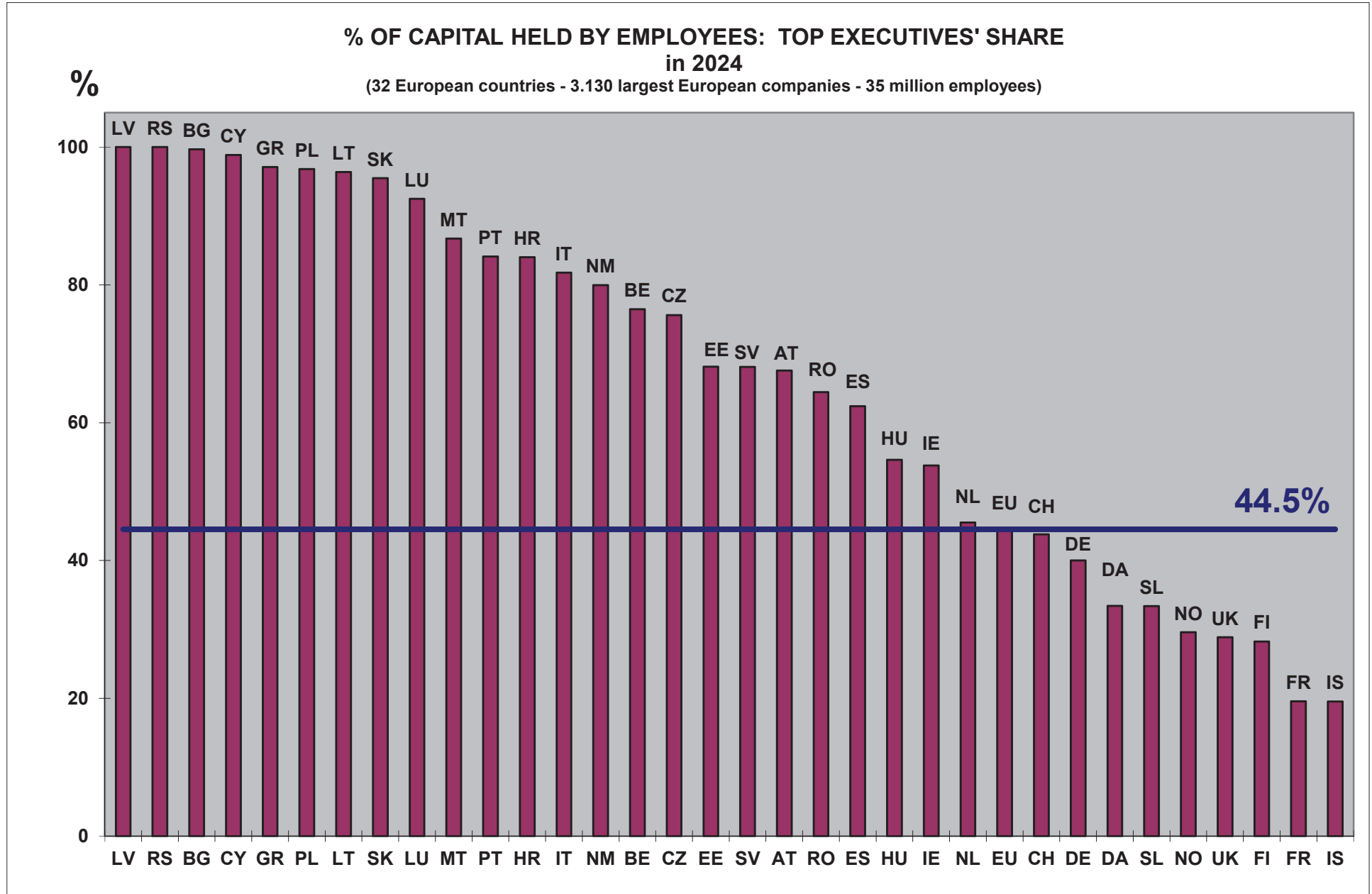
Graph 17



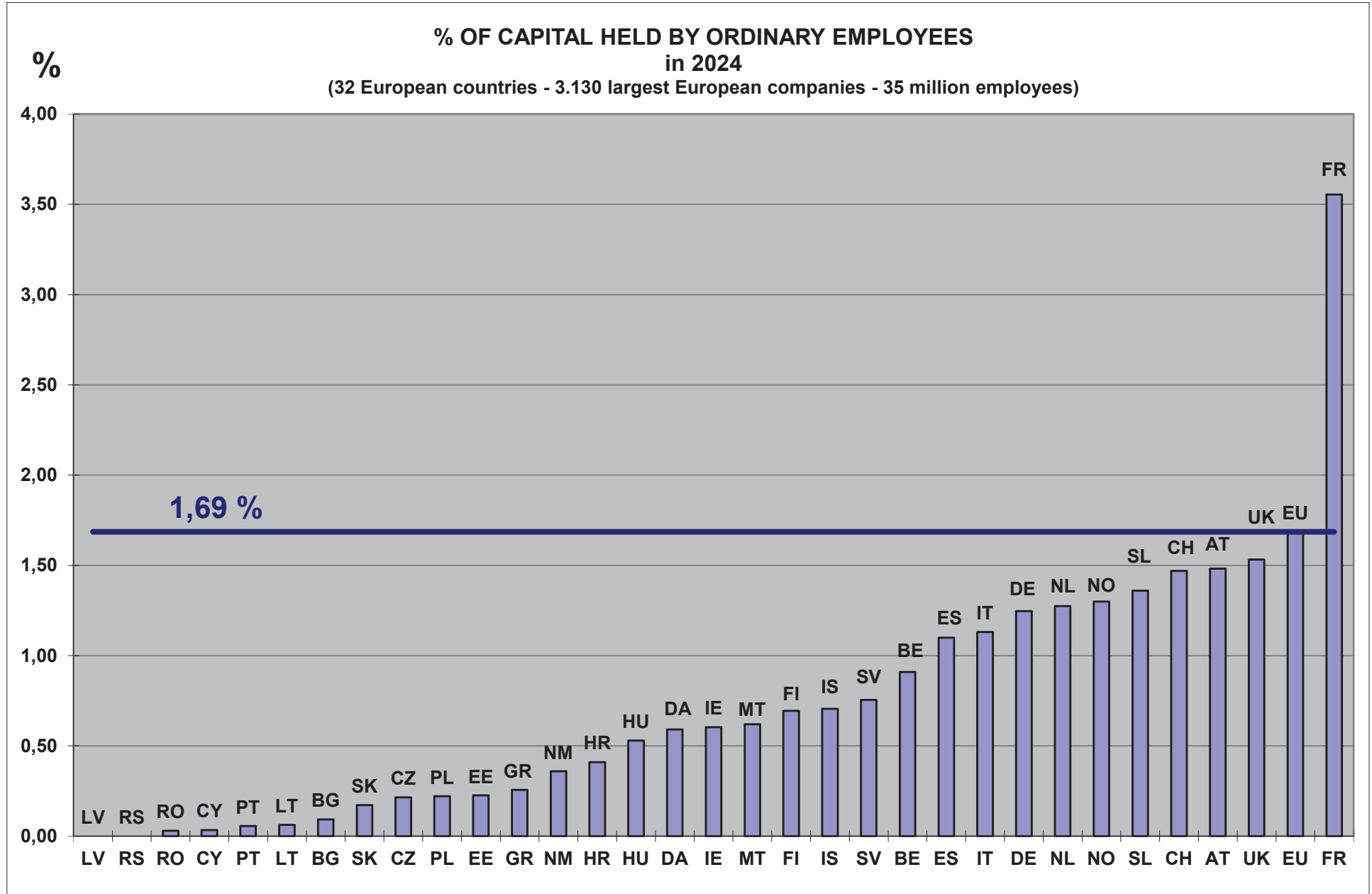
Graph 18



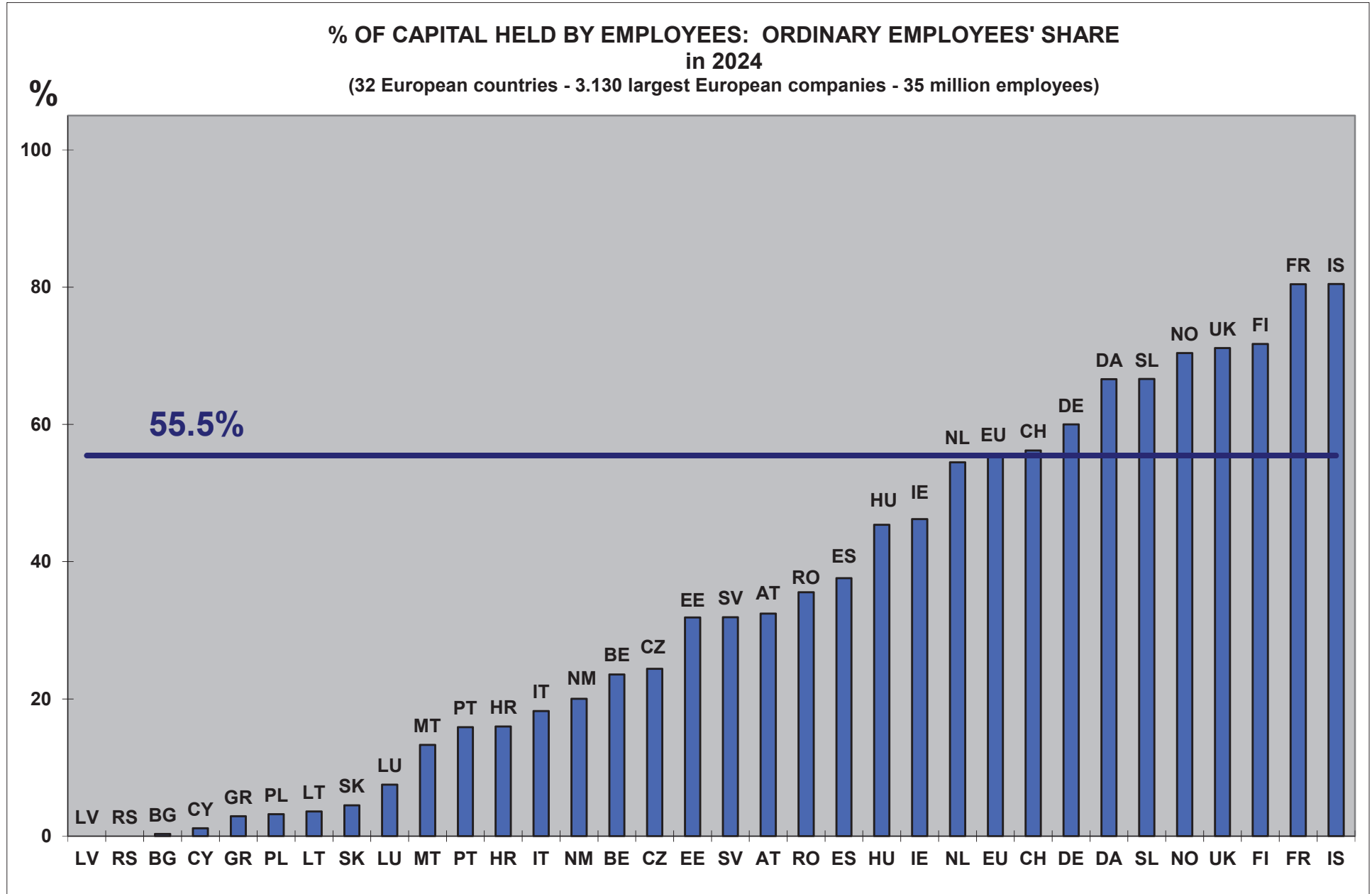
Graph 19



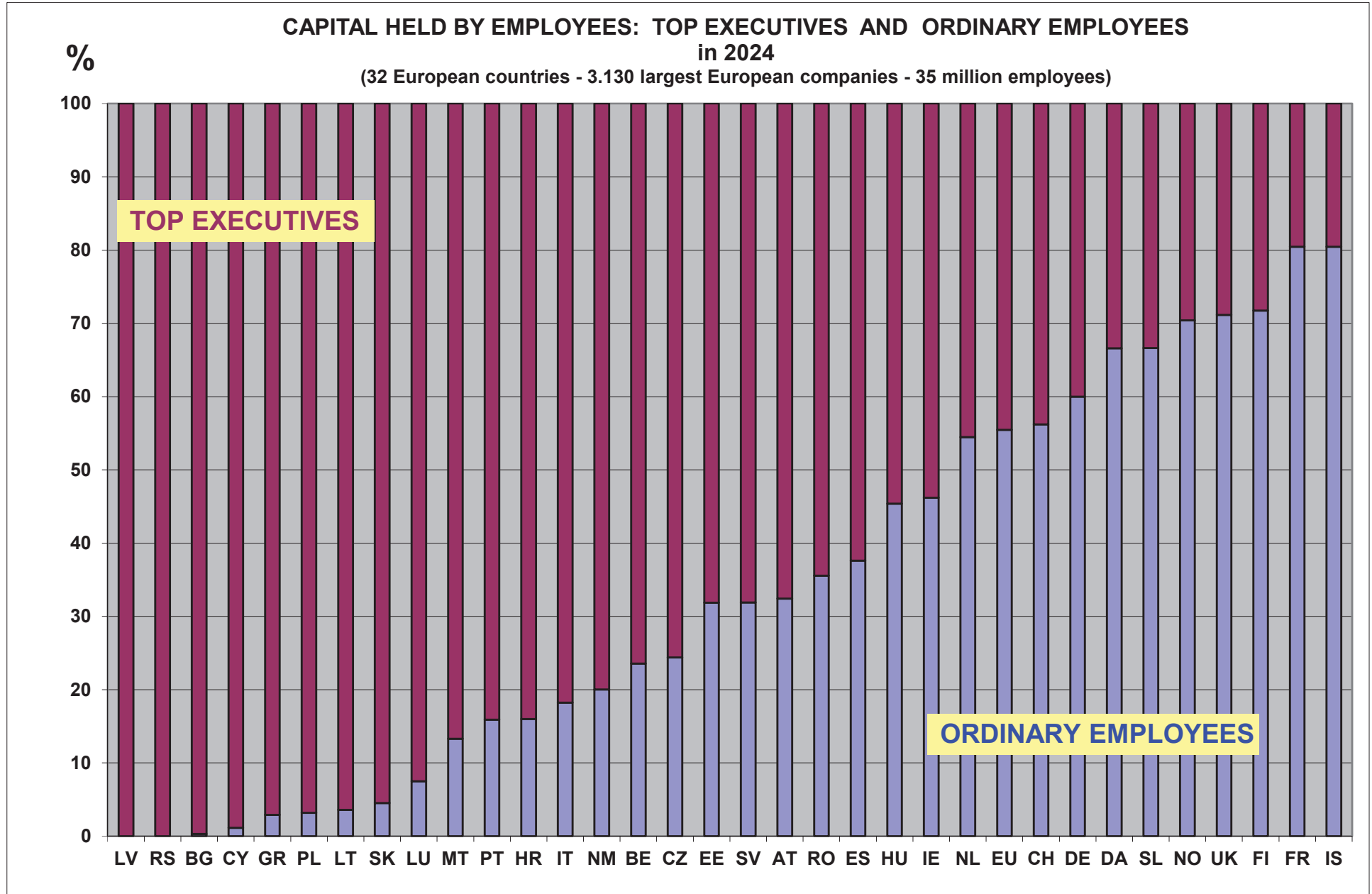
Graph 20



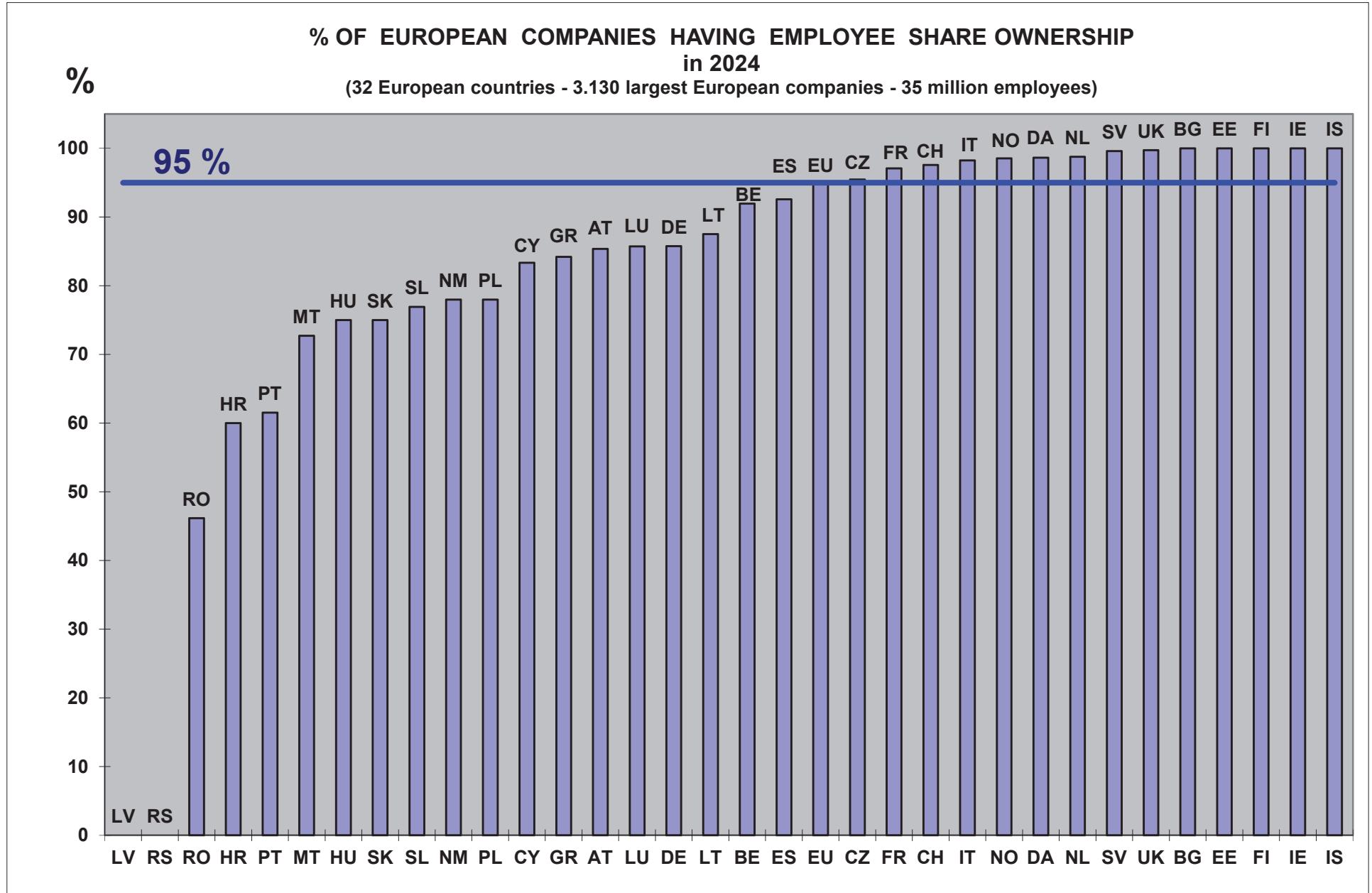
Graph 21



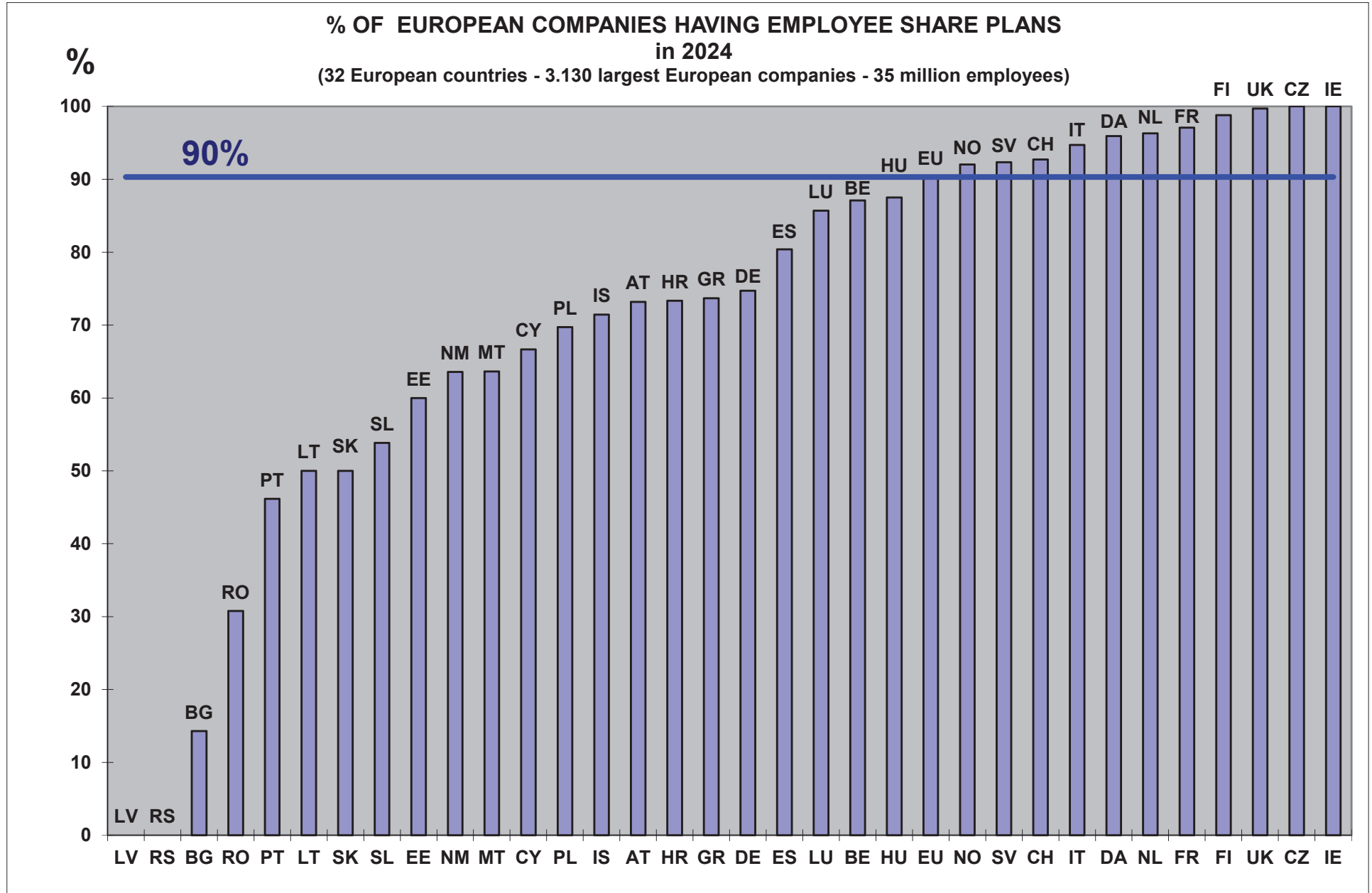
Graph 22



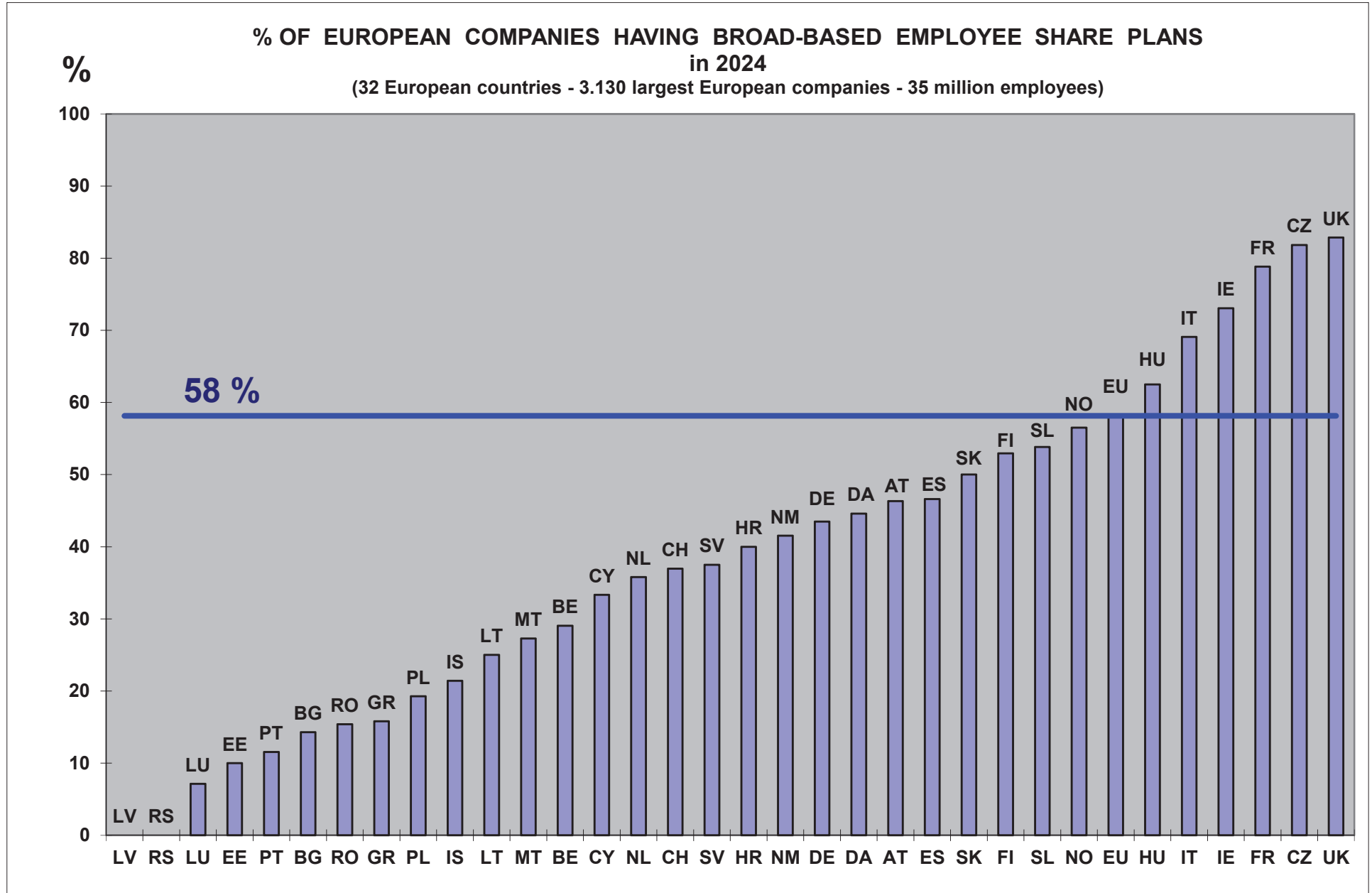
Graph 23



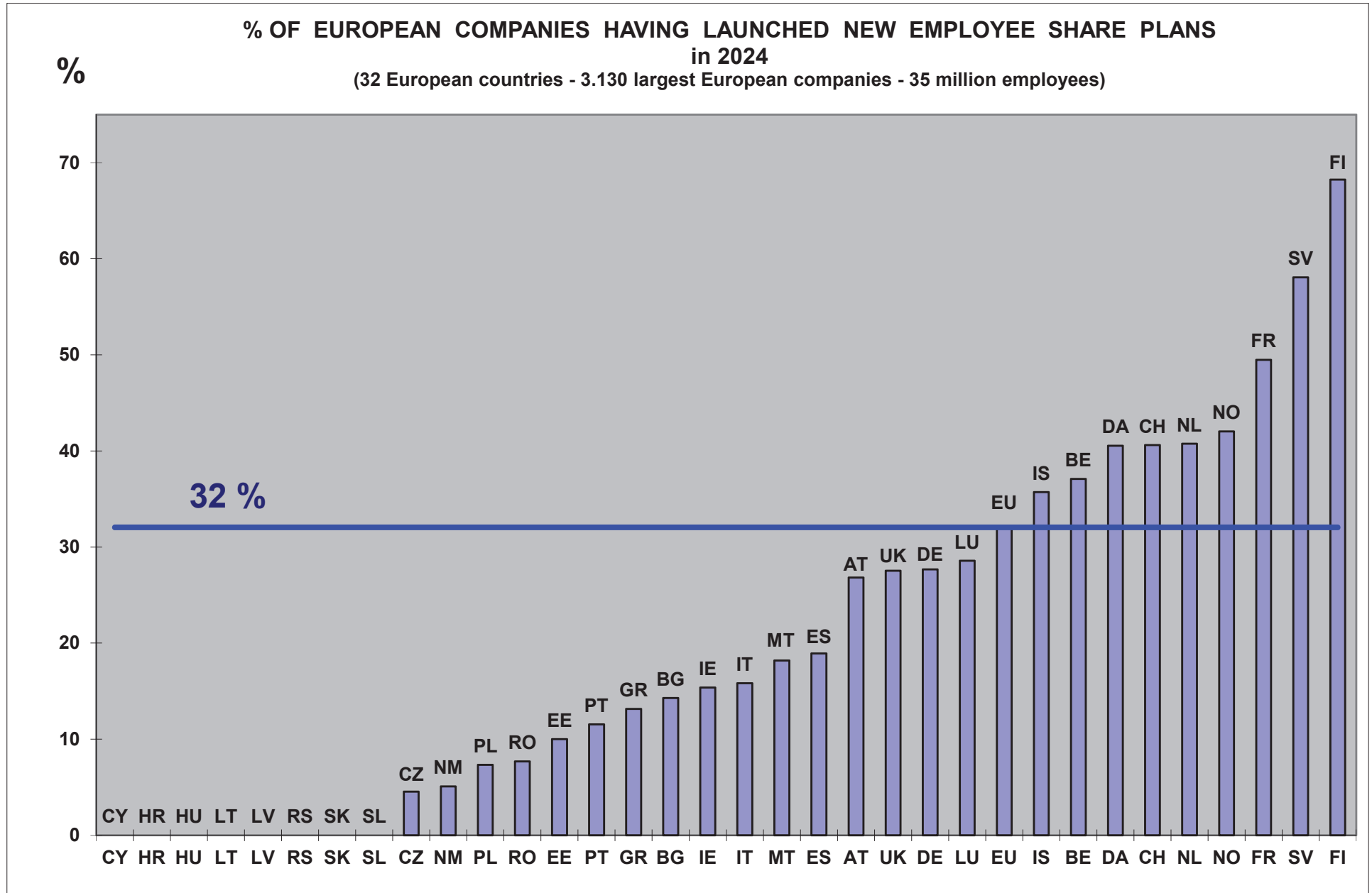
Graph 24



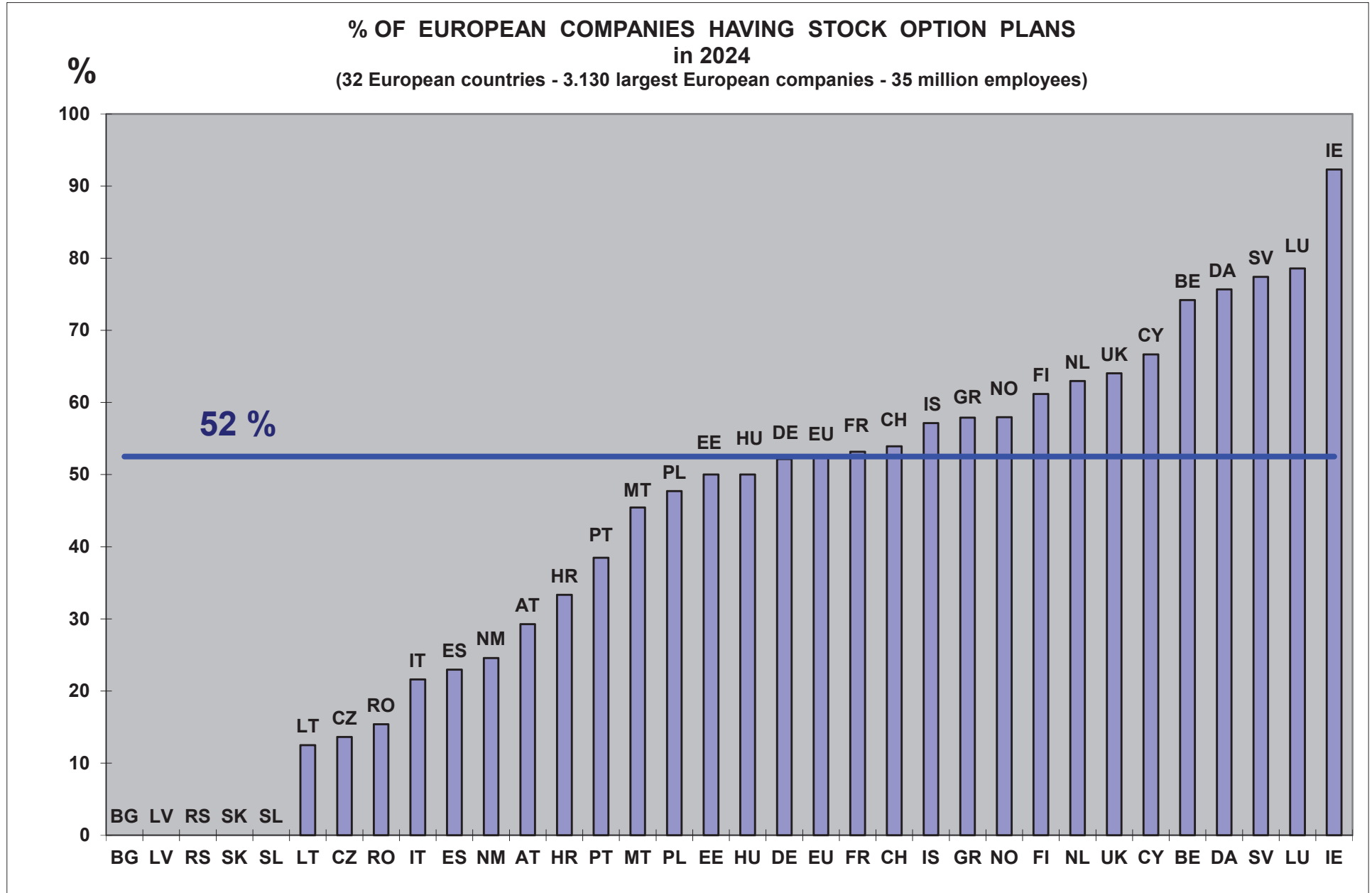
Graph 25



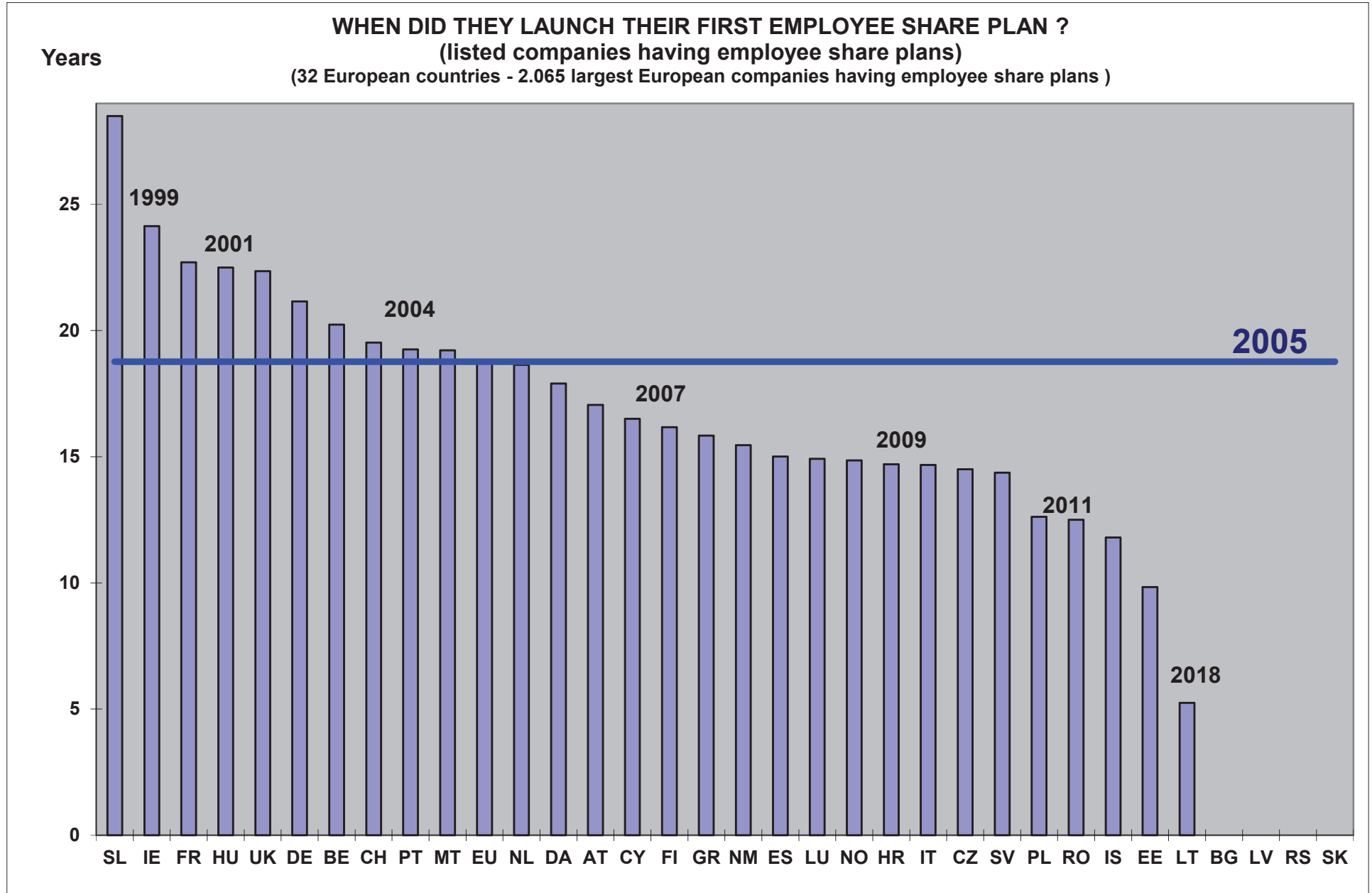
Graph 26



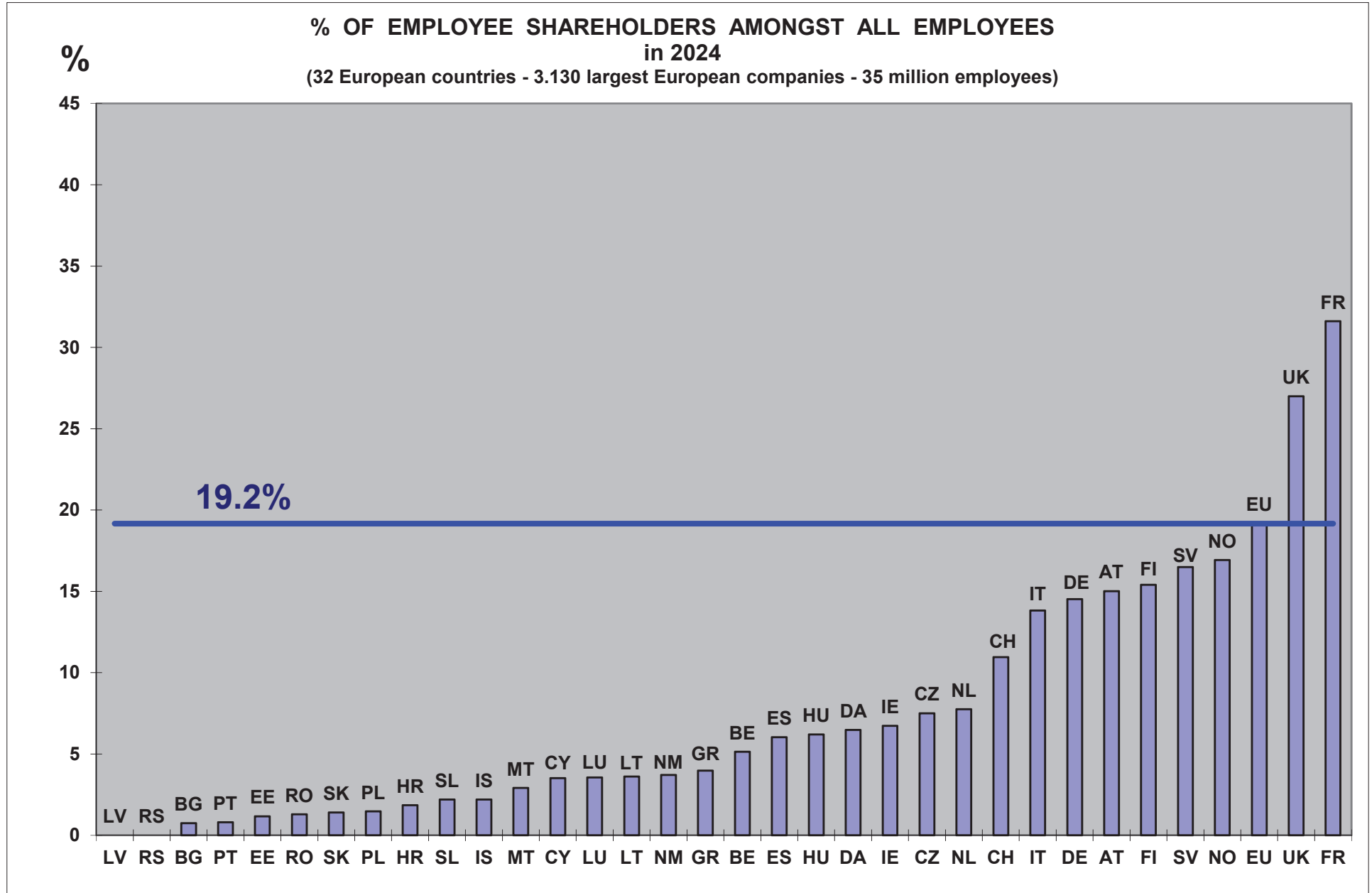
Graph 27



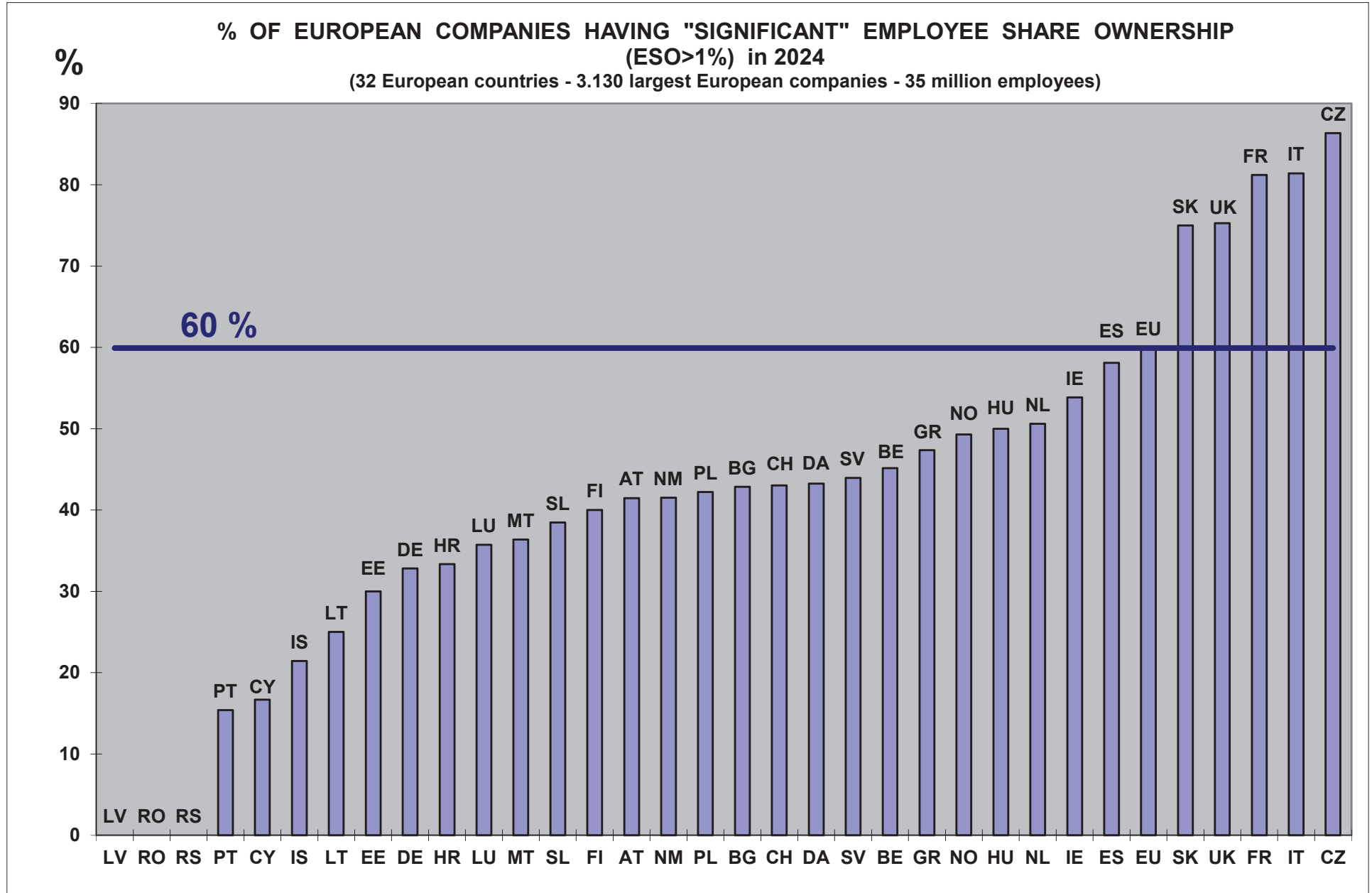
Graph 28



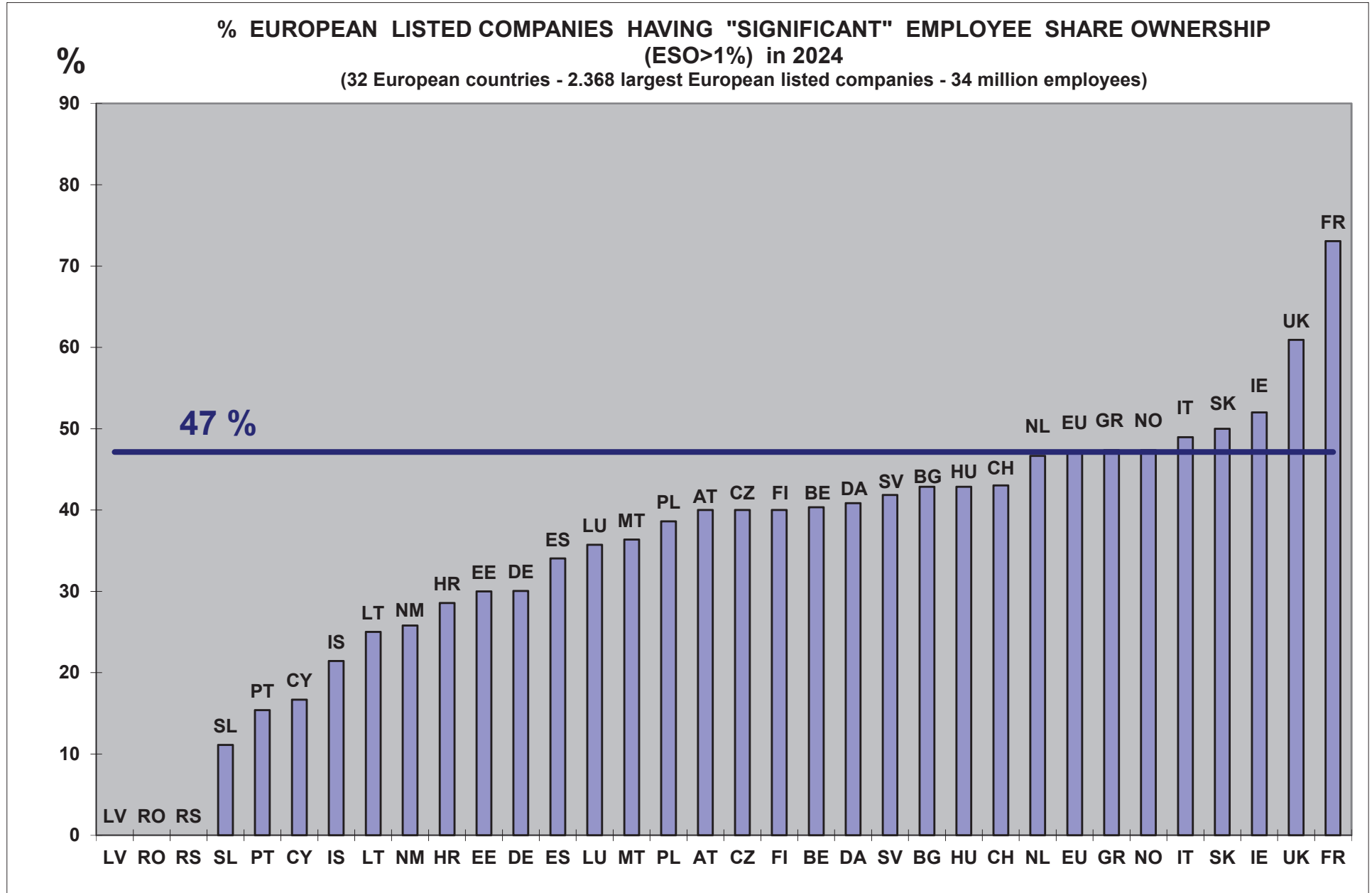
Graph 29



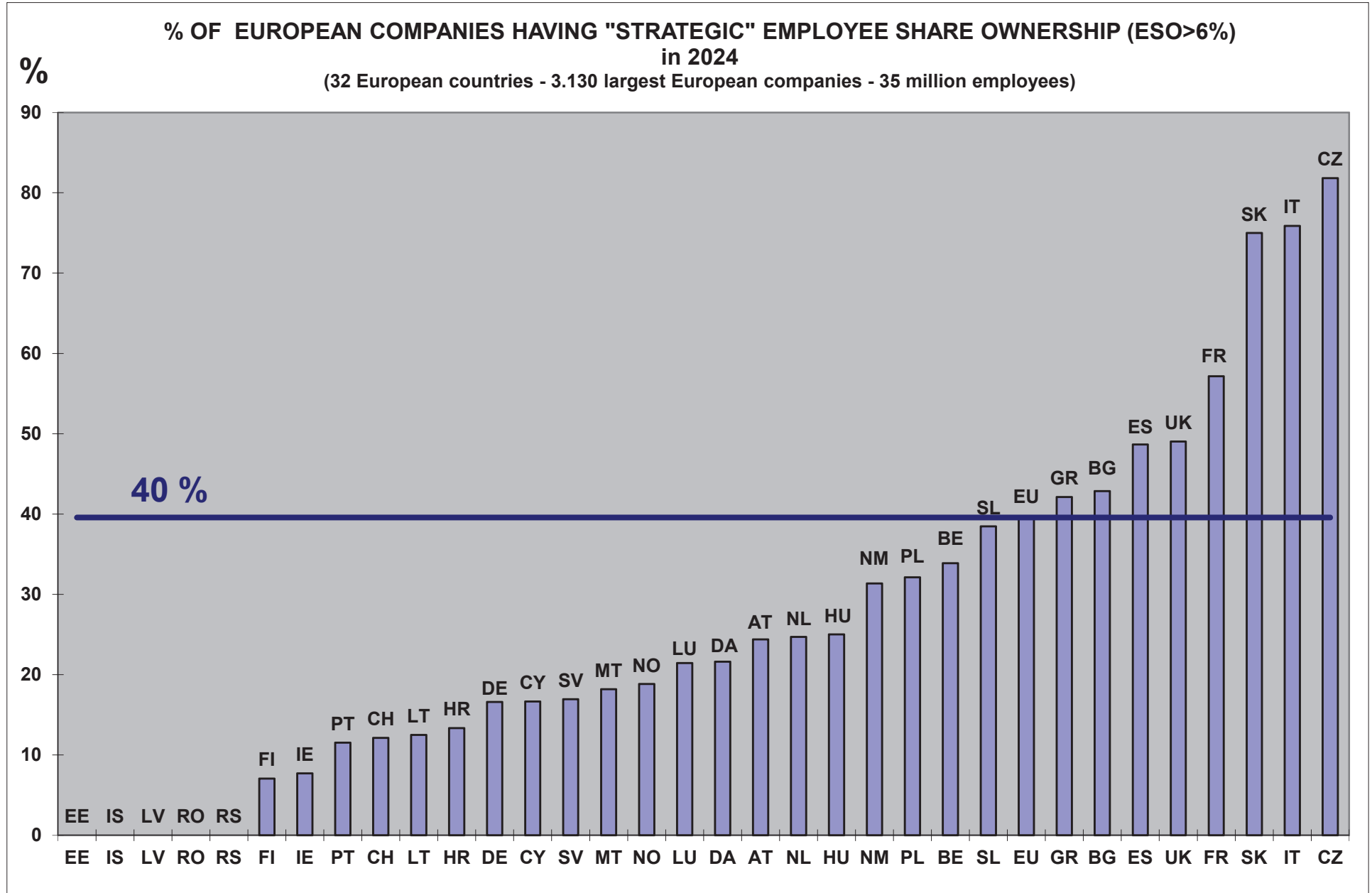
Graph 30



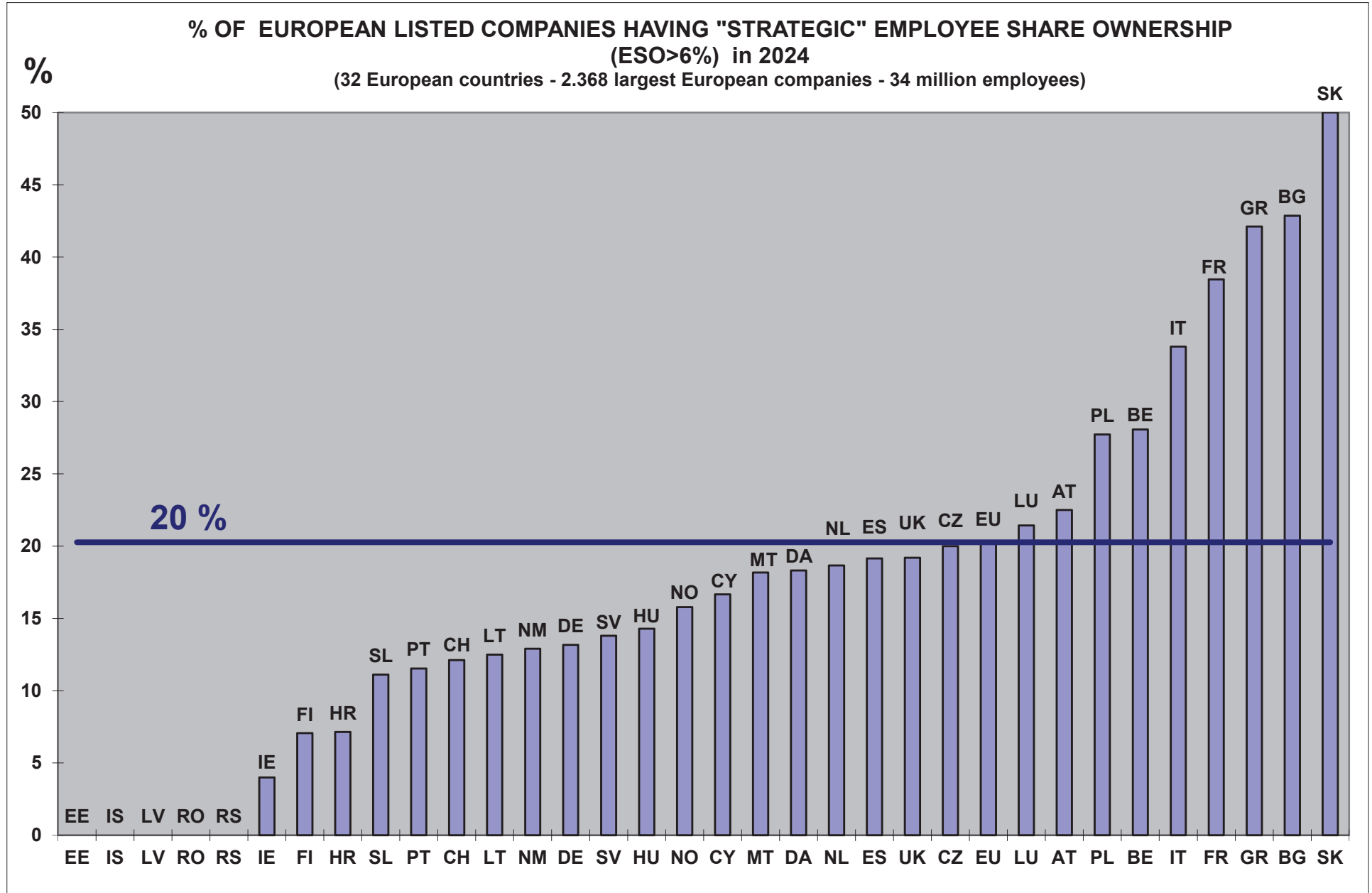
Graph 31



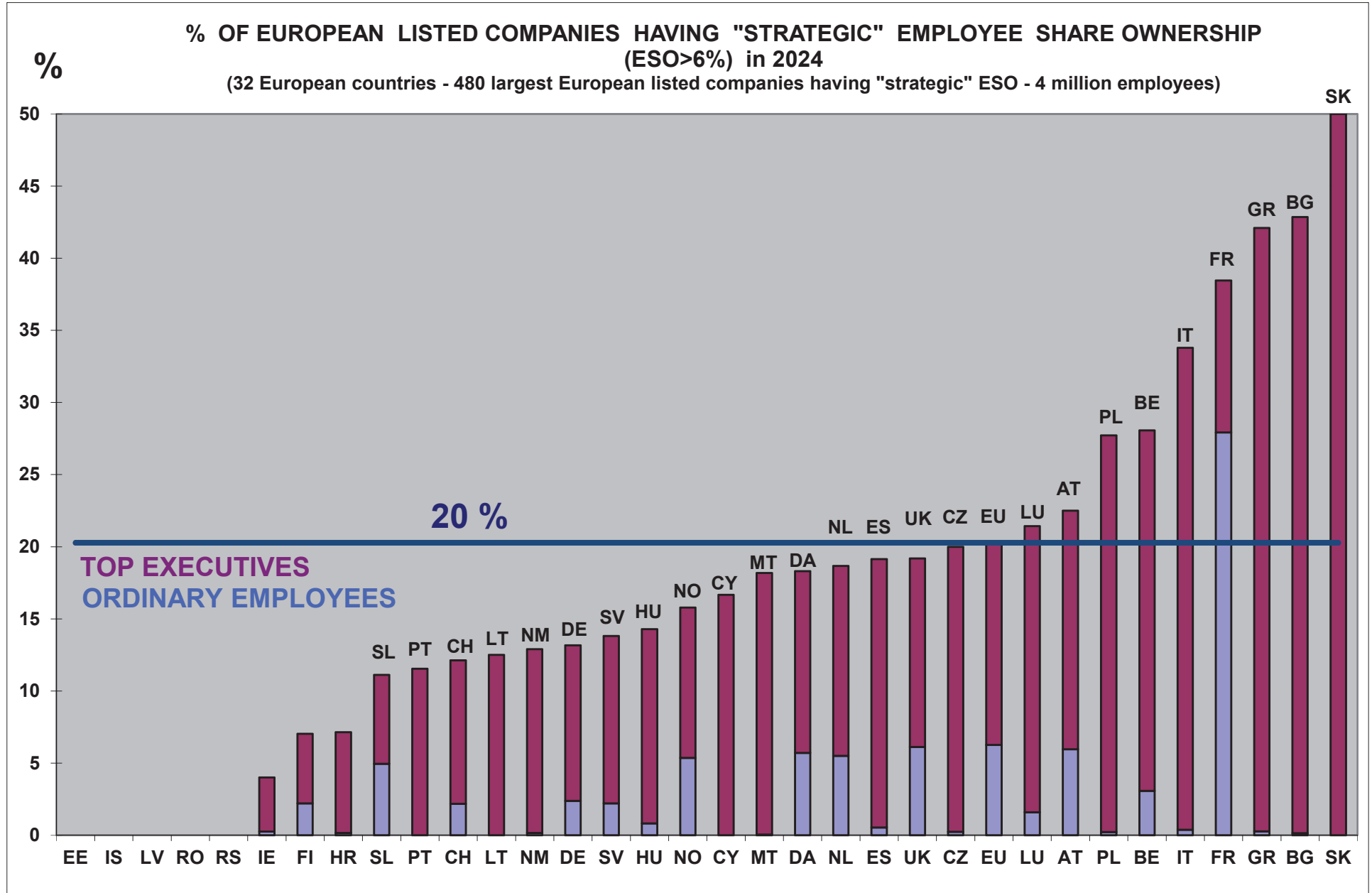
Graph 32



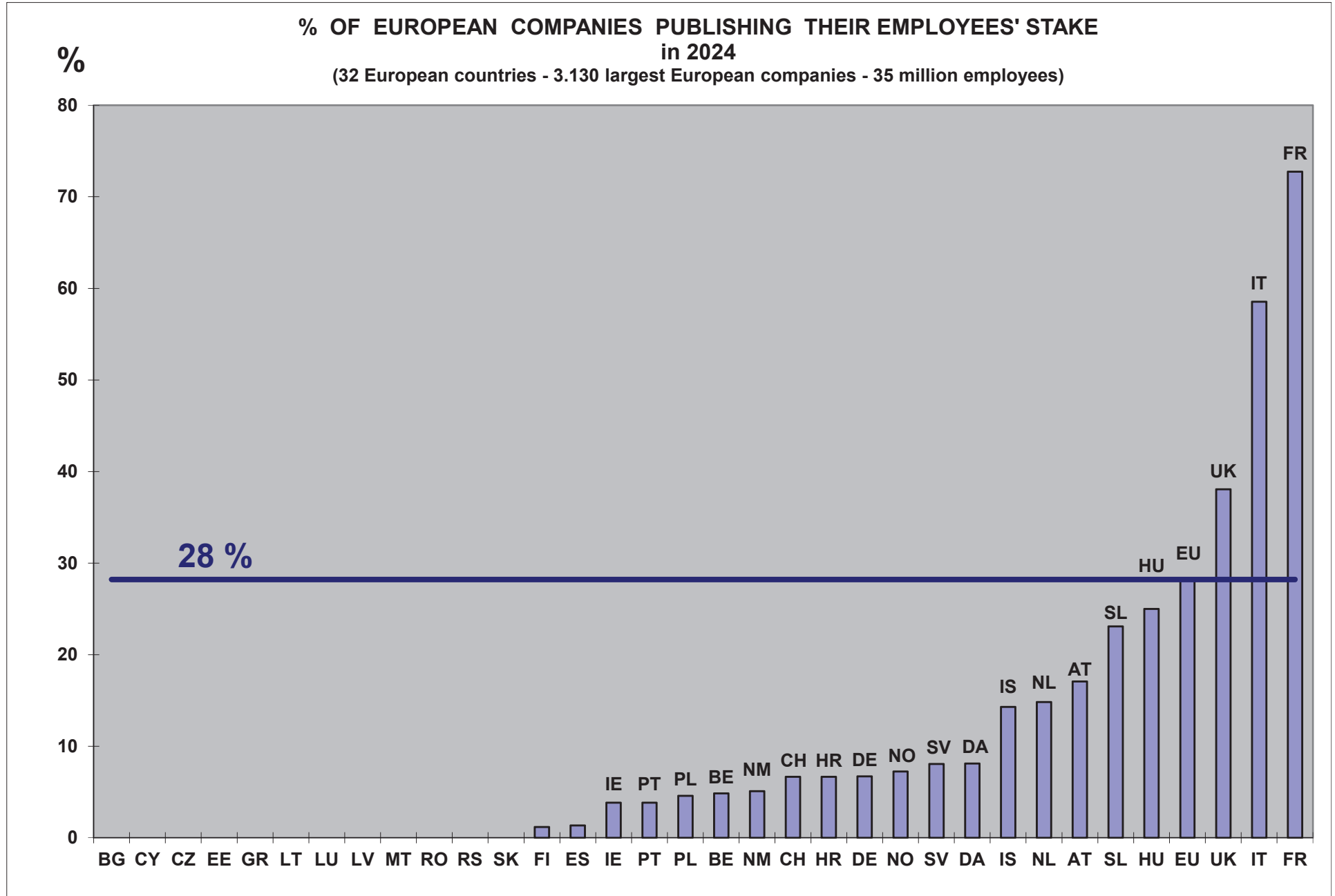
Graph 33



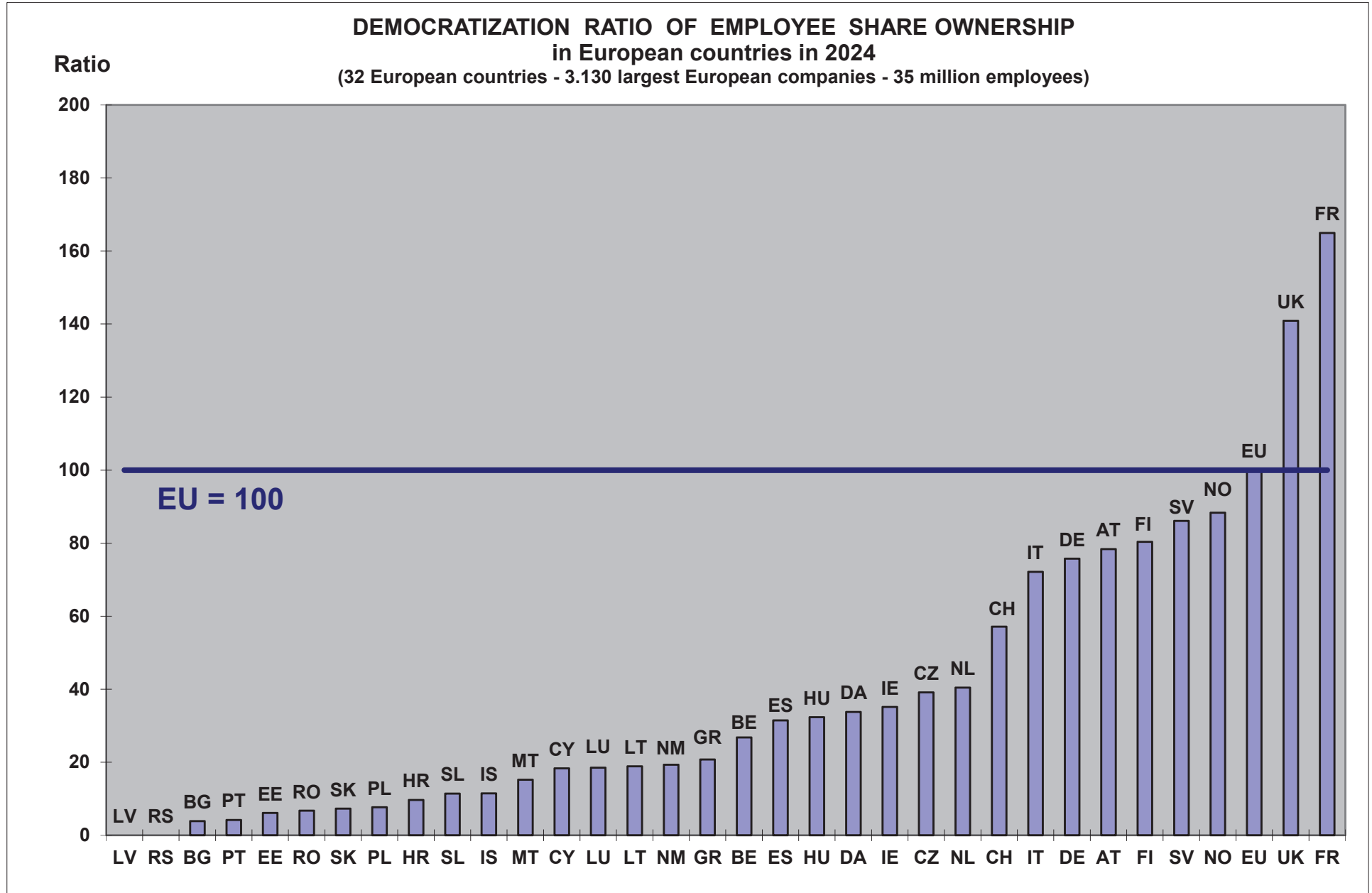
Graph 34



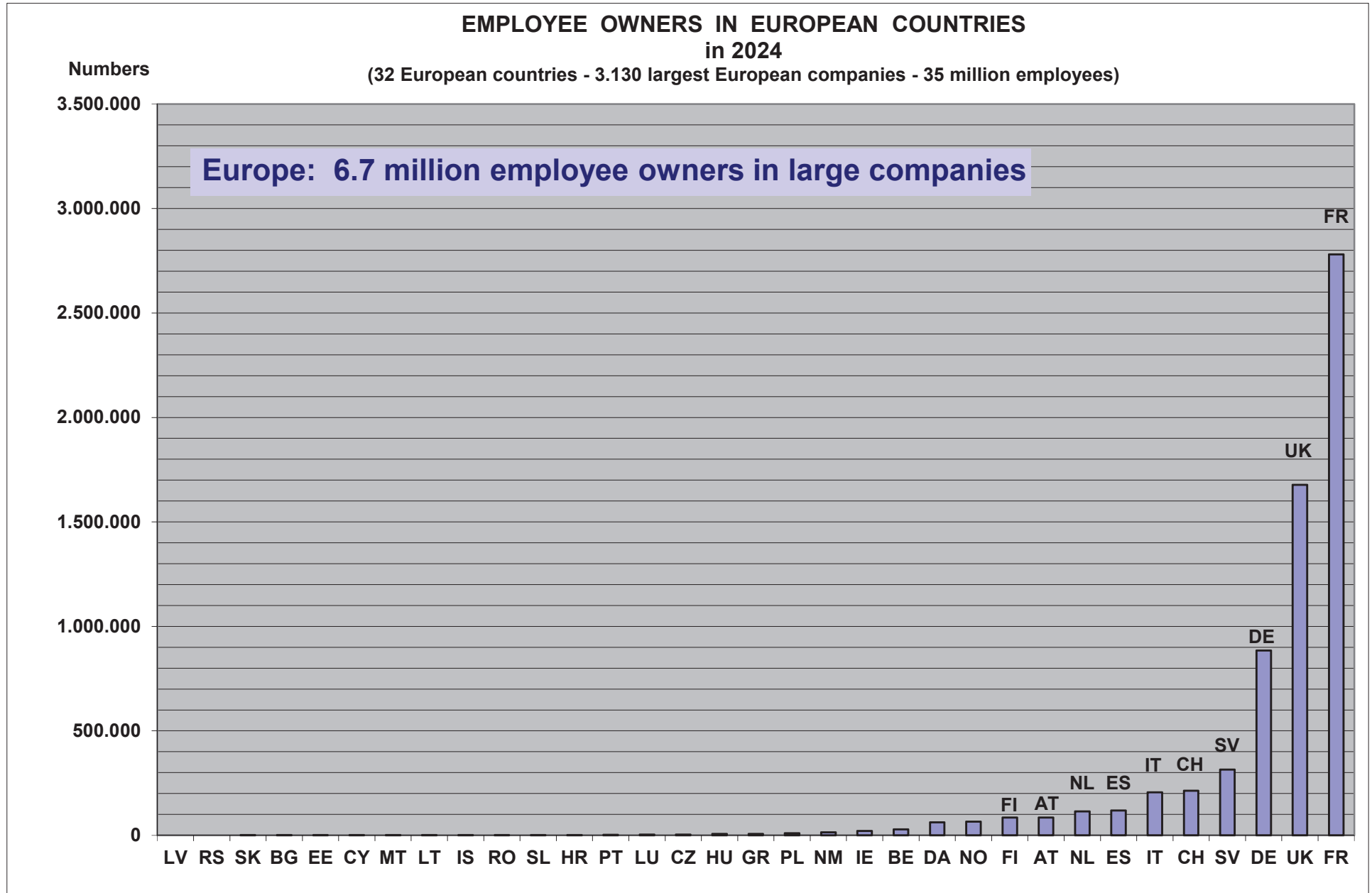
Graph 35



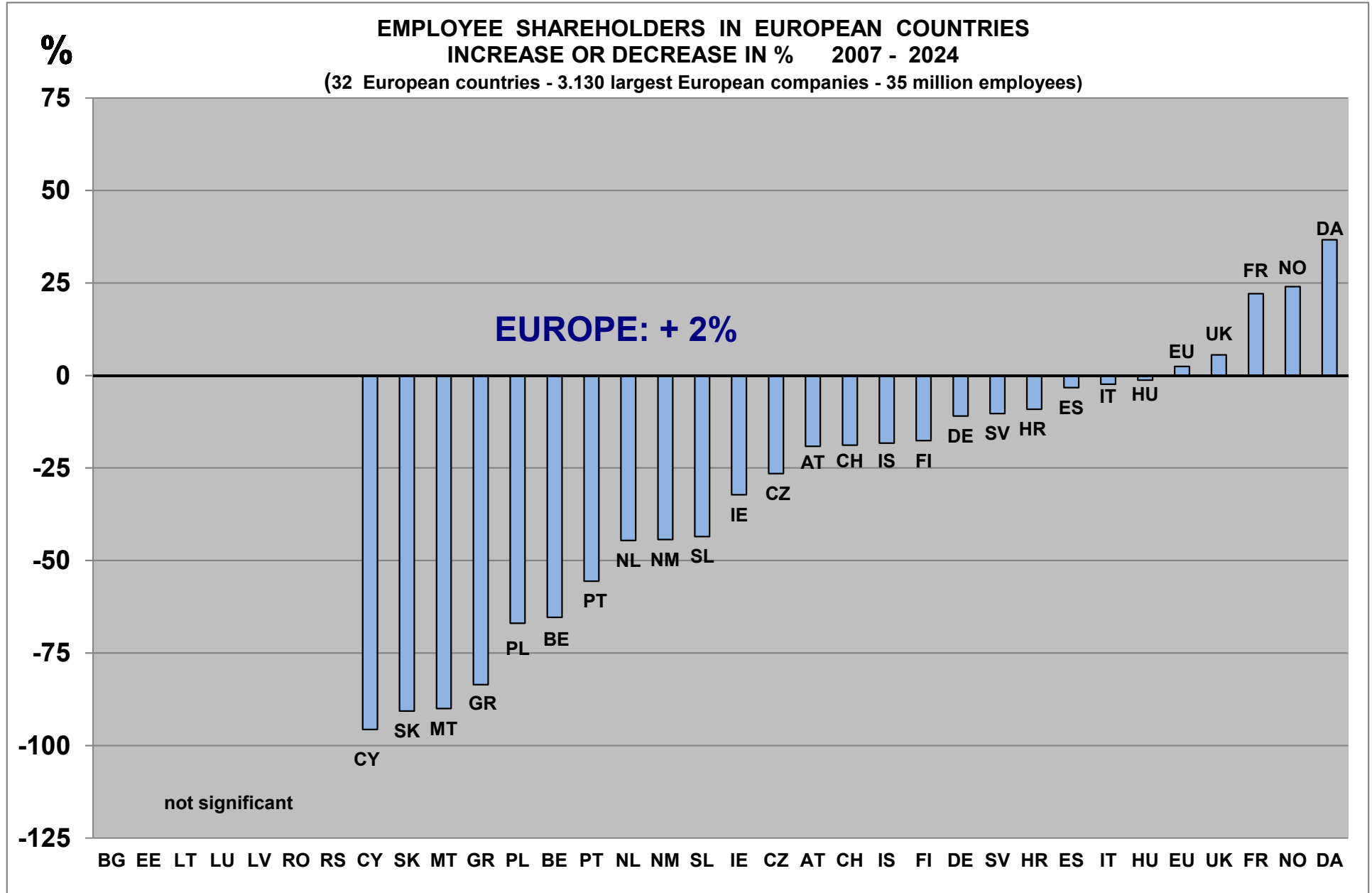
Graph 36



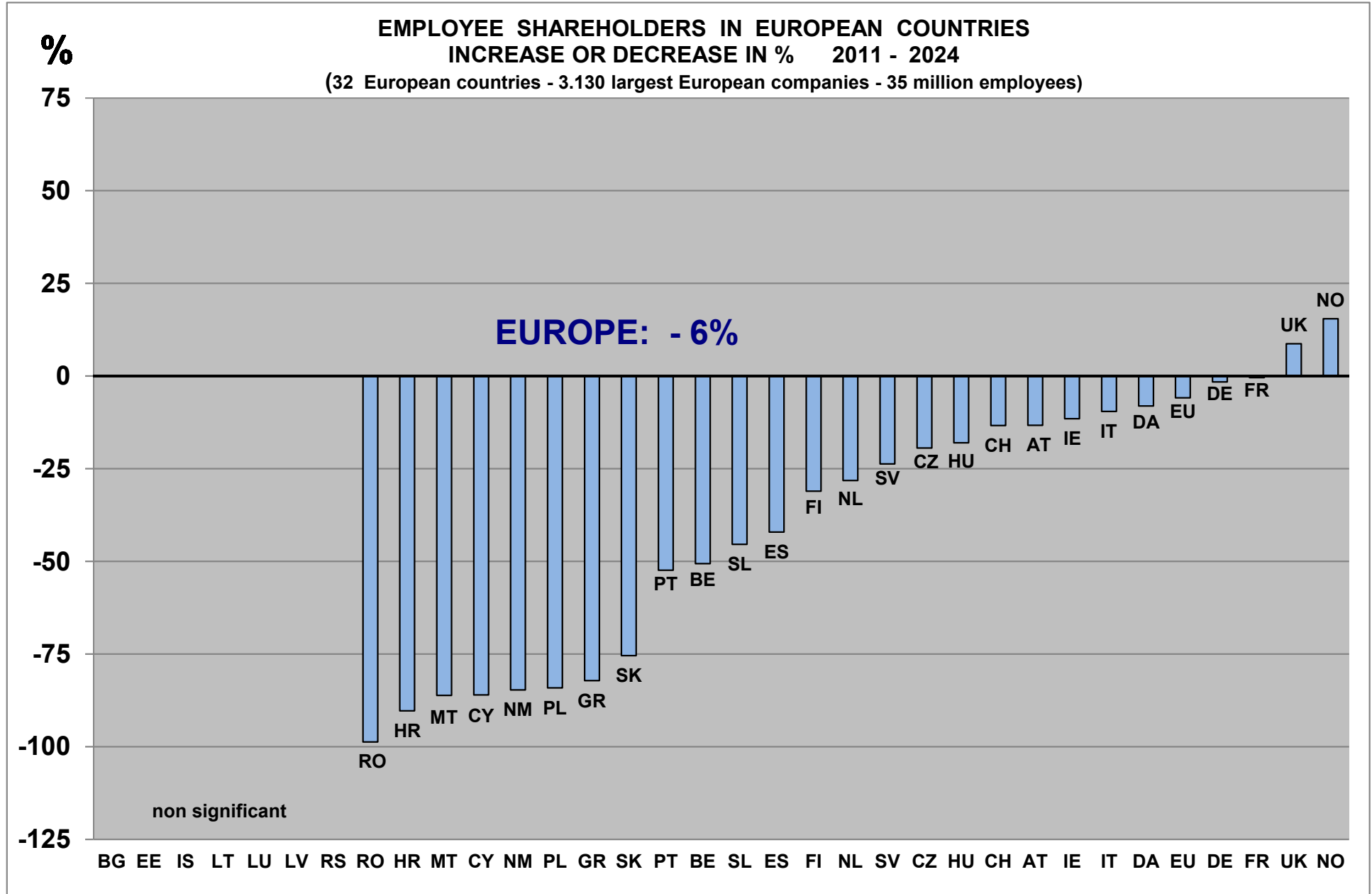
Graph 37



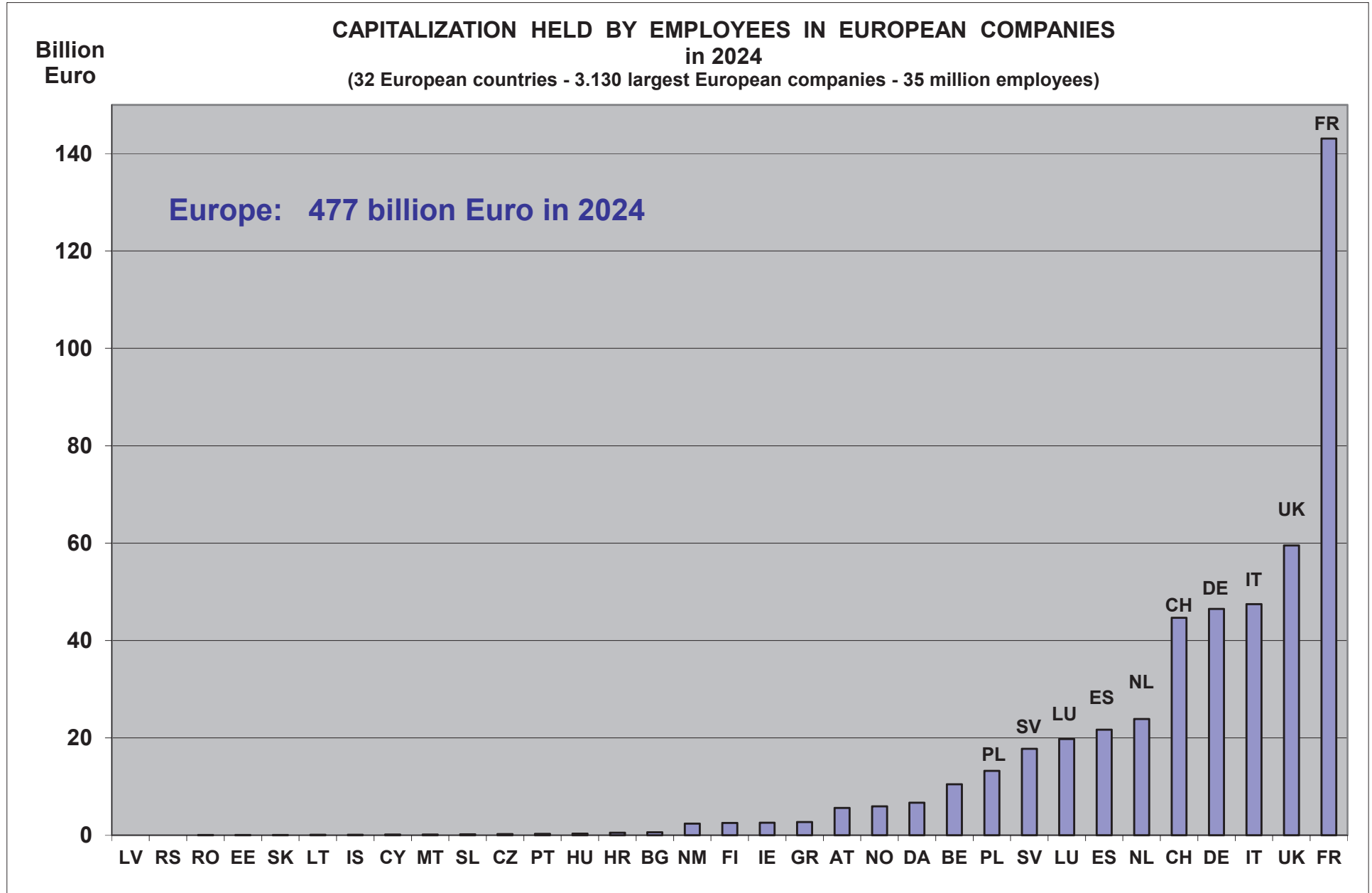
Graph 38



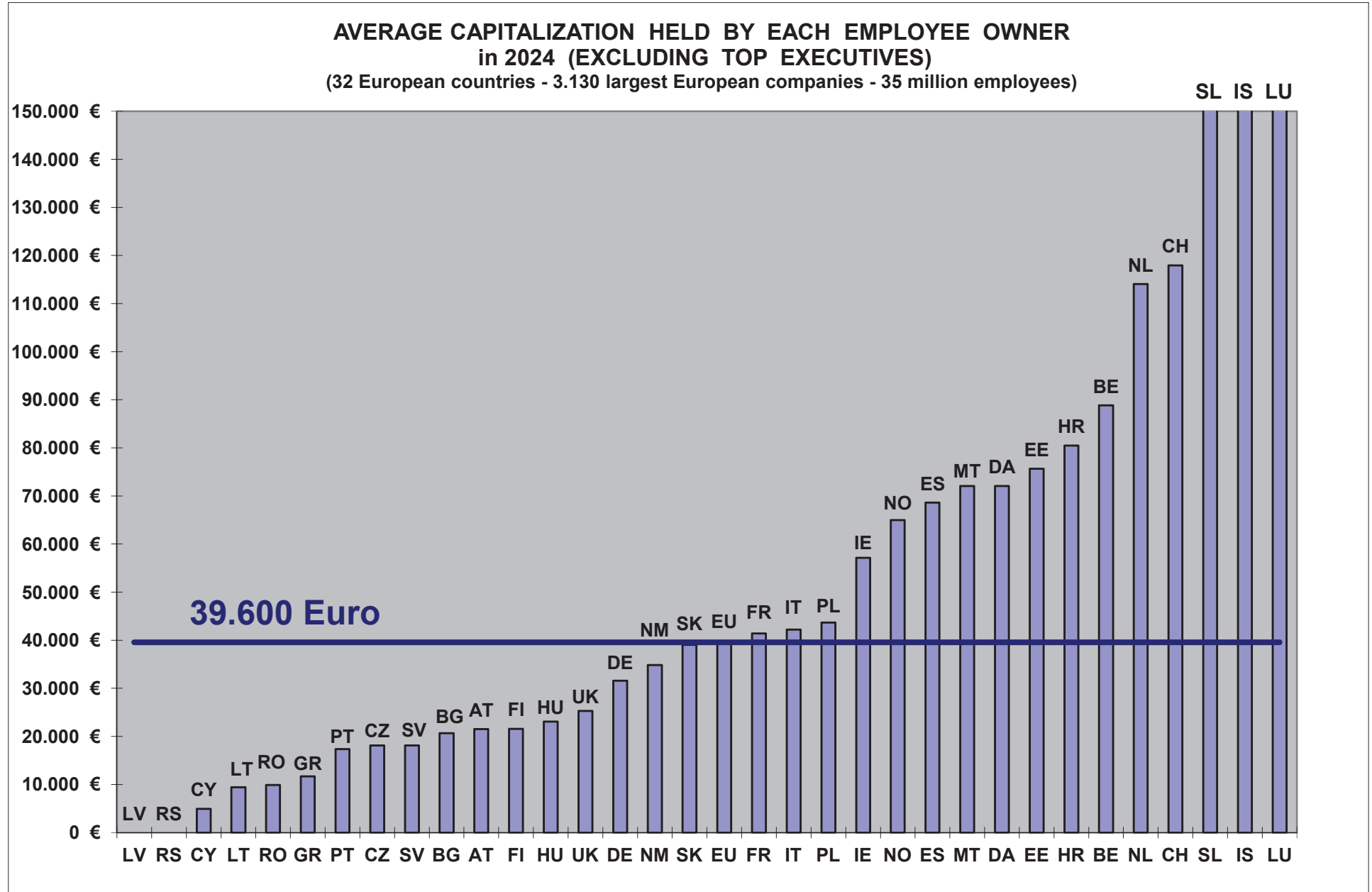
Graph 39



Graph 40



Graph 41



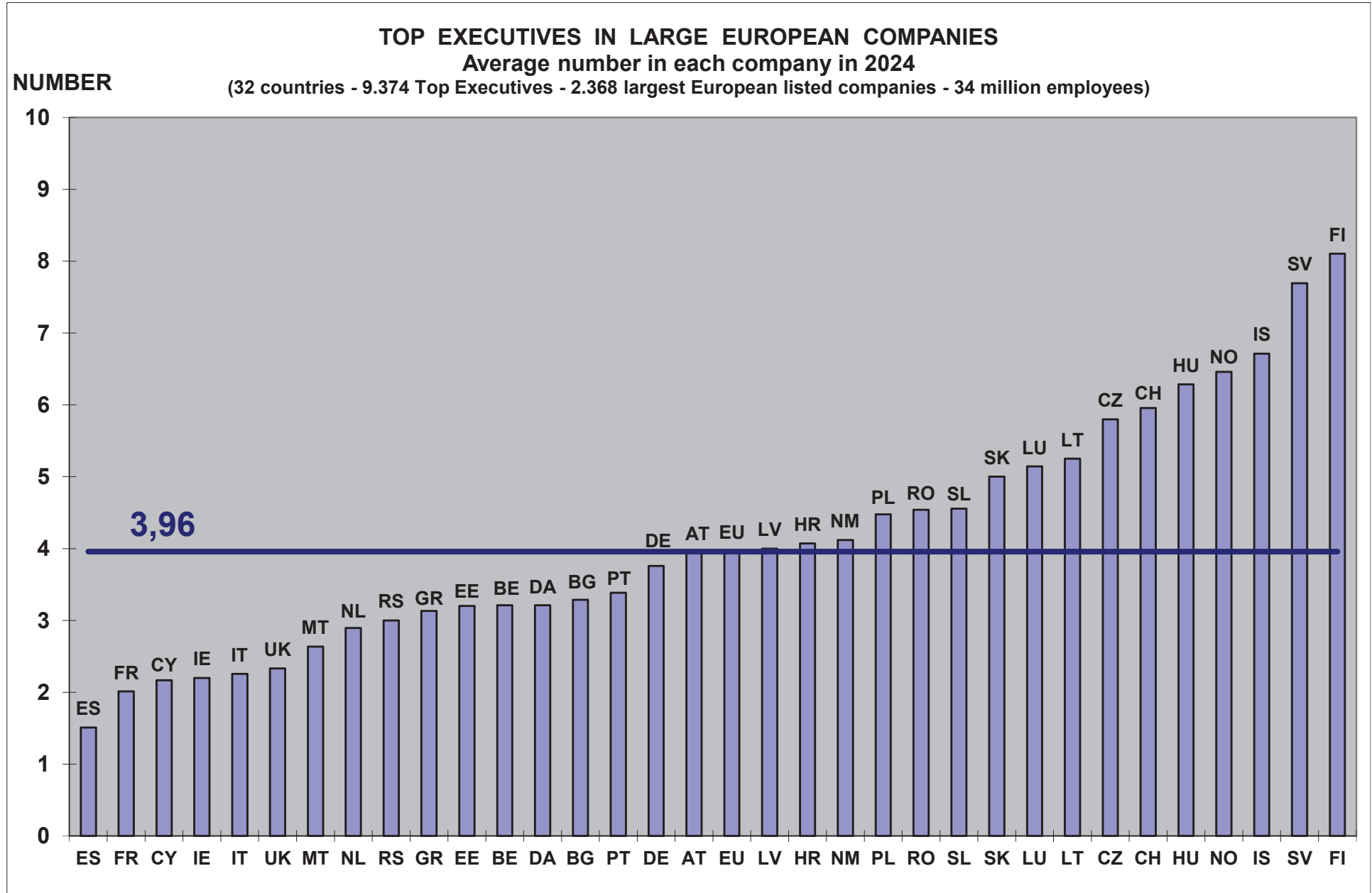
LES DIRIGEANTS EXÉCUTIFS

LES DIRIGEANTS EXECUTIFS

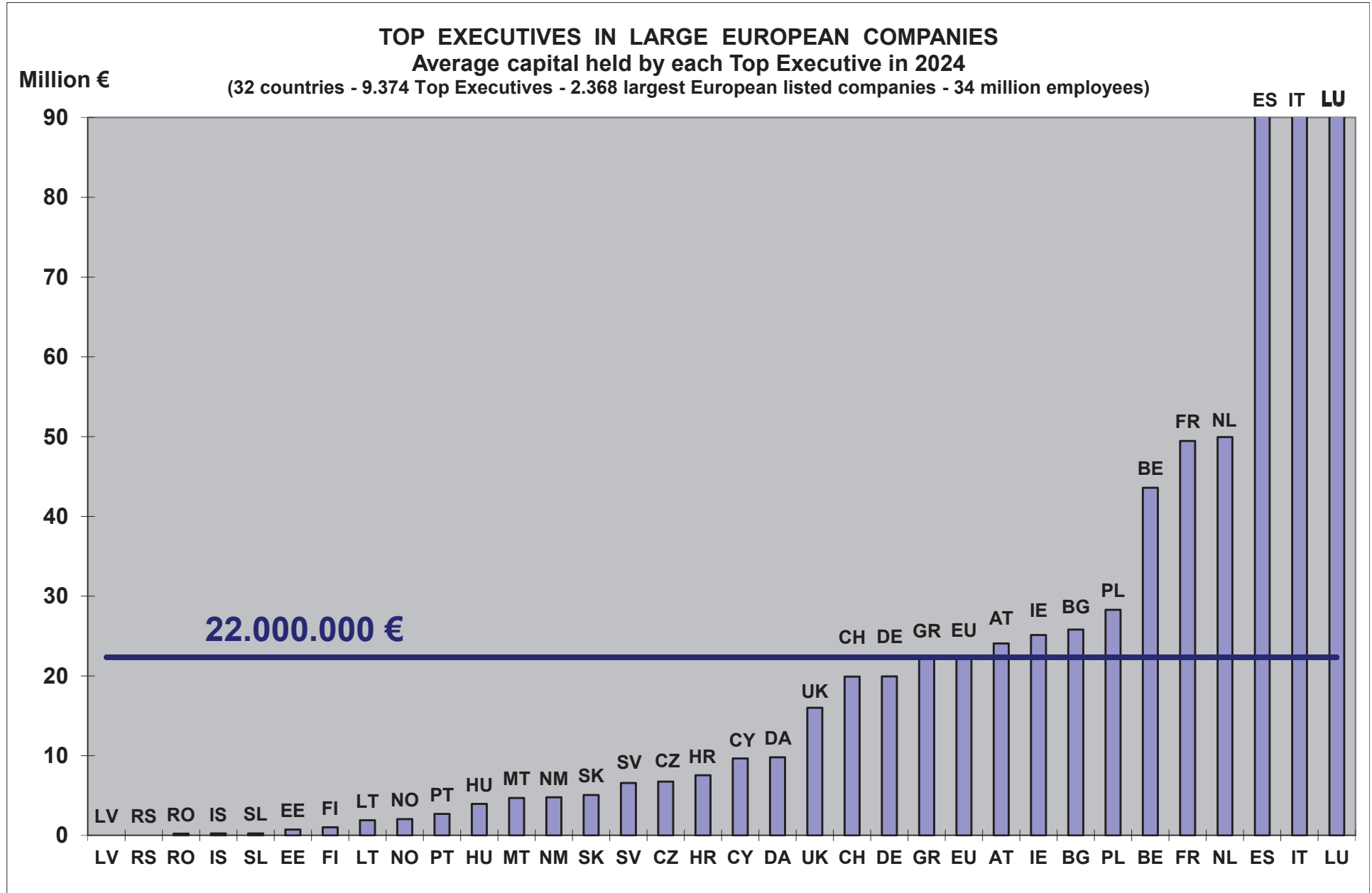
Le poids relatif de l'actionnariat salarié démocratique et des dirigeants exécutifs a été décrit plus haut. Ce chapitre expose davantage la position des dirigeants exécutifs dans les grandes entreprises européennes.

- Des différences sensibles apparaissent entre les différents pays européens pour ce qui est du nombre moyen de dirigeants exécutifs dans chaque entreprise, autour de la moyenne de 3,96 dirigeants exécutifs par entreprise cotée, de 2 en Espagne à 8 en Suède ou en Finlande ([Graphique 42](#)).
- Différences très marquées entre les pays européens pour le capital moyen détenu par chaque dirigeant exécutif, aussi bien pour les montants absolus, avec une moyenne de 22 millions d'Euro par personne ([Graphique 43](#)), que pour la part détenue en % ([Graphique 44](#)). Il faut noter que le nombre plus réduit de dirigeants exécutifs identifiés en Espagne, France, Italie ou au Royaume Uni conduit mécaniquement à des montants individuels plus élevés en moyenne. Le fait est que les définitions des dirigeants exécutifs soumis à transparence diffèrent d'un pays à l'autre.
- Les chapitres précédents ont mis en évidence le poids croissant des dirigeants exécutifs tandis que la part détenue par l'actionnariat salarié démocratique est aujourd'hui au même niveau qu'il y a dix-huit ans.
En effet, la part détenue par les dirigeants exécutifs a été multipliée par 1.35 en Europe, passant de 0.99% en 2007 à 1.34% en 2024 ([Table 18B](#)).
Cependant dans la plupart des pays, la part détenue par les dirigeants a augmenté beaucoup plus que la moyenne. C'est le cas du Luxembourg(multiplication par 20), de Chypre (multiplication par 15), de Malte (multiplication par 9), de la Belgique ou de la Grèce (multiplication par 4), et de la plupart des "nouveaux" pays membres de l'Union européenne ([Graphique 44B](#)).
Par contre, quelques pays se situent en-dessous de la moyenne, tels la France et la Grande Bretagne où la part détenue par les dirigeants a plutôt diminué.
- Ainsi apparaissent les fait suivants: **Les pays européens où l'actionnariat salarié démocratique est le plus encouragé et développé tels que la France et la Grande Bretagne sont ceux où la part détenue par les dirigeants a été la plus contenue.** Au contraire, la faiblesse de l'actionnariat salarié démocratique est la marque des pays où la part des dirigeants s'est le plus envolée. Les pays où les politiques d'actionnariat salarié démocratique sont faibles ou absentes sont ceux qui ont vu s'envoler la part des dirigeants, on peut relever ici les cas de la Belgique ou de l'Italie.
- D'autre part, 77% de toutes les grandes entreprises cotées européennes publient l'information complète sur la détention d'actions par leurs dirigeants exécutifs. Seuls quelques pays se distinguent des autres par leur information peu transparente, en particulier la Belgique, l'Allemagne, l'Autriche et le Luxembourg ([Graphique 45](#)).
- Enfin la transparence sur la détention d'actions par les dirigeants exécutifs a augmenté dans la plupart des pays européens, de 59% de toutes les entreprises cotées en 2013 à 77% en 2024. Cependant, elle a diminué dans cinq pays où le manque de transparence continue à s'imposer: Tchéquie, Croatie, Hongrie, Roumanie et Islande ([Table 23](#)).

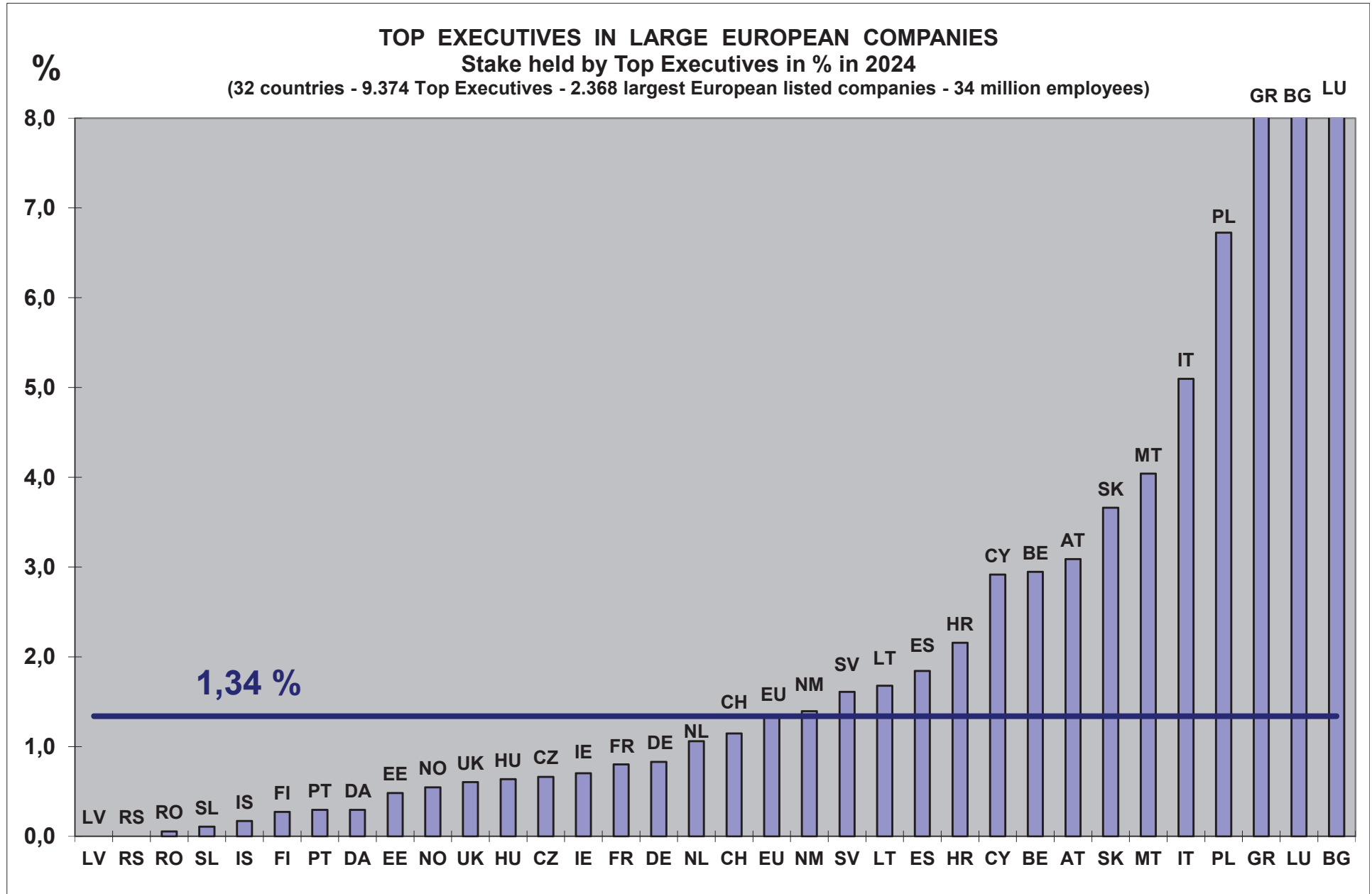
Graph 42



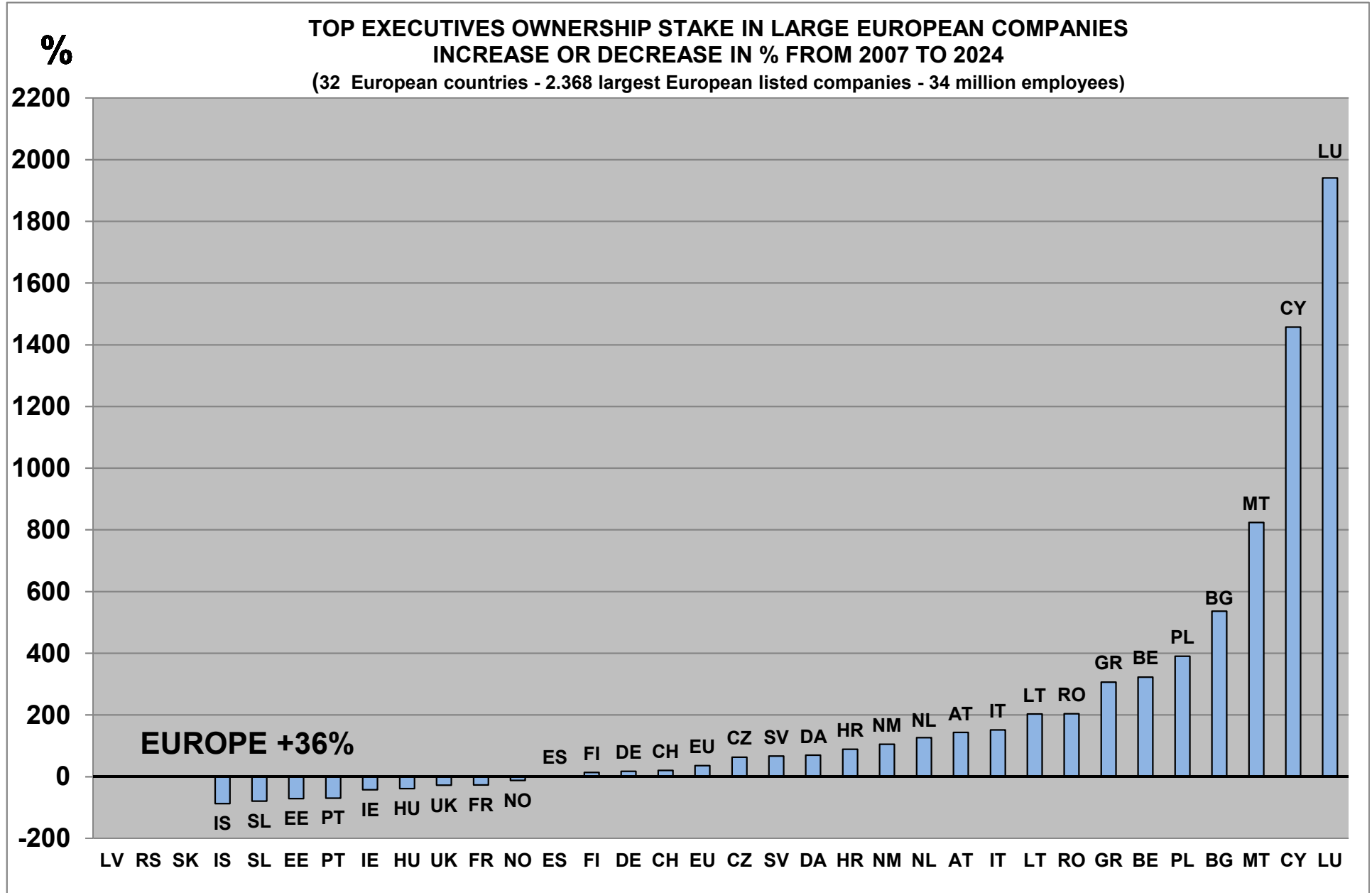
Graph 43



Graph 44



Graph 44 b



Graph 45

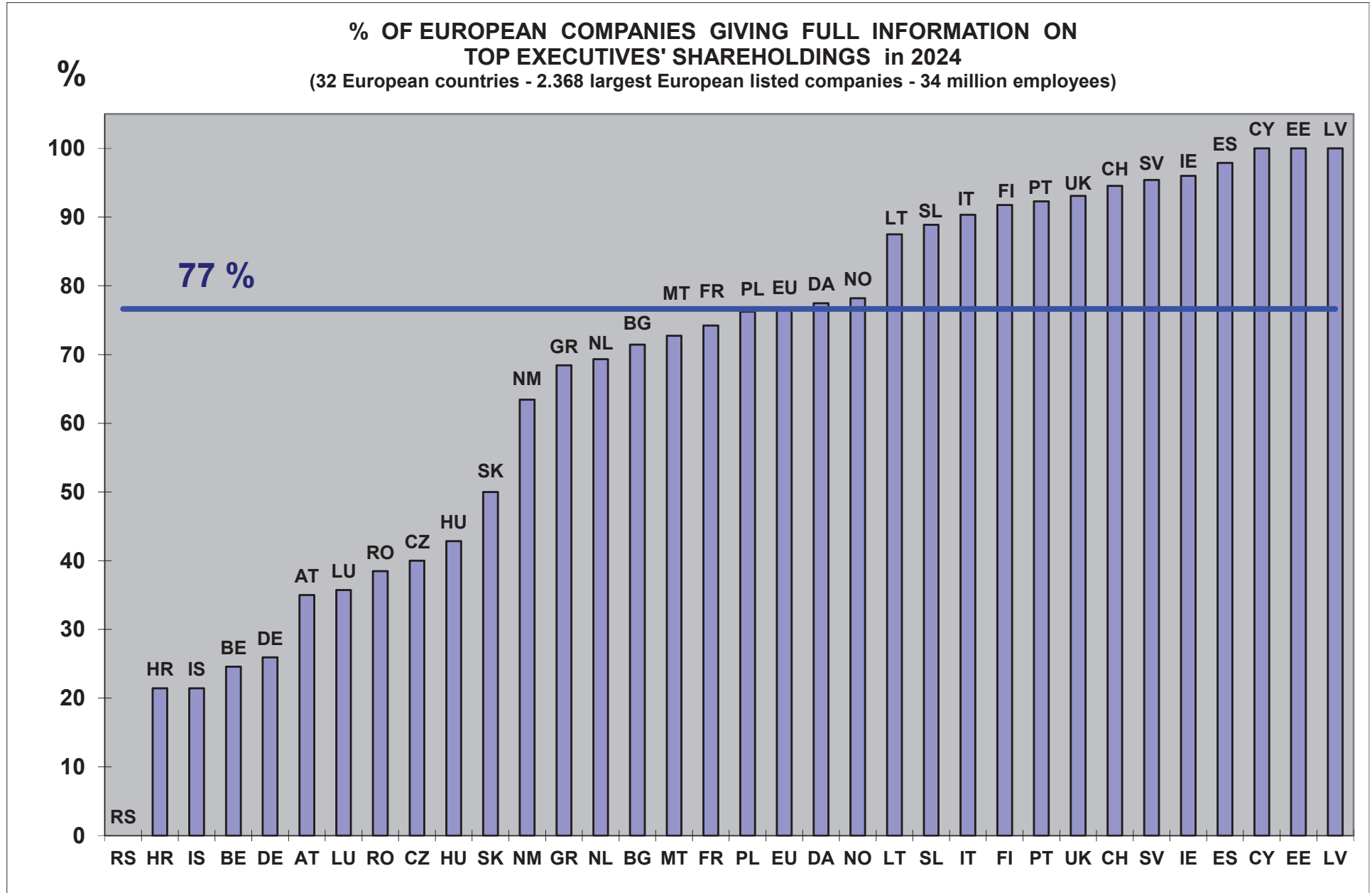


Table 23: Full information on Top Executives' shareholdings in 2024

FULL INFORMATION ON TOP EXECUTIVES' SHAREHOLDINGS														
Countries	Listed Companies	Listed Companies giving full information on Top Executives' shareholdings												
	Number 2024	Number 2024	% 2024	% 2023	% 2022	% 2021	% 2020	% 2019	% 2018	% 2017	% 2016	% 2015	% 2014	% 2013
AT	40	14	35,0%	32,5%	27,5%	25,0%	22,5%	30,0%	27,5%	27,5%	25,0%	22,5%	20,0%	20,0%
BE	57	14	24,6%	26,3%	24,6%	17,5%	22,8%	21,1%	21,1%	19,3%	24,6%	26,3%	21,1%	21,1%
BG	7	5	71,4%	85,7%	85,7%	85,7%	85,7%	85,7%	85,7%	71,4%	71,4%	85,7%	85,7%	71,4%
CH	165	156	94,5%	95,2%	95,2%	93,3%	92,1%	90,9%	89,1%	87,3%	85,5%	86,7%	84,2%	83,6%
CY	6	6	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	83,3%	83,3%
CZ	5	2	40,0%	40,0%	40,0%	40,0%	40,0%	40,0%	40,0%	60,0%	80,0%	80,0%	80,0%	60,0%
DA	71	55	77,5%	81,7%	81,7%	78,9%	83,1%	81,7%	83,1%	78,9%	80,3%	78,9%	74,6%	73,2%
DE	243	63	25,9%	24,7%	21,8%	22,2%	21,0%	21,0%	21,4%	22,6%	22,2%	24,3%	24,3%	23,9%
EE	10	10	100,0%	100,0%	80,0%	70,0%	70,0%	70,0%	60,0%	60,0%	60,0%	60,0%	60,0%	60,0%
ES	94	92	97,9%	97,9%	97,9%	96,8%	94,7%	93,6%	93,6%	90,4%	88,3%	86,2%	80,9%	77,7%
FI	85	78	91,8%	90,6%	89,4%	85,9%	84,7%	84,7%	84,7%	76,5%	75,3%	74,1%	67,1%	63,5%
FR	260	193	74,2%	76,2%	75,4%	72,7%	72,3%	70,4%	68,8%	67,7%	69,6%	67,3%	65,0%	64,2%
GR	38	26	68,4%	68,4%	60,5%	13,2%	10,5%	7,9%	7,9%	7,9%	5,3%	5,3%	5,3%	2,6%
HR	14	3	21,4%	28,6%	35,7%	21,4%	21,4%	21,4%	28,6%	35,7%	28,6%	28,6%	35,7%	35,7%
HU	7	3	42,9%	42,9%	42,9%	42,9%	57,1%	71,4%	85,7%	85,7%	71,4%	71,4%	71,4%	71,4%
IE	25	24	96,0%	96,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	96,0%	92,0%	92,0%	92,0%	84,0%	84,0%
IS	14	3	21,4%	21,4%	7,1%	28,6%	21,4%	21,4%	28,6%	28,6%	57,1%	57,1%	57,1%	50,0%
IT	145	131	90,3%	89,0%	86,2%	83,4%	82,1%	76,6%	74,5%	73,8%	72,4%	69,7%	69,0%	66,9%
LT	8	7	87,5%	87,5%	87,5%	75,0%	75,0%	75,0%	75,0%	75,0%	75,0%	75,0%	75,0%	50,0%
LU	14	5	35,7%	35,7%	35,7%	28,6%	28,6%	28,6%	28,6%	28,6%	28,6%	28,6%	21,4%	21,4%
LV	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
MT	11	8	72,7%	72,7%	81,8%	81,8%	81,8%	81,8%	81,8%	81,8%	81,8%	63,6%	63,6%	54,5%
NL	75	52	69,3%	72,0%	72,0%	70,7%	70,7%	66,7%	62,7%	62,7%	61,3%	60,0%	61,3%	56,0%
NO	133	104	78,2%	82,0%	83,5%	82,7%	79,7%	76,7%	72,9%	68,4%	64,7%	61,7%	59,4%	57,1%
PL	101	77	76,2%	82,2%	84,2%	81,2%	81,2%	78,2%	76,2%	79,2%	78,2%	75,2%	72,3%	61,4%
PT	26	24	92,3%	92,3%	92,3%	88,5%	88,5%	88,5%	84,6%	92,3%	88,5%	92,3%	92,3%	88,5%
RO	13	5	38,5%	46,2%	46,2%	53,8%	53,8%	53,8%	53,8%	61,5%	69,2%	69,2%	61,5%	46,2%
RS	2	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SK	2	1	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
SL	9	8	88,9%	88,9%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	88,9%	88,9%	88,9%	88,9%	88,9%	88,9%
SV	239	228	95,4%	97,1%	95,4%	89,1%	83,7%	83,3%	80,8%	77,8%	71,5%	64,9%	60,7%	58,6%
UK	448	417	93,1%	96,0%	95,5%	94,0%	92,4%	91,3%	90,2%	88,6%	86,6%	84,8%	80,4%	76,8%
32 COUNTRIES	2.368	1.815	76,6%	78,2%	77,2%	74,2%	72,9%	71,6%	70,3%	69,0%	67,7%	66,0%	63,2%	60,5%
13 NMS - PL (*)	93	59	63,4%	66,7%	67,7%	64,5%	65,6%	66,7%	66,7%	68,8%	68,8%	67,7%	66,7%	59,1%

(*) "New" Member States except Poland

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE
ET
PROFIT-SHARING

GOVERNANCE D'ENTREPRISE ET PROFIT-SHARING

En plus de toute l'information sur l'actionnariat salarié et les plans d'actionnariat salarié, ce Recensement comporte des chapitres sur la gouvernance d'entreprise et le profit-sharing dans les grandes entreprises européennes (notamment la représentation des salariés dans les conseils et les discriminations de droits de vote pour ou contre l'actionnariat salarié).

Les données sur la structure des conseils, la représentation des salariés dans les conseils et les droits de votes en 2024 apparaissent au Tableau 24, et les évolutions de 2013 à 2024 au Tableau 25. En outre, les données par pays sont détaillées aux Tableaux 26-27.

• Représentation des salariés dans les conseils

La représentation des salariés dans les conseils d'administration ou de surveillance est usuelle dans beaucoup de grandes entreprises européennes (Graphiques 46-48).

Les **actionnaires salariés** sont représentés dans les conseils dans 14.2% des grandes entreprises françaises, qui représentent 36.2% en termes d'emplois (Graphiques 49-50). En France, la représentation des actionnaires salariés dans les conseils est donc plus typique des très grandes entreprises. Au contraire, cette représentation est quasiment absente dans les autres pays européens.

Quant à la représentation des **salariés** dans les conseils, elle est de règle pour 50% des salariés dans les grandes entreprises européennes (Graphique 48). C'est le cas pour 90% des salariés dans les grandes entreprises en Allemagne, France, Danemark, alors que c'est seulement le cas pour 0,5% des salariés en Grande Bretagne et... 0% en Italie ou en Belgique.

La représentation des salariés dans les conseils est particulièrement raffinée en France. Toutes formes confondues, la représentation dans les conseils y concerne 90% des salariés dans les grandes entreprises. Cette représentation est organisée soit par le canal des représentants syndicaux ou des comités d'entreprises pour 90% des cas, soit par le canal des représentants de l'actionnariat salarié pour 36% (et on a dans ces cas, à la fois une représentation des salariés et de l'actionnariat salarié).

• Profit-sharing

Sauf en France (où la loi le rend obligatoire), le profit-sharing n'est le fait que d'un très petit nombre d'entreprises, - 6% de toutes les entreprises cotées (Tables 28-29 et Graphique 58).

• Droits de vote de l'actionnariat salarié

Dans la plupart des pays européens, aucune discrimination n'est faite à l'avantage ou au désavantage des droits de vote de l'actionnariat salarié. Par contre, des discriminations significatives sont à relever dans sept pays (Graphique 59).

Les droits de vote de l'actionnariat salarié sont généralement démultipliés en France, où les actions nominatives détenues depuis plus de deux ans bénéficient de droits de vote doubles. Au contraire, les droits de vote de l'actionnariat salarié souffrent de discriminations négatives dans six pays: Suède, Finlande, Pays-Bas, Danemark, Suisse, Belgique, Pologne (Graphiques 59-60 et Table 30). Cas-type dans ces pays, celui des entreprises émettrices de deux classes d'actions, actions-A à 10 voix et actions-B à 1 voix. Les actionnaires de contrôle sont détenteurs des actions à voix multiples, tandis que les plans d'actionnariat salarié sont basés sur les actions à faible pouvoir de vote. De cette manière, les droits de vote de l'actionnariat salarié sont sévèrement discriminés, cela touche jusqu'à 36% des grandes entreprises en Suède (Graphique 59). Les droits de vote de l'actionnariat salarié sont généralement réduits de 42% en Suède, 31% au Danemark, 16% en Finlande et 9% en Suisse, par rapport à ce qu'ils seraient avec la règle "une action, une voix" (Graphique 60).

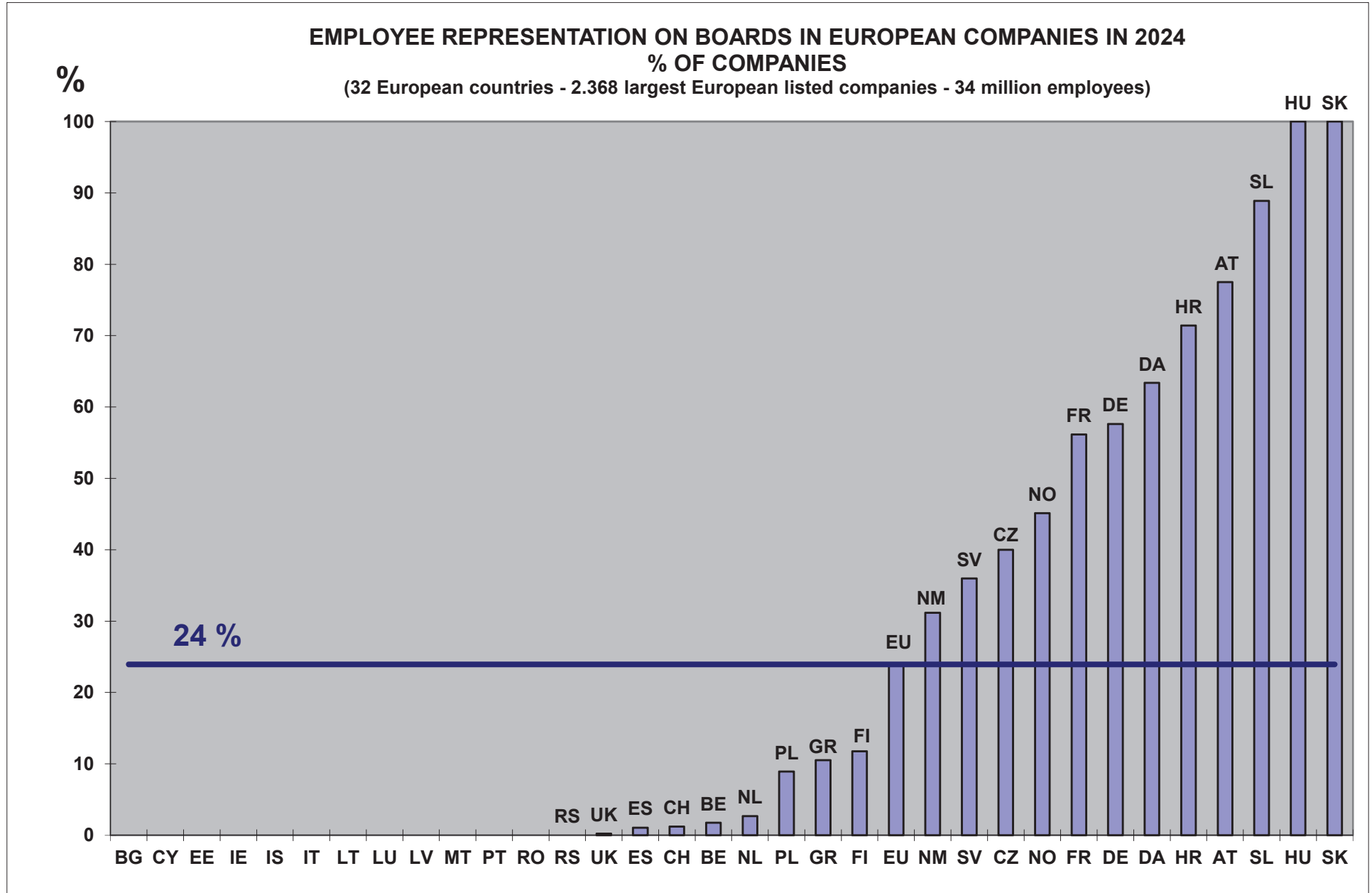
Table 24: Corporate governance in European listed companies in 2024

	COMPANIES		EMPLOYMENT		CAPITALIZATION	
	Number	%	Million	%	Billion €	%
TOTAL LISTED COMPANIES	2.368	100,0%	33,9	100,0%	15.651 €	100,0%
<u>BOARD STRUCTURE</u>						
One-tier board structure	1.104	46,6%	18,9	55,6%	8.568 €	54,7%
Two-tier board structure	1.264	53,4%	15,1	44,4%	7.083 €	45,3%
<u>REPRESENTATION ON BOARDS</u>						
Employee shareholders on boards	43	1,8%	3,1	9,2%	1.104 €	7,1%
Employees on boards (shareholders or not)	567	23,9%	16,9	49,7%	6.489 €	41,5%
Executive owners on boards	384	16,2%	2,0	5,8%	656 €	4,2%
<u>VOTING RIGHTS</u>						
Positive discrimination for employee share ownership	68	2,9%	4,4	13,0%	1.493 €	9,5%
Negative discrimination against employee share ownership	184	7,8%	2,6	7,8%	1.602 €	10,2%
<u>TOP EXECUTIVES</u>						
Full information about shares held by Top Executives	1.815	76,6%	26,8	79,0%	13.201 €	84,3%

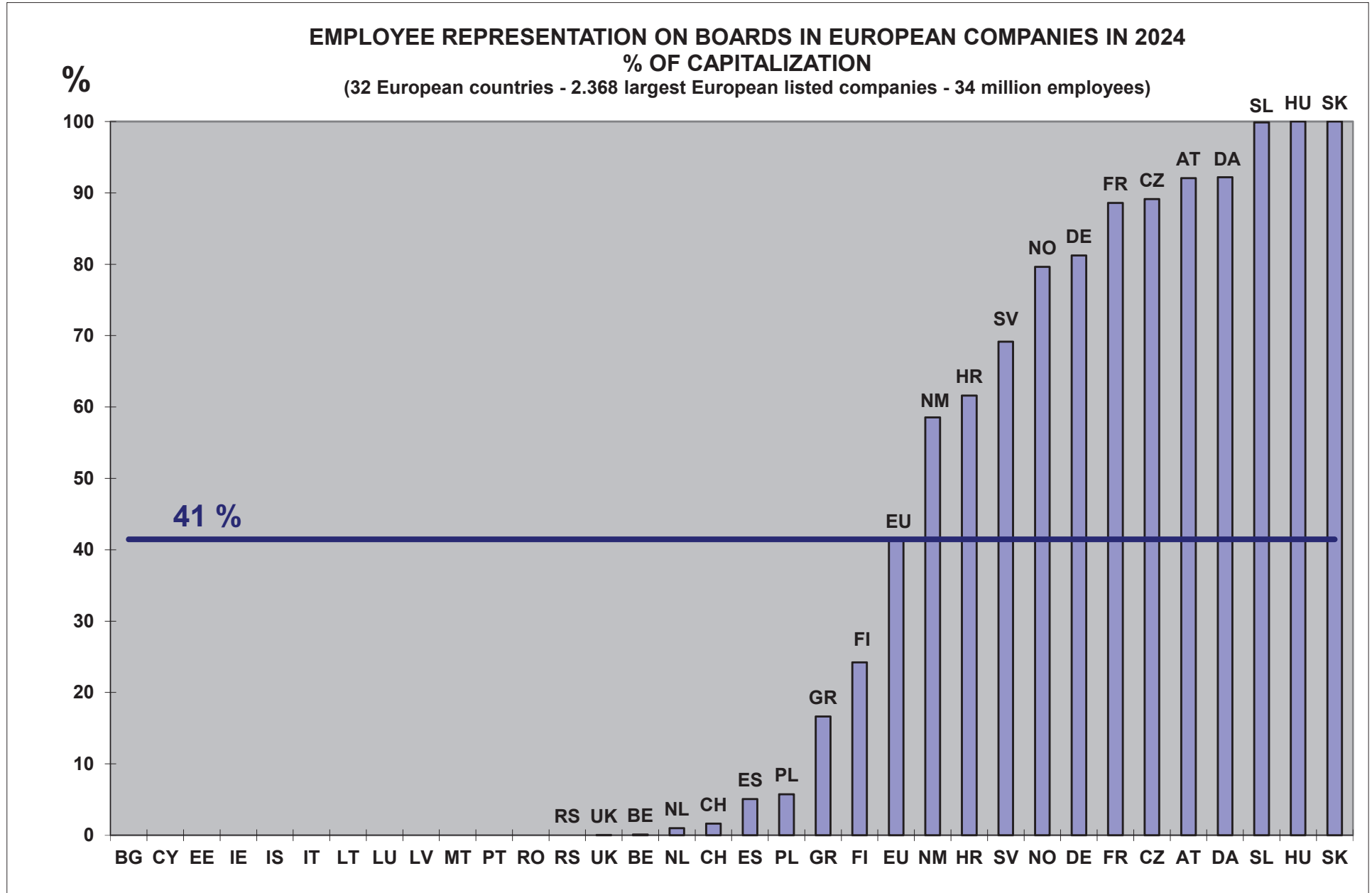
Table 25: Corporate governance in European listed companies - Evolution from 2013 to 2024

	Number of companies and percentages												
	2024 Number	2024 %	2023 %	2022 %	2021 %	2020 %	2019 %	2018 %	2017 %	2016 %	2015 %	2014 %	2013 %
TOTAL LISTED COMPANIES	2.368	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<u>BOARD STRUCTURE</u>													
One-tier	1.104	46,6%	46,8%	46,6%	46,9%	47,1%	47,3%	47,5%	47,6%	47,9%	47,9%	48,1%	47,6%
Two-tier	1.264	53,4%	53,2%	53,4%	53,1%	52,9%	52,7%	52,5%	52,4%	52,1%	52,1%	51,9%	52,4%
<u>REPRESENTATION ON BOARDS</u>													
Employee shareholders on boards	43	1,8%	1,8%	1,6%	1,6%	1,6%	1,7%	1,6%	1,6%	1,5%	1,5%	1,5%	1,4%
Employees on boards (shareholders or not)	567	23,9%	23,9%	23,6%	23,4%	23,0%	22,3%	21,2%	20,0%	19,8%	19,6%	18,8%	18,6%
Top Executive owners on boards	384	16,2%	16,4%	17,0%	17,5%	18,0%	18,1%	18,3%	18,5%	19,0%	18,7%	18,7%	18,6%
<u>VOTING RIGHTS</u>													
Positive discrimination for employee share ownership	68	2,9%	2,9%	3,1%	3,0%	3,2%	3,0%	3,0%	3,3%	3,0%	2,6%	2,6%	2,4%
Negative discrimination against employee share ownership	184	7,8%	7,7%	7,7%	7,6%	7,4%	7,5%	7,8%	7,2%	7,3%	7,4%	7,2%	7,2%
<u>TOP EXECUTIVES</u>													
Full information about shares held by Top Executives	1.815	76,6%	78,2%	77,2%	74,2%	72,9%	71,6%	70,3%	69,0%	67,7%	66,0%	63,2%	60,5%

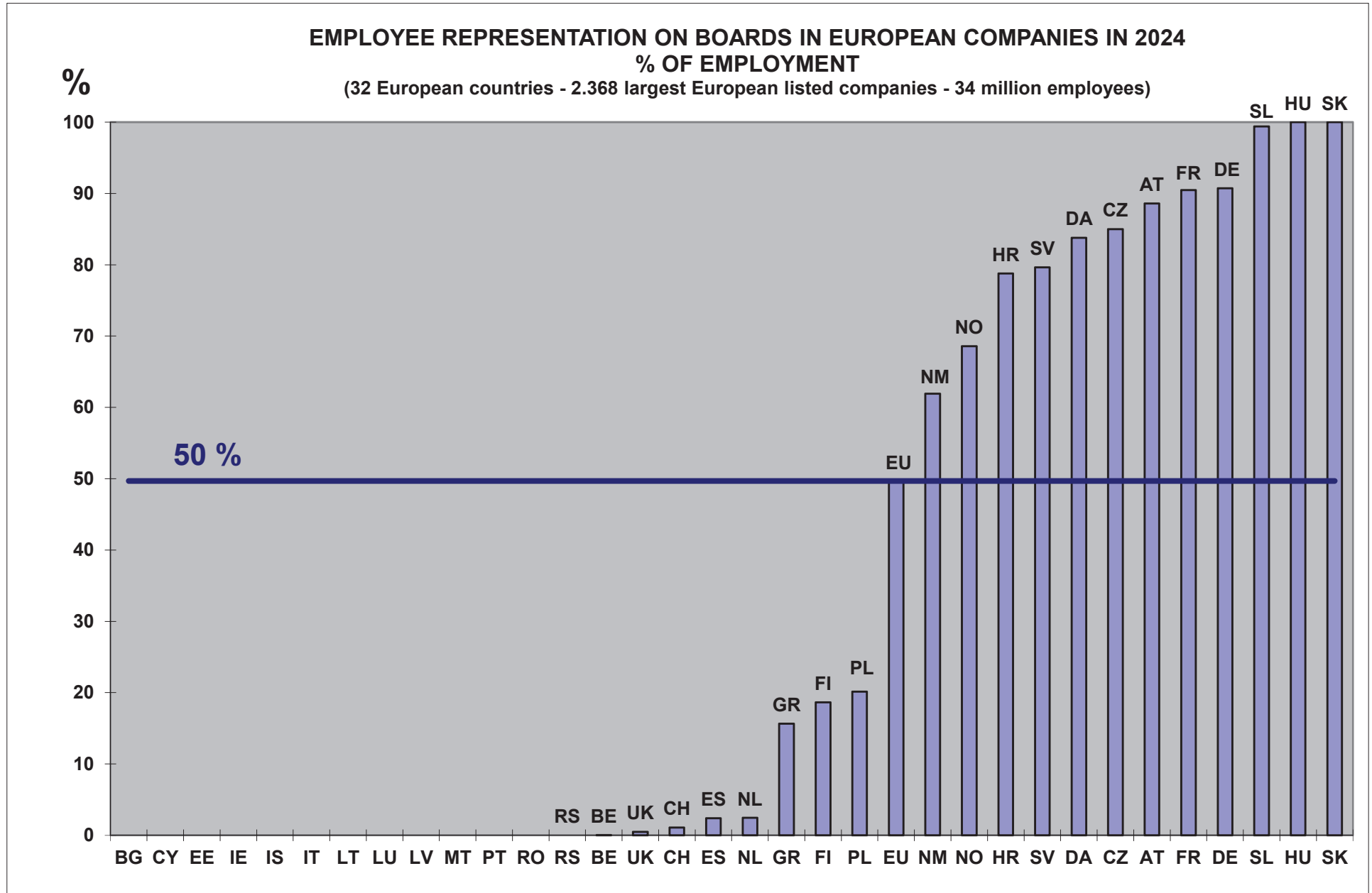
Graph 46



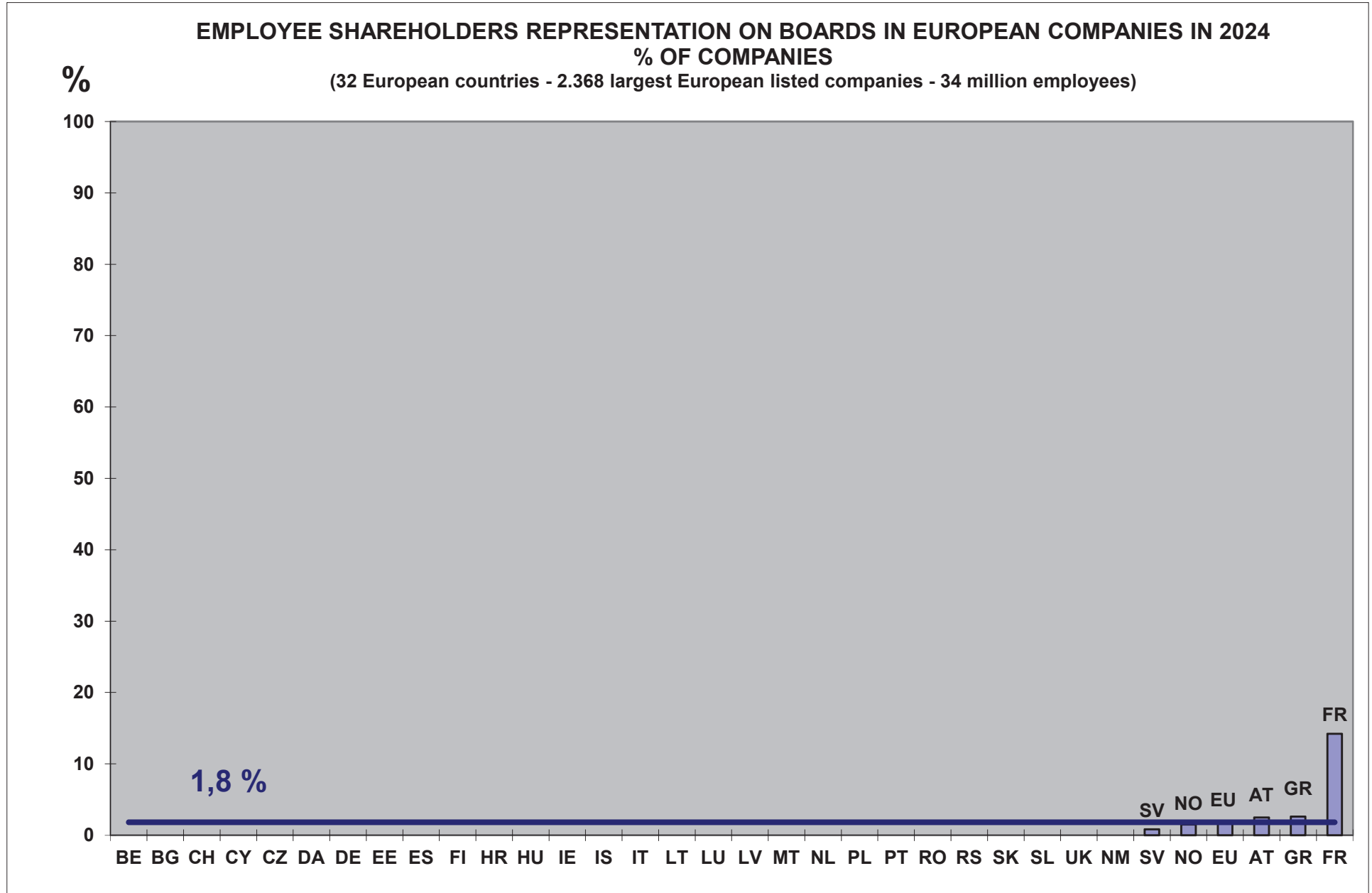
Graph 47



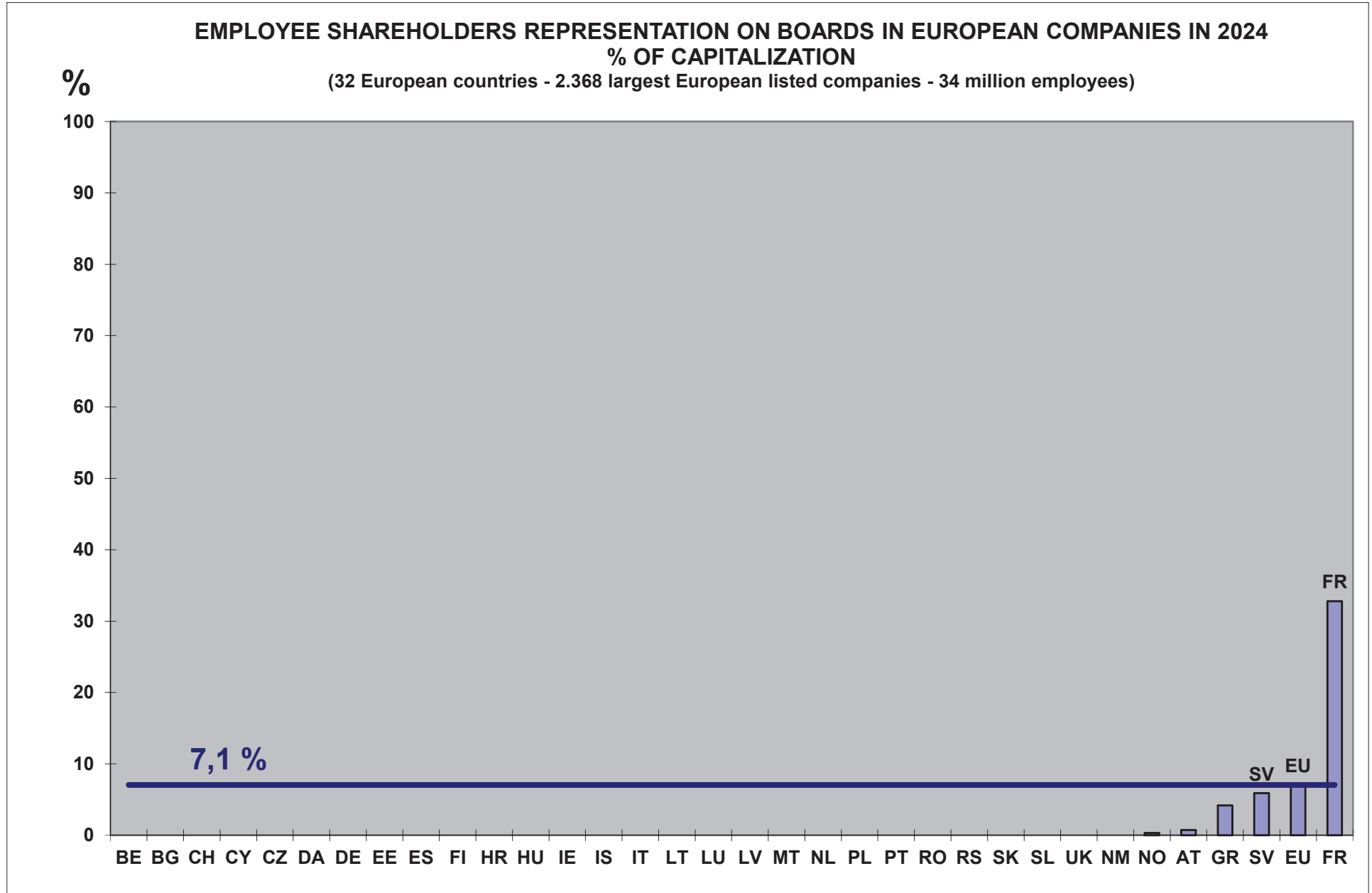
Graph 48



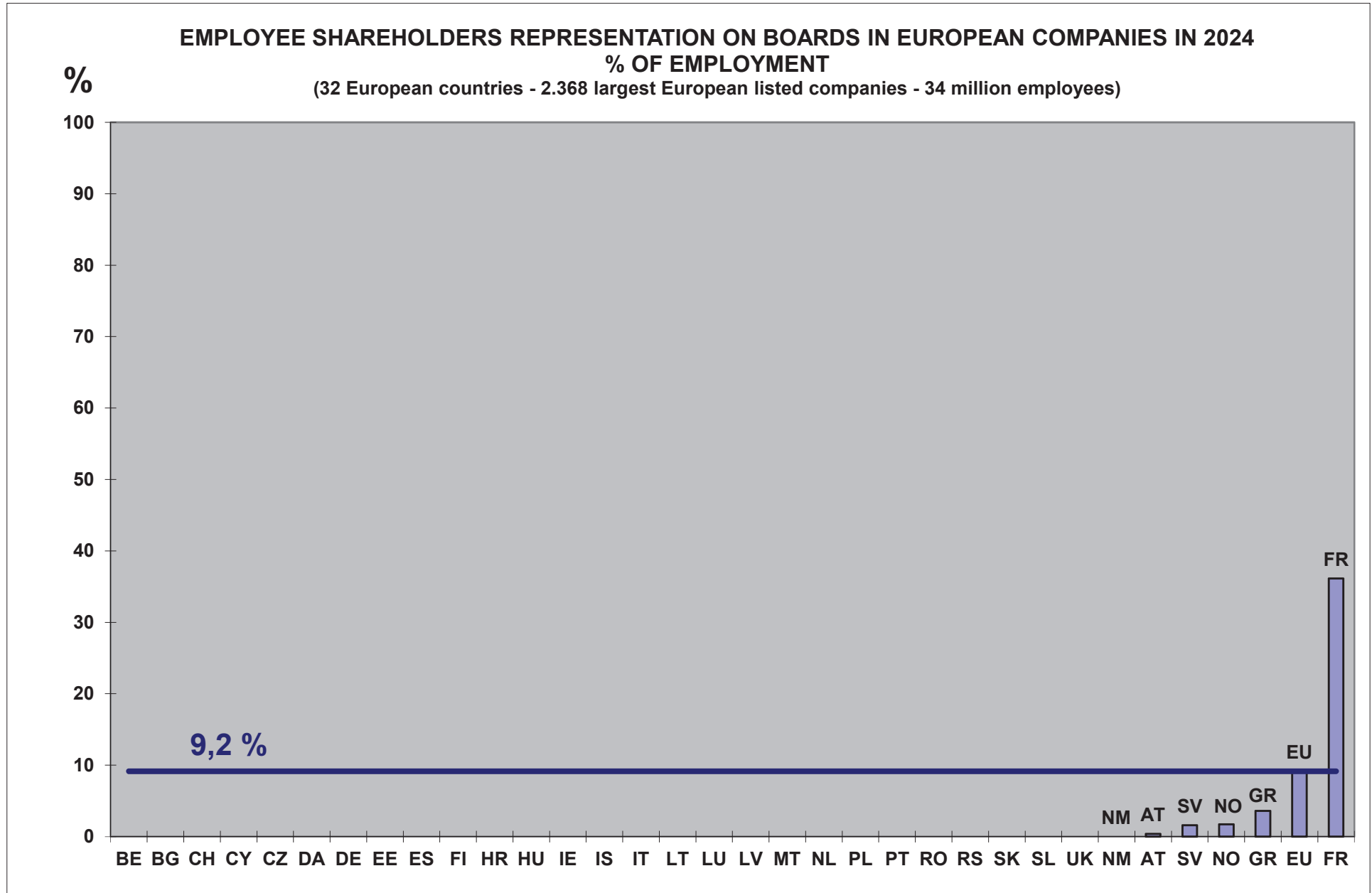
Graph 49



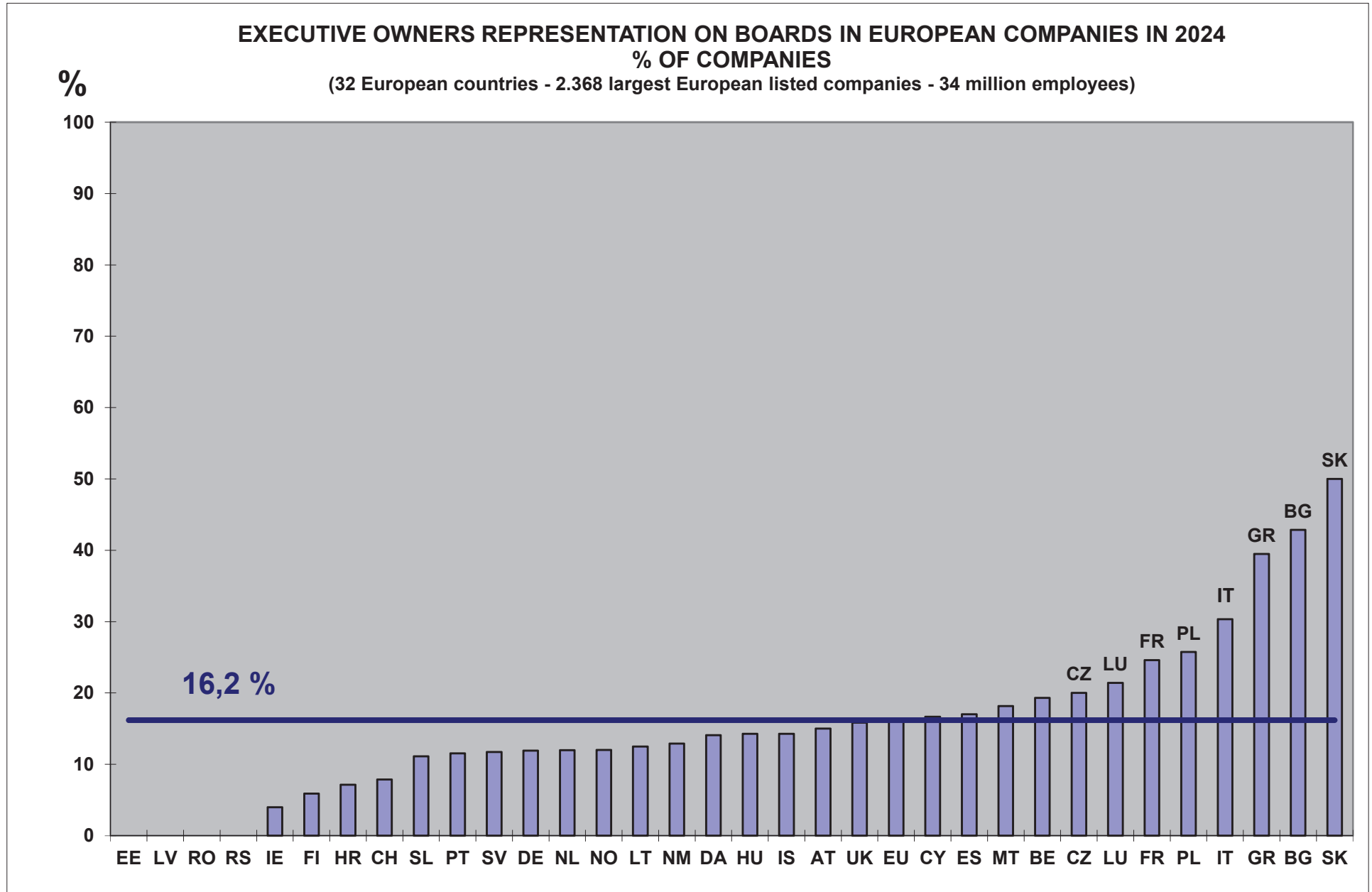
Graph 50



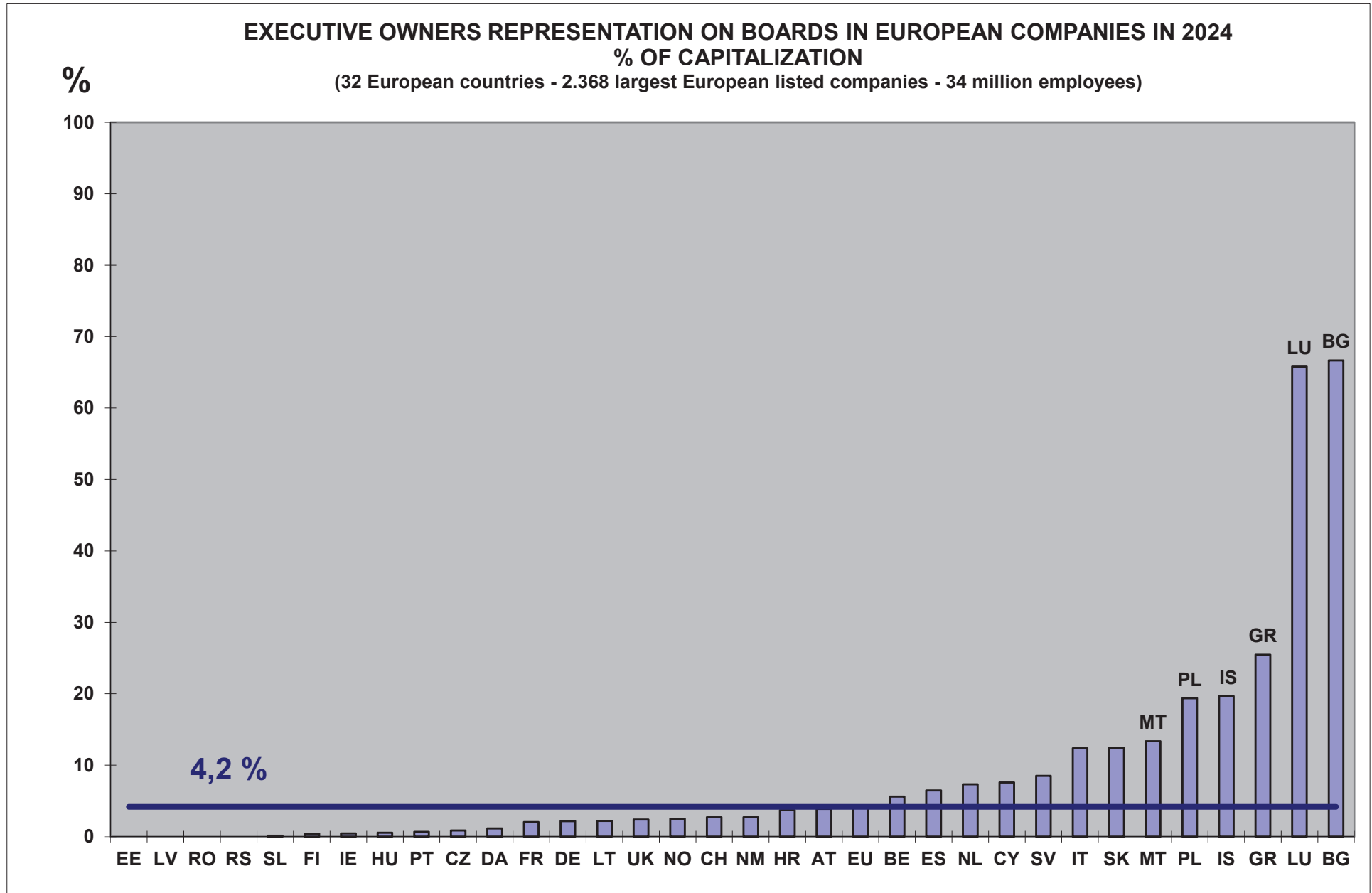
Graph 51



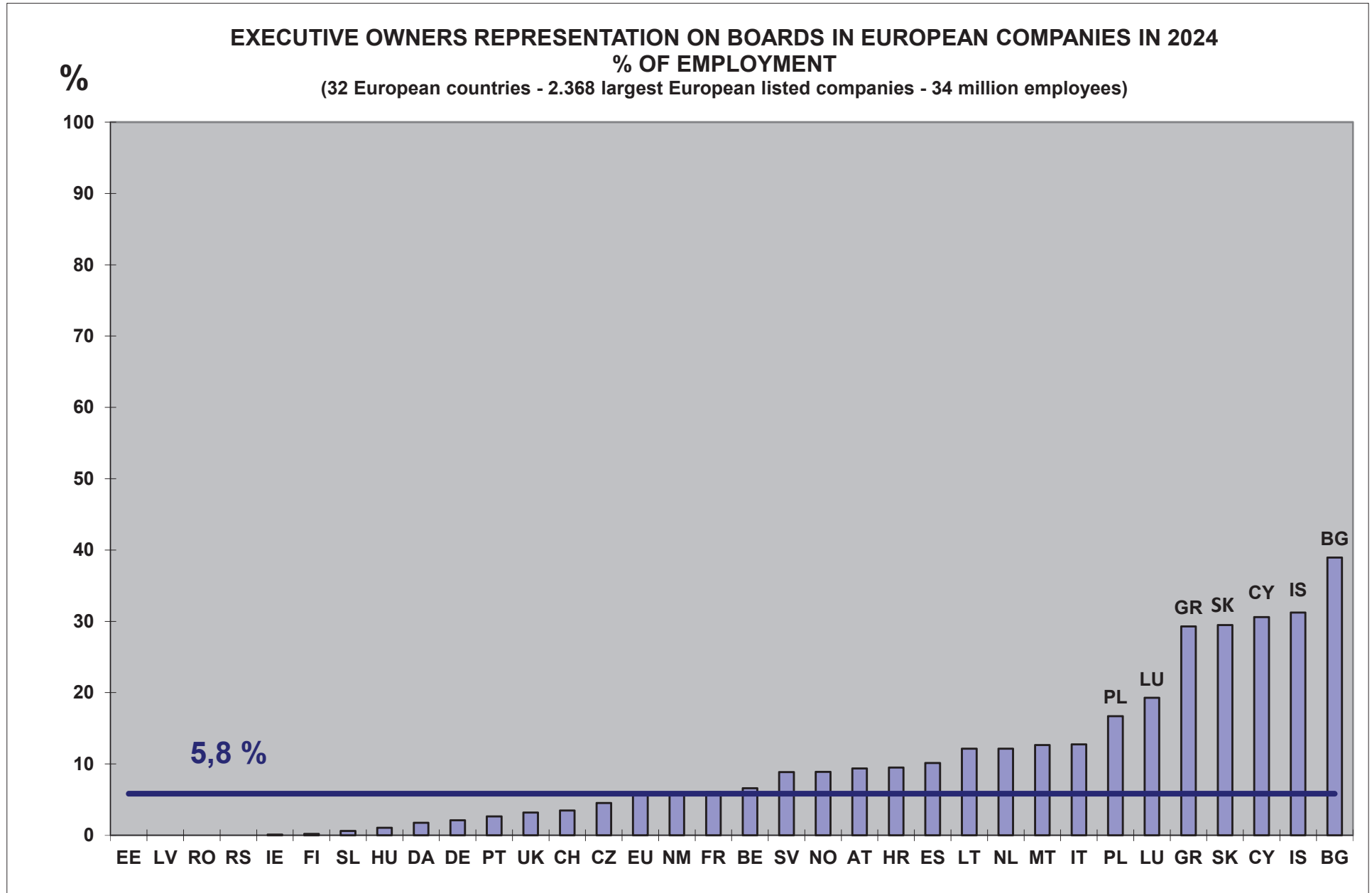
Graph 52



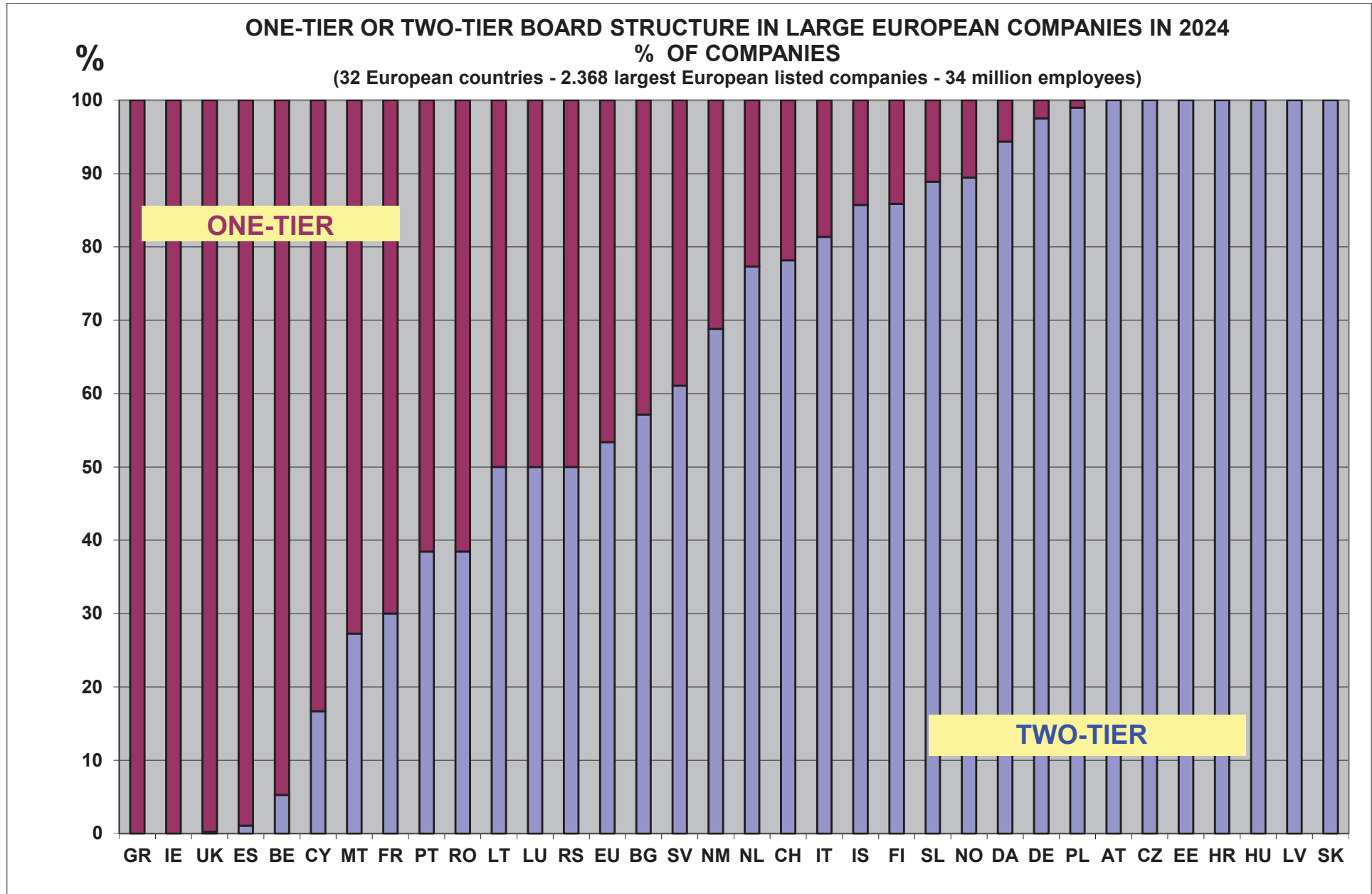
Graph 53



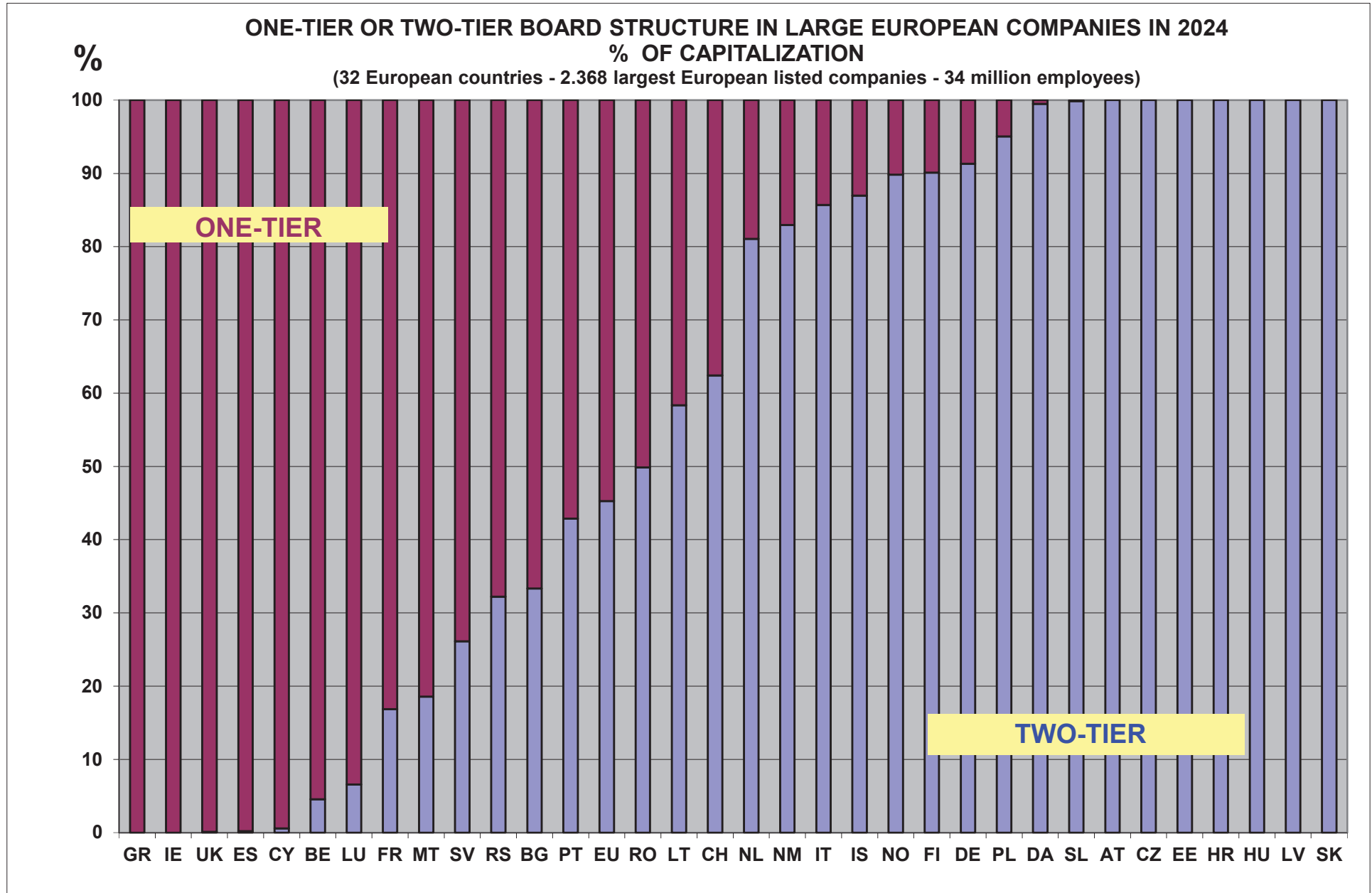
Graph 54



Graph 55



Graph 56



Graph 57

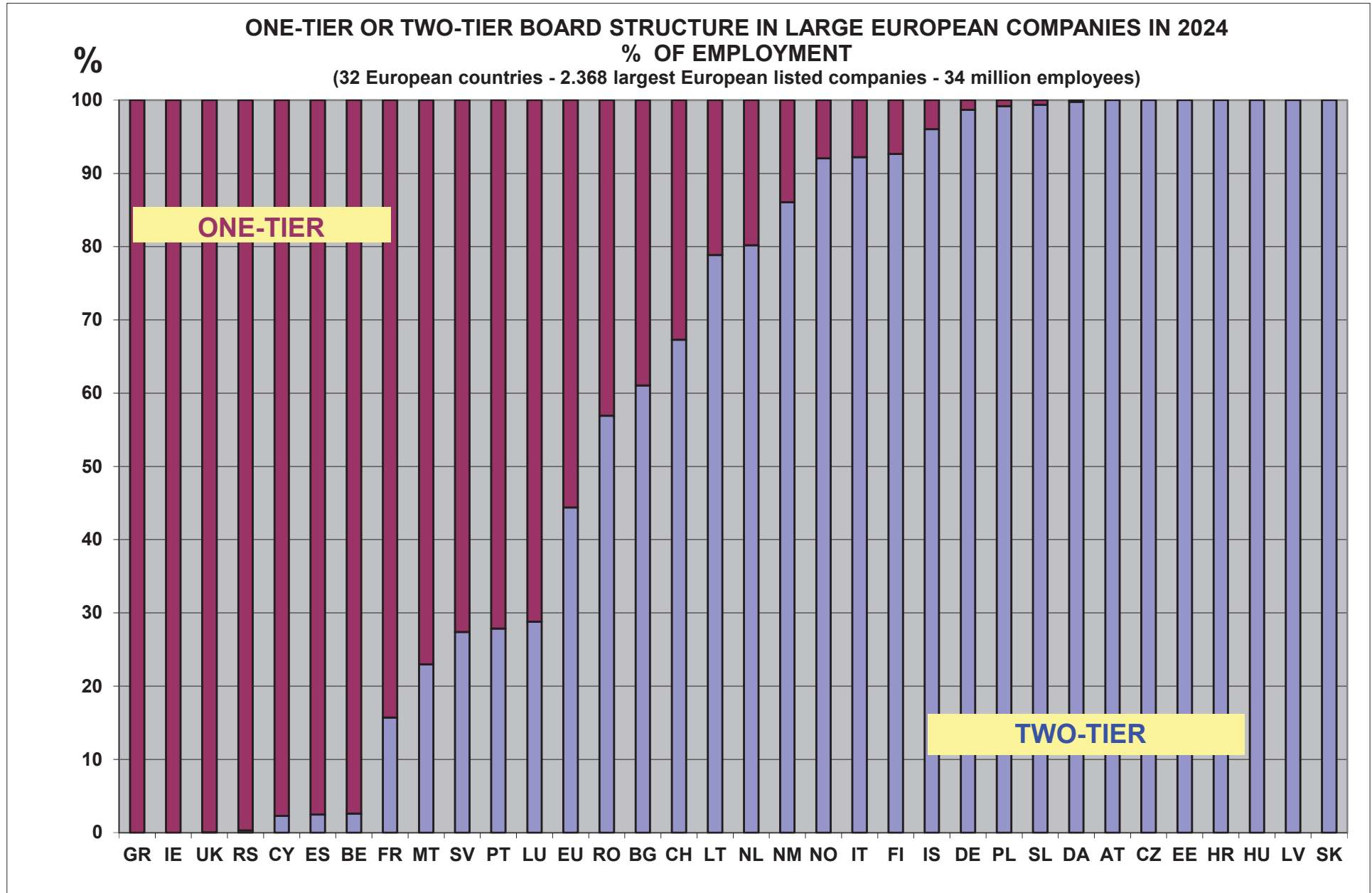


Table 26

EMPLOYEE REPRESENTATION ON BOARDS AND BOARD STRUCTURE IN EUROPEAN LISTED COMPANIES IN 2024																		
(32 European countries - 2.368 largest listed companies - 34 million employees)																		
	% OF COMPANIES						% OF CAPITALIZATION						% OF EMPLOYMENT					
	Companies	Employee shareholders representation on Boards	Employees representation on Boards	Executive owners representation on Boards	One-tier Board structure	Two-tier Board structure	Capitalization	Employee shareholders representation on Boards	Employees representation on Boards	Executive owners representation on Boards	One-tier Board structure	Two-tier Board structure	Employment	Employee shareholders representation on Boards	Employees representation on Boards	Executive owners representation on Boards	One-tier Board structure	Two-tier Board structure
AT	100,0	2,5	77,5	15,0	0,0	100,0	100,0	0,8	92,1	3,9	0,0	100,0	100,0	0,4	88,6	9,4	0,0	100,0
BE	100,0	0,0	1,8	19,3	94,7	5,3	100,0	0,0	0,1	5,6	95,5	4,5	100,0	0,0	0,0	6,6	97,4	2,6
BG	100,0	0,0	0,0	42,9	42,9	57,1	100,0	0,0	0,0	66,7	66,7	33,3	100,0	0,0	0,0	39,0	39,0	61,0
CH	100,0	0,0	1,2	7,9	21,8	78,2	100,0	0,0	1,6	2,7	37,6	62,4	100,0	0,0	1,1	3,5	32,7	67,3
CY	100,0	0,0	0,0	16,7	83,3	16,7	100,0	0,0	0,0	7,6	99,4	0,6	100,0	0,0	0,0	30,6	97,7	2,3
CZ	100,0	0,0	40,0	20,0	0,0	100,0	100,0	0,0	89,1	0,9	0,0	100,0	100,0	0,0	85,0	4,5	0,0	100,0
DA	100,0	0,0	63,4	14,1	5,6	94,4	100,0	0,0	92,2	1,1	0,5	99,5	100,0	0,0	83,8	1,8	0,2	99,8
DE	100,0	0,0	57,6	11,9	2,5	97,5	100,0	0,0	81,2	2,2	8,7	91,3	100,0	0,0	90,7	2,1	1,3	98,7
EE	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
ES	100,0	0,0	1,1	17,0	98,9	1,1	100,0	0,0	5,1	6,5	99,8	0,2	100,0	0,0	2,4	10,1	97,5	2,5
FI	100,0	0,0	11,8	5,9	14,1	85,9	100,0	0,0	24,2	0,4	9,9	90,1	100,0	0,0	18,7	0,2	7,4	92,6
FR	100,0	14,2	56,2	24,6	70,0	30,0	100,0	32,8	88,6	2,1	83,2	16,8	100,0	36,2	90,5	6,0	84,3	15,7
GR	100,0	2,6	10,5	39,5	100,0	0,0	100,0	4,2	16,6	25,5	100,0	0,0	100,0	3,6	15,6	29,3	100,0	0,0
HR	100,0	0,0	71,4	7,1	0,0	100,0	100,0	0,0	61,6	3,7	0,0	100,0	100,0	0,0	78,8	9,5	0,0	100,0
HU	100,0	0,0	100,0	14,3	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,5	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	1,1	0,0	100,0
IE	100,0	0,0	0,0	4,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,5	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,1	100,0	0,0
IS	100,0	0,0	0,0	14,3	14,3	85,7	100,0	0,0	0,0	19,7	13,0	87,0	100,0	0,0	0,0	31,2	3,9	96,1
IT	100,0	0,0	0,0	30,3	18,6	81,4	100,0	0,0	0,0	12,4	14,3	85,7	100,0	0,0	0,0	12,7	7,8	92,2
LT	100,0	0,0	0,0	12,5	50,0	50,0	100,0	0,0	0,0	2,2	41,7	58,3	100,0	0,0	0,0	12,1	21,1	78,9
LU	100,0	0,0	0,0	21,4	50,0	50,0	100,0	0,0	0,0	65,8	93,4	6,6	100,0	0,0	0,0	19,3	71,2	28,8
LV	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
MT	100,0	0,0	0,0	18,2	72,7	27,3	100,0	0,0	0,0	13,4	81,4	18,6	100,0	0,0	0,0	12,7	77,0	23,0
NL	100,0	0,0	2,7	12,0	22,7	77,3	100,0	0,0	1,0	7,3	18,9	81,1	100,0	0,0	2,5	12,2	19,8	80,2
NO	100,0	1,5	45,1	12,0	10,5	89,5	100,0	0,3	79,6	2,5	10,2	89,8	100,0	1,7	68,6	8,9	7,9	92,1
PL	100,0	0,0	8,9	25,7	1,0	99,0	100,0	0,0	5,7	19,4	4,9	95,1	100,0	0,0	20,1	16,7	0,8	99,2
PT	100,0	0,0	0,0	11,5	61,5	38,5	100,0	0,0	0,0	0,7	57,1	42,9	100,0	0,0	0,0	2,6	72,1	27,9
RO	100,0	0,0	0,0	0,0	61,5	38,5	100,0	0,0	0,0	0,0	50,1	49,9	100,0	0,0	0,0	0,0	43,1	56,9
RS	100,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	100,0	0,0	0,0	0,0	67,8	32,2	100,0	0,0	0,0	0,0	99,7	0,3
SK	100,0	0,0	100,0	50,0	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	12,4	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	29,5	0,0	100,0
SL	100,0	0,0	88,9	11,1	11,1	88,9	100,0	0,0	99,9	0,1	0,1	99,9	100,0	0,0	99,4	0,6	0,6	99,4
SV	100,0	0,8	36,0	11,7	38,9	61,1	100,0	5,9	69,2	8,5	73,9	26,1	100,0	1,6	79,6	8,9	72,6	27,4
UK	100,0	0,0	0,2	15,8	99,8	0,2	100,0	0,0	0,0	2,4	99,9	0,1	100,0	0,0	0,5	3,2	100,0	0,0
32 COUNTRIES	100,0	1,8	23,9	16,2	46,6	53,4	100,0	7,1	41,4	4,2	54,7	45,3	100,0	9,2	49,7	5,8	55,6	44,4
13 NMS - PL	100,0	0,0	31,2	12,9	31,2	68,8	100,0	0,0	58,6	2,7	17,0	83,0	100,0	0,0	61,9	5,8	13,9	86,1

* "New" Member States except Poland

Table 27

EMPLOYEE REPRESENTATION ON BOARDS AND BOARD STRUCTURE IN EUROPEAN LISTED COMPANIES IN 2024																		
(32 European countries - 2.368 largest listed companies - 34 million employees)																		
	COMPANIES						CAPITALIZATION						EMPLOYMENT					
	Companies	Employee shareholders representation on Boards	Employees representation on Boards	Executive owners representation on Boards	One-tier Board structure	Two-tier Board structure	Capitalization	Employee shareholders representation on Boards	Employees representation on Boards	Executive owners representation on Boards	One-tier Board structure	Two-tier Board structure	Employment	Employee shareholders representation on Boards	Employees representation on Boards	Executive owners representation on Boards	One-tier Board structure	Two-tier Board structure
AT	40	1	31	6	0	40	123.111 €	924 €	113.325 €	4.793 €	0 €	123.111 €	563.193	2.246	498.975	52.800	0	563.193
BE	57	0	1	11	54	3	270.551 €	0 €	276 €	15.202 €	258.276 €	12.275 €	541.522	0	147	35.686	527.549	13.973
BG	7	0	0	3	3	4	2.044 €	0 €	0 €	1.363 €	1.363 €	681 €	15.635	0	0	6.091	6.091	9.544
CH	165	0	2	13	36	129	1.707.591 €	0 €	27.756 €	46.431 €	641.859 €	1.065.732 €	1.952.714	0	20.909	68.052	638.312	1.314.402
CY	6	0	0	1	5	1	4.300 €	0 €	0 €	327 €	4.276 €	24 €	8.733	0	0	2.673	8.535	198
CZ	5	0	2	1	0	5	29.469 €	0 €	26.267 €	256 €	0 €	29.469 €	44.828	0	38.103	2.034	0	44.828
DA	71	0	45	10	4	67	752.426 €	0 €	693.686 €	8.548 €	3.843 €	748.582 €	930.732	0	779.846	16.473	1.923	928.809
DE	243	0	140	29	6	237	2.236.980 €	0 €	1.817.218 €	48.588 €	194.045 €	2.042.935 €	6.083.812	0	5.518.982	128.973	79.693	6.004.119
EE	10	0	0	0	0	10	4.786 €	0 €	0 €	0 €	0 €	4.786 €	15.013	0	0	0	0	15.013
ES	94	0	1	16	93	1	734.436 €	0 €	37.181 €	47.646 €	733.052 €	1.383 €	1.876.602	0	44.863	189.964	1.830.440	46.162
FI	85	0	10	5	12	73	260.587 €	0 €	63.081 €	1.046 €	25.786 €	234.801 €	548.695	0	102.370	1.040	40.350	508.345
FR	260	37	146	64	182	78	3.221.335 €	1.056.601 €	2.854.249 €	66.211 €	2.678.581 €	542.753 €	8.470.816	3.062.647	7.664.980	512.221	7.140.793	1.330.023
GR	38	1	4	15	38	0	30.839 €	1.287 €	5.134 €	7.853 €	30.839 €	0 €	173.722	6.253	27.161	50.871	173.722	0
HR	14	0	10	1	0	14	19.930 €	0 €	12.277 €	740 €	0 €	19.930 €	57.774	0	45.514	5.487	0	57.774
HU	7	0	7	1	0	7	27.193 €	0 €	27.193 €	146 €	0 €	27.193 €	100.816	0	100.816	1.075	0	100.816
IE	25	0	0	1	25	0	196.138 €	0 €	0 €	898 €	196.138 €	0 €	305.614	0	0	288	305.614	0
IS	14	0	0	2	2	12	13.411 €	0 €	0 €	2.636 €	1.748 €	11.662 €	26.246	0	0	8.193	1.034	25.212
IT	145	0	0	44	27	118	761.434 €	0 €	0 €	94.077 €	108.853 €	652.582 €	1.270.076	0	0	161.820	98.587	1.171.489
LT	8	0	0	1	4	4	4.755 €	0 €	0 €	105 €	1.981 €	2.774 €	9.934	0	0	1.205	2.099	7.835
LU	14	0	0	3	7	7	88.331 €	0 €	0 €	58.115 €	82.532 €	5.799 €	98.720	0	0	19.029	70.312	28.408
LV	1	0	0	0	0	1	358 €	0 €	0 €	0 €	0 €	358 €	1.020	0	0	0	0	1.020
MT	11	0	0	2	8	3	3.372 €	0 €	0 €	451 €	2.746 €	626 €	10.964	0	0	1.389	8.445	2.519
NL	75	0	2	9	17	58	1.020.367 €	0 €	10.222 €	74.939 €	193.019 €	827.348 €	1.463.485	0	35.888	177.837	289.723	1.173.762
NO	133	2	60	16	14	119	322.522 €	1.049 €	256.800 €	8.006 €	32.798 €	289.724 €	385.159	6.629	264.194	34.267	30.504	354.655
PL	101	0	9	26	1	100	190.189 €	0 €	10.929 €	36.842 €	9.393 €	180.796 €	678.322	0	136.678	113.185	5.514	672.808
PT	26	0	0	3	16	10	80.297 €	0 €	0 €	547 €	45.879 €	34.419 €	333.355	0	0	8.789	240.495	92.860
RO	13	0	0	0	8	5	23.964 €	0 €	0 €	0 €	12.016 €	11.948 €	60.951	0	0	0	26.265	34.686
RS	2	0	0	0	1	1	1.766 €	0 €	0 €	0 €	1.197 €	569 €	12.285	0	0	0	12.248	37
SK	2	0	2	1	0	2	1.385 €	0 €	1.385 €	172 €	0 €	1.385 €	4.938	0	4.938	1.456	0	4.938
SL	9	0	8	1	1	8	9.816 €	0 €	9.802 €	14 €	14 €	9.802 €	40.883	0	40.630	253	253	40.630
SV	239	2	86	28	93	146	749.945 €	44.173 €	518.683 €	63.765 €	554.036 €	195.908 €	1.901.995	30.067	1.514.460	168.777	1.381.034	520.961
UK	448	0	1	71	447	1	2.757.203 €	0 €	1.257 €	65.786 €	2.754.075 €	3.128 €	5.957.897	0	29.339	190.922	5.954.997	2.900
32 COUNTRIES	2.368	43	567	384	1.104	1.264	15.650.828 €	1.104.034 €	6.486.720 €	655.503 €	8.568.346 €	7.082.481 €	33.946.450	3.107.842	16.868.793	1.960.850	18.874.531	15.071.919
13 NMS - PL	93	0	29	12	29	64	131.371 €	0 €	76.923 €	3.573 €	22.396 €	108.975 €	371.489	0	230.001	21.663	51.688	319.801

* "New" Member States except Poland

Table 28: Profit-sharing in European listed companies in 2024

	COMPANIES		EMPLOYMENT		CAPITALIZATION	
	Number	%	Million	%	Billion €	%
TOTAL LISTED COMPANIES	2.403	100,0%	33,9	100,0%	15.651 €	100,0%
<u>COMPANIES WITH PROFIT SHARING</u>						
in Europe	349	14,5%	11,1	32,8%	4.012 €	25,6%
idem except France	139	5,8%	3,1	9,0%	909 €	5,8%

Graph 58

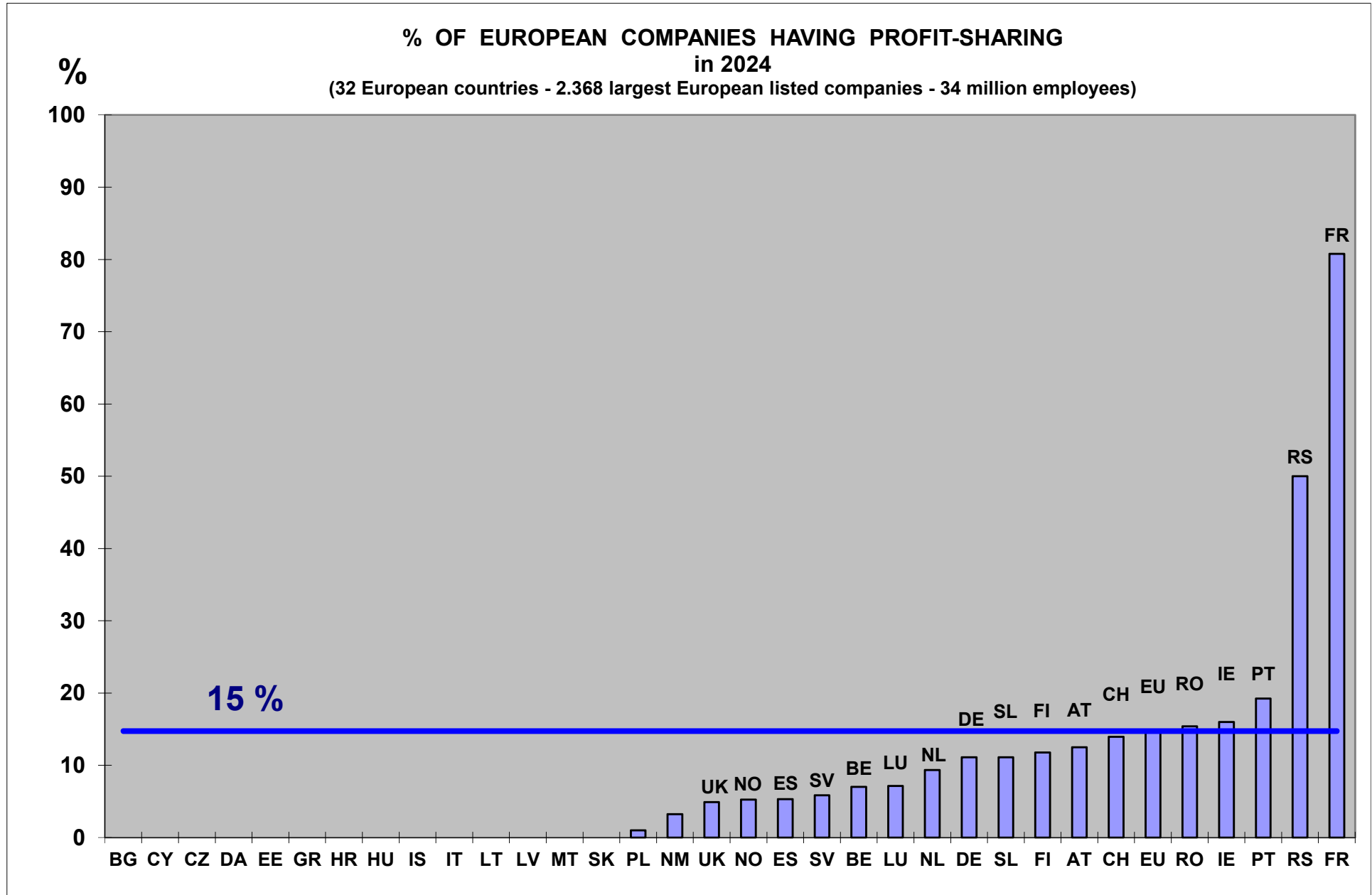
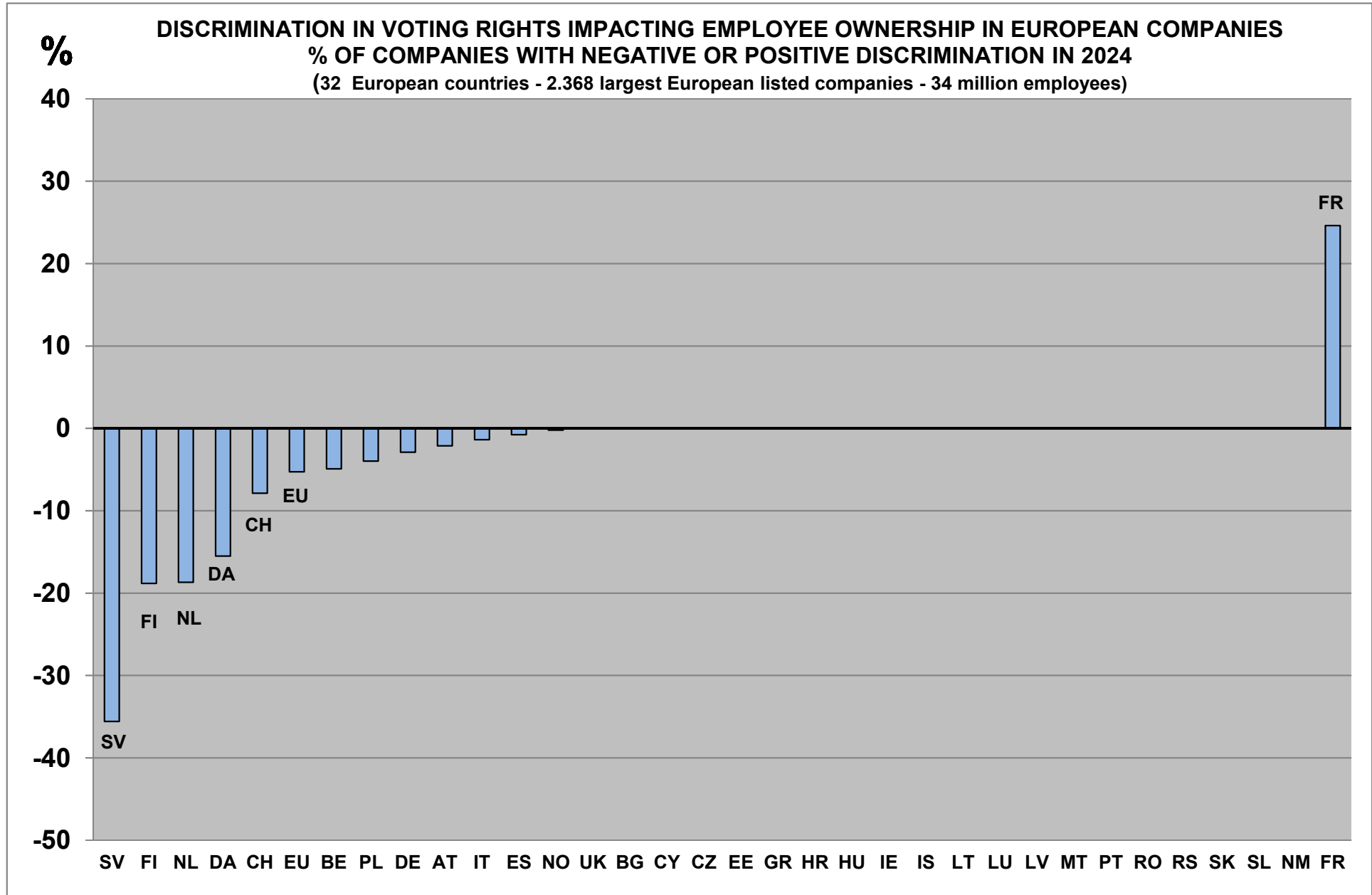


Table 29: Profit-sharing in European countries 2013-2024

PROFIT-SHARING IN EUROPEAN LISTED COMPANIES 2013-2024															
Countries	Companies Number 2024	Companies with profit sharing Number 2024	Companies with profit sharing % 2024	Companies with profit sharing % 2023	Companies with profit sharing % 2022	Companies with profit sharing % 2021	Companies with profit sharing % 2020	Companies with profit sharing % 2019	Companies with profit sharing % 2018	Companies with profit sharing % 2017	Companies with profit sharing % 2016	Companies with profit sharing % 2015	Companies with profit sharing % 2014	Companies with profit sharing % 2013	Comparison: % Companies having employee share plans 2024
AT	40	5	12,5%	12,5%	12,5%	7,5%	10,0%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	72,5%
BE	57	4	7,0%	7,0%	7,0%	7,0%	8,8%	10,5%	8,8%	14,0%	14,0%	15,8%	10,5%	10,5%	86,0%
BG	7	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	14,3%
CH	165	23	13,9%	14,5%	12,1%	12,7%	15,2%	13,9%	13,3%	12,7%	13,3%	12,1%	12,7%	9,1%	92,7%
CY	6	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%
CZ	5	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	100,0%
DA	71	0	0,0%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%	95,8%
DE	243	27	11,1%	13,6%	11,5%	11,9%	12,3%	14,0%	13,6%	11,9%	10,3%	8,6%	8,6%	8,6%	73,7%
EE	10	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	60,0%
ES	94	5	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	4,3%	4,3%	4,3%	5,3%	4,3%	3,2%	69,1%
FI	85	10	11,8%	12,9%	10,6%	11,8%	11,8%	11,8%	10,6%	10,6%	10,6%	10,6%	10,6%	10,6%	98,8%
FR	260	210	80,8%	79,2%	78,1%	76,5%	75,0%	74,2%	74,2%	73,8%	73,8%	72,7%	72,3%	73,1%	95,8%
GR	38	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	73,7%
HR	14	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	71,4%
HU	7	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	14,3%	85,7%
IE	25	4	16,0%	12,0%	8,0%	8,0%	8,0%	12,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%	4,0%	100,0%
IS	14	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	71,4%
IT	145	0	0,0%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,7%	0,7%	0,7%	85,5%
LT	8	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
LU	14	1	7,1%	7,1%	7,1%	14,3%	14,3%	14,3%	14,3%	14,3%	14,3%	14,3%	14,3%	14,3%	85,7%
LV	1	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MT	11	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	63,6%
NL	75	7	9,3%	9,3%	10,7%	12,0%	13,3%	14,7%	14,7%	12,0%	12,0%	13,3%	12,0%	10,7%	96,0%
NO	133	7	5,3%	4,5%	4,5%	4,5%	5,3%	5,3%	4,5%	3,8%	3,0%	4,5%	5,3%	4,5%	91,7%
PL	101	1	1,0%	1,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	67,3%
PT	26	5	19,2%	19,2%	19,2%	19,2%	23,1%	23,1%	23,1%	23,1%	11,5%	7,7%	7,7%	7,7%	46,2%
RO	13	2	15,4%	15,4%	7,7%	15,4%	7,7%	0,0%	23,1%	23,1%	23,1%	15,4%	7,7%	7,7%	30,8%
RS	2	1	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SK	2	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SL	9	1	11,1%	11,1%	11,1%	11,1%	22,2%	22,2%	22,2%	22,2%	22,2%	22,2%	11,1%	11,1%	33,3%
SV	239	14	5,9%	6,7%	7,1%	7,5%	7,5%	7,1%	7,5%	7,1%	7,1%	6,3%	7,1%	7,1%	92,1%
UK	448	22	4,9%	4,9%	4,7%	5,6%	5,4%	5,6%	5,4%	4,9%	4,9%	4,9%	4,7%	3,6%	99,6%
32 COUNTRIES	2.368	349	14,7%	15,0%	14,3%	14,5%	14,7%	14,9%	14,7%	14,3%	14,1%	13,8%	13,6%	13,0%	87,2%
13 NMS - PL (*)	93	3	3,2%	3,2%	2,2%	3,2%	3,2%	2,2%	6,5%	6,5%	6,5%	5,4%	3,2%	4,3%	53,8%

(*) "New" Member States except Poland

Graph 59



Graph 60

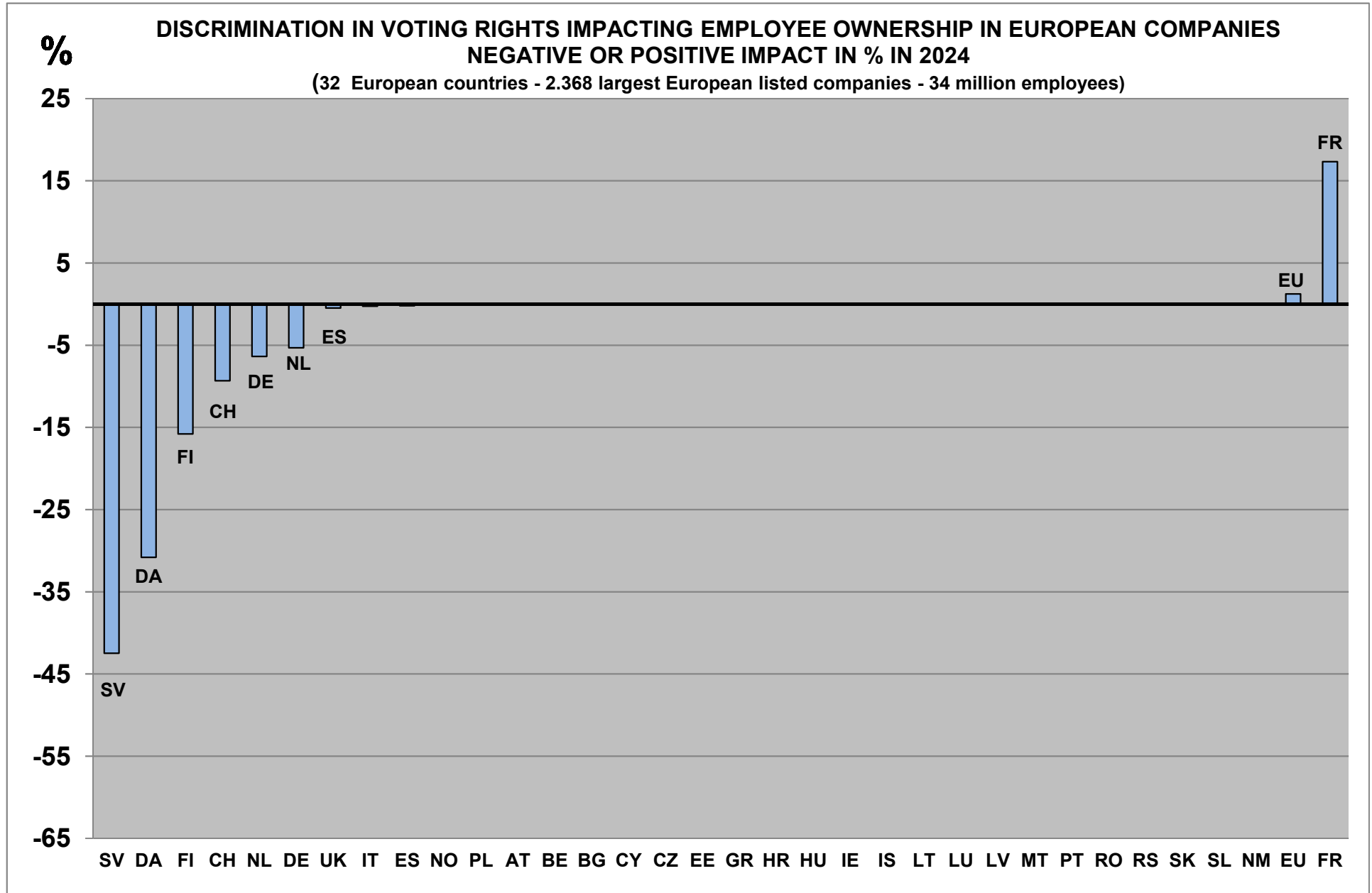


Table 30: Discriminations in voting rights impacting employee share ownership in Europe in 2024

DISCRIMINATIONS IN VOTING RIGHTS IMPACTING EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP IN EUROPE IN 2024								
Countries	Listed companies	Listed companies with positive discrimination		Listed companies with negative discrimination		Impact on employee share ownership in %	Employees undergoing	
	Number	Number	%	Number	%	%	Positive discrimination Number	Negative discrimination Number
AT	40	0	0%	0	0%	0%	0	0
BE	57	0	0%	3	5%	0%	0	19.477
BG	7	0	0%	0	0%	0%	0	0
CH	165	1	1%	14	8%	-9%	33.602	191.246
CY	6	0	0%	0	0%	0%	0	0
CZ	5	0	0%	0	0%	0%	0	0
DA	71	0	0%	11	15%	-31%	0	260.693
DE	243	0	0%	7	3%	-5%	0	246.716
EE	10	0	0%	0	0%	0%	0	0
ES	94	0	0%	2	2%	0%	0	22.601
FI	85	0	0%	16	19%	-16%	0	148.565
FR	260	64	25%	21	8%	17%	4.316.680	333.509
GR	38	0	0%	0	0%	0%	0	0
HR	14	0	0%	0	0%	0%	0	0
HU	7	0	0%	0	0%	0%	0	0
IE	25	0	0%	0	0%	0%	0	0
IS	14	0	0%	0	0%	0%	0	0
IT	145	0	0%	2	1%	0%	0	3.133
LT	8	0	0%	0	0%	0%	0	0
LU	14	0	0%	0	0%	0%	0	0
LV	1	0	0%	0	0%	0%	0	0
MT	11	0	0%	0	0%	0%	0	0
NL	75	2	3%	16	21%	-6%	76.308	187.667
NO	133	0	0%	1	1%	0%	0	6.849
PL	101	0	0%	4	4%	0%	0	7.714
PT	26	0	0%	0	0%	0%	0	0
RO	13	0	0%	0	0%	0%	0	0
RS	2	0	0%	0	0%	0%	0	0
SK	2	0	0%	0	0%	0%	0	0
SL	9	0	0%	0	0%	0%	0	0
SV	239	1	0%	86	36%	-42%	2.065	1.215.286
UK	448	0	0%	1	0%	0%	0	3.807
32 COUNTRIES	2.368	68	3%	184	8%	1%	4.428.655	2.647.263
13 NMS - PL (*)	93	0	0%	0	0%	0%	0	0

(*) "New" Member States except Poland

LES ENTREPRISES COTÉES
ET
LES ENTREPRISES NON-COTÉES
DÉTENUES MAJORITAIREMENT
PAR LES SALARIÉS

ENTREPRISES COTEES ET ENTREPRISES NON-COTEES CONTROLEES PAR LES SALARIES

- Il a parfois été affirmé que les entreprises non-cotées contrôlées par leurs salariés auraient mieux résisté aux crises financières européennes que les entreprises cotées en bourse.

Grâce à la base de données EFES, on dispose d'une information pratiquement exhaustive sur toutes les entreprises cotées européennes et sur presque toutes les grandes entreprises non-cotées contrôlées majoritairement par leurs salariés en Europe.

La comparaison systématique des deux groupes apporte une information plus complète sur la résilience supposée des unes et des autres.

- Une forte dynamique de l'actionnariat salarié a pu être observée dans les grandes entreprises cotées européennes depuis le milieu des années 1980 ([Graphique 61](#)). On voit cependant qu'un **basculement de la dynamique de l'actionnariat salarié en Europe** s'est amorcé récemment des grandes entreprises cotées vers les PME et les grandes entreprises non-cotées. Cette nouvelle dynamique n'est pas le fait des coopératives mais de nouvelles formes de propriété.
- Le groupe des entreprises majoritairement contrôlées par leurs salariés grandit en nombre, comparé au groupe des entreprises cotées en bourse ([Graphique 62](#)). Toutefois le premier reste marginal en termes d'emplois, de capitalisation et pour le nombre d'actionnaires salariés.
- La comparaison systématique des deux groupes d'entreprises de 2006 à 2024 est décrite dans les [Graphiques 66 à 69](#).
- Seuls quelques pays comptent un nombre significatif de grandes entreprises contrôlées majoritairement par leurs salariés ([Graphique 63](#)). La même remarque vaut pour l'emploi dans ces entreprises ([Graphique 64](#)) et pour leur capitalisation ([Graphique 65](#)). Le pays qui apparaît désormais en tête est la Grande Bretagne.
- **La Grande Bretagne est en train de surclasser tous les autres pays européens pour l'actionnariat salarié dans les PME et les grandes entreprises non-cotées.**

Le nombre des grandes entreprises de ce type est passé en Grande Bretagne de 36 en 2014 à 261 en 2024 ([Table 32](#)). Cela résulte de la politique mise en œuvre depuis 2014 en Grande Bretagne basée sur l'introduction d'un mécanisme adapté à la transmission d'entreprises aux salariés, celui de la Fiducie d'Actionnariat Salarié (*Employee Ownership Trust*).

Le succès de cette politique est de plus en plus spectaculaire. Ainsi fin 2024, le chiffre de 2.100 transmissions d'entreprises aux salariés était atteint, avec 150.000 nouveaux actionnaires salariés (rien qu'en 2024, on a approché les chiffres de 600 transmissions et 50.000 nouveaux actionnaires salariés, autant que dans l'ensemble des coopératives de salariés sous forme de SCOP en France).

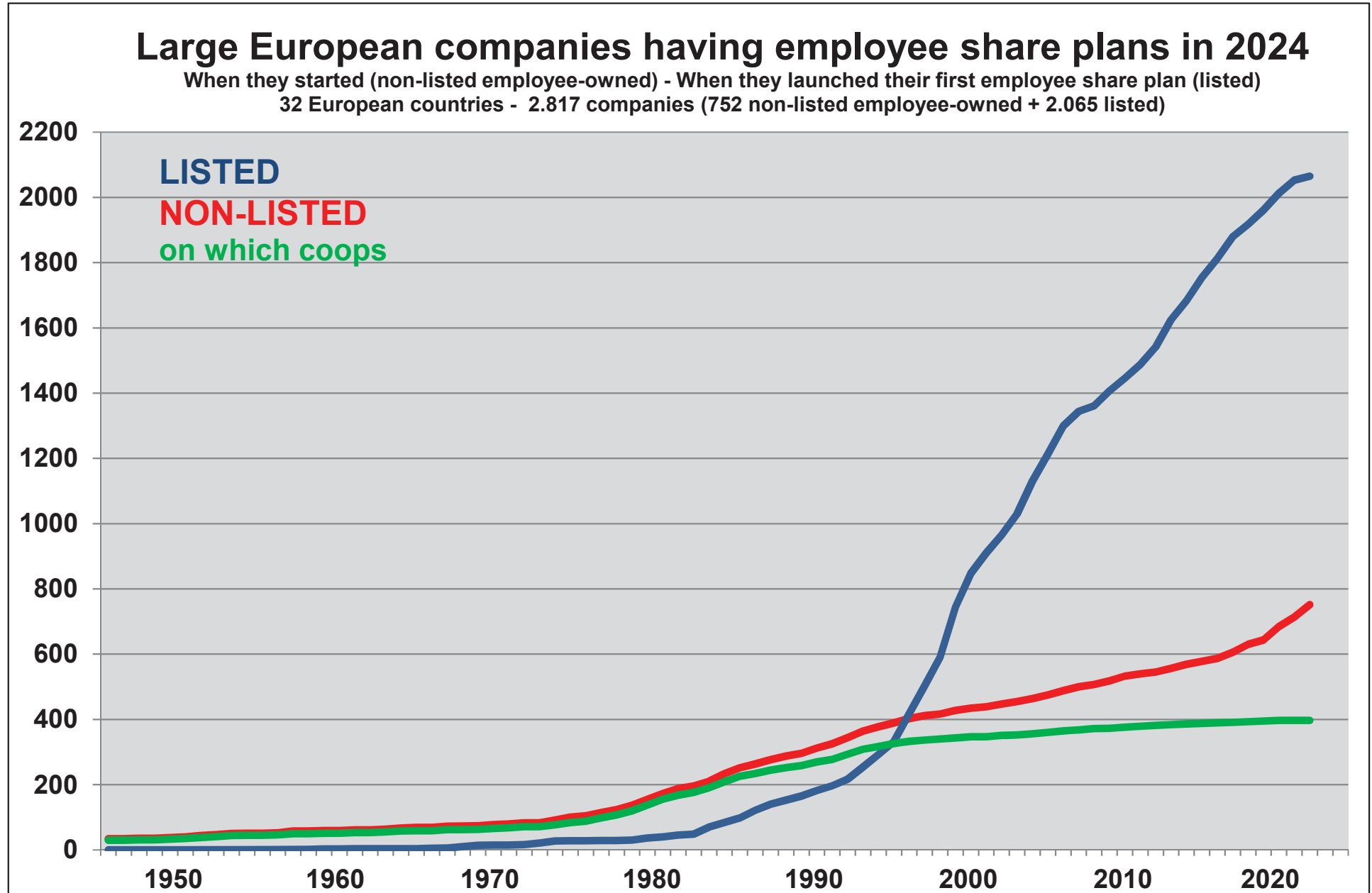
Ce faisant, la Grande Bretagne se dirige rapidement vers une proportion de une PME sur dix détenue par les salariés.

Ce succès n'a pas eu d'équivalent jusqu'ici dans le monde. Il donne à l'actionnariat salarié une dimension jamais vue auparavant.

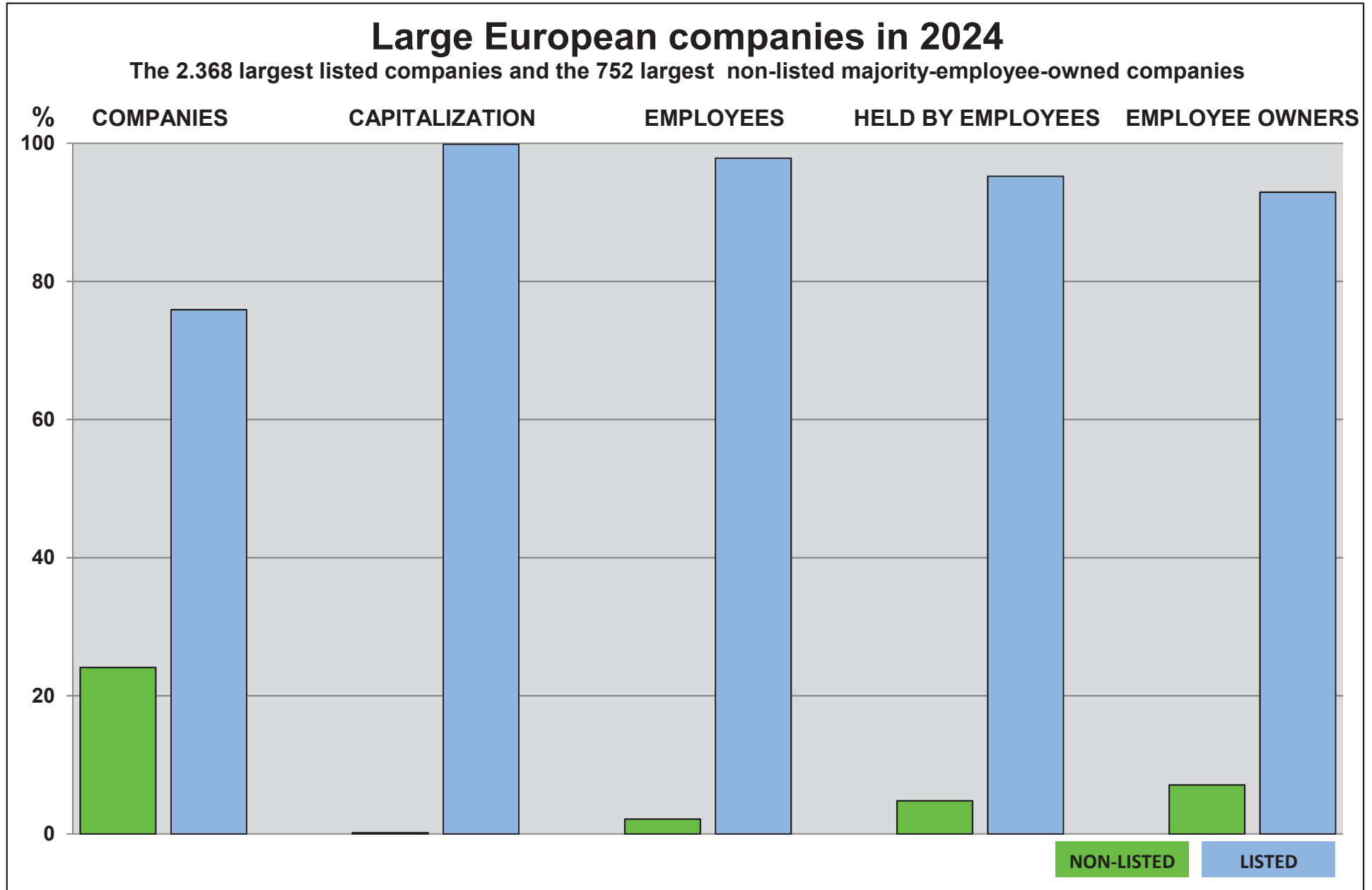
Table 31: Employee share ownership in listed companies
and in majority-employee-owned non-listed companies in 2024

		Largest European majority-employee- owned non-listed companies	Largest European listed companies
Companies	(number)	752	2.368
Employees	(number)	750.000	33.946.000
Employee owners	(number)	468.000	6.116.000
Democratization rate of employee share ownership	(%)	62,3%	18,0%
Capitalization	(billion Euro)	27,4 €	15.651,0 €
Capitalization held by all employees	(billion Euro)	22,8 €	453,1 €

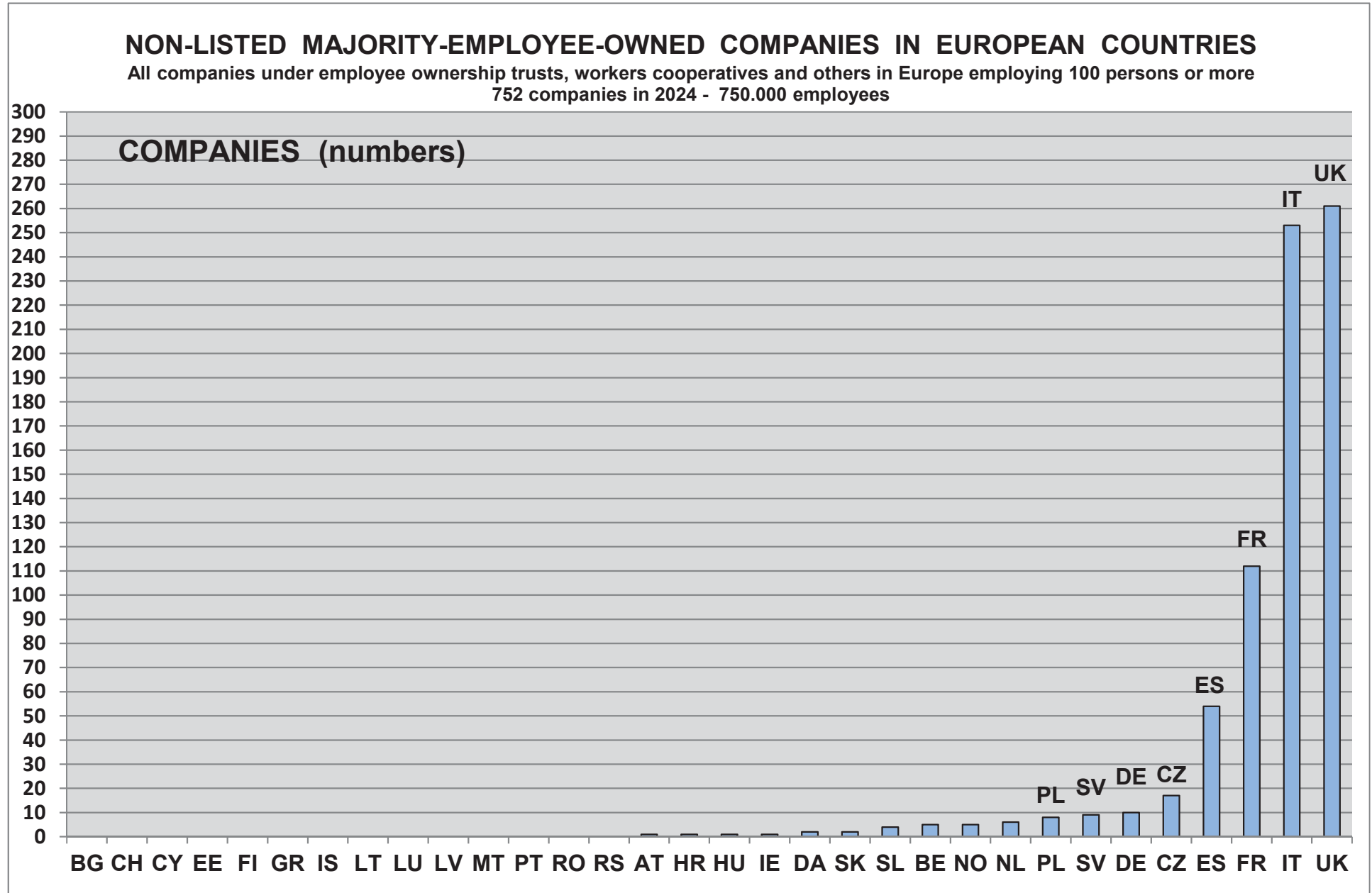
Graph 61



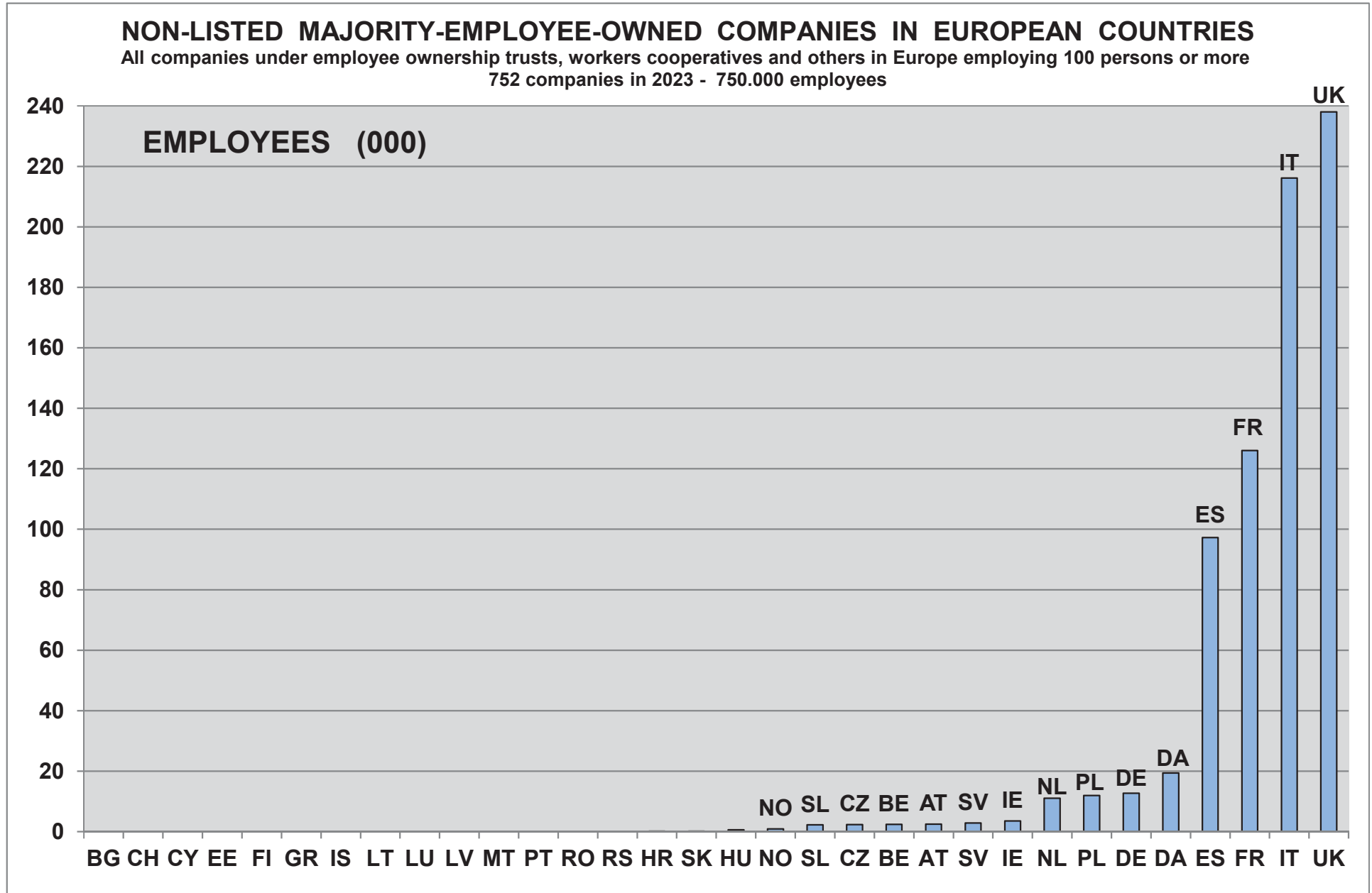
Graph 62



Graph 63



Graph 64



Graph 65

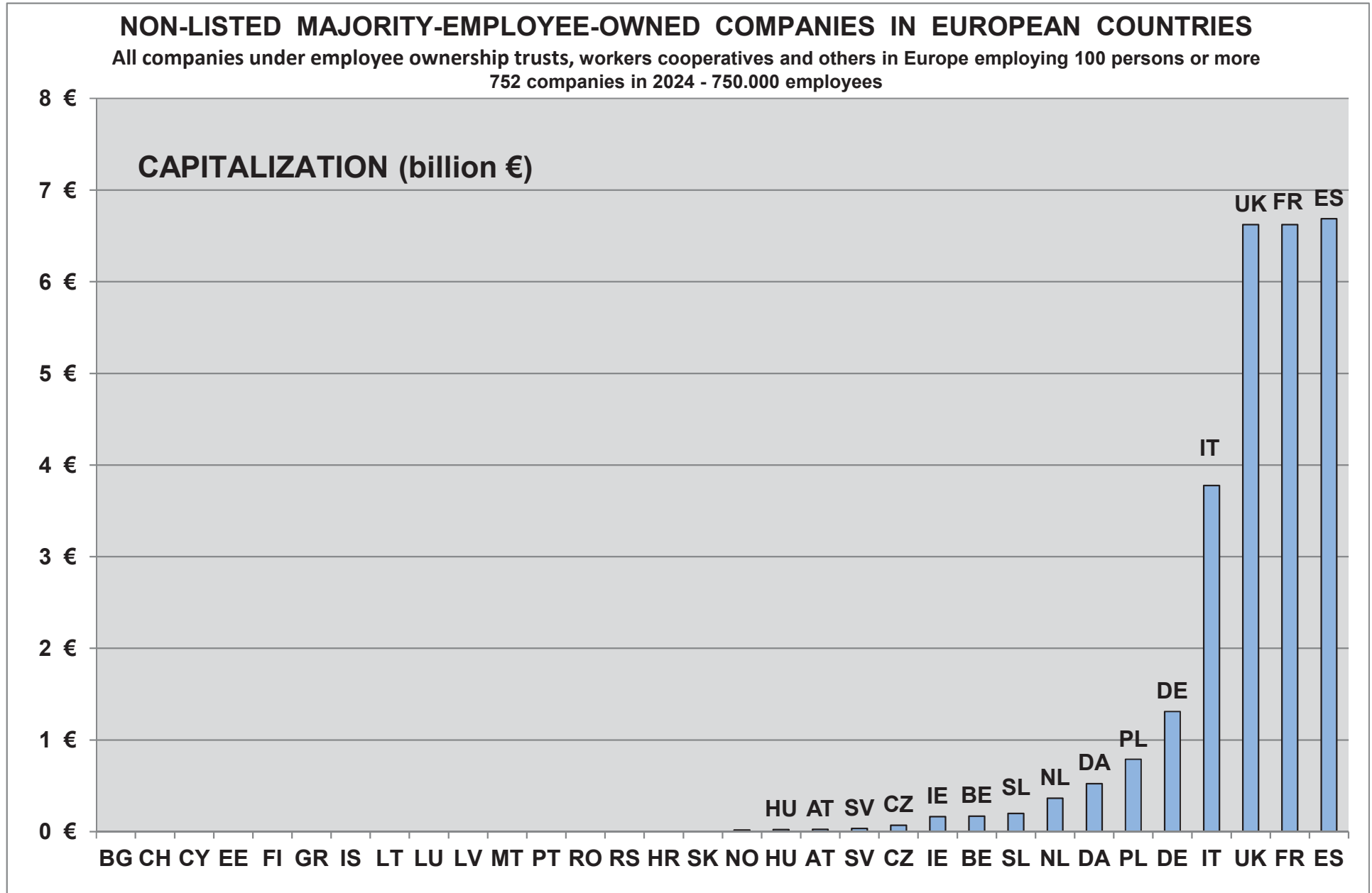


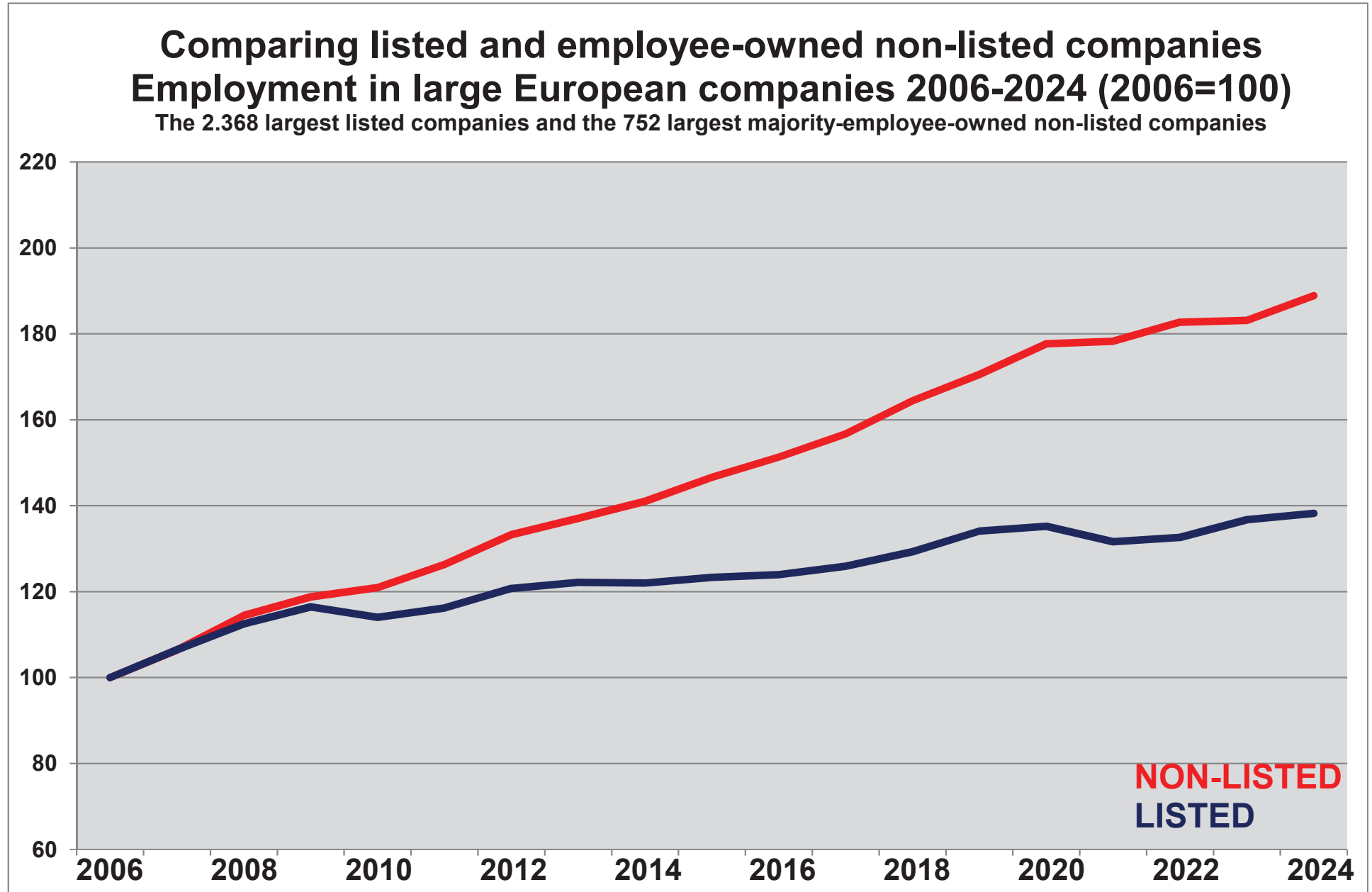
Table 32: Majority-employee-owned non-listed companies in the EFES database in 2024

Countries	Companies (number)														
	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
AT - Austria	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1
BE - Belgium	5	4	4	3	3	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
BG - Bulgaria	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	2	2	2
CH - Switzerland	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CY - Cyprus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CZ - Czech Republic	17	18	18	18	18	19	20	22	24	24	24	24	25	26	26
DA - Denmark	2	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
DE - Germany	10	6	6	6	5	5	4	4	4	4	4	4	3	2	2
EE - Estonia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ES - Spain	54	54	58	57	54	55	56	59	65	68	69	68	59	60	63
FI - Finland	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FR - France	112	122	117	114	114	109	103	103	94	97	90	89	83	81	80
GR - Greece	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HR - Croatia	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HU - Hungary	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4	7	8	9	9	9
IE - Ireland	1	2	2	2	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1
IS - Iceland	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IT - Italy	253	263	272	273	275	277	280	280	280	282	280	281	280	277	275
LT - Lithuania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LU - Luxemburg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LV - Latvia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MT - Malta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NL - Netherlands	6	6	6	6	6	6	5	4	3	4	4	4	4	2	2
NO - Norway	5	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	0	0	0
PL - Poland	8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
PT - Portugal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RO - Romania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RS - Serbia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SK - Slovakia	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
SL - Slovenia	4	4	3	3	3	3	3	5	5	5	6	6	7	7	8
SV - Sweden	9	9	7	5	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0
UK - United Kingdom	261	218	186	136	118	90	80	66	63	55	36	37	35	36	36
32 COUNTRIES	752	719	692	635	614	582	569	554	549	552	529	531	514	511	512
New Member States (except PL)	25	26	25	25	25	26	28	32	34	36	41	42	46	47	50

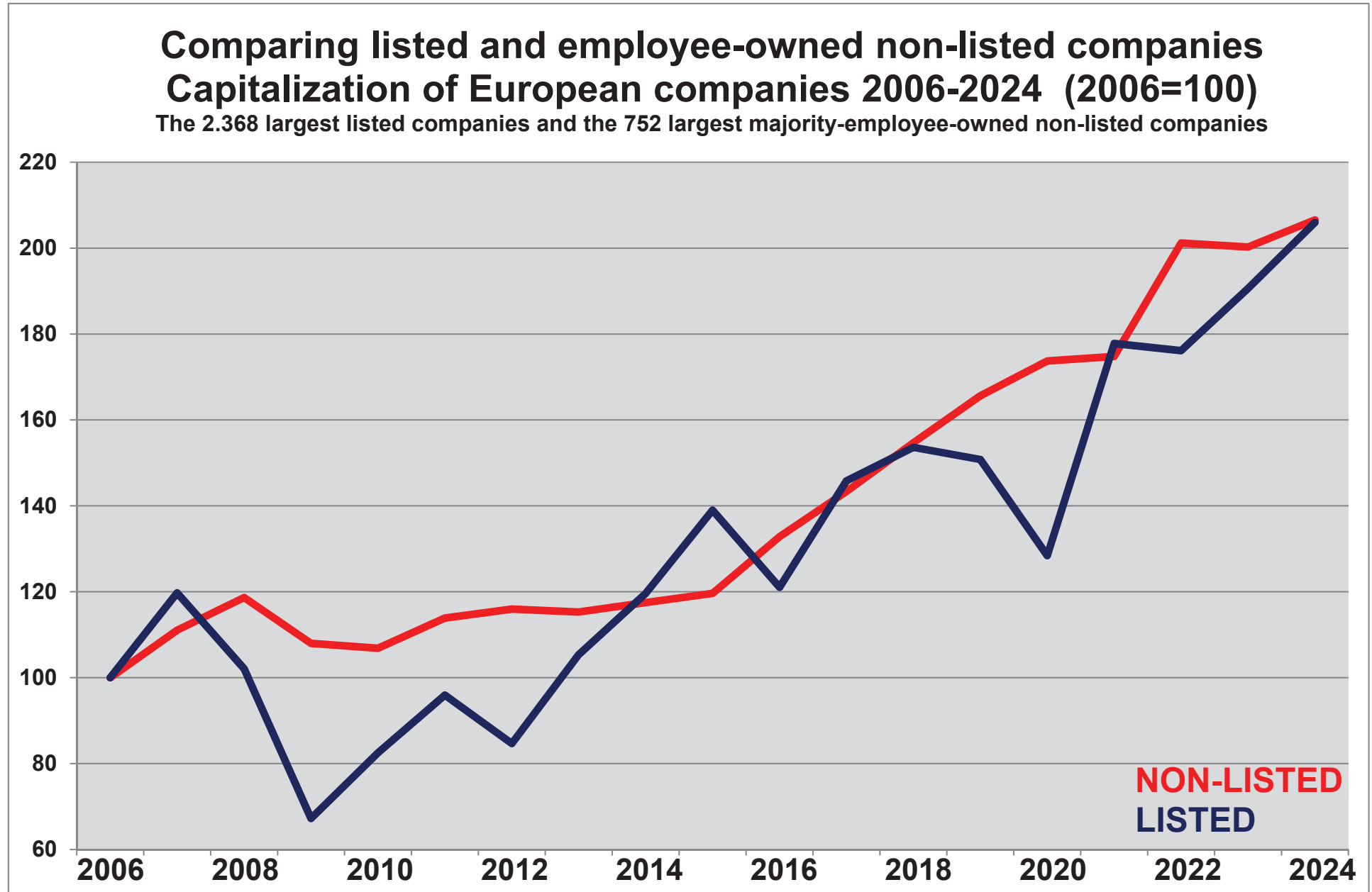
Countries	On which workers' co-operatives (number)											
	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
CZ - Czech Republic	17	17	18	18	18	19	20	22	24	24	24	24
ES - Spain	40	40	42	42	40	41	41	44	47	48	48	43
FR - France	74	72	73	72	73	74	73	78	78	80	76	76
IT - Italy	253	263	272	273	275	277	280	280	280	282	280	281
UK - United Kingdom	6	6	6	6	5	3	3	3	3	2	3	3
32 COUNTRIES	397	402	415	415	416	419	423	433	438	442	438	434
New Member States (except PL)	19	19	20	20	20	21	23	25	27	27	28	28

Countries	On which non-co-operatives (number)											
	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
32 COUNTRIES	355	317	277	220	198	163	146	121	111	110	91	97

Graph 66



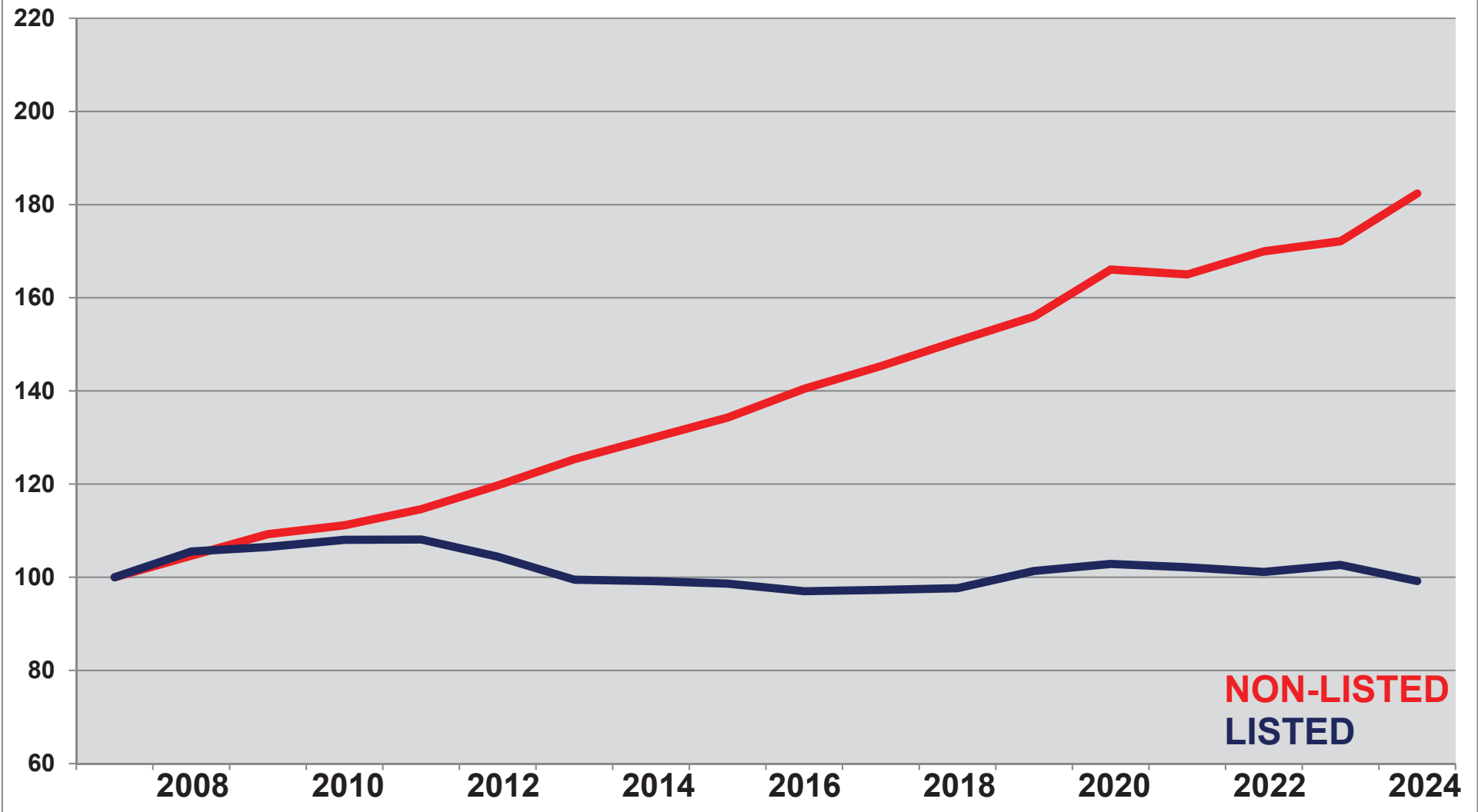
Graph 67



Graph 68

Comparing listed and employee-owned non-listed companies Employee owners in large European companies 2007-2024 (2007=100)

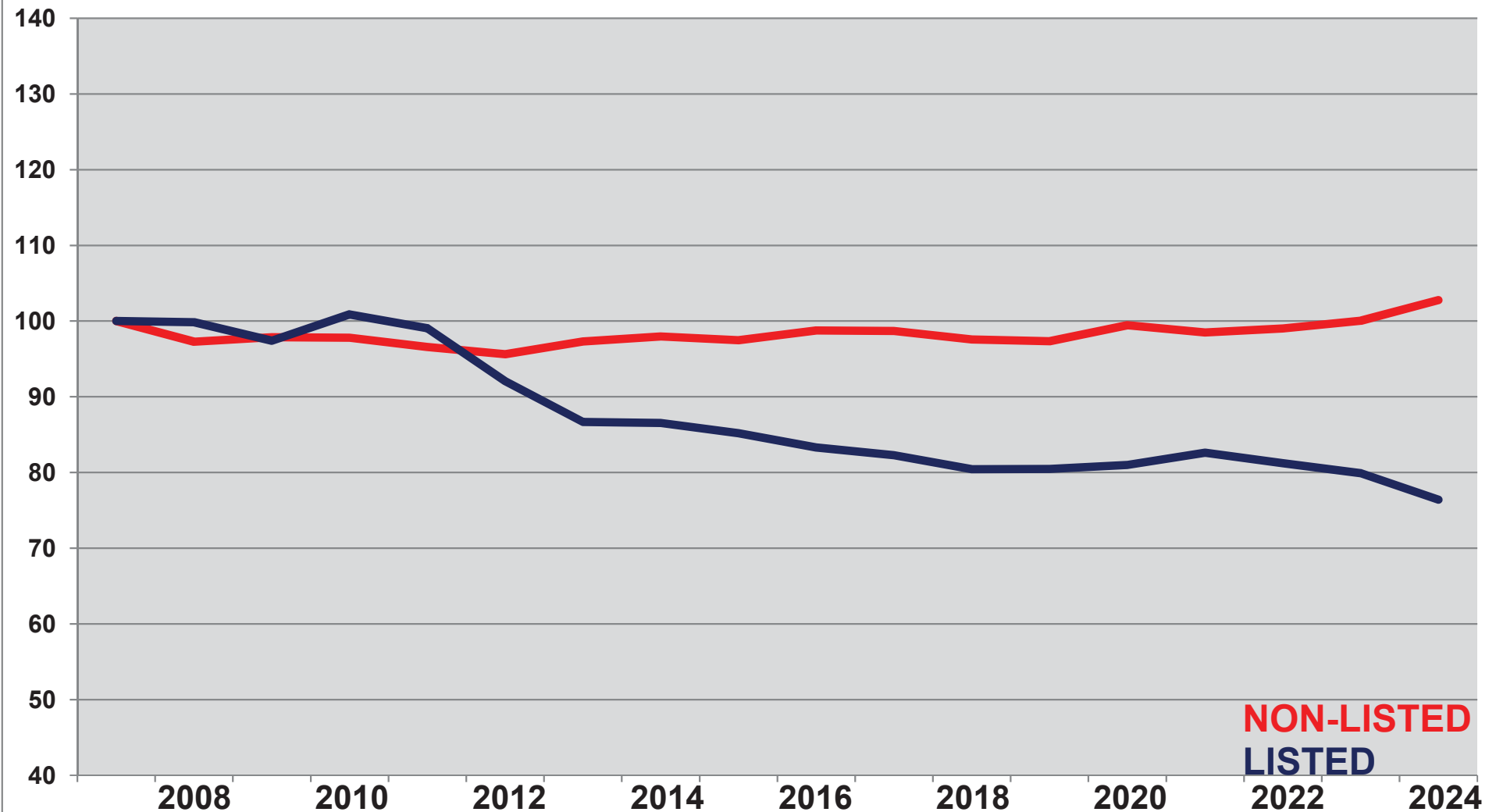
The 2.368 largest listed companies and the 752 largest majority-employee-owned non-listed companies



Graph 69

Comparing listed and employee-owned non-listed companies Democratization rate of employee ownership 2007-2024 (2007=100)

The 2.368 largest listed companies and the 752 largest majority-employee-owned non-listed companies



LE CONTRÔLE ACTIONNARIAL
DES GRANDES ENTREPRISES
EUROPEENNES

LE CONTROLE ACTIONNNARIAL DES ENTREPRISES COTEES EUROPEENNES

- L'information contenue dans la base de données EFES est pratiquement exhaustive pour les entreprises cotées européennes, avec 2.368 entreprises en 2024.

La base de données renseigne sur l'existence ou non d'un actionnaire de contrôle et la part que celui-ci détient dans chaque entreprise. L'actionnaire de contrôle s'entend comme la personne qui détient 25% ou plus en termes de capital ou de votes.

Un actionnaire de contrôle est présent dans 55% de toutes les grandes entreprises cotées européennes en 2024. Ces entreprises représentent 44% de toute la capitalisation boursière, ce qui signifie que la présence d'un actionnaire de contrôle est plus fréquente dans les entreprises de plus petite taille (Table 33).

Huit types d'actionnaires de contrôle sont identifiés: dirigeant exécutif, investisseur financier privé, famille, fondation, investisseur industriel, fondateurs, état, salariés.
- Le développement de l'actionnnariat salarié est fortement influencé par l'existence ou non d'un actionnaire de contrôle (Graphique 70). Le graphique mesure le développement de l'actionnnariat salarié par le taux de démocratisation de celui-ci (la proportion d'actionnaires salariés dans l'ensemble des salariés).
- Au cours des dernières années, le poids des familles, des investisseurs financiers privés et des dirigeants exécutifs a eu tendance à décliner en tant qu'actionnaires de contrôle, tandis que les entreprises sans actionnaire de contrôle ont gagné en proportion de 39% en 2015 à 45% en 2024 (Graphique 71).

Ces changements reflètent le fait que l'âge moyen de la population des grandes entreprises cotées européennes a tendance à augmenter. En effet, au long de la vie d'une entreprise, la part détenue par les fondateurs et les dirigeants-propriétaires est plus importante au début, avant de céder la place aux familles et aux investisseurs financiers, et finalement aux investisseurs industriels.
- De manière générale, l'existence d'un actionnaire de contrôle apparaît comme un facteur négatif pour le développement de l'actionnnariat salarié. Trois exceptions: l'actionnnariat salarié est plus développé dans les entreprises sous contrôle public ou sous contrôle des fondateurs, et le taux de démocratisation de l'actionnnariat salarié est au plus haut (74%) dans les entreprises où les salariés sont l'actionnaire de contrôle.

Quand l'actionnaire de contrôle est un dirigeant exécutif, le taux de démocratisation de l'actionnnariat salarié n'est que de 5% en moyenne. Il est relativement faible (de 10 à 12%) quand l'actionnaire de contrôle est une fondation, une famille, un investisseur privé (Table 33).

Dans ce sens, un contrôle "négatif" pour l'actionnnariat salarié peut être observé lorsque l'actionnaire de contrôle est un dirigeant exécutif, une fondation, une famille ou un investisseur financier privé. Par contre, le contrôle est "positif" pour l'actionnnariat salarié en absence d'actionnaire de contrôle ou lorsqu'il s'agit de l'Etat, des fondateurs ou des salariés eux-mêmes.
- Tous les pays européens peuvent être comparés en fonction du poids relatif du contrôle "positif" (Graphique 72) ou "négatif" (Graphique 73) de leurs entreprises. L'Italie, par exemple, n'est pas loin du sommet pour le contrôle négatif, et elle n'est pas loin du fond pour le contrôle positif. Dans les deux cas, les obstacles sont donc particulièrement forts en Italie, contre le développement de l'actionnnariat salarié.
- Le poids relatif de l'actionnnariat de contrôle familial dans chaque pays européen, celui du contrôle public et celui des entreprises sans actionnaire de contrôle sont décrits aux Graphes 74-76. **Le contrôle familial des grandes entreprises cotées est particulièrement important en France, Belgique, Italie et Portugal.** Le contrôle d'Etat reste prégnant dans beaucoup des "nouveaux" Etats membres de l'Union européenne.
- Enfin, l'absence d'actionnaire de contrôle est typique au Royaume Uni, en Irlande et chez les nordiques, alors que cela reste exceptionnel chez les "nouveaux" membres de l'UE.

Graph 70

Democratization rate of employee share ownership in large European companies in relation with the existence of a controlling shareholder in 2024

(32 European countries - 2.368 largest European listed companies - 34 million employees)

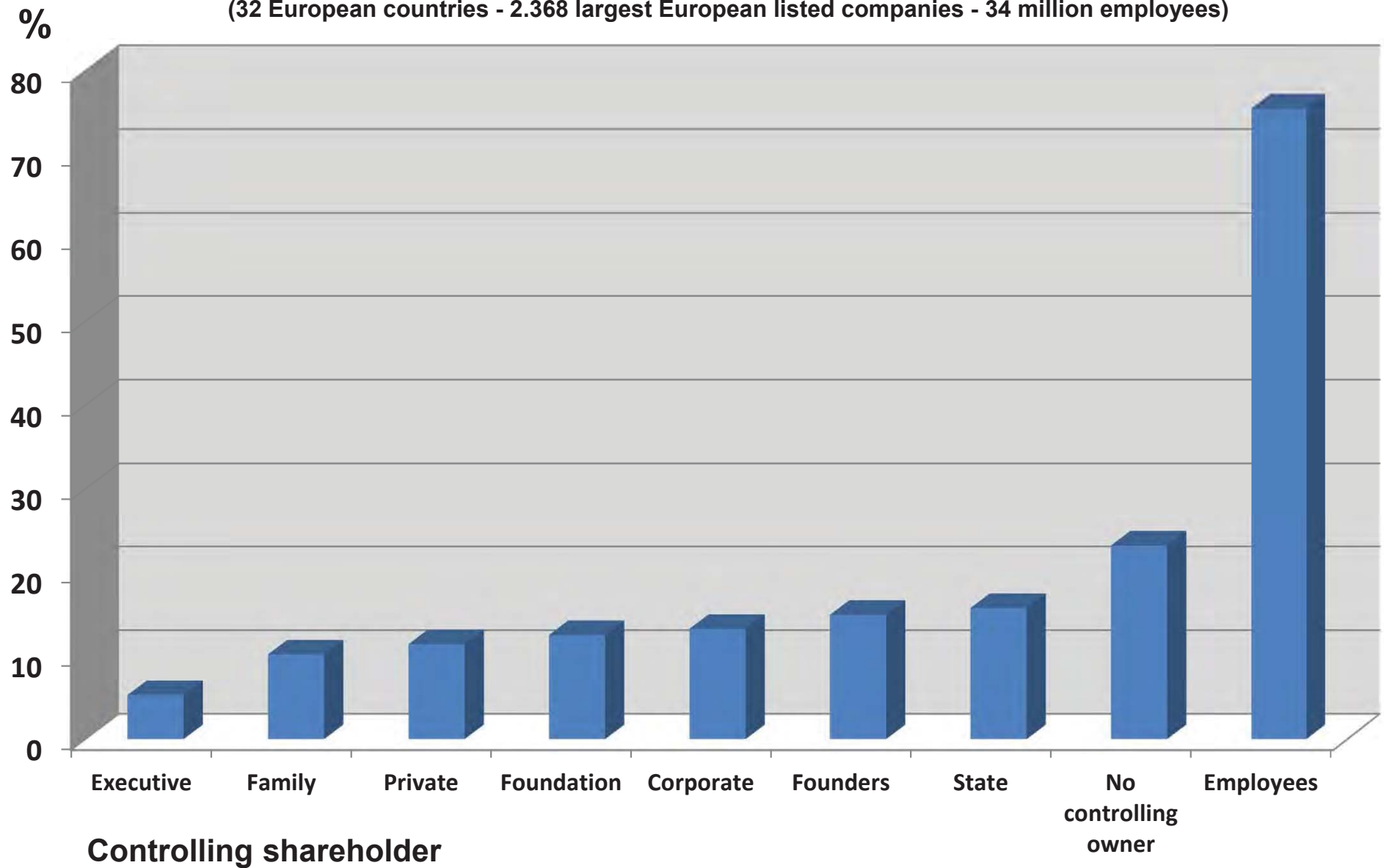


Table 33: Democratization of employee share ownership and ownership control of European listed companies in 2024

Controlling shareholder of European companies	Democratization rate of employee share ownership	Number of companies	Stock capitalization (billion €)	Employees	% of companies	% of stock capitalization	% of employees
Executive	5,3%	155	212 €	670.000	7%	1%	2%
Family	10,1%	324	2.530 €	5.890.000	14%	16%	17%
Private investor	11,4%	342	958 €	2.420.000	14%	6%	7%
Foundation	12,5%	42	620 €	770.000	2%	4%	2%
Corporate	13,2%	234	893 €	2.680.000	10%	6%	8%
Founders	14,9%	56	194 €	270.000	2%	1%	1%
State	15,7%	153	1.446 €	3.550.000	6%	9%	10%
No single controlling shareholder	23,2%	1.056	8.784 €	17.570.000	45%	56%	52%
Employees	75,5%	6	14 €	120.000	0%	0%	0%
Total	18,0%	2.368	15.652 €	33.940.000	100%	100%	100%

Graph 71

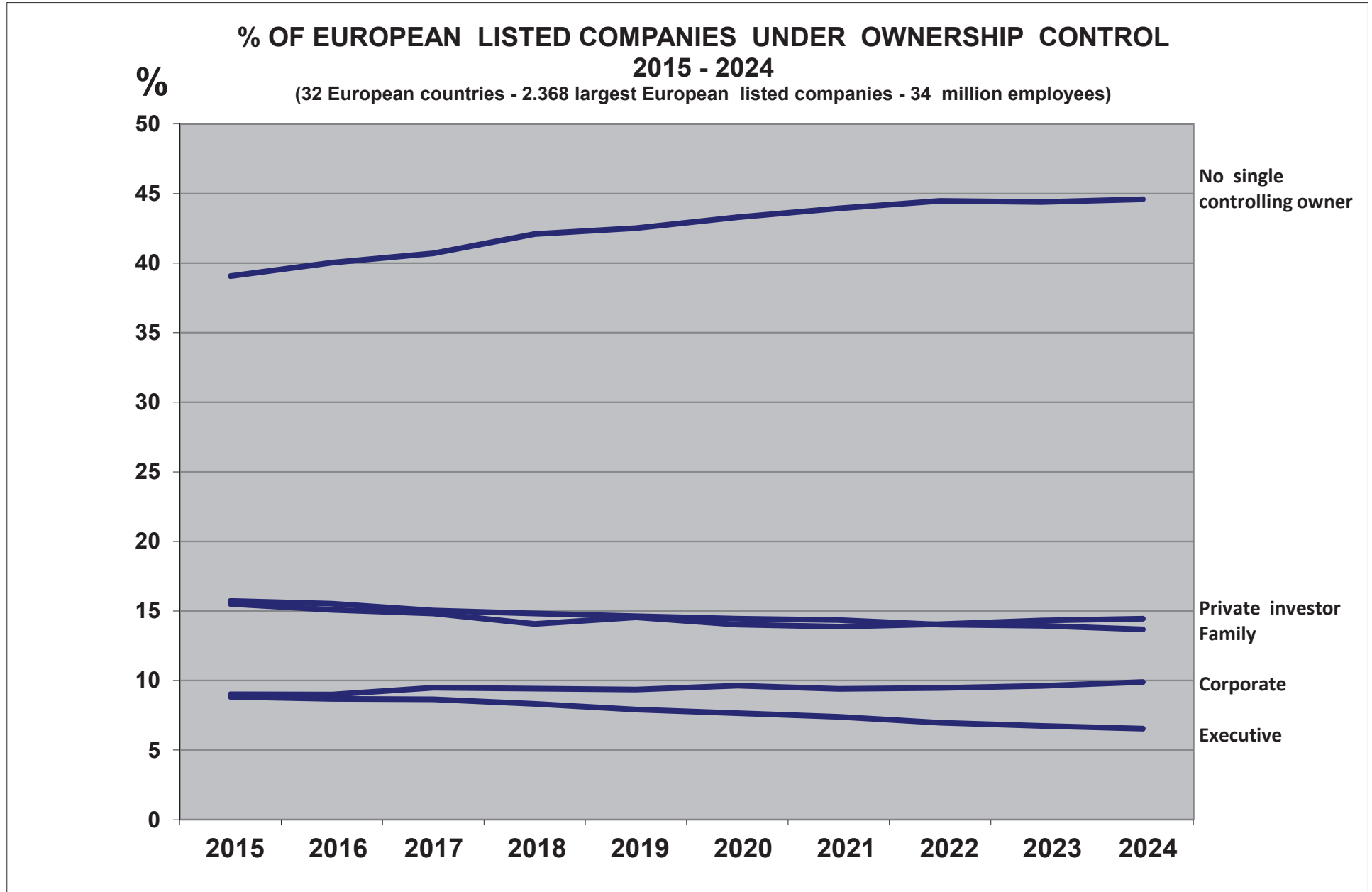
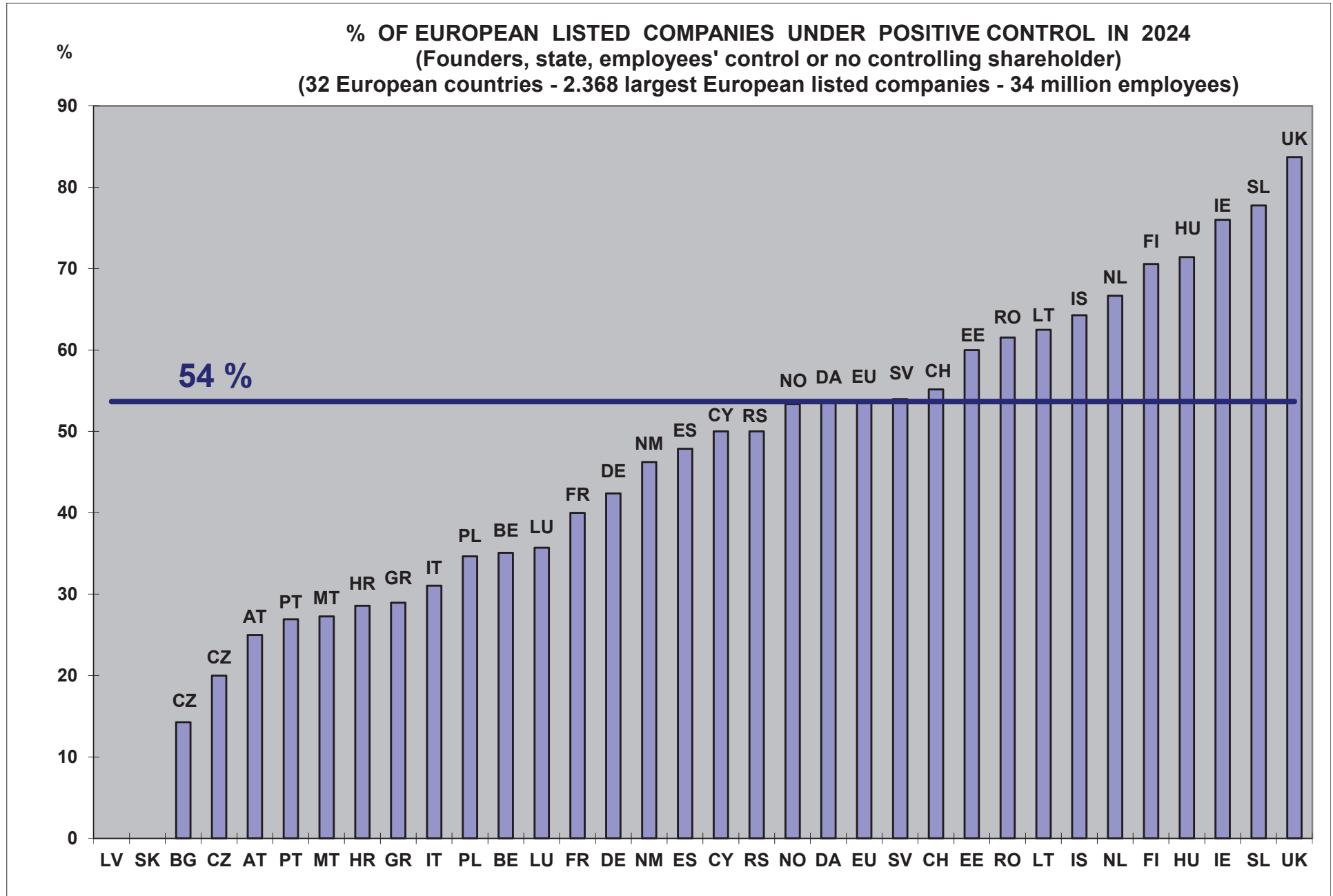


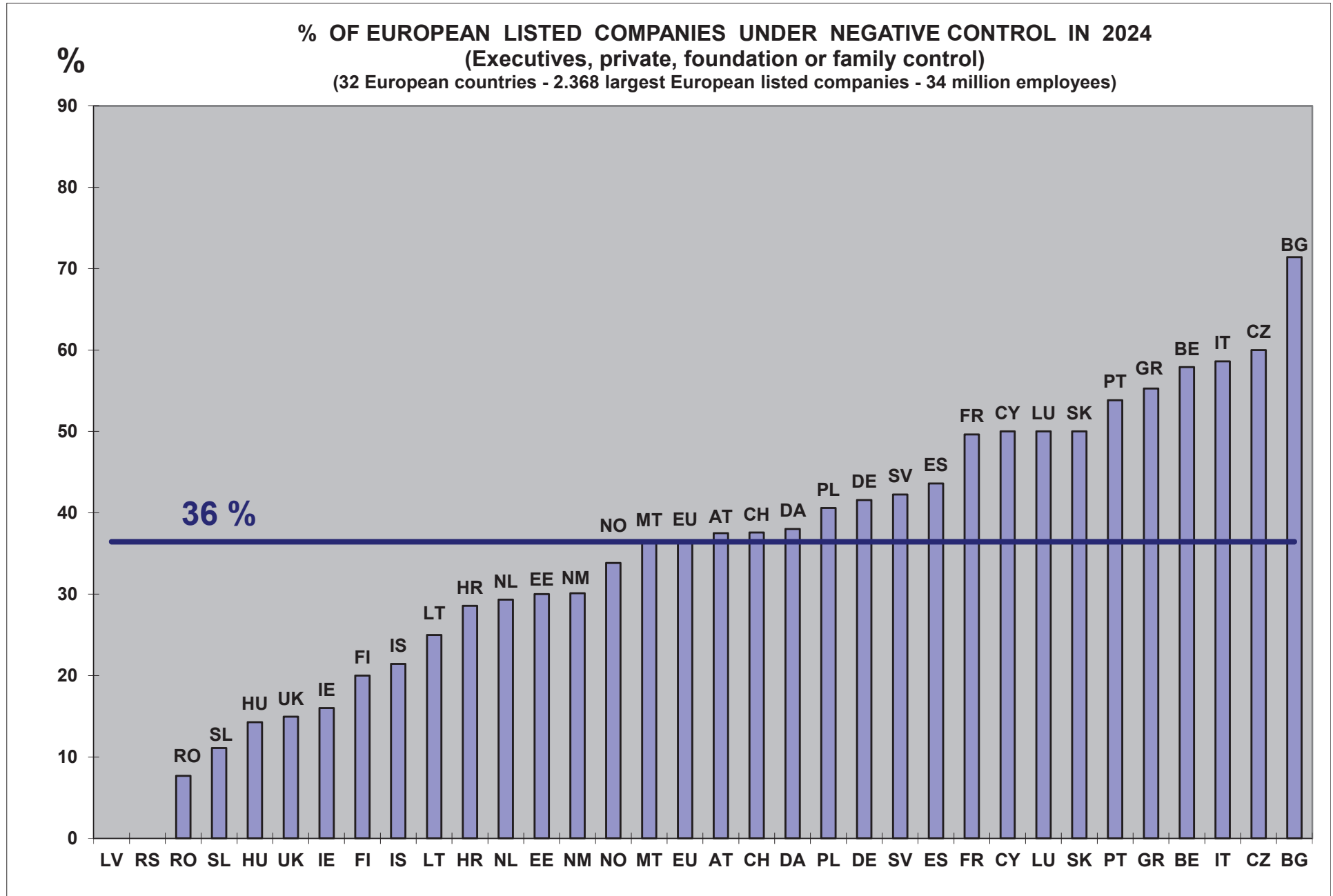
Table 34: Ownership control in European listed companies in 2024

Countries	Companies numbers	Controlling shareholder of European companies								
		Executive	Private	Family	Foundation	Corporate	Founders	State	Employees	No single
AT - Austria	40	4	1	7	3	15	1	4	0	5
BE - Belgium	57	3	14	16	0	4	1	5	0	14
BG - Bulgaria	7	2	3	0	0	1	1	0	0	0
CH - Switzerland	165	4	24	33	1	12	2	18	0	71
CY - Cyprus	6	1	2	0	0	0	0	0	0	3
CZ - Czech Republic	5	0	3	0	0	1	0	1	0	0
DA - Denmark	71	2	9	5	11	6	2	2	0	34
DE - Germany	243	16	30	48	7	39	10	15	0	78
EE - Estonia	10	0	3	0	0	1	0	3	0	3
ES - Spain	94	8	18	12	3	8	1	3	1	40
FI - Finland	85	1	8	5	3	8	4	9	0	47
FR - France	260	31	21	77	0	27	3	17	3	81
GR - Greece	38	6	7	8	0	6	0	7	0	4
HR - Croatia	14	1	2	1	0	6	0	3	0	1
HU - Hungary	7	0	1	0	0	1	0	3	0	2
IE - Ireland	25	1	2	1	0	2	0	2	0	17
IS - Iceland	14	0	3	0	0	2	0	1	0	8
IT - Italy	145	20	28	36	1	15	4	17	0	24
LT - Lithuania	8	1	1	0	0	1	0	4	0	1
LU - Luxembourg	14	1	4	2	0	2	2	1	0	2
LV - Latvia	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
MT - Malta	11	1	2	1	0	4	0	1	0	2
NL - Netherlands	75	5	11	5	1	3	3	2	0	45
NO - Norway	133	1	22	16	6	17	1	6	1	63
PL - Poland	101	14	22	4	1	25	4	12	0	19
PT - Portugal	26	0	8	6	0	5	1	0	0	6
RO - Romania	13	0	1	0	0	4	0	7	0	1
RS - Serbia	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0
SK - Slovakia	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0
SL - Slovenia	9	1	0	0	0	1	0	6	0	1
SV - Sweden	239	10	54	33	4	9	9	2	0	118
UK - United Kingdom	448	20	38	8	1	6	7	1	1	366
TOTAL 32 COUNTRIES	2.368	155	342	324	42	234	56	153	6	1056
"New" Member States (without PL)	93	8	18	2	0	22	1	28	0	14

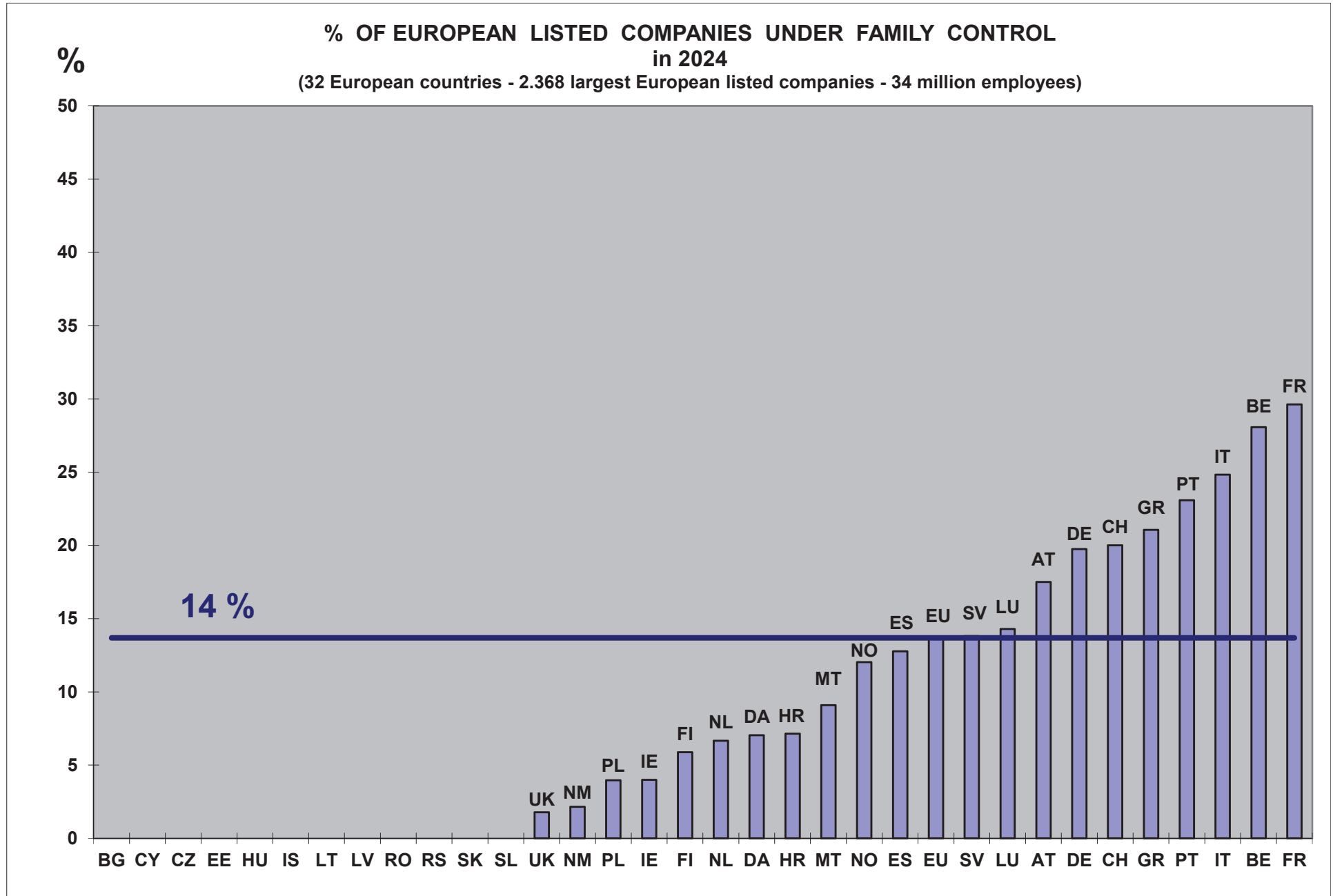
Graph 72



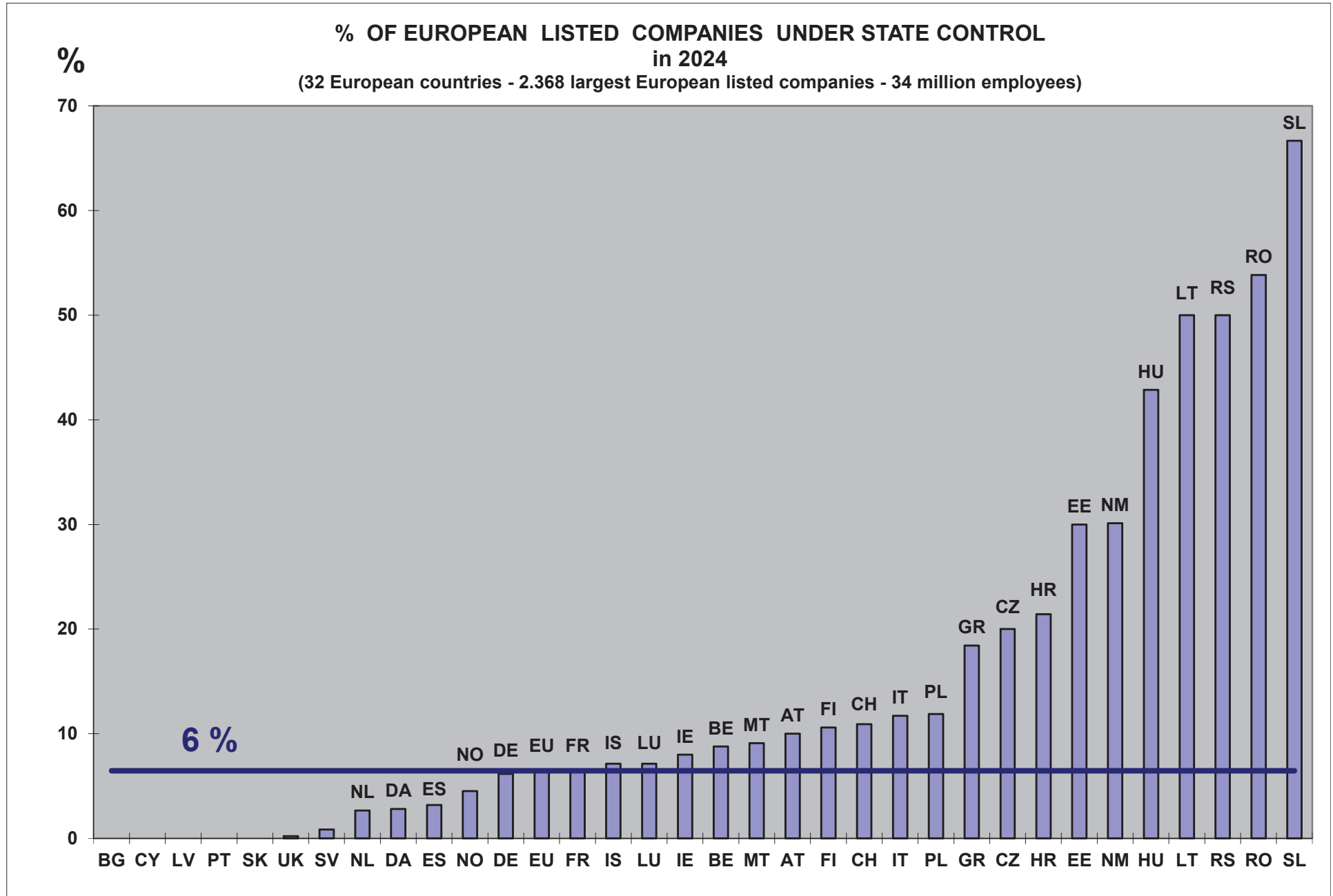
Graph 73



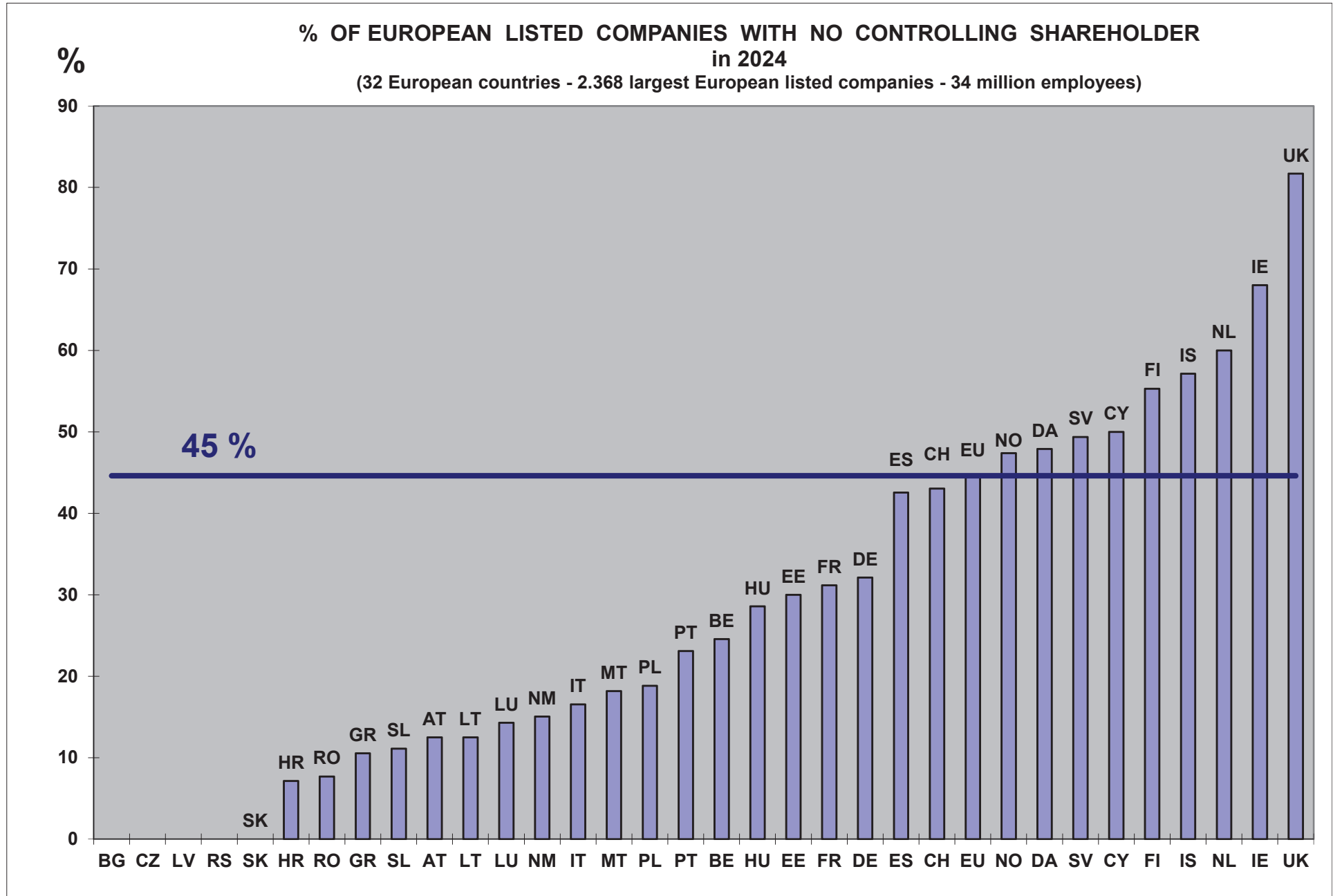
Graph 74



Graph 75



Graph 76



ANCRAGE
ET
DELOCALISATION
DES
ENTREPRISES EUROPEENNES

ANCRAGE ET DELOCALISATION DES GRANDES ENTREPRISES EUROPEENNES

- L'emploi dans les grandes entreprises européennes est de moins en moins localisé dans leur pays de base (ancrage). Par contre, les grandes entreprises étendent leurs activités et leurs emplois hors frontières dans des pays proches d'abord, puis de plus en plus lointains (délocalisation).

Considérons l'ensemble des grandes entreprises cotées européennes, tous pays confondus. Le taux d'ancrage de leurs emplois a dégringolé à 35% en 2024 contre 44% en 2006. Il y a dix-huit ans, près d'un salarié sur deux était encore localisé dans le pays de base. Aujourd'hui ce n'est plus vrai que pour un gros tiers des salariés, les deux autres tiers sont hors pays de base (Graphique 77).

Seuls 20% environ des salariés des grandes entreprises suisses, néerlandaises ou danoises sont encore localisés dans leur pays de base. La France, la Belgique, les pays nordiques sont bien en-dessous de la moyenne européenne de 35%. A l'autre extrémité, avec un taux d'ancrage de 80 à 100% de l'emploi des grandes entreprises, on retrouve la plupart des "nouveaux" pays membres de l'Union Européenne. En position intermédiaire avec un taux d'ancrage de 40 à 70%, bien supérieur à la moyenne européenne, le Royaume Uni, le Portugal, l'Italie, la Grèce.

- Les différences sont donc très grandes entre les pays européens pour ce qui est du niveau d'ancrage de l'emploi. Les divergences sont très apparentes aussi quant à l'évolution des taux d'ancrage de chaque pays (Graphique 78 et Table 35).

La tendance à la délocalisation a été forte en Europe et particulièrement en Belgique et en France, Portugal, Finlande, Espagne, Suède. Par contre, cette tendance a été bloquée dans les "nouveaux" pays membres de l'UE ainsi qu'en Grèce et en Italie, Autriche, Danemark et au Royaume Uni. Il est remarquable de voir combien la Grèce s'est refermée, comment la tendance au repli a figé le Royaume Uni au cours des dix dernières années. Parmi les pays intermédiaires on relève Allemagne et Suisse, Italie, Norvège et Pologne.

- La première année de pandémie avait vu une pause dans la tendance générale à la délocalisation (Graphique 79). Cependant la pause n'a pas duré plus d'un an avant de voir la délocalisation repartir de plus belle.

Au même moment, le Brexit a marqué un coup d'arrêt dans la tendance à la délocalisation des grandes entreprises britanniques.

- La qualité de l'information sur le taux d'ancrage de l'emploi dans les Rapports Annuels des grandes entreprises est généralement bonne. C'est le cas pour 79% des grandes entreprises européennes. La qualité de cette information est cependant bien moindre dans une bonne moitié des pays européens (Graphique 80).

- Il y a un lien fort entre l'actionnariat salarié et l'ancrage ou la délocalisation des emplois (Tables 35 et 36).

On peut mesurer ce lien dans les pays qui ont des législations destinées à promouvoir l'actionnariat salarié. Plus l'ancrage est fort, plus la démocratisation de l'actionnariat est soutenue. A *contrario*, lorsque le taux d'ancrage diminue, le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié régresse lui aussi.

Cette relation se comprend aisément. En effet, la démocratisation de l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises est largement dépendante des plans d'actionnariat salarié encouragés pas des incitants fiscaux. Cependant, ceux-ci résultent des législations sociales et fiscales qui sont du ressort exclusif des Etats nationaux. Pour l'essentiel en Europe, ils ne s'appliquent qu'aux salariés dont l'emploi est ancré dans le pays de base de leur entreprise.

Avec la délocalisation des emplois, le nombre de salariés qui peuvent bénéficier des incitants organisés par le pays de base de l'entreprise va en diminuant. Aussi les plans d'actionnariat salarié et les politiques fiscales qui les soutiennent perdent en efficacité.

Le cas de la France est typique à cet égard. En effet, le taux d'ancrage des emplois des grandes entreprises françaises était encore de 40.9% en 2006 ([Table 35](#)). Dix-huit ans plus tard en 2024, le chiffre n'est plus que de 26.2%. Près des trois quarts des salariés sont hors France où ils ne peuvent bénéficier des avantages fiscaux organisés par la loi française. Ainsi en dix-huit ans, on peut précisément calculer la perte d'efficacité de la législation française destinée à promouvoir l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises: elle est de 36%. Les législations dont la Loi Pacte offre le dernier exemple ont perdu plus d'un tiers de leur efficacité en dix-huit ans. Leur référentiel est celui d'un autre siècle. Elles ne trouveront bientôt plus leur place qu'aux rayons des cabinets de curiosités.

- **Ainsi la tendance à la délocalisation des grandes entreprises européennes explique pour la plus grande partie la chute du taux de démocratisation de l'actionnariat salarié observée depuis dix ans en Europe.** Cela dans le contexte où l'absence d'harmonie reste la marque principale des législations sociales et fiscales des pays européens.

Moins les emplois sont ancrés localement, moins sont efficaces les plans d'actionnariat salarié et les lois fiscales qui les soutiennent, et plus se réduit la place de l'actionnariat salarié démocratique, plus sa démocratisation régresse.

- **En conclusion, l'actionnariat salarié est de moins en moins démocratique en Europe.**

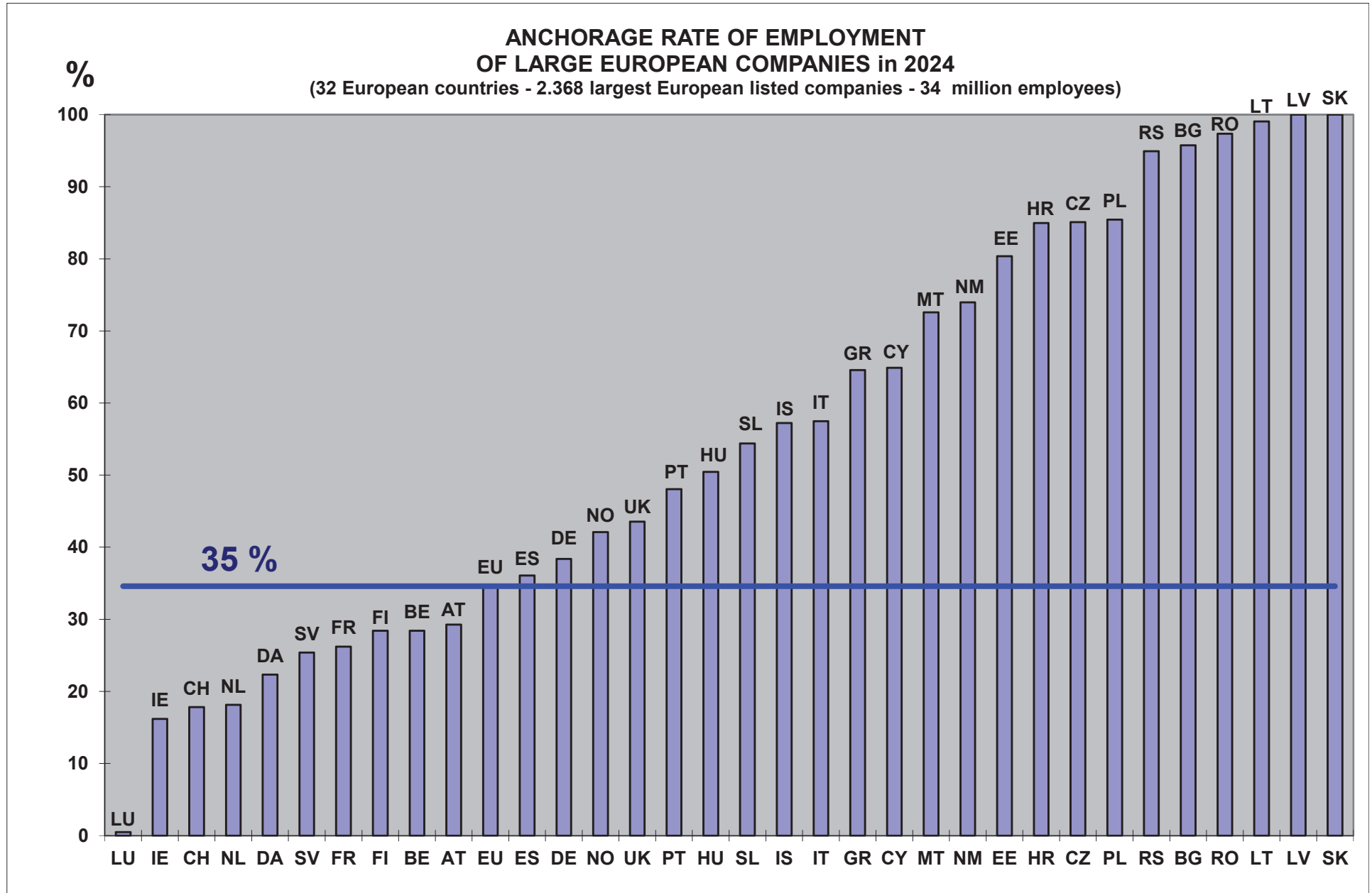
Depuis dix ans, c'est le cas dans tous les pays européens, à l'exception notable du Royaume Uni ([Table 36](#)).

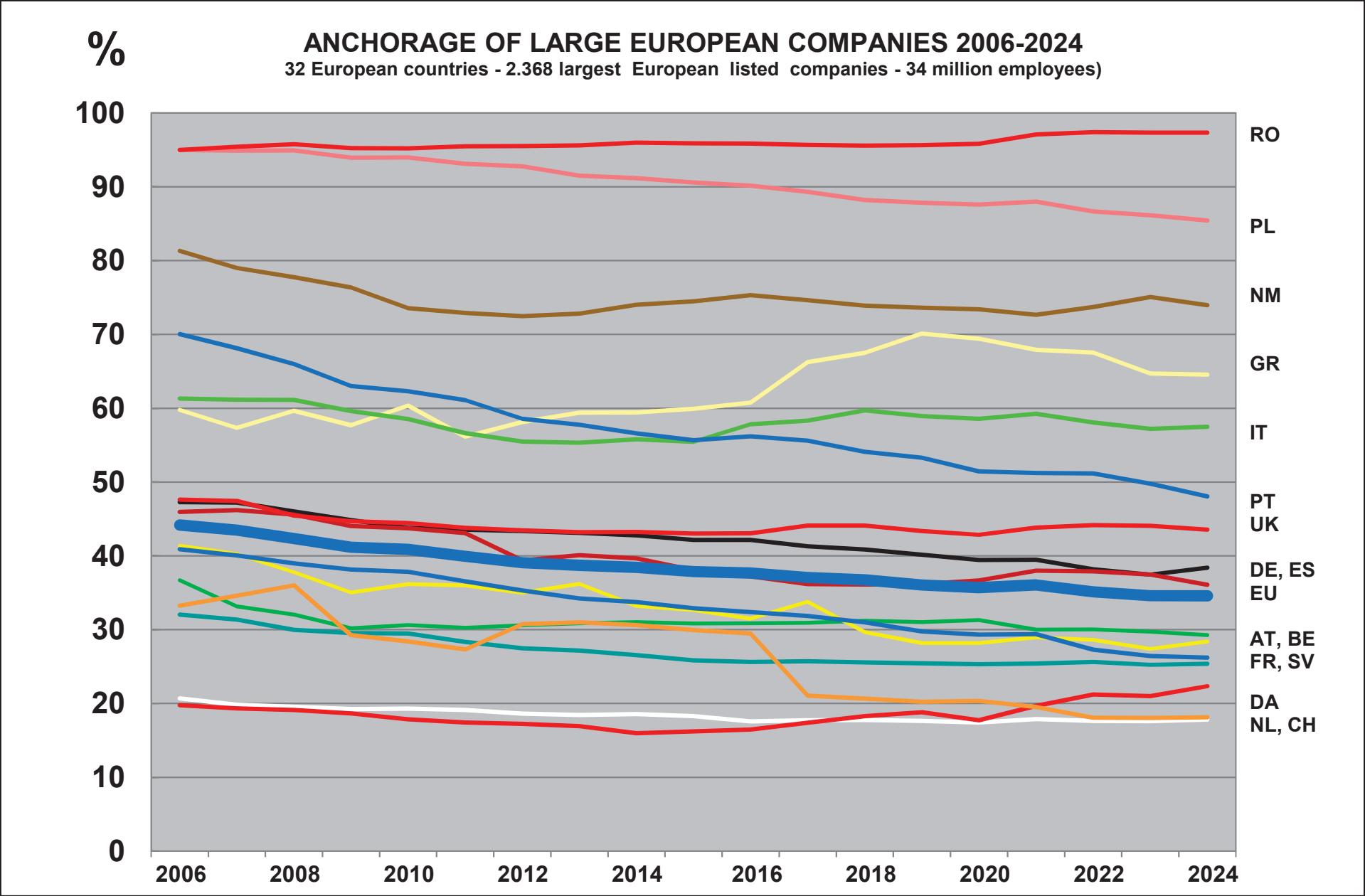
Cependant, l'exception britannique est fondée sur le coup d'arrêt observé depuis dix ans dans la délocalisation des emplois des grandes entreprises, et plus encore depuis le Brexit. En fait, l'emploi dans les grandes entreprises britanniques a tout simplement cessé de croître.

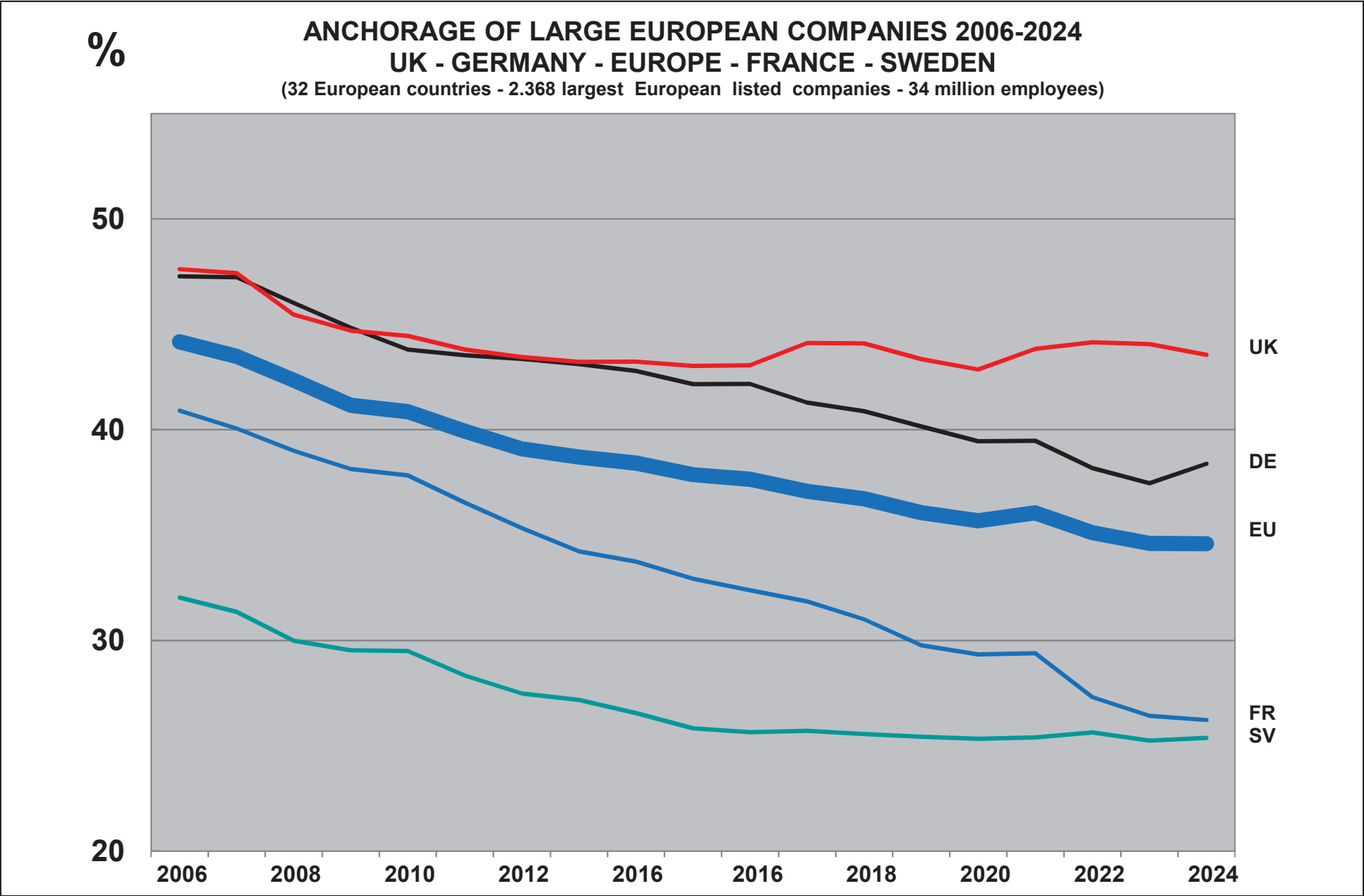
Au contraire, l'emploi dans les grandes entreprises françaises a fortement augmenté mais pour la plus grande part, cela s'est fait hors France, laissant pour compte l'actionnariat salarié.

En France, le nombre d'actionnaires salariés dans les grandes entreprises a pu être maintenu vaillamment, mais en terme de démocratisation la chute observée est dramatique.

Graph 77







Graph 80

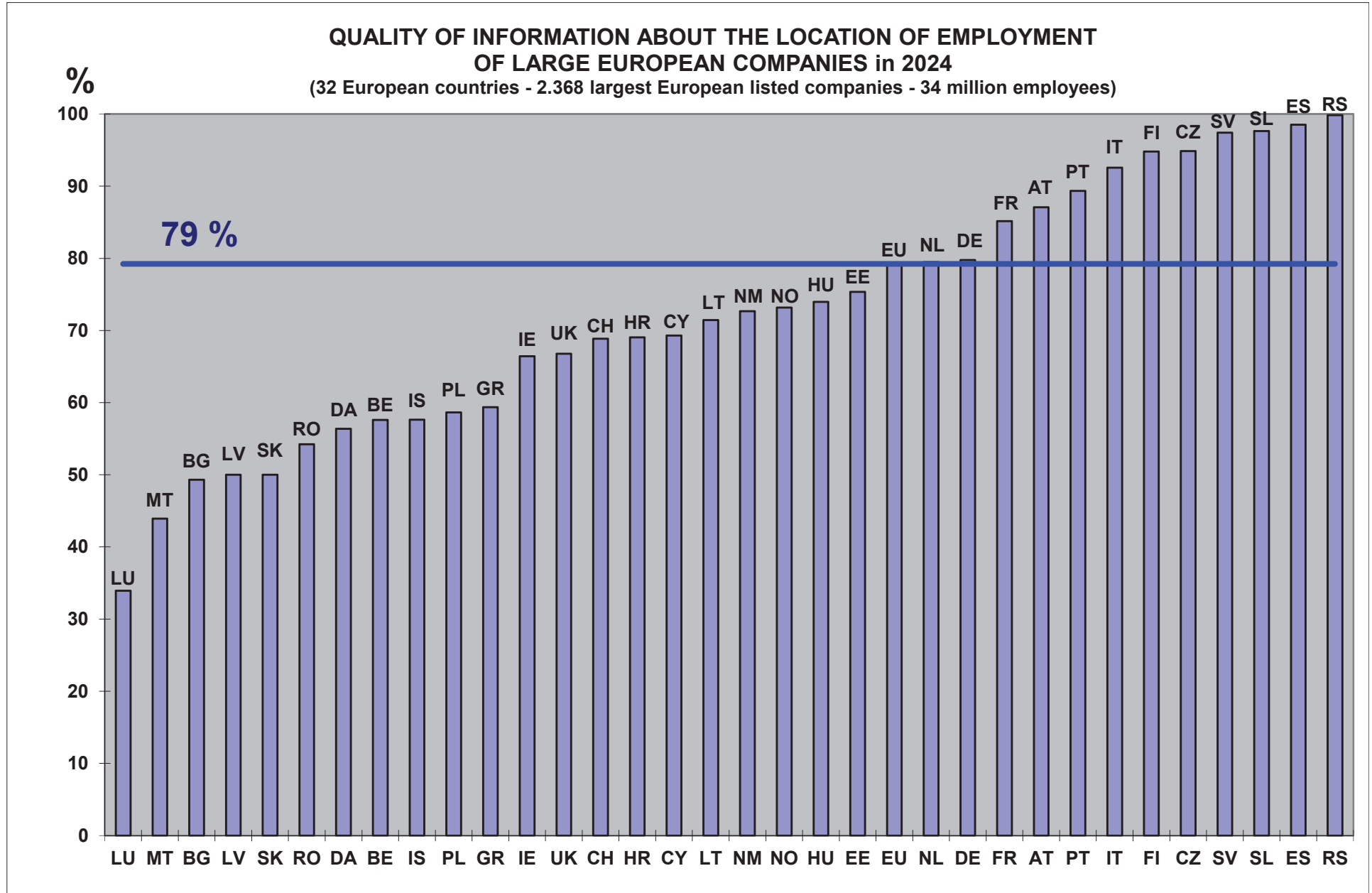


Table 35: Anchorage rate of employment in large companies in European countries, 2006-2024

	ANCHORAGE RATE OF EMPLOYMENT OF LARGE COMPANIES IN EUROPEAN COUNTRIES																		
	% EMPLOYMENT IN HOME COUNTRY / EMPLOYMENT WORLDWIDE																		
	(32 countries - 2.368 largest European listed companies - 34 million employees)																		
	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
AT	29,3	29,7	30,0	30,0	31,3	31,0	31,2	30,9	30,9	30,8	31,0	30,9	30,6	30,2	30,6	30,2	32,0	33,1	36,7
BE	28,4	27,4	28,6	29,0	28,2	28,2	29,7	33,8	31,5	32,6	33,2	36,2	35,0	36,0	36,2	35,0	37,8	40,3	41,4
BG	95,8	95,9	96,7	97,4	97,6	97,9	97,7	97,6	97,6	97,5	97,4	97,7	97,5	97,8	97,8	97,7	97,7	97,8	97,8
CH	17,8	17,6	17,6	17,9	17,4	17,7	17,8	17,7	17,6	18,3	18,5	18,4	18,6	19,1	19,3	19,2	19,5	19,8	20,7
CY	64,9	68,9	71,6	74,2	75,9	75,8	75,9	76,7	67,0	57,5	55,6	38,3	34,7	34,3	34,3	33,0	50,2	51,8	53,2
CZ	85,1	86,8	85,5	77,5	78,7	81,0	82,9	84,4	85,7	85,2	82,5	78,9	75,8	74,3	76,5	79,3	80,6	80,0	79,9
DA	22,3	21,0	21,2	19,7	17,7	18,8	18,3	17,4	16,5	16,2	16,0	16,9	17,2	17,4	17,8	18,6	19,1	19,3	19,8
DE	38,4	37,5	38,2	39,5	39,4	40,2	40,9	41,3	42,2	42,2	42,8	43,1	43,4	43,5	43,8	44,8	46,0	47,2	47,3
EE	80,4	79,5	78,9	79,0	74,8	73,6	73,2	72,6	72,4	70,7	71,0	70,8	70,8	70,0	69,6	68,3	65,4	62,8	72,1
ES	36,1	37,5	37,9	38,0	36,7	36,2	36,1	36,2	37,2	38,1	39,7	40,1	39,4	43,1	43,7	44,0	45,6	46,2	46,0
FI	28,4	28,5	27,1	27,1	27,2	27,0	26,8	26,7	29,2	29,9	29,0	29,4	29,9	31,0	32,2	32,7	35,5	39,3	41,1
FR	26,2	26,4	27,3	29,4	29,3	29,8	31,0	31,9	32,4	32,9	33,7	34,2	35,3	36,5	37,8	38,1	39,0	40,1	40,9
GR	64,6	64,7	67,5	67,9	69,4	70,1	67,5	66,2	60,8	59,9	59,4	59,4	58,1	56,2	60,4	57,7	59,7	57,3	59,8
HR	85,0	84,4	87,0	86,7	86,7	86,1	85,8	85,2	85,7	86,4	86,3	86,6	87,1	86,9	89,8	89,8	90,1	90,3	90,4
HU	50,4	53,1	45,4	45,4	46,6	47,5	48,3	50,2	51,3	48,4	48,1	48,2	47,7	48,3	48,2	52,3	52,7	53,5	55,9
IE	16,2	15,4	16,4	16,9	17,4	16,7	16,5	16,8	17,3	17,8	18,5	20,2	22,0	20,9	21,6	20,6	21,2	21,9	25,5
IS	57,2	56,1	55,2	57,8	62,9	65,2	63,1	63,9	65,9	65,8	65,2	64,5	64,9	68,2	70,0	69,5	73,4	75,1	84,4
IT	57,5	57,2	58,1	59,3	58,6	58,9	59,7	58,3	57,8	55,4	55,8	55,3	55,5	56,6	58,5	59,6	61,1	61,2	61,3
LT	99,1	99,4	99,6	100,0	99,8	99,8	99,8	100,0	100,0	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,8	99,8
LU	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	1,1	1,2	1,2	1,2	1,4
LV	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
MT	72,6	74,1	77,5	80,4	75,5	75,1	73,7	77,8	81,7	82,2	82,0	82,9	84,5	84,3	85,1	83,0	85,8	89,1	89,1
NL	18,1	18,0	18,1	19,5	20,4	20,2	20,7	21,1	29,5	30,0	30,6	31,0	30,7	27,3	28,4	29,3	36,0	34,6	33,3
NO	42,1	40,5	40,0	38,5	36,7	37,6	36,9	39,5	40,3	40,8	40,7	39,2	38,2	39,8	40,7	40,2	41,1	40,0	40,9
PL	85,4	86,2	86,7	88,0	87,6	87,8	88,2	89,3	90,1	90,6	91,2	91,5	92,8	93,1	94,0	94,0	94,9	94,9	95,0
PT	48,1	49,8	51,2	51,2	51,4	53,3	54,1	55,6	56,2	55,7	56,6	57,8	58,6	61,1	62,3	63,0	66,0	68,1	70,0
RO	97,3	97,4	97,4	97,1	95,8	95,7	95,6	95,7	95,8	95,9	96,0	95,6	95,5	95,5	95,2	95,2	95,8	95,4	95,0
RS	94,9	94,8	94,0	94,5	92,0	93,9	94,3	94,0	94,2	93,9	95,3	96,8	96,6	96,5	96,5	96,4	96,4	96,4	96,4
SK	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
SL	54,4	53,9	53,0	54,1	56,5	55,7	55,5	55,1	55,8	55,6	56,5	57,0	56,8	57,1	58,1	58,9	61,5	64,7	66,4
SV	25,4	25,2	25,6	25,4	25,3	25,4	25,6	25,7	25,6	25,8	26,6	27,2	27,5	28,3	29,5	29,5	30,0	31,4	32,0
UK	43,6	44,1	44,1	43,8	42,9	43,4	44,1	44,1	43,1	43,0	43,2	43,2	43,5	43,8	44,4	44,7	45,5	47,4	47,6
TOTAL 32 COUNTRIES	34,6	34,6	35,1	36,1	35,7	36,1	36,7	37,1	37,7	37,9	38,4	38,7	39,1	39,9	40,9	41,2	42,3	43,5	44,2
13 NMS - PL	74,0	75,1	73,7	72,7	73,4	73,6	73,9	74,6	75,3	74,5	74,0	72,8	72,5	72,9	73,6	76,4	77,8	79,0	81,3

Table 36: Democratisation rate of employee share ownership in European countries, 2007-2024

	DEMOCRATISATION RATE OF EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP IN EUROPEAN COUNTRIES																	
	% EMPLOYEE SHAREHOLDERS / ALL EMPLOYEES																	
	(32 countries - 2.3683 largest European listed companies - 34 million employees)																	
	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
AT	15,1	14,2	11,4	12,4	13,0	14,3	14,2	15,3	16,8	18,5	18,1	19,4	20,1	20,4	21,4	20,1	22,4	25,5
BE	5,0	6,0	4,7	5,4	6,2	6,8	7,2	7,5	10,1	10,6	11,3	9,3	10,4	13,0	14,9	15,6	18,8	18,2
BG	0,7	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
CH	10,9	12,2	12,4	13,0	12,2	13,0	13,1	13,0	13,0	14,2	14,3	14,9	15,5	16,7	18,1	19,0	19,0	19,4
CY	3,5	4,3	4,9	5,7	6,5	8,3	10,4	13,3	16,0	15,7	15,6	13,8	13,8	13,7	75,8	76,3	73,0	74,7
CZ	6,7	7,4	7,4	7,3	6,9	7,2	7,7	7,9	7,9	7,7	7,6	6,8	6,7	6,6	6,6	7,6	7,3	7,4
DA	4,4	4,2	4,8	5,2	5,4	4,8	5,3	5,6	5,1	5,4	5,7	5,8	5,8	6,3	6,7	6,9	6,6	5,4
DE	14,3	14,1	14,7	15,2	15,3	15,7	12,8	12,3	12,7	13,4	14,1	15,0	16,4	18,1	19,9	19,2	19,4	20,8
EE	1,2	1,2	1,2	1,2	0,8	0,5	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
ES	4,2	4,2	3,6	4,1	4,1	4,1	4,4	4,9	5,5	6,2	7,2	8,2	8,2	9,4	7,9	7,7	9,1	5,6
FI	15,4	15,7	18,2	19,5	18,7	19,0	20,4	20,6	19,2	19,6	19,0	19,3	20,3	22,1	23,1	20,9	21,2	20,8
FR	31,0	32,9	32,8	34,2	33,2	31,7	32,8	34,4	33,7	34,5	35,6	35,5	38,3	40,3	41,0	37,9	38,5	36,8
GR	4,0	4,3	3,4	3,3	3,2	3,2	12,5	12,8	12,1	12,5	13,1	14,2	14,6	15,2	15,1	17,0	17,9	20,5
HR	1,7	2,0	2,3	2,5	2,5	2,9	4,0	5,1	5,9	5,2	8,1	12,0	15,6	19,3	23,7	27,5	23,4	2,2
HU	6,0	6,2	6,8	7,2	7,5	8,2	9,1	7,0	7,2	7,7	8,0	8,0	8,0	7,9	6,5	7,8	8,0	8,1
IE	6,4	6,6	4,5	4,6	4,0	3,8	3,9	4,2	4,6	6,1	7,5	8,2	9,0	10,1	11,4	11,2	11,7	12,9
IS	2,2	2,6	3,2	3,6	3,4	3,9	0,3	0,3	0,4	0,5	0,7	0,7	0,9	1,4	1,6	2,3	4,0	6,3
IT	6,4	7,1	8,1	8,5	8,8	9,3	9,6	9,4	9,8	10,1	6,1	7,3	8,6	10,5	11,5	12,4	12,7	11,8
LT	3,6	4,2	4,8	5,9	4,0	0,2	0,2	0,4	0,4	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,3
LU	3,6	3,6	3,2	2,5	2,1	1,9	1,9	1,7	1,4	0,9	1,2	1,1	1,0	1,0	0,7	0,8	0,6	0,7
LV	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
MT	2,9	3,1	4,1	5,0	22,5	22,0	21,4	23,5	24,6	27,5	28,5	29,6	30,7	31,4	30,3	27,9	28,1	44,5
NL	7,5	7,9	8,0	8,5	8,3	8,2	8,5	8,7	8,9	8,8	9,2	10,0	11,1	12,7	12,7	11,4	11,7	15,6
NO	16,8	15,2	15,3	14,5	13,8	14,0	15,1	16,0	15,9	15,6	16,2	14,3	15,3	18,4	19,4	19,5	18,0	18,2
PL	1,0	1,4	1,8	2,4	2,6	3,8	5,5	7,4	11,0	13,0	15,7	14,1	14,7	12,2	7,7	8,8	5,3	6,4
PT	0,8	1,1	1,2	1,3	1,3	1,5	1,6	1,9	2,0	2,4	2,8	2,7	2,7	2,5	2,3	2,5	2,4	3,5
RO	1,3	1,5	1,7	1,7	2,6	3,7	5,6	13,7	21,4	24,3	32,3	40,7	80,3	75,8	0,1	0,0	0,0	0,0
RS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SK	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SL	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,6	0,8	1,1	1,3	1,6	1,8	2,1	2,4	2,6	2,9	3,4	3,6	3,3
SV	16,4	17,5	18,1	19,5	20,1	20,1	22,0	23,2	23,3	22,9	23,4	27,6	29,1	31,0	28,1	28,1	29,5	29,1
UK	24,6	26,2	27,5	25,9	25,0	25,2	25,8	25,7	25,8	25,3	24,9	22,3	23,0	25,0	26,3	26,1	27,2	27,8
TOTAL 32 COUNTRIES	18,0	18,8	19,2	19,5	19,1	19,0	19,0	19,4	19,6	20,1	20,4	20,4	21,7	23,4	23,8	23,0	23,5	23,6
13 NMS - PL	3,3	3,5	3,7	3,9	4,6	5,1	5,9	7,2	9,1	9,9	12,1	14,2	23,2	23,5	10,0	11,1	9,6	6,3

MÉTHODOLOGIE
ET
DONNÉES

METHODOLOGIE

Ce Recensement offre une information pratiquement exhaustive. Il est fondé sur la base de données EFES des entreprises européennes. Celle-ci rassemble toute l'information détaillée sur l'actionnariat salarié et les plans d'actionnariat salarié dans chaque entreprise cotée européenne de taille significative, et dans chaque grande entreprise non-cotée contrôlée majoritairement par ses salariés. En outre elle collationne aussi l'information sur la gouvernance, sur la structure de contrôle ainsi que sur l'ancrage (ou la délocalisation) des grandes entreprises européennes.

L'ébauche de cette base de données a été testée dès 2005. Une base de données complète a été constituée en 2006, avec le soutien de la Commission Européenne - DG Emploi et Affaires Sociales. Ensuite celle-ci a été complétée et mise à jour annuellement depuis 2007.

De loin en loin au cours des trente dernières années, quelques rapports européens avaient livré des informations éparses sur l'actionnariat salarié et son développement à travers l'Europe. Parmi ceux-ci sont à signaler le Rapport Pepper I en 1991, le Rapport Pepper II en 1996 et un Rapport intitulé *"Recent trends in employee financial participation in the European Union"* dû au Professeur Erik Poutsma en 2001. A cette époque, ces rapports ont été pratiquement la seule source d'information sur le développement de l'actionnariat salarié dans l'Union Européenne.

Cependant ils étaient fondés sur des informations partielles (recueillies principalement par sondages téléphoniques) qui n'étaient disponibles que très tardivement. Le Rapport de 2001 par exemple était basé sur les résultats de l'Enquête EPOC de 1996 (*Employee Direct Participation in Organisational Change*), conduite par la Fondation de Dublin. En outre aucune de ces informations ne couvrait l'ensemble des pays de l'Union Européenne (par exemple le Rapport de 2001 ne concernait que dix pays).

Il paraissait crucial de disposer d'informations plus récentes et complètes. D'un côté on savait que l'actionnariat salarié était en fort développement. De l'autre on ne disposait que d'informations tardives. Un hiatus se creusait entre les entreprises et les praticiens d'une part, et les acteurs sociaux et politiques de l'autre, ceux-ci ne disposant pas d'information correcte sur ce qui se passait. C'est pourquoi la Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié a mis en place cette base de données et son "Recensement Economique Annuel de l'Actionnariat Salarié dans les Pays Européens".

La base de données recueille l'information sur chaque entreprise européenne de taille significative, d'où une information rigoureusement comparable pour chaque pays européen (présentement les 27 pays de l'Union Européenne plus Grande Bretagne, Islande, Norvège, Serbie et Suisse).

Cette information est tirée de ce que les entreprises publient elles-mêmes dans leurs Rapports Annuels - d'où une information de qualité, et sans guère de retard.

Pour le Recensement Economique de 2024, 3.130 entreprises ont été compilées. La plupart de ces entreprises ou "groupes" comprennent une société mère et des dizaines voire des milliers de filiales dans de nombreux pays. Ces 3.130 entreprises comprennent:

- Toutes les entreprises cotées dont la capitalisation boursière a atteint 200 millions d'Euro ou plus aux mois de mai des années 2006 à 2023. Le Recensement inclut ainsi toutes les entreprises cotées européennes de taille significative, sans exception (en excluant la gestion d'actifs financiers, les fonds d'investissement et les fonds de placements immobiliers).
- Les entreprises non-cotées dont les salariés détiennent 50% ou plus et qui emploient au moins 100 personnes. La plupart des entreprises européennes de ce type sont enregistrées dans la base de données; néanmoins cette liste ne peut pas être considérée

comme exhaustive. De fait, l'information dont on dispose pour les entreprises cotées est bien plus disponible et fiable que pour les non-cotées. Pour une part décroissante, les entreprises non-cotées détenues majoritairement par les salariés sont des coopératives de salariés.

En 2024, 2.368 entreprises cotées sont incluses dans le Recensement, ainsi que 762 entreprises non-cotées (parmi lesquelles les 397 plus grandes coopératives de salariés en Europe). Ensemble, elles emploient 35 millions de personnes, près de 30% des salariés en Europe.

En nombre, les 2.368 plus grandes entreprises cotées représentent 35% de toutes les sociétés cotées européennes en 2024 (en excluant la gestion d'actifs financiers, les fonds d'investissement et les fonds de placements immobiliers), mais elles comptent pour 99% de la capitalisation boursière totale et pour 95% en termes d'emploi. Ainsi la base de données EFES et ce Recensement donnent une image pratiquement exhaustive de l'actionnariat salarié et de la participation dans les entreprises cotées européennes.

Les Rapports Annuels sont une excellente source d'information sur l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises européennes, particulièrement les entreprises cotées. Les normes internationales d'information financière (*International Financial Reporting Standards*) sont de plus en plus efficaces et la qualité de l'information va en s'améliorant.

La plupart des grandes entreprises européennes offrent une information fiable ou tout à fait complète concernant leurs dirigeants exécutifs: rémunération individuelle, actions détenues, actions reçues, stock-options reçues et exercées, etc.

Presque toutes les grandes entreprises européennes donnent une masse d'information concernant leurs salariés et leurs plans d'actionnariat salarié. Quand elles ont lancé leur premier plan? Quels plans elles ont lancés, arrêtés ou révisés, année après année. Quels salariés ont bénéficié de ces plans: catégories, nombres. Combien d'actions ont été données ou vendues aux salariés, combien de stock-options ont été offertes ou exercées... Enfin, beaucoup de grandes entreprises européennes offrent une information sur le nombre d'actionnaires salariés (ou membres dans les coopératives de salariés, bénéficiaires de trusts d'actionnariat salarié, etc.)

En plus de l'information sur l'actionnariat salarié et les plans d'actionnariat salarié, les dirigeants exécutifs et les salariés ordinaires, la base de données EFES a été étendue depuis 2013 aux données de gouvernance d'entreprise (en particulier la représentation des salariés dans les conseils d'administration ou de surveillance et les discriminations dans les droits de votes) et au profit-sharing.

Depuis 2015 la base de données enregistre aussi l'information sur l'existence ou non d'un actionnaire de contrôle, son poids et son type (dirigeant exécutif, investisseur privé, famille, fondation, entreprise, fondateur, état, salariés), dans chaque entreprise cotée européenne de taille significative.

Enfin depuis 2020, la base de données collationne aussi l'information sur l'ancrage (ou la délocalisation) de l'emploi dans toutes les grandes entreprises cotées européennes.

La description complète de la base de données est détaillée ci-après:

- Codes pays
- Table des données de l'actionnariat salarié par entreprise (13 pages)
- Table des données de l'actionnariat salarié par pays (14 pages)
- Liste des 3.130 entreprises européennes dans la base de données en 2024 (14 pages)

En outre les principales données de l'actionnariat salarié par pays sont accessibles à la page <https://www.efesonline.org/Annual%20Economic%20Survey/2024/DataCountries2024.xlsx>

CODES PAYS

AT	Autriche
BE	Belgique
BG	Bulgarie
CH	Suisse
CY	Chypre
CZ	Tchéquie
DA	Danemark
DE	Allemagne
EE	Estonie
ES	Espagne
FI	Finlande
FR	France
GR	Grèce
HR	Croatie
HU	Hongrie
IE	Irlande
IS	Islande
IT	Italie
LT	Lituanie
LU	Luxembourg
LV	Lettonie
MT	Malte
NL	Pays-Bas
NO	Norvège
PL	Pologne
PT	Portugal
RO	Roumanie
RS	Serbie
SK	Slovaquie
SL	Slovénie
SV	Suède
UK	Royaume Uni
EU	Europe
NM	13 Nouveaux Membres de l'UE sauf Pologne

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
1	Company	Name	2023/24
2	ISIN code (listed companies)	ISIN code	2023/24
3	Noteworthy case considering employee share ownership	0/1	2023/24
4	Listed / Non listed / Others	L/NL/NX	2023/24
5	Country code	Name	2023/24
6	Date Annual Report	Date	2023/24
7	Branche	Name	2023/24
YEAR 2023/24			
8	Market capitalization on May 15, 2024	Million Euro	2023/24
9	Employees	Number	2023/24
10	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2023/24
11	Employee share plans: Year by year description of plans, beneficiaries, numbers and conditions	Description	2023/24
12	Typology of employee share plans	Type code	2023/24
13	Employee shareholders (employee owners)	Number	2023/24
14	Date of first employee share plan	Year	2023/24
15	New employee share plan in current year?	0/1	2023/24
16	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2023/24
17	Employee Stock Options?	0/1	2023/24
18	Broad-based employee share plans?	0/1	2023/24
19	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2023/24
20	Employee share plans?	0/1	2023/24
21	Shares held by Executive Directors	Number	2023/24
22	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2023/24
23	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2023/24
24	Employee share purchases	Number	2023/24
25	Employees' stake in ownership structure	%	2023/24
26	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2023/24
27	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2023/24
28	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2023/24
29	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2023/24
30	Capitalization held by employees	Million Euro	2023/24
31	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2023/24
32	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2023/24
33	Top Executives	Number	2023/24
34	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2023/24
35	Applying profit-sharing?	0/1	2023/24
36	Discrimination in voting rights	Description	2023/24
37	Discrimination in voting rights?	0/1	2023/24
38	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2023/24
39	Employee representation on boards?	0/1	2023/24
40	Executive owners on boards?	0/1	2023/24
41	Employee representation on boards	Description	2023/24
42	Board structure	Description	2023/24
43	One-tier board structure?	0/1	2023/24
44	Two-tier board structure?	0/1	2023/24
45	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2023/24
46	Controlling shareholder's stake	%	2023/24
47	Controlling shareholder	Description	2023/24
YEAR 2022/23			
48	Market capitalization on May 15, 2023	Million Euro	2022/23

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
49	Employees	Number	2022/23
50	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2022/23
51	Employee shareholders (employee owners)	Number	2022/23
52	New employee share plan in current year?	0/1	2022/23
53	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2022/23
54	Employee Stock Options?	0/1	2022/23
55	Broad-based employee share plans?	0/1	2022/23
56	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2022/23
57	Employee share plans?	0/1	2022/23
58	Shares held by Executive Directors	Number	2022/23
59	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2022/23
60	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2022/23
61	Employee share purchases	Number	2022/23
62	Employees' stake in ownership structure	%	2022/23
63	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2022/23
64	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2022/23
65	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2022/23
66	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2022/23
67	Capitalization held by employees	Million Euro	2022/23
68	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2022/23
69	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2022/23
70	Top Executives	Number	2022/23
71	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2022/23
72	Applying profit-sharing?	0/1	2022/23
73	Discrimination in voting rights	Description	2022/23
74	Discrimination in voting rights?	0/1	2022/23
75	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2022/23
76	Employee representation on boards?	0/1	2022/23
77	Executive owners on boards?	0/1	2022/23
78	Employee representation on boards	Description	2022/23
79	Board structure	Description	2022/23
80	One-tier board structure?	0/1	2022/23
81	Two-tier board structure?	0/1	2022/23
82	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2022/23
83	Controlling shareholder's stake	%	2022/23
84	Controlling shareholder	Description	2022/23
YEAR 2021/22			
85	Market capitalization on May 15, 2022	Million Euro	2021/22
86	Employees	Number	2021/22
87	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2021/22
88	Employee shareholders (employee owners)	Number	2021/22
89	New employee share plan in current year?	0/1	2021/22
90	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2021/22
91	Employee Stock Options?	0/1	2021/22
92	Broad-based employee share plans?	0/1	2021/22
93	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2021/22
94	Employee share plans?	0/1	2021/22
95	Shares held by Executive Directors	Number	2021/22
96	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2021/22
97	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2021/22

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
98	Employee share purchases	Number	2021/22
99	Employees' stake in ownership structure	%	2021/22
100	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2021/22
101	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2021/22
102	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2021/22
103	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2021/22
104	Capitalization held by employees	Million Euro	2021/22
105	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2021/22
106	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2021/22
107	Top Executives	Number	2021/22
108	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2021/22
109	Applying profit-sharing?	0/1	2021/22
110	Discrimination in voting rights	Description	2021/22
111	Discrimination in voting rights?	0/1	2021/22
112	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2021/22
113	Employee representation on boards?	0/1	2021/22
114	Executive owners on boards?	0/1	2021/22
115	Employee representation on boards	Description	2021/22
116	Board structure	Description	2021/22
117	One-tier board structure?	0/1	2021/22
118	Two-tier board structure?	0/1	2021/22
119	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2021/22
120	Controlling shareholder's stake	%	2021/22
121	Controlling shareholder	Description	2021/22
YEAR 2020/21			
122	Market capitalization on May 15, 2021	Million Euro	2020/21
123	Employees	Number	2020/21
124	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2020/21
125	Employee shareholders (employee owners)	Number	2020/21
126	New employee share plan in current year?	0/1	2020/21
127	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2020/21
128	Employee Stock Options?	0/1	2020/21
129	Broad-based employee share plans?	0/1	2020/21
130	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2020/21
131	Employee share plans?	0/1	2020/21
132	Shares held by Executive Directors	Number	2020/21
133	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2020/21
134	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2020/21
135	Employee share purchases	Number	2020/21
136	Employees' stake in ownership structure	%	2020/21
137	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2020/21
138	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2020/21
139	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2020/21
140	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2020/21
141	Capitalization held by employees	Million Euro	2020/21
142	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2020/21
143	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2020/21
144	Top Executives	Number	2020/21
145	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2020/21
146	Applying profit-sharing?	0/1	2020/21

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
147	Discrimination in voting rights	Description	2020/21
148	Discrimination in voting rights?	0/1	2020/21
149	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2020/21
150	Employee representation on boards?	0/1	2020/21
151	Executive owners on boards?	0/1	2020/21
152	Employee representation on boards	Description	2020/21
153	Board structure	Description	2020/21
154	One-tier board structure?	0/1	2020/21
155	Two-tier board structure?	0/1	2020/21
156	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2020/21
157	Controlling shareholder's stake	%	2020/21
158	Controlling shareholder	Description	2020/21
YEAR 2019/20			
159	Market capitalization on May 15, 2020	Million Euro	2019/20
160	Employees	Number	2019/20
161	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2019/20
162	Employee shareholders (employee owners)	Number	2019/20
163	New employee share plan in current year?	0/1	2019/20
164	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2019/20
165	Employee Stock Options?	0/1	2019/20
166	Broad-based employee share plans?	0/1	2019/20
167	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2019/20
168	Employee share plans?	0/1	2019/20
169	Shares held by Executive Directors	Number	2019/20
170	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2019/20
171	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2019/20
172	Employee share purchases	Number	2019/20
173	Employees' stake in ownership structure	%	2019/20
174	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2019/20
175	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2019/20
176	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2019/20
177	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2019/20
178	Capitalization held by employees	Million Euro	2019/20
179	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2019/20
180	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2019/20
181	Top Executives	Number	2019/20
182	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2019/20
183	Applying profit-sharing?	0/1	2019/20
184	Discrimination in voting rights	Description	2019/20
185	Discrimination in voting rights?	0/1	2019/20
186	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2019/20
187	Employee representation on boards?	0/1	2019/20
188	Executive owners on boards?	0/1	2019/20
189	Employee representation on boards	Description	2019/20
190	Board structure	Description	2019/20
191	One-tier board structure?	0/1	2019/20
192	Two-tier board structure?	0/1	2019/20
193	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2019/20
194	Controlling shareholder's stake	%	2019/20
195	Controlling shareholder	Description	2019/20

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
YEAR 2018/19			
196	Market capitalization on May 15, 2019	Million Euro	2018/19
197	Employees	Number	2018/19
198	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2018/19
199	Employee shareholders (employee owners)	Number	2018/19
200	New employee share plan in current year?	0/1	2018/19
201	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2018/19
202	Employee Stock Options?	0/1	2018/19
203	Broad-based employee share plans?	0/1	2018/19
204	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2018/19
205	Employee share plans?	0/1	2018/19
206	Shares held by Executive Directors	Number	2018/19
207	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2018/19
208	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2018/19
209	Employee share purchases	Number	2018/19
210	Employees' stake in ownership structure	%	2018/19
211	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2018/19
212	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2018/19
213	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2018/19
214	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2018/19
215	Capitalization held by employees	Million Euro	2018/19
216	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2018/19
217	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2018/19
218	Top Executives	Number	2018/19
219	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2018/19
220	Applying profit-sharing?	0/1	2018/19
221	Discrimination in voting rights	Description	2018/19
222	Discrimination in voting rights?	0/1	2018/19
223	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2018/19
224	Employee representation on boards?	0/1	2018/19
225	Executive owners on boards?	0/1	2018/19
226	Employee representation on boards	Description	2018/19
227	Board structure	Description	2018/19
228	One-tier board structure?	0/1	2018/19
229	Two-tier board structure?	0/1	2018/19
230	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2018/19
231	Controlling shareholder's stake	%	2018/19
232	Controlling shareholder	Description	2018/19
YEAR 2017/18			
233	Market capitalization on May 15, 2018	Million Euro	2017/18
234	Employees	Number	2017/18
235	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2017/18
236	Employee shareholders (employee owners)	Number	2017/18
237	New employee share plan in current year?	0/1	2017/18
238	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2017/18
239	Employee Stock Options?	0/1	2017/18
240	Broad-based employee share plans?	0/1	2017/18
241	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2017/18
242	Employee share plans?	0/1	2017/18
243	Shares held by Executive Directors	Number	2017/18

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
244	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2017/18
245	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2017/18
246	Employee share purchases	Number	2017/18
247	Employees' stake in ownership structure	%	2017/18
248	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2017/18
249	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2017/18
250	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2017/18
251	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2017/18
252	Capitalization held by employees	Million Euro	2017/18
253	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2017/18
254	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2017/18
255	Top Executives	Number	2017/18
256	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2017/18
257	Applying profit-sharing?	0/1	2017/18
258	Discrimination in voting rights	Description	2017/18
259	Discrimination in voting rights?	0/1	2017/18
260	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2017/18
261	Employee representation on boards?	0/1	2017/18
262	Executive owners on boards?	0/1	2017/18
263	Employee representation on boards	Description	2017/18
264	Board structure	Description	2017/18
265	One-tier board structure?	0/1	2017/18
266	Two-tier board structure?	0/1	2017/18
267	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2017/18
268	Controlling shareholder's stake	%	2017/18
269	Controlling shareholder	Description	2017/18
YEAR 2016/17			
270	Market capitalization on May 15, 2017	Million Euro	2016/17
271	Employees	Number	2016/17
272	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2016/17
273	Employee shareholders (employee owners)	Number	2016/17
274	New employee share plan in current year?	0/1	2016/17
275	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2016/17
276	Employee Stock Options?	0/1	2016/17
277	Broad-based employee share plans?	0/1	2016/17
278	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2016/17
279	Employee share plans?	0/1	2016/17
280	Shares held by Executive Directors	Number	2016/17
281	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2016/17
282	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2016/17
283	Employee share purchases	Number	2016/17
284	Employees' stake in ownership structure	%	2016/17
285	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2016/17
286	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2016/17
287	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2016/17
288	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2016/17
289	Capitalization held by employees	Million Euro	2016/17
290	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2016/17
291	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2016/17
292	Top Executives	Number	2016/17

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
293	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2016/17
294	Applying profit-sharing?	0/1	2016/17
295	Discrimination in voting rights	Description	2016/17
296	Discrimination in voting rights?	0/1	2016/17
297	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2016/17
298	Employee representation on boards?	0/1	2016/17
299	Executive owners on boards?	0/1	2016/17
300	Employee representation on boards	Description	2016/17
301	Board structure	Description	2016/17
302	One-tier board structure?	0/1	2016/17
303	Two-tier board structure?	0/1	2016/17
304	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2016/17
305	Controlling shareholder's stake	%	2016/17
306	Controlling shareholder	Description	2016/17
YEAR 2015/16			
307	Market capitalization on May 15, 2016	Million Euro	2015/16
308	Employees	Number	2015/16
309	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2015/16
310	Employee shareholders (employee owners)	Number	2015/16
311	New employee share plan in current year?	0/1	2015/16
312	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2015/16
313	Employee Stock Options?	0/1	2015/16
314	Broad-based employee share plans?	0/1	2015/16
315	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2015/16
316	Employee share plans?	0/1	2015/16
317	Shares held by Executive Directors	Number	2015/16
318	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2015/16
319	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2015/16
320	Employee share purchases	Number	2015/16
321	Employees' stake in ownership structure	%	2015/16
322	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2015/16
323	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2015/16
324	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2015/16
325	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2015/16
326	Capitalization held by employees	Million Euro	2015/16
327	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2015/16
328	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2015/16
329	Top Executives	Number	2015/16
330	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2015/16
331	Applying profit-sharing?	0/1	2015/16
332	Discrimination in voting rights	Description	2015/16
333	Discrimination in voting rights?	0/1	2015/16
334	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2015/16
335	Employee representation on boards?	0/1	2015/16
336	Executive owners on boards?	0/1	2015/16
337	Employee representation on boards	Description	2015/16
338	Board structure	Description	2015/16
339	One-tier board structure?	0/1	2015/16
340	Two-tier board structure?	0/1	2015/16
341	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2015/16

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
342	Controlling shareholder's stake	%	2015/16
343	Controlling shareholder	Description	2015/16
YEAR 2014/15			
344	Market capitalization on May 15, 2015	Million Euro	2014/15
345	Employees	Number	2014/15
346	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2014/15
347	Employee shareholders (employee owners)	Number	2014/15
348	New employee share plan in current year?	0/1	2014/15
349	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2014/15
350	Employee Stock Options?	0/1	2014/15
351	Broad-based employee share plans?	0/1	2014/15
352	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2014/15
353	Employee share plans?	0/1	2014/15
354	Shares held by Executive Directors	Number	2014/15
355	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2014/15
356	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2014/15
357	Employee share purchases	Number	2014/15
358	Employees' stake in ownership structure	%	2014/15
359	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2014/15
360	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2014/15
361	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2014/15
362	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2014/15
363	Capitalization held by employees	Million Euro	2014/15
364	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2014/15
365	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2014/15
366	Top Executives	Number	2014/15
367	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2014/15
368	Applying profit-sharing?	0/1	2014/15
369	Discrimination in voting rights	Description	2014/15
370	Discrimination in voting rights?	0/1	2014/15
371	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2014/15
372	Employee representation on boards?	0/1	2014/15
373	Executive owners on boards?	0/1	2014/15
374	Employee representation on boards	Description	2014/15
375	Board structure	Description	2014/15
376	One-tier board structure?	0/1	2014/15
377	Two-tier board structure?	0/1	2014/15
378	Controlling shareholder? (Founders, Executive, Family, Private, Foundation, Corporate, State, Employees)	Classes	2014/15
379	Controlling shareholder's stake	%	2014/15
380	Controlling shareholder	Description	2014/15
YEAR 2013/14			
381	Market capitalization on May 15, 2014	Million Euro	2013/14
382	Employees	Number	2013/14
383	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2013/14
384	Employee shareholders (employee owners)	Number	2013/14
385	New employee share plan in current year?	0/1	2013/14
386	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2013/14
387	Employee Stock Options?	0/1	2013/14
388	Broad-based employee share plans?	0/1	2013/14
389	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2013/14

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
390	Employee share plans?	0/1	2013/14
391	Shares held by Executive Directors	Number	2013/14
392	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2013/14
393	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2013/14
394	Employee share purchases	Number	2013/14
395	Employees' stake in ownership structure	%	2013/14
396	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2013/14
397	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2013/14
398	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2013/14
399	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2013/14
400	Capitalization held by employees	Million Euro	2013/14
401	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2013/14
402	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2013/14
403	Top Executives	Number	2013/14
404	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2013/14
405	Applying profit-sharing?	0/1	2013/14
406	Discrimination in voting rights	Description	2013/14
407	Discrimination in voting rights?	0/1	2013/14
408	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2013/14
409	Employee representation on boards?	0/1	2013/14
410	Executive owners on boards?	0/1	2013/14
411	Employee representation on boards	Description	2013/14
412	Board structure	Description	2013/14
413	One-tier board structure?	0/1	2013/14
414	Two-tier board structure?	0/1	2013/14
	YEAR 2012/13		
415	Market capitalization on May 15, 2013	Million Euro	2012/13
416	Employees	Number	2012/13
417	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2012/13
418	Employee shareholders (employee owners)	Number	2012/13
419	New employee share plan in current year?	0/1	2012/13
420	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2012/13
421	Employee Stock Options?	0/1	2012/13
422	Broad-based employee share plans?	0/1	2012/13
423	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2012/13
424	Employee share plans?	0/1	2012/13
425	Shares held by Executive Directors	Number	2012/13
426	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2012/13
427	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2012/13
428	Employee share purchases	Number	2012/13
429	Employees' stake in ownership structure	%	2012/13
430	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2012/13
431	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2012/13
432	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2012/13
433	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2012/13
434	Capitalization held by employees	Million Euro	2012/13
435	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2012/13
436	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2012/13
437	Top Executives	Number	2012/13
438	Full information on Top Executives' shareholdings?	0/1	2012/13

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
439	Applying of profit-sharing?	0/1	2012/13
440	Discrimination in voting rights	Description	2012/13
441	Discrimination in voting rights?	0/1	2012/13
442	Employee shareholders' representation on boards?	0/1	2012/13
443	Employee representation on boards?	0/1	2012/13
444	Executive owners on boards?	0/1	2012/13
445	Employee representation on boards	Description	2012/13
446	Board structure	Description	2012/13
447	One-tier board structure?	0/1	2012/13
448	Two-tier board structure?	0/1	2012/13
YEAR 2011/12			
449	Market capitalization on May 15, 2012	Million Euro	2011/12
450	Employees	Number	2011/12
451	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2011/12
452	Employee shareholders (employee owners)	Number	2011/12
453	New employee share plan in current year?	0/1	2011/12
454	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2011/12
455	Employee Stock Options?	0/1	2011/12
456	Broad-based employee share plans?	0/1	2011/12
457	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2011/12
458	Employee share plans?	0/1	2011/12
459	Shares held by Executive Directors	Number	2011/12
460	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2011/12
461	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2011/12
462	Employee share purchases	Number	2011/12
463	Employees' stake in ownership structure	%	2011/12
464	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2011/12
465	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2011/12
466	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2011/12
467	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2011/12
468	Capitalization held by employees	Million Euro	2011/12
469	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2011/12
470	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2011/12
471	Top Executives	Number	2011/12
YEAR 2010/11			
472	Market capitalization on May 15, 2011	Million Euro	2010/11
473	Employees	Number	2010/11
474	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2010/11
475	Employee shareholders (employee owners)	Number	2010/11
476	New employee share plan in current year?	0/1	2010/11
477	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2010/11
478	Employee Stock Options?	0/1	2010/11
479	Broad-based employee share plans?	0/1	2010/11
480	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2010/11
481	Employee share plans?	0/1	2010/11
482	Shares held by Executive Directors	Number	2010/11
483	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2010/11
484	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2010/11
485	Employee share purchases	Number	2010/11
486	Employees' stake in ownership structure	%	2010/11

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
487	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2010/11
488	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2010/11
489	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2010/11
490	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2010/11
491	Capitalization held by employees	Million Euro	2010/11
492	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2010/11
493	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2010/11
494	Top Executives	Number	2010/11
YEAR 2009/10			
495	Market capitalization on May 15, 2010	Million Euro	2009/10
496	Employees	Number	2009/10
497	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2009/10
498	Employee shareholders (employee owners)	Number	2009/10
499	New employee share plan in current year?	0/1	2009/10
500	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2009/10
501	Employee Stock Options?	0/1	2009/10
502	Broad-based employee share plans?	0/1	2009/10
503	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2009/10
504	Employee share plans?	0/1	2009/10
505	Shares held by Executive Directors	Number	2009/10
506	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2009/10
507	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2009/10
508	Employee share purchases	Number	2009/10
509	Employees' stake in ownership structure	%	2009/10
510	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2009/10
511	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2009/10
512	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2009/10
513	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2009/10
514	Capitalization held by employees	Million Euro	2009/10
515	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2009/10
516	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2009/10
517	Top Executives	Number	2009/10
YEAR 2008/9			
518	Market capitalization on May 15, 2009	Million Euro	2008/9
519	Employees	Number	2008/9
520	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2008/9
521	Employee shareholders (employee owners)	Number	2008/9
522	New employee share plan in current year?	0/1	2008/9
523	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2008/9
524	Employee Stock Options?	0/1	2008/9
525	Broad-based employee share plans?	0/1	2008/9
526	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2008/9
527	Employee share plans?	0/1	2008/9
528	Shares held by Executive Directors	Number	2008/9
529	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2008/9
530	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2008/9
531	Employee share purchases	Number	2008/9
532	Employees' stake in ownership structure	%	2008/9
533	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2008/9
534	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2008/9

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
535	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2008/9
536	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2008/9
537	Capitalization held by employees	Million Euro	2008/9
538	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2008/9
539	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2008/9
540	Top Executives	Number	2008/9
YEAR 2007/8			
541	Market capitalization on May 15, 2008	Million Euro	2007/8
542	Employees	Number	2007/8
543	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2007/8
544	Employee shareholders (employee owners)	Number	2007/8
545	New employee share plan in current year?	0/1	2007/8
546	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2007/8
547	Employee Stock Options?	0/1	2007/8
548	Broad-based employee share plans?	0/1	2007/8
549	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2007/8
550	Employee share plans?	0/1	2007/8
551	Shares held by Executive Directors	Number	2007/8
552	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2007/8
553	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2007/8
554	Employee share purchases	Number	2007/8
555	Employees' stake in ownership structure	%	2007/8
556	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2007/8
557	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2007/8
558	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2007/8
559	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2007/8
560	Capitalization held by employees	Million Euro	2007/8
561	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2007/8
562	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2007/8
YEAR 2006/7			
563	Market capitalization on May 15, 2007	Million Euro	2006/7
564	Employees	Number	2006/7
565	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2006/7
566	Employee shareholders (employee owners)	Number	2006/7
567	New employee share plan in current year?	0/1	2006/7
568	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2006/7
569	Employee Stock Options?	0/1	2006/7
570	Broad-based employee share plans?	0/1	2006/7
571	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2006/7
572	Employee share plans?	0/1	2006/7
573	Shares held by Executive Directors	Number	2006/7
574	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2006/7
575	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2006/7
576	Employee share purchases	Number	2006/7
577	Employees' stake in ownership structure	%	2006/7
578	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2006/7
579	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2006/7
580	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2006/7
581	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2006/7
582	Capitalization held by employees	Million Euro	2006/7

Table of data on employee share ownership in European companies			
Data	Description	Unit	Year
583	Capitalization held by Executive Directors	Million Euro	2006/7
584	Capitalization held by ordinary employees	Million Euro	2006/7
	YEAR 2005/6		
585	Market capitalization on May 15, 2006	Million Euro	2005/6
586	Employees	Number	2005/6
587	Shares (allotted, called up and fully paid - own shares deducted)	Number	2005/6
588	Number of shares held by employees published by company?	0/1	2005/6
589	Employee Stock Options?	0/1	2005/6
590	Broad-based employee share plans?	0/1	2005/6
591	Employee (share) ownership in some extent?	0/1	2005/6
592	Employee share plans?	0/1	2005/6
593	Shares held by Executive Directors	Number	2005/6
594	Shares held by employees (when specified, through employees funds or trusts)	Number	2005/6
595	Options exercised and share grants vested (employees - Executive Directors)	Number	2005/6
596	Employee share purchases	Number	2005/6
597	Employees' stake in ownership structure	%	2005/6
598	Significant employees' stake (1 to 6%)?	0/1	2005/6
599	Strategic employees' stake (6 to 20%)?	0/1	2005/6
600	Determining employees' stake (20 to 50%)?	0/1	2005/6
601	Controlling employees' stake (50 to 100%)?	0/1	2005/6
602	Capitalization held by employees	Million Euro	2005/6
	ANCHORAGE RATE		
603	% of employees located in home country	%	2023/24
604	% of employees located in home country	%	2022/23
605	% of employees located in home country	%	2021/22
606	% of employees located in home country	%	2020/21
607	% of employees located in home country	%	2019/20
608	% of employees located in home country	%	2018/19
609	% of employees located in home country	%	2017/18
610	% of employees located in home country	%	2016/17
611	% of employees located in home country	%	2015/16
612	% of employees located in home country	%	2014/15
613	% of employees located in home country	%	2013/14
614	% of employees located in home country	%	2012/13
615	% of employees located in home country	%	2011/12
616	% of employees located in home country	%	2010/11
617	% of employees located in home country	%	2009/10
618	% of employees located in home country	%	2008/09
619	% of employees located in home country	%	2007/08
620	% of employees located in home country	%	2006/07
621	% of employees located in home country	%	2005/06

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
ALL COMPANIES, YEAR 2023/24			
1	Companies	Numbers	2023/24
2	Average date of first employee share plan	Year	2023/24
3	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2023/24
4	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2023/24
5	Companies having stock options	Numbers	2023/24
6	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2023/24
7	Companies having employee share ownership	Numbers	2023/24
8	Companies having employee share plans	Numbers	2023/24
9	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2023/24
10	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2023/24
11	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2023/24
12	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2023/24
13	Stock Market Capitalisation in May 2024	Million Euro	2023/24
14	Employees	Numbers	2023/24
15	Employee owners	Numbers	2023/24
16	Employee owners in % of employees	%	2023/24
17	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2023/24
18	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2023/24
19	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2023/24
ALL COMPANIES, YEAR 2022/23			
20	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2022/23
21	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2022/23
22	Companies having stock options	Numbers	2022/23
23	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2022/23
24	Companies having employee share ownership	Numbers	2022/23
25	Companies having employee share plans	Numbers	2022/23
26	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2022/23
27	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2022/23
28	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2022/23
29	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2022/23
30	Stock Market Capitalisation in May 2023	Million Euro	2022/23
31	Employees	Numbers	2022/23
32	Employee owners	Numbers	2022/23
33	Employee owners in % of employees	%	2022/23
34	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2022/23
35	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2022/23
36	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2022/23
ALL COMPANIES, YEAR 2021/22			
37	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2021/22
38	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2021/22
39	Companies having stock options	Numbers	2021/22
40	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2021/22
41	Companies having employee share ownership	Numbers	2021/22
42	Companies having employee share plans	Numbers	2021/22
43	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2021/22
44	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2021/22
45	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2021/22
46	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2021/22
47	Stock Market Capitalisation in May 2022	Million Euro	2021/22
48	Employees	Numbers	2021/22
49	Employee owners	Numbers	2021/22
50	Employee owners in % of employees	%	2021/22
51	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2021/22
52	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2021/22
53	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2021/22
ALL COMPANIES, YEAR 2020/21			
54	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2020/21

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
55	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2020/21
56	Companies having stock options	Numbers	2020/21
57	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2020/21
58	Companies having employee share ownership	Numbers	2020/21
59	Companies having employee share plans	Numbers	2020/21
60	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2020/21
61	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2020/21
62	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2020/21
63	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2020/21
64	Stock Market Capitalisation in May 2021	Million Euro	2020/21
65	Employees	Numbers	2020/21
66	Employee owners	Numbers	2020/21
67	Employee owners in % of employees	%	2020/21
68	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2020/21
69	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2020/21
70	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2020/21
ALL COMPANIES, YEAR 2019/20			
71	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2019/20
72	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2019/20
73	Companies having stock options	Numbers	2019/20
74	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2019/20
75	Companies having employee share ownership	Numbers	2019/20
76	Companies having employee share plans	Numbers	2019/20
77	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2019/20
78	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2019/20
79	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2019/20
80	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2019/20
81	Stock Market Capitalisation in May 2020	Million Euro	2019/20
82	Employees	Numbers	2019/20
83	Employee owners	Numbers	2019/20
84	Employee owners in % of employees	%	2019/20
85	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2019/20
86	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2019/20
87	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2019/20
ALL COMPANIES, YEAR 2018/19			
88	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2018/19
89	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2018/19
90	Companies having stock options	Numbers	2018/19
91	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2018/19
92	Companies having employee share ownership	Numbers	2018/19
93	Companies having employee share plans	Numbers	2018/19
94	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2018/19
95	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2018/19
96	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2018/19
97	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2018/19
98	Stock Market Capitalisation in May 2019	Million Euro	2018/19
99	Employees	Numbers	2018/19
100	Employee owners	Numbers	2018/19
101	Employee owners in % of employees	%	2018/19
102	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2018/19
103	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2018/19
104	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2018/19
ALL COMPANIES, YEAR 2017/18			
105	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2017/18
106	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2017/18
107	Companies having stock options	Numbers	2017/18
108	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2017/18
109	Companies having employee share ownership	Numbers	2017/18

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
110	Companies having employee share plans	Numbers	2017/18
111	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2017/18
112	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2017/18
113	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2017/18
114	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2017/18
115	Stock Market Capitalisation in May 2018	Million Euro	2017/18
116	Employees	Numbers	2017/18
117	Employee owners	Numbers	2017/18
118	Employee owners in % of employees	%	2017/18
119	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2017/18
120	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2017/18
121	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2017/18
ALL COMPANIES, YEAR 2016/17			
122	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2016/17
123	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2016/17
124	Companies having stock options	Numbers	2016/17
125	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2016/17
126	Companies having employee share ownership	Numbers	2016/17
127	Companies having employee share plans	Numbers	2016/17
128	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2016/17
129	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2016/17
130	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2016/17
131	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2016/17
132	Stock Market Capitalisation in May 2017	Million Euro	2016/17
133	Employees	Numbers	2016/17
134	Employee owners	Numbers	2016/17
135	Employee owners in % of employees	%	2016/17
136	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2016/17
137	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2016/17
138	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2016/17
ALL COMPANIES, YEAR 2015/16			
139	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2015/16
140	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2015/16
141	Companies having stock options	Numbers	2015/16
142	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2015/16
143	Companies having employee share ownership	Numbers	2015/16
144	Companies having employee share plans	Numbers	2015/16
145	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2015/16
146	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2015/16
147	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2015/16
148	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2015/16
149	Stock Market Capitalisation in May 2016	Million Euro	2015/16
150	Employees	Numbers	2015/16
151	Employee owners	Numbers	2015/16
152	Employee owners in % of employees	%	2015/16
153	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2015/16
154	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2015/16
155	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2015/16
ALL COMPANIES, YEAR 2014/15			
156	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2014/15
157	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2014/15
158	Companies having stock options	Numbers	2014/15
159	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2014/15
160	Companies having employee share ownership	Numbers	2014/15
161	Companies having employee share plans	Numbers	2014/15
162	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2014/15
163	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2014/15
164	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2014/15

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
165	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2014/15
166	Stock Market Capitalisation in May 2015	Million Euro	2014/15
167	Employees	Numbers	2014/15
168	Employee owners	Numbers	2014/15
169	Employee owners in % of employees	%	2014/15
170	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2014/15
171	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2014/15
172	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2014/15
ALL COMPANIES, YEAR 2013/14			
173	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2013/14
174	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2013/14
175	Companies having stock options	Numbers	2013/14
176	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2013/14
177	Companies having employee share ownership	Numbers	2013/14
178	Companies having employee share plans	Numbers	2013/14
179	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2013/14
180	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2013/14
181	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2013/14
182	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2013/14
183	Stock Market Capitalisation in May 2014	Million Euro	2013/14
184	Employees	Numbers	2013/14
185	Employee owners	Numbers	2013/14
186	Employee owners in % of employees	%	2013/14
187	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2013/14
188	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2013/14
189	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2013/14
ALL COMPANIES, YEAR 2012/13			
190	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2012/13
191	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2012/13
192	Companies having stock options	Numbers	2012/13
193	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2012/13
194	Companies having employee share ownership	Numbers	2012/13
195	Companies having employee share plans	Numbers	2012/13
196	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2012/13
197	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2012/13
198	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2012/13
199	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2012/13
200	Capitalisation in May 2013	Million Euro	2012/13
201	Employees	Numbers	2012/13
202	Employee owners	Numbers	2012/13
203	Employee owners in % of employees	%	2012/13
204	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2012/13
205	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2012/13
206	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2012/13
ALL COMPANIES, YEAR 2011/12			
207	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2011/12
208	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2011/12
209	Companies having stock options	Numbers	2011/12
210	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2011/12
211	Companies having employee share ownership	Numbers	2011/12
212	Companies having employee share plans	Numbers	2011/12
213	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2011/12
214	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2011/12
215	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2011/12
216	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2011/12
217	Capitalisation in May 2012	Million Euro	2011/12
218	Employees	Numbers	2011/12
219	Employee owners	Numbers	2011/12

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
220	Employee owners in % of employees	%	2011/12
221	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2011/12
222	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2011/12
223	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2011/12
ALL COMPANIES, YEAR 2010/11			
224	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2010/11
225	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2010/11
226	Companies having stock options	Numbers	2010/11
227	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2010/11
228	Companies having employee share ownership	Numbers	2010/11
229	Companies having employee share plans	Numbers	2010/11
230	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2010/11
231	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2010/11
232	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2010/11
233	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2010/11
234	Capitalisation in May 2011	Million Euro	2010/11
235	Employees	Numbers	2010/11
236	Employee owners	Numbers	2010/11
237	Employee owners in % of employees	%	2010/11
238	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2010/11
239	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2010/11
240	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2010/11
ALL COMPANIES, YEAR 2009/10			
241	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2009/10
242	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2009/10
243	Companies having stock options	Numbers	2009/10
244	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2009/10
245	Companies having employee share ownership	Numbers	2009/10
246	Companies having employee share plans	Numbers	2009/10
247	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2009/10
248	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2009/10
249	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2009/10
250	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2009/10
251	Capitalisation in May 2010	Million Euro	2009/10
252	Employees	Numbers	2009/10
253	Employee owners	Numbers	2009/10
254	Employee owners in % of employees	%	2009/10
255	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2009/10
256	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2009/10
257	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2009/10
ALL COMPANIES, YEAR 2008/9			
258	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2008/9
259	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2008/9
260	Companies having stock options	Numbers	2008/9
261	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2008/9
262	Companies having employee share ownership	Numbers	2008/9
263	Companies having employee share plans	Numbers	2008/9
264	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2008/9
265	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2008/9
266	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2008/9
267	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2008/9
268	Capitalisation in May 2009	Million Euro	2008/9
269	Employees	Numbers	2008/9
270	Employee owners	Numbers	2008/9
271	Employee owners in % of employees	%	2008/9
272	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2008/9
273	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2008/9
274	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2008/9

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
ALL COMPANIES, YEAR 2007/8			
275	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2007/8
276	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2007/8
277	Companies having stock options	Numbers	2007/8
278	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2007/8
279	Companies having employee share ownership	Numbers	2007/8
280	Companies having employee share plans	Numbers	2007/8
281	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2007/8
282	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2007/8
283	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2007/8
284	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2007/8
285	Capitalisation in May 2008	Million Euro	2007/8
286	Employees	Numbers	2007/8
287	Employee owners	Numbers	2007/8
288	Employee owners in % of employees	%	2007/8
289	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2007/8
290	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2007/8
291	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2007/8
ALL COMPANIES, YEAR 2006/7			
292	Companies having launched new employee share plans	Numbers	2006/7
293	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2006/7
294	Companies having stock options	Numbers	2006/7
295	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2006/7
296	Companies having employee share ownership	Numbers	2006/7
297	Companies having employee share plans	Numbers	2006/7
298	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2006/7
299	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic ownership")	Numbers	2006/7
300	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2006/7
301	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2006/7
302	Capitalisation in May 2007	Million Euro	2006/7
303	Employees	Numbers	2006/7
304	Employee owners	Numbers	2006/7
305	Employee owners in % of employees	%	2006/7
306	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2006/7
307	Top Executives' stake in ownership structure (EXEC)	%	2006/7
308	Ordinary employees' stake in ownership structure (NonEXEC)	%	2006/7
ALL COMPANIES, YEAR 2005/6			
309	Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2005/6
310	Companies having stock options	Numbers	2005/6
311	Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2005/6
312	Companies having employee share ownership	Numbers	2005/6
313	Companies having employee share plans	Numbers	2005/6
314	Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2005/6
315	Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2005/6
316	Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2005/6
317	Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2005/6
318	Capitalisation in May 2006	Million Euro	2005/6
319	Employees	Numbers	2005/6
320	Employees' stake in ownership structure (EO)	%	2005/6
LISTED COMPANIES, YEAR 2023/24			
321	Listed Companies	Numbers	2023/24
322	Date of first employee share plan	Year	2023/24
323	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2023/24
324	Listed Companies having stock options	Numbers	2023/24
325	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2023/24
326	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2023/24
327	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2023/24
328	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2023/24

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
329	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2023/24
330	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2023/24
331	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2023/24
332	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2023/24
333	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2023/24
334	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2023/24
335	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2023/24
336	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2023/24
337	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2023/24
338	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2023/24
339	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2023/24
340	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2023/24
341	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2023/24
342	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2023/24
LISTED COMPANIES, YEAR 2022/23			
343	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2022/23
344	Listed Companies having stock options	Numbers	2022/23
345	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2022/23
346	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2022/23
347	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2022/23
348	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2022/23
349	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2022/23
350	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2022/23
351	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2022/23
352	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2022/23
353	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2022/23
354	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2022/23
355	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2022/23
356	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2022/23
357	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2022/23
358	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2022/23
359	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2022/23
360	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2022/23
361	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2022/23
362	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2022/23
LISTED COMPANIES, YEAR 2021/22			
363	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2021/22
364	Listed Companies having stock options	Numbers	2021/22
365	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2021/22
366	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2021/22
367	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2021/22
368	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2021/22
369	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2021/22
370	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2021/22
371	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2021/22
372	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2021/22
373	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2021/22
374	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2021/22
375	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2021/22
376	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2021/22
377	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2021/22
378	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2021/22
379	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2021/22
380	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2021/22
381	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2021/22
382	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2021/22
LISTED COMPANIES, YEAR 2020/21			
383	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2020/21

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
384	Listed Companies having stock options	Numbers	2020/21
385	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2020/21
386	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2020/21
387	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2020/21
388	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2020/21
389	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2020/21
390	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2020/21
391	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2020/21
392	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2020/21
393	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2020/21
394	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2020/21
395	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2020/21
396	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2020/21
397	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2020/21
398	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2020/21
399	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2020/21
400	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2020/21
401	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2020/21
402	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2020/21
LISTED COMPANIES, YEAR 2019/20			
403	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2019/20
404	Listed Companies having stock options	Numbers	2019/20
405	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2019/20
406	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2019/20
407	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2019/20
408	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2019/20
409	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2019/20
410	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2019/20
411	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2019/20
412	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2019/20
413	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2019/20
414	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2019/20
415	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2019/20
416	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2019/20
417	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2019/20
418	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2019/20
419	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2019/20
420	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2019/20
421	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2019/20
422	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2019/20
LISTED COMPANIES, YEAR 2018/19			
423	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2018/19
424	Listed Companies having stock options	Numbers	2018/19
425	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2018/19
426	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2018/19
427	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2018/19
428	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2018/19
429	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2018/19
430	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2018/19
431	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2018/19
432	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2018/19
433	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2018/19
434	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2018/19
435	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2018/19
436	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2018/19
437	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2018/19
438	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2018/19
439	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2018/19

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
440	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2018/19
441	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2018/19
442	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2018/19
LISTED COMPANIES, YEAR 2017/18			
443	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2017/18
444	Listed Companies having stock options	Numbers	2017/18
445	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2017/18
446	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2017/18
447	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2017/18
448	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2017/18
449	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2017/18
450	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2017/18
451	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2017/18
452	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2017/18
453	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2017/18
454	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2017/18
455	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2017/18
456	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2017/18
457	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2017/18
458	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2017/18
459	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2017/18
460	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2017/18
461	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2017/18
462	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2017/18
LISTED COMPANIES, YEAR 2016/17			
463	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2016/17
464	Listed Companies having stock options	Numbers	2016/17
465	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2016/17
466	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2016/17
467	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2016/17
468	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2016/17
469	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2016/17
470	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2016/17
471	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2016/17
472	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2016/17
473	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2016/17
474	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2016/17
475	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2016/17
476	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2016/17
477	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2016/17
478	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2016/17
479	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2016/17
480	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2016/17
481	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2016/17
482	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2016/17
LISTED COMPANIES, YEAR 2015/16			
483	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2015/16
484	Listed Companies having stock options	Numbers	2015/16
485	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2015/16
486	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2015/16
487	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2015/16
488	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2015/16
489	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2015/16
490	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2015/16
491	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2015/16
492	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2015/16
493	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2015/16
494	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2015/16

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
495	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2015/16
496	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2015/16
497	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2015/16
498	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2015/16
499	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2015/16
500	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2015/16
501	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2015/16
502	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2015/16
LISTED COMPANIES, YEAR 2014/15			
503	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2014/15
504	Listed Companies having stock options	Numbers	2014/15
505	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2014/15
506	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2014/15
507	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2014/15
508	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2014/15
509	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2014/15
510	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2014/15
511	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2014/15
512	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2014/15
513	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2014/15
514	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2014/15
515	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2014/15
516	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2014/15
517	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2014/15
518	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2014/15
519	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2014/15
520	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2014/15
521	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2014/15
522	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2014/15
LISTED COMPANIES, YEAR 2013/14			
523	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2013/14
524	Listed Companies having stock options	Numbers	2013/14
525	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2013/14
526	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2013/14
527	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2013/14
528	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2013/14
529	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2013/14
530	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2013/14
531	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2013/14
532	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2013/14
533	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2013/14
534	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2013/14
535	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2013/14
536	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2013/14
537	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2013/14
538	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2013/14
539	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2013/14
540	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2013/14
541	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2013/14
542	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2013/14
LISTED COMPANIES, YEAR 2012/13			
543	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2012/13
544	Listed Companies having stock options	Numbers	2012/13
545	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2012/13
546	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2012/13
547	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2012/13
548	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2012/13
549	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2012/13

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
550	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2012/13
551	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2012/13
552	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2012/13
553	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2012/13
554	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2012/13
555	Listed Companies applying profit sharing	Numbers	2012/13
556	Listed Companies giving full information about Top Executives' shareholdings	Numbers	2012/13
557	Listed Companies applying discrimination to employee shareholders' voting rights	Numbers	2012/13
558	Listed Companies having employee shareholders' representation on Boards	Numbers	2012/13
559	Listed Companies having employees representation on Boards	Numbers	2012/13
560	Listed Companies having Executive owners on Boards	Numbers	2012/13
561	Listed Companies having One-Tier Board structure	Numbers	2012/13
562	Listed Companies having Two-Tier Board structure	Numbers	2012/13
LISTED COMPANIES, YEAR 2011/12			
563	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2011/12
564	Listed Companies having stock options	Numbers	2011/12
565	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2011/12
566	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2011/12
567	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2011/12
568	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2011/12
569	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2011/12
570	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2011/12
571	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2011/12
572	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2011/12
573	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2011/12
574	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2011/12
LISTED COMPANIES, YEAR 2010/11			
575	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2010/11
576	Listed Companies having stock options	Numbers	2010/11
577	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2010/11
578	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2010/11
579	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2010/11
580	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2010/11
581	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2010/11
582	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2010/11
583	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2010/11
584	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2010/11
585	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2010/11
586	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2010/11
LISTED COMPANIES, YEAR 2009/10			
587	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2009/10
588	Listed Companies having stock options	Numbers	2009/10
589	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2009/10
590	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2009/10
591	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2009/10
592	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2009/10
593	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2009/10
594	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2009/10
595	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2009/10
596	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2009/10
597	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2009/10
598	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2009/10
LISTED COMPANIES, YEAR 2008/9			
599	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2008/9
600	Listed Companies having stock options	Numbers	2008/9
601	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2008/9
602	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2008/9
603	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2008/9

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
604	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2008/9
605	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2008/9
606	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2008/9
607	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2008/9
608	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2008/9
609	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2008/9
610	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2008/9
LISTED COMPANIES, YEAR 2007/8			
611	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2007/8
612	Listed Companies having stock options	Numbers	2007/8
613	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2007/8
614	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2007/8
615	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2007/8
616	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2007/8
617	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2007/8
618	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2007/8
619	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2007/8
620	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2007/8
621	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2007/8
622	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2007/8
LISTED COMPANIES, YEAR 2006/7			
623	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2006/7
624	Listed Companies having stock options	Numbers	2006/7
625	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2006/7
626	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2006/7
627	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2006/7
628	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2006/7
629	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2006/7
630	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2006/7
631	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2006/7
632	Employees in listed companies having employee share plans	Numbers	2006/7
633	Employee owners in listed companies having employee share plans	Numbers	2006/7
634	Employee owners in % of all employees in listed companies having employee share plans	%	2006/7
LISTED COMPANIES, YEAR 2005/6			
635	Listed Companies having published Employees' stake in ownership structure	Numbers	2005/6
636	Listed Companies having stock options	Numbers	2005/6
637	Listed Companies having broad-based employee share plans	Numbers	2005/6
638	Listed Companies having employee share ownership	Numbers	2005/6
639	Listed Companies having employee share plans	Numbers	2005/6
640	Listed Companies having EO>1% in ownership structure ("significant" ownership)	Numbers	2005/6
641	Listed Companies having EO>6% in ownership structure ("strategic" ownership)	Numbers	2005/6
642	Listed Companies having EO>20% in ownership structure ("determining" ownership)	Numbers	2005/6
643	Listed Companies having EO>50% in ownership structure ("controlling" ownership)	Numbers	2005/6
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2023/24			
644	Non-listed Companies	Numbers	2023/24
645	Average date of birth	Year	2023/24
646	Stock Capitalisation	Million Euro	2023/24
647	Employees	Numbers	2023/24
648	Employee owners	Numbers	2023/24
649	Employee owners in % of employees	%	2023/24
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2022/23			
650	Stock Capitalisation	Million Euro	2022/23
651	Employees	Numbers	2022/23
652	Employee owners	Numbers	2022/23
653	Employee owners in % of employees	%	2022/23
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2021/22			
654	Stock Capitalisation	Million Euro	2021/22
655	Employees	Numbers	2021/22

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
656	Employee owners	Numbers	2021/22
657	Employee owners in % of employees	%	2021/22
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2020/21			
658	Stock Capitalisation	Million Euro	2020/21
659	Employees	Numbers	2020/21
660	Employee owners	Numbers	2020/21
661	Employee owners in % of employees	%	2020/21
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2019/20			
662	Stock Capitalisation	Million Euro	2019/20
663	Employees	Numbers	2019/20
664	Employee owners	Numbers	2019/20
665	Employee owners in % of employees	%	2019/20
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2018/19			
666	Stock Capitalisation	Million Euro	2018/19
667	Employees	Numbers	2018/19
668	Employee owners	Numbers	2018/19
669	Employee owners in % of employees	%	2018/19
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2017/18			
670	Stock Capitalisation	Million Euro	2017/18
671	Employees	Numbers	2017/18
672	Employee owners	Numbers	2017/18
673	Employee owners in % of employees	%	2017/18
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2016/17			
674	Stock Capitalisation	Million Euro	2016/17
675	Employees	Numbers	2016/17
676	Employee owners	Numbers	2016/17
677	Employee owners in % of employees	%	2016/17
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2015/16			
678	Stock Capitalisation	Million Euro	2015/16
679	Employees	Numbers	2015/16
680	Employee owners	Numbers	2015/16
681	Employee owners in % of employees	%	2015/16
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2014/15			
682	Stock Capitalisation	Million Euro	2014/15
683	Employees	Numbers	2014/15
684	Employee owners	Numbers	2014/15
685	Employee owners in % of employees	%	2014/15
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2013/14			
686	Stock Capitalisation	Million Euro	2013/14
687	Employees	Numbers	2013/14
688	Employee owners	Numbers	2013/14
689	Employee owners in % of employees	%	2013/14
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2012/13			
690	Stock Capitalisation	Million Euro	2012/13
691	Employees	Numbers	2012/13
692	Employee owners	Numbers	2012/13
693	Employee owners in % of employees	%	2012/13
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2011/12			
694	Stock Capitalisation	Million Euro	2011/12
695	Employees	Numbers	2011/12
696	Employee owners	Numbers	2011/12
697	Employee owners in % of employees	%	2011/12
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2010/11			
698	Stock Capitalisation	Million Euro	2010/11
699	Employees	Numbers	2010/11
700	Employee owners	Numbers	2010/11
701	Employee owners in % of employees	%	2010/11
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2009/10			

Table of data on employee share ownership in European countries			
Data	Description	Unit	Year
702	Stock Capitalisation	Million Euro	2009/10
703	Employees	Numbers	2009/10
704	Employee owners	Numbers	2009/10
705	Employee owners in % of employees	%	2009/10
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2008/9			
706	Stock Capitalisation	Million Euro	2008/9
707	Employees	Numbers	2008/9
708	Employee owners	Numbers	2008/9
709	Employee owners in % of employees	%	2008/9
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2007/8			
710	Stock Capitalisation	Million Euro	2007/8
711	Employees	Numbers	2007/8
712	Employee owners	Numbers	2007/8
713	Employee owners in % of employees	%	2007/8
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2006/7			
714	Stock Capitalisation	Million Euro	2006/7
715	Employees	Numbers	2006/7
716	Employee owners	Numbers	2006/7
717	Employee owners in % of employees	%	2006/7
NON-LISTED MAJORITY-EMPLOYEE-OWNED COMPANIES, YEAR 2005/6			
718	Stock Capitalisation	Million Euro	2005/6
719	Employees	Numbers	2005/6

DONNEES DE L'ACTIONNARIAT SALARIE PAR PAYS

Les principales données de l'actionnariat salarié par pays sont accessibles sous <https://www.efesonline.org/Annual%20Economic%20Survey/2024/DataCountries2024.xlsx>

LISTE DES ENTREPRISES

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

AUSTRIA

AT	L	A1 (Telekom Austria)
AT	L	Addiko Bank
AT	L	Agrana
AT	L	Amag Austria Metall
AT	L	AMS Osram
AT	L	Andritz
AT	L	AT&S
AT	L	Bank für Tirol und Vorarlberg
AT	L	Bawag Group
AT	L	BKS Bank
AT	L	Do & Co Restaurants
AT	L	Erste Group Bank
AT	L	EuroTeleSites
AT	L	EVN
AT	L	FACC
AT	L	Flughafen Wien
AT	L	Frequentis
AT	L	Kapsch Trafficcom
AT	L	Kontron
AT	L	Lenzing
AT	L	Mayr-Melnhof Karton
AT	L	Oberbank
AT	L	Oesterreichische Post
AT	L	OMV
AT	L	Ottakringer Getränke
AT	L	Palfinger
AT	L	Pierer Mobility
AT	L	Polytec
AT	L	Porr
AT	L	Raiffeisen Bank International
AT	L	Rosenbauer International
AT	L	Schoeller-Bleckmann
AT	L	Semperit
AT	L	Strabag
AT	L	Uniq
AT	L	Verbund
AT	L	Vienna Insurance
AT	L	Voestalpine
AT	L	Wienerberger
AT	L	Zumtobel
AT	NL	ACP

BELGIUM

BE	L	Ageas
BE	L	Agfa
BE	L	Anheuser-Busch InBev
BE	L	Atenor
BE	L	Azelis
BE	L	Barco
BE	L	Bekaert
BE	L	Biocartis
BE	L	bpost
BE	L	Celyad
BE	L	CFE
BE	L	Co.Br.Ha
BE	L	Colruyt
BE	L	Deceuninck
BE	L	Deme Group
BE	L	Dieteren
BE	L	Econocom
BE	L	Ekopak
BE	L	Elia
BE	L	Euronav
BE	L	EVS
BE	L	Exmar
BE	L	Fagron
BE	L	Floridienne
BE	L	Fluxys
BE	L	Galapagos
BE	L	GIMV
BE	L	Greenyard
BE	L	Hyloris Pharma
BE	L	IBA
BE	L	Jensen-Group
BE	L	KBC

BE	L	Kinepolis
BE	L	Lotus Bakeries
BE	L	MDXHealth
BE	L	Melexis
BE	L	Mithra Pharmaceuticals
BE	L	Nyxoah
BE	L	Ontex
BE	L	Orange Belgium
BE	L	Oxurion
BE	L	Proximus
BE	L	Recticel
BE	L	Roularta
BE	L	Shurgard
BE	L	Sipef
BE	L	Solvay
BE	L	Spadel
BE	L	Syensqo
BE	L	Telenet
BE	L	Tessenderlo
BE	L	UCB
BE	L	Umicore
BE	L	Van de Velde
BE	L	What's Cooking
BE	L	X-FAB Silicon Foundries
BE	L	Xior Student Housing
BE	NL	Automation & Robotics
BE	NL	Balteau
BE	NL	EASI
BE	NL	I-Care
BE	NL	OM Partners

BULGARIA

BG	L	Bulgarian American Credit Bank
BG	L	Central Cooperative Bank
BG	L	Chimimport
BG	L	First Investment Bank
BG	L	Gradus
BG	L	Shelly Group
BG	L	Sopharma

SWITZERLAND

CH	L	ABB
CH	L	Accelleron Industries
CH	L	Acrevis Bank
CH	L	Adecco
CH	L	Adval Tech
CH	L	Aevis Holding
CH	L	Allreal
CH	L	Also
CH	L	Aluflexpack
CH	L	APG SGA
CH	L	Arbonia
CH	L	Aryzta
CH	L	Ascom
CH	L	Autoneum
CH	L	Avolta
CH	L	Bachem
CH	L	Baloise
CH	L	Barry Callebaut
CH	L	Baselland KB
CH	L	Basilea
CH	L	Basler KB
CH	L	BC Geneve
CH	L	BC Vaud
CH	L	Belimo
CH	L	Bell Food
CH	L	Bellevue Group
CH	L	Berner KB
CH	L	BKW
CH	L	Bobst
CH	L	Bossard
CH	L	Bucher
CH	L	Burckhardt Compression
CH	L	Burkhalter
CH	L	Bystronic
CH	L	Calida

CH	L	Cavotec
CH	L	Cembra Money Bank
CH	L	Cham Group
CH	L	Cie Financière Tradition
CH	L	Clariant
CH	L	Coltene
CH	L	Comet
CH	L	CPH Chemie
CH	L	Daetwyler
CH	L	Datacolor
CH	L	DKSH
CH	L	DocMorris
CH	L	dormakaba
CH	L	Dottikon
CH	L	EFG International
CH	L	Emmi
CH	L	Ems-Chemie
CH	L	Energiedienst
CH	L	Evolva
CH	L	Feintool
CH	L	Fischer
CH	L	Flughafen Zuerich
CH	L	Forbo
CH	L	Galenica Santé
CH	L	GAM Holding
CH	L	Geberit
CH	L	Givaudan
CH	L	Glärner Kantonalbank
CH	L	Graubuender KB
CH	L	Gurit
CH	L	Helvetia
CH	L	Highlight Communications
CH	L	Hochdorf
CH	L	Holcim
CH	L	Huber and Suhner
CH	L	Hypo Lenzburg
CH	L	Idorsia
CH	L	Implenia
CH	L	Inficon
CH	L	Interroll
CH	L	Intershop
CH	L	Investis
CH	L	IVF Hartmann
CH	L	Julius Baer
CH	L	Jungfraubahn
CH	L	Kardex
CH	L	Klingelberg
CH	L	Komax
CH	L	Kudelski
CH	L	Kuehne & Nagel
CH	L	Kuros Biosciences
CH	L	Lalique
CH	L	Landis Gyr
CH	L	Leclanche
CH	L	Lem
CH	L	Liechtenstein. Landesbank
CH	L	Lindt
CH	L	Logitech
CH	L	Lonza
CH	L	Luzerner KB
CH	L	MCH Group
CH	L	Medacta
CH	L	Medartis
CH	L	Medmix Systems
CH	L	Meier Tobler
CH	L	Metall Zug
CH	L	Meyer Burger
CH	L	Mobilezone
CH	L	Mobimo
CH	L	Molecular Partners
CH	L	Montana Aerospace
CH	L	Nestle
CH	L	Novartis
CH	L	O Fuessli
CH	L	ObsEva
CH	L	OC Oerlikon
CH	L	Orior

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

CH	L	Phoenix Mecano
CH	L	PolyPeptide
CH	L	Precious Woods
CH	L	Richemont
CH	L	Rieter
CH	L	Roche
CH	L	Romande Energie
CH	L	Sandoz
CH	L	Santhera
CH	L	Schindler
CH	L	Schweiter
CH	L	Sensirion
CH	L	SFS Group
CH	L	SGS
CH	L	Siegfried
CH	L	SIG
CH	L	Sika
CH	L	Skan Group
CH	L	SoftwareOne
CH	L	Sonova
CH	L	St. Galler KB
CH	L	Stadler Rail
CH	L	StarragTornos
CH	L	Straumann
CH	L	Sulzer
CH	L	Swatch
CH	L	Swiss Life
CH	L	Swiss RE
CH	L	Swiss Steel
CH	L	Swisscom
CH	L	Swissquote
CH	L	Tecan
CH	L	Temenos
CH	L	Thurgauer Kantonalbank
CH	L	Titl BN Berg
CH	L	Tornos
CH	L	TX Group
CH	L	u-blox
CH	L	UBS
CH	L	Valartis
CH	L	Valiant
CH	L	VAT Group
CH	L	Vaudoise
CH	L	Vetropack
CH	L	Von Roll
CH	L	Vontobel
CH	L	V-ZUG Holding
CH	L	Walliser KB
CH	L	Ypsomed
CH	L	Zehnder
CH	L	Zuger KB
CH	L	Zurich Insurance
(LI)	L	VP Bank Vaduz

CYPRUS

CY	L	Asbisc Enterprises
CY	L	Atalaya Mining
CY	L	Bank of Cyprus
CY	L	Hellenic Bank
CY	L	Petrolia
CY	L	Vassiliko Cement

CZECH REPUBLIC

CZ	L	CEZ
CZ	L	ColtCZ
CZ	L	Kofola
CZ	L	Komerční Banka
CZ	L	Moneta Money Bank
CZ	NL	Cyklos
CZ	NL	Dipro
CZ	NL	Drevozpracující výrobní družstvo
CZ	NL	Drupol
CZ	NL	Elektro Becov
CZ	NL	Granat
CZ	NL	Horácké kovodružstvo Třebíč
CZ	NL	Irisa

CZ	NL	Kovodružstvo
CZ	NL	Kovoplast
CZ	NL	Lidokov
CZ	NL	Modeva
CZ	NL	Obzor
CZ	NL	Otava
CZ	NL	Plzeňské Dilo
CZ	NL	Snežka Nachod
CZ	NL	Vyvoj Trest

DENMARK

DA	L	A.P. Møller - Mærsk
DA	L	Alk
DA	L	Alm Brand
DA	L	Ambu
DA	L	Asetek
DA	L	Bakkafrost
DA	L	Bang & Olufsen
DA	L	BankNordik
DA	L	Bavarian Nordic
DA	L	Better Collective
DA	L	Brdr.Hartmann
DA	L	Cadeler
DA	L	Carlsberg
DA	L	ChemoMetec
DA	L	Coloplast
DA	L	Columbus
DA	L	D/S Norden
DA	L	Danske Bank
DA	L	DFDS
DA	L	DSV
DA	L	Everfuel
DA	L	FLSmidth & Co
DA	L	Flügger
DA	L	Genmab
DA	L	GN Store Nord
DA	L	Green Hydrogen Systems
DA	L	Grønløbsbanken
DA	L	Gubra
DA	L	H. Lundbeck
DA	L	H+H International
DA	L	ISS
DA	L	Jeudan
DA	L	Jobindex
DA	L	Jyske Bank
DA	L	Københavns Lufthavn
DA	L	Matas
DA	L	NC Group
DA	L	Niifisk
DA	L	NKT
DA	L	NNIT
DA	L	North Media
DA	L	Novo Nordisk
DA	L	Novozymes
DA	L	NTG Nordic Transport
DA	L	Orphazyme
DA	L	Orsted
DA	L	Pandora
DA	L	Park Street
DA	L	Parken
DA	L	Per Aarsleff
DA	L	Ringkjøbing Landbobank
DA	L	Rockwool International
DA	L	Royal Unibrew
DA	L	RTX
DA	L	Scandinavian Tobacco
DA	L	Schouw & Co
DA	L	Solar
DA	L	SP Group
DA	L	Spar Nord Bank
DA	L	Sparekassen Sjælland
DA	L	Sydbank
DA	L	TCM Group
DA	L	Tivoli
DA	L	Topdanmark
DA	L	Torm
DA	L	Trifork

DA	L	Tryg
DA	L	Vestas Wind Systems
DA	L	Vestjysk Bank
DA	L	William Demant
DA	L	Zealand Pharma
DA	NL	JPH Gruppen
DA	NL	Ramboll Group
DA	NX	Cowi

GERMANY

DE	L	1&1
DE	L	11880 Solutions
DE	L	2G energy
DE	L	7c SolarParken
DE	L	Aareal Bank
DE	L	About You
DE	L	Adesso
DE	L	adidas
DE	L	Aixtron
DE	L	Alba
DE	L	All for One Group
DE	L	Allgeier
DE	L	Allianz
DE	L	AlzChem Group
DE	L	Amadeus Fire
DE	L	ATOSS Software
DE	L	Aurubis
DE	L	Auto1 Group
DE	L	Baader Bank
DE	L	BASF
DE	L	Basler
DE	L	Bastei Lubbe
DE	L	Bayer
DE	L	BayWa
DE	L	Bechtle
DE	L	Beiersdorf
DE	L	Berliner Effektengesellschaft
DE	L	Bertrandt
DE	L	BETA Systems Software
DE	L	bet-at-home
DE	L	Bijou Brigitte
DE	L	Bilfinger
DE	L	Biofrontera
DE	L	Biotest
DE	L	BMW
DE	L	Borussia Dortmund
DE	L	Brenntag
DE	L	CANCOM
DE	L	Carl Zeiss Meditec
DE	L	Ceconomy
DE	L	CeWe
DE	L	Commerzbank
DE	L	CompuGroup
DE	L	Continental
DE	L	Covestro
DE	L	CropEnergies
DE	L	CTS Eventim
DE	L	Daimler Truck
DE	L	Data Modul
DE	L	Datagroup
DE	L	Delivery Hero
DE	L	Delticom
DE	L	Dermapharm
DE	L	Deutsche Bank
DE	L	Deutsche Boerse
DE	L	Deutsche Pfandbriefbank
DE	L	Deutsche Post
DE	L	Deutsche Telekom
DE	L	Deutsche Wohnen
DE	L	Deutz
DE	L	DMG Mori
DE	L	Dr. Hoenle
DE	L	Draegerwerk
DE	L	Duerr
DE	L	E.ON
DE	L	Eckert & Ziegler
DE	L	EDAG Engineering

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024

ESTONIA

SPAIN

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

ES	L	Ebro Foods	ES	NL	Colegio Urkide Ikastetxea	FI	L	Konecranes
ES	L	eDreams	ES	NL	Collegio Malvar	FI	L	Lassila & Tikanoja
ES	L	Elecnor	ES	NL	Comunitat Terapèutica Maresme	FI	L	Lehto
ES	L	Enagas	ES	NL	Divina Aurora	FI	L	Lindex
ES	L	Ence	ES	NL	Eduvic	FI	L	Marimekko
ES	L	Endesa	ES	NL	Ekin	FI	L	Metsä Board
ES	L	Ercros	ES	NL	Emergya	FI	L	Metso
ES	L	Faes Farma	ES	NL	Florida	FI	L	Musti Group
ES	L	FCC	ES	NL	Frenos Iruna	FI	L	Nanoform Finland
ES	L	Ferrovial	ES	NL	Fuente La Reina 82	FI	L	Neste
ES	L	Fluidra	ES	NL	Fundiciones San Vicente	FI	L	Nightingale
ES	L	General de Alquiler de Maquinaria	ES	NL	Goizper	FI	L	Nokia
ES	L	Gestamp Automocion	ES	NL	Grup La Pau	FI	L	Nokian Renkaat
ES	L	Global Dominion	ES	NL	Grupo El Yate	FI	L	Nordea Bank
ES	L	Grenergy Renovables	ES	NL	Grupo Sorolla	FI	L	NYAB
ES	L	Grifols	ES	NL	Helechos	FI	L	Olvi
ES	L	Grupo Catalana de Occidente	ES	NL	Industrias Laneko	FI	L	Oma Säästöpankki
ES	L	Grupo Ecoener	ES	NL	Irizar	FI	L	Oriola
ES	L	Grupo Empresarial San Jose	ES	NL	ITMA	FI	L	Orion
ES	L	Grupo Ezentis	ES	NL	Izar	FI	L	Outokumpu
ES	L	Holaluz-Clidom	ES	NL	José Ramón Otero	FI	L	Pihlajalinna
ES	L	Iberdrola	ES	NL	Juan Comenius	FI	L	Ponsse
ES	L	Iberpapel	ES	NL	Katea Legaia	FI	L	Purmo
ES	L	Inditex	ES	NL	La Productora	FI	L	Puuilo
ES	L	Indra	ES	NL	Lan-Mobel	FI	L	QT Group
ES	L	Inmobiliaria Colonial	ES	NL	Mondragon	FI	L	Raisio
ES	L	Int. Consolidated Air	ES	NL	Nor Rubber	FI	L	Rapala
ES	L	Laboratorio Reig Jofre	ES	NL	Prosciencia	FI	L	Relais Group
ES	L	Laboratorios Rovi	ES	NL	Rpk	FI	L	Remedy Entertainment
ES	L	Línea Directa Aseguradora	ES	NL	Samaniego	FI	L	Revenio
ES	L	Lingotes Especiales	ES	NL	San Gervasi	FI	L	Sampo
ES	L	Logista	ES	NL	Sersa	FI	L	Sanoma
ES	L	Mapfre	ES	NL	Suara Cooperativa	FI	L	Scanfil
ES	L	Melia Hotels	ES	NL	Sutargi	FI	L	Spinnova
ES	L	Miquel y Costas	ES	NL	Tear	FI	L	SRV
ES	L	Naturgy	ES	NL	Textils Mora	FI	L	Stora Enso
ES	L	Naturhouse	ES	NL	Tornilleria Deba	FI	L	Suominen
ES	L	Neinor Homes	ES	NL	Transports Urbans de Sabadell	FI	L	Talenom
ES	L	NH Hotel	ES	NL	Transports Urbans i Serveis Gen.	FI	L	Tecnotree
ES	L	Nueva Expresion Textil	ES	NL	Valrisco - Collegios El Valle	FI	L	Terveystalo
ES	L	Obrascon Huarte Lain	ES	NL	Vitrinor	FI	L	TietoEvyry
ES	L	Pharma Mar				FI	L	Tokmanni
ES	L	Prim				FI	L	UPM
ES	L	Prisa				FI	L	Uponor
ES	L	Proeduca	FI	L	Admicom	FI	L	Vaisala
ES	L	Prosegur	FI	L	Afarak	FI	L	Valmet
ES	L	Prosegur Cash	FI	L	Aktia Bank	FI	L	Verkkokauppa.com
ES	L	Realia	FI	L	Alandsbanken	FI	L	Viking Line
ES	L	Redeia	FI	L	Alma Media	FI	L	Wärtsilä
ES	L	Renta 4 Banco	FI	L	Anora	FI	L	WithSecure
ES	L	Renta Corporacion	FI	L	Aspo	FI	L	YIT
ES	L	Repsol	FI	L	Atria			
ES	L	Sacyr Vallehermoso	FI	L	Bittium			
ES	L	Solaria	FI	L	CapMan			
ES	L	Talgo	FI	L	Cargotec	FR	L	AB Science
ES	L	Tecnicas Reunidas	FI	L	Caverion	FR	L	ABC Arbitrage
ES	L	Telefonica	FI	L	Citycon	FR	L	Abeo
ES	L	Tubacex	FI	L	Componenta	FR	L	Abionyx
ES	L	Tubos Reunidos	FI	L	Detection Technology	FR	L	Abivax
ES	L	Unicaja Banco	FI	L	Elisa	FR	L	Accor
ES	L	Vidrala	FI	L	Enento	FR	L	Adocia
ES	L	Viscofan	FI	L	Etteplan	FR	L	Aéroports de Paris
ES	L	Vocento	FI	L	Faron Pharma	FR	L	Air France - KLM
ES	L	Wallbox	FI	L	Finnair	FR	L	Air Liquide
ES	NL	Abacus Cooperativa	FI	L	Fiskars	FR	L	Airbus (ex-EADS)
ES	NL	Agintzari	FI	L	Fortum	FR	L	Akwel
ES	NL	Ambulancias Barbate	FI	L	F-Secure	FR	L	Alpes (Compagnie)
ES	NL	Ambulancias Gipuzkoa	FI	L	Glaston	FR	L	Alstom
ES	NL	Ampo	FI	L	Gofore	FR	L	Altarea
ES	NL	Betsaide	FI	L	Harvia	FR	L	Alten
ES	NL	Burdinola	FI	L	HKFoods	FR	L	Amundi
ES	NL	Centro Internac. De Educación	FI	L	Huhtamäki	FR	L	Aramis
ES	NL	Coenca	FI	L	Incap	FR	L	Arkema
ES	NL	Col Lectu Ronda	FI	L	Kamux	FR	L	Assystem
ES	NL	Colegio Echeyde	FI	L	Kemira	FR	L	Atos
ES	NL	Colegio Gredos San Diego	FI	L	Kempower	FR	L	Aubay
ES	NL	Colegio Severo Ochoa	FI	L	Kesko	FR	L	Aurea
			FI	L	Kone	FR	L	Aures

FINLAND**FRANCE**

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

FR	L	Axa	FR	L	GL Events	FR	L	PCAS
FR	L	Axway Software	FR	L	Groupe CRIT	FR	L	Pernod-Ricard
FR	L	Bains Mer Monaco	FR	L	Groupe Guillin	FR	L	Perrier
FR	L	Banijay	FR	L	Groupe LDLC	FR	L	Pharnext
FR	L	Bassac	FR	L	Groupe Partouche	FR	L	Phaxiam
FR	L	Bastide le Confort	FR	L	Groupe SEB	FR	L	Pierre Vacances
FR	L	Believe	FR	L	Groupe SFPI	FR	L	Plastic Omnium
FR	L	Beneteau	FR	L	GTT	FR	L	Plastiques Val Loire
FR	L	Bic	FR	L	Guerbet	FR	L	Poxel
FR	L	Bigben Interactive	FR	L	Haulotte	FR	L	Prodways
FR	L	BioMerieux	FR	L	Herige	FR	L	Publicis
FR	L	BNP Paribas	FR	L	Hermes	FR	L	Pullup
FR	L	Boiron	FR	L	Hexaom	FR	L	Quadiant
FR	L	Bolloré	FR	L	Hi-Media	FR	L	Ramsay Santé
FR	L	Bonduelle	FR	L	Hoffmann Green Cement	FR	L	Remy Cointreau
FR	L	Bourse Direct	FR	L	Hydrogen Refueling	FR	L	Renault
FR	L	Bouygues	FR	L	Hydrogene De	FR	L	ReWorld Media
FR	L	Bureau Veritas	FR	L	Icade	FR	L	Rexel
FR	L	Burelle	FR	L	ID Logistics	FR	L	Robertet
FR	L	Capgemini	FR	L	Imerys	FR	L	Roche Bobois
FR	L	Carbios	FR	L	Infotel	FR	L	Rothschild & Co
FR	L	Carmat	FR	L	Innate Pharma	FR	L	Rubis
FR	L	Carrefour	FR	L	Interparfums	FR	L	Safran
FR	L	Casino	FR	L	Inventiva	FR	L	Saint-Gobain
FR	L	Cegedim	FR	L	Ipsen	FR	L	Samse
FR	L	Cellectis	FR	L	Ipsos	FR	L	Sanofi
FR	L	Chargeurs	FR	L	Jacques Bogart	FR	L	Sartorius Stedim
FR	L	Christian Dior	FR	L	Jacquet Metal Service	FR	L	Savencia
FR	L	Claranova	FR	L	JC Decaux	FR	L	Schneider Electric
FR	L	Clariane	FR	L	Kaufman & Broad	FR	L	Scor
FR	L	Coface	FR	L	Kering	FR	L	Séché Environnement
FR	L	Colas	FR	L	Klea Holding	FR	L	SII
FR	L	Constellium	FR	L	La Francaise des Jeux	FR	L	SMCP
FR	L	Crédit Agricole	FR	L	Lagardère	FR	L	SMTPC
FR	L	Damartex	FR	L	Lanson-BCC	FR	L	Société Générale
FR	L	Danone	FR	L	Latécoère	FR	L	Sodexo
FR	L	Dassault Aviation	FR	L	Laurent-Perrier	FR	L	Soitec
FR	L	Dassault Systèmes	FR	L	LDC	FR	L	Solocal
FR	L	DBV Technologies	FR	L	Lebon	FR	L	Solutions 30
FR	L	Deezer	FR	L	Lectra	FR	L	Sopra Steria
FR	L	Delta Plus	FR	L	Legrand	FR	L	Spie
FR	L	Derichebourg	FR	L	Lhyfe	FR	L	SRP Groupe
FR	L	Eagle Football	FR	L	Linedata Services	FR	L	STEF
FR	L	Edenred	FR	L	Lisi	FR	L	Stellantis
FR	L	EDF	FR	L	LNA Santé	FR	L	Sword Group
FR	L	Eiffage	FR	L	L'Oréal	FR	L	Synergie
FR	L	Elior	FR	L	Lumibird	FR	L	Tarkett
FR	L	Elis	FR	L	LVMH	FR	L	Technip Energies
FR	L	Engie	FR	L	Maisons du Monde	FR	L	Teleperformance
FR	L	Equasens	FR	L	Malteries Franco-Belges	FR	L	TF1
FR	L	Eramet	FR	L	Manitou	FR	L	TFF
FR	L	ES Group	FR	L	Marie Brizard	FR	L	Thales
FR	L	ESI Group	FR	L	Maurel et Prom	FR	L	Thermador
FR	L	Esker	FR	L	McPhy Energy	FR	L	TotalEnergies
FR	L	EssilorLuxottica	FR	L	MedinCell	FR	L	Transgene
FR	L	Euroapi	FR	L	Mercialys	FR	L	Trigano
FR	L	Eurofins	FR	L	Mersen	FR	L	U10
FR	L	Eutelsat	FR	L	Metabolic Explorer	FR	L	Ubisoft
FR	L	Evolis	FR	L	Metropole TV	FR	L	Unibail-Rodamco-Westfield
FR	L	Exail Technologies	FR	L	MGI Digital	FR	L	Unibel
FR	L	Exclusive Networks	FR	L	Michelin	FR	L	Valeo
FR	L	Exel Industries	FR	L	Mr Bricolage	FR	L	Vallourec
FR	L	Explosifs and Produits Chimiques	FR	L	Nacon	FR	L	Valneva
FR	L	Fermière Casino de Cannes	FR	L	Nanobiotix	FR	L	Vantiva
FR	L	Figeac Aéro	FR	L	Neoen	FR	L	Veolia
FR	L	Fleury Michon	FR	L	Neurones	FR	L	Verallia
FR	L	Fnac Darty	FR	L	New Horizons Ahead	FR	L	Vétoquinol
FR	L	Forvia	FR	L	Nexans	FR	L	Vicat
FR	L	Fontaine Pajot	FR	L	Nexity	FR	L	Viel et Compagnie
FR	L	Freelance.Com	FR	L	Nicox	FR	L	Vinci
FR	L	Frey	FR	L	Novacyt	FR	L	Virbac
FR	L	Gaumont	FR	L	NRJ Group	FR	L	Viridien
FR	L	Gaussin	FR	L	Oeneo	FR	L	Vivendi
FR	L	Gecina	FR	L	Orange	FR	L	Voltaia
FR	L	Genfit	FR	L	Orpea	FR	L	Voyageurs Du Monde
FR	L	GenSight Biologics	FR	L	OVH Groupe	FR	L	Vranken-Pommery
FR	L	Getlink	FR	L	Parrot	FR	L	Vusion

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

FR L Waga Energy
 FR L Wavestone
 FR L Wendel
 FR L Worldline
 FR L Xilam
 FR NL Acières de Ploërmel
 FR NL Acome
 FR NL ADF Ateliers de Fos
 FR NL AEL
 FR NL Agiloé
 FR NL Alkera
 FR NL ALMA
 FR NL Alsted
 FR NL Altereo
 FR NL ANER
 FR NL Aprobois
 FR NL Aquabio
 FR NL Armor
 FR NL Arpège Contact
 FR NL Artelia
 FR NL ASI
 FR NL ATGT
 FR NL Aubelec
 FR NL AuPort'UnES
 FR NL AVM Dépannage
 FR NL BCF Life Sciences
 FR NL Bouyer-Leroux
 FR NL Cajev
 FR NL Cana-Elec
 FR NL Cap Ingelec
 FR NL CEFF
 FR NL Cegos
 FR NL Ceva
 FR NL Chantiers Amel
 FR NL CITEL
 FR NL CLPS L'Enjeu Compétences
 FR NL CMEG
 FR NL COMEBO
 FR NL COMEC
 FR NL Comgest
 FR NL Construction Côte d'Emeraude
 FR NL Copland
 FR NL CREFO
 FR NL De Sangosse
 FR NL DiotSiaci
 FR NL DRTP
 FR NL EBS Le Relais
 FR NL ECCS
 FR NL ECF CER CA
 FR NL Eco CO2
 FR NL Fondasol
 FR NL Fonderie de la Bruche
 FR NL GA Smart Building
 FR NL GCC Construction
 FR NL GCE
 FR NL Gerमत
 FR NL Groupe (Barco+GAT+Taxicop)
 FR NL Groupe Demain
 FR NL Hexa
 FR NL Hisa Ingénierie
 FR NL Human & Work
 FR NL ID Formation
 FR NL Idea
 FR NL Inddigo
 FR NL Ingerop
 FR NL Instep Formation
 FR NL ISRA Cards
 FR NL Julhiet Sterwen
 FR NL Koesio
 FR NL La Brosse et Dupont
 FR NL Lamanage de Marseille
 FR NL L'Audacieuse
 FR NL Les Charpentiers de Paris
 FR NL Les Maçons Parisiens
 FR NL L'Union des Forgerons
 FR NL M.RY
 FR NL Mader

FR NL Maine Ateliers
 FR NL Maison Coopérative de Retz
 FR NL Mateloc
 FR NL Maurer Tempé Alsace
 FR NL mc2i
 FR NL Moulin Roty
 FR NL Néodyme
 FR NL NGE
 FR NL Parcs et Sports
 FR NL PKF Arsilon
 FR NL Procar Demas
 FR NL Proginov
 FR NL QuadriPlus Groupe
 FR NL Recapé
 FR NL SavoirsPlus
 FR NL SCETEC
 FR NL Scop Nea
 FR NL Scoprobat
 FR NL Scotnet
 FR NL Scotpa
 FR NL Serma Group
 FR NL SNTTP
 FR NL SOPCZ
 FR NL Sorapel
 FR NL Spie batignolles
 FR NL STPEE
 FR NL Syndex
 FR NL Synergy
 FR NL Techniques Topo
 FR NL Titi Floris
 FR NL TPC Scop
 FR NL Tri Vallées
 FR NL Up
 FR NL UTB
 FR NL Valorem
 FR NL Vergers du Sud
 FR NL Veyret Techniques Découpe
 FR NL Vivalto Santé
 FR NL Ynsect
 FR NL Ziemex
 FR NX Auchan
 FR NX Avril
 FR NX Egis
 FR NX Pando (Les Zelles)
 FR NX Pierre Fabre
 FR NX Sagemcom

GREECE

GR L Admie
 GR L Aegean Airlines
 GR L Alpha Bank
 GR L Athens Water Supply & Sewerage
 GR L Attica Bank
 GR L Attica Holdings
 GR L Autohellas
 GR L Coca-Cola Hellenic Bottling Co.
 GR L EFG Eurobank Ergasias
 GR L Ellaktor
 GR L Epsilon Net
 GR L Furlis
 GR L GEK Terna
 GR L Gr. Sarantis
 GR L Hellenic Exchanges Holding
 GR L Hellenic Telecom OTE
 GR L Helleniq Energy
 GR L Intrakat
 GR L J&P Avax
 GR L Jumbo
 GR L Karelia Tobacco
 GR L Lamda Development
 GR L LAMPS
 GR L Marfin Investment Group
 GR L Metlen
 GR L Motor Oil (Hellas) Corinth Refin.
 GR L National Bank of Greece
 GR L Opap
 GR L Piraeus Bank

GR L Piraeus Port Authority
 GR L Public Power Corporation
 GR L Quest
 GR L Technical Olympics
 GR L Terna Energy
 GR L Thessaloniki Port Authority
 GR L Thessaloniki Water
 GR L Titan Cement
 GR L Viohalco

CROATIA

HR L Adris
 HR L Arena Hospitality
 HR L Atlantic Grupa
 HR L Croatia osiguranje
 HR L Dalekovod
 HR L HPB
 HR L Hrvatski Telekom
 HR L Industrija Nafta
 HR L Jadranski naftovod
 HR L Koncar
 HR L Plava Laguna
 HR L Podravka
 HR L Valamar Riviera
 HR L Zagrebacka banka
 HR NL Itas

HUNGARY

HU L Any
 HU L Magyar Telekom
 HU L MBH Bank
 HU L MOL
 HU L OTP Banka
 HU L Richter
 HU L Waberers
 HU NL Herend Manufactory

IRELAND

IE L AIB Group
 IE L Bank of Ireland
 IE L C&C Group
 IE L Cairn Homes
 IE L CRH
 IE L Dalata Hotel Group
 IE L Datalex
 IE L DCC
 IE L FBD Holdings
 IE L Flutter
 IE L Glanbia
 IE L Glenveagh Properties
 IE L Grafton Group
 IE L Greencore
 IE L Irish Continental
 IE L Kenmare Resources
 IE L Kerry Group
 IE L Kingspan
 IE L Malin
 IE L Mincon
 IE L Origin Enterprises
 IE L Permanent TSB
 IE L Ryanair
 IE L Smurfit Kappa
 IE L Unipharm
 IE NL PM Group

ICELAND

IS L Alvotek
 IS L Arctic Fish
 IS L Arion Banki
 IS L Eimskip
 IS L Embla Medical
 IS L Festi
 IS L Hagar
 IS L Iceland Seafood International
 IS L Icelandair
 IS L Íslandsbanki

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

IS	L	Kvika banki	IT	L	Industrie De Nora	IT	NL	Aelle il Punto
IS	L	Marel	IT	L	Infrastrutture Wireless Italiane	IT	NL	Aeper
IS	L	Ölgerðin Egill Skallagrímsson	IT	L	Intercos	IT	NL	Aeris
IS	L	Sýn	IT	L	Interpump Group	IT	NL	Agora Coop
ITALY			IT	L	Intesa Sanpaolo	IT	NL	AISS Coop
IT	L	A2A	IT	L	Intred	IT	NL	Alambicchi
IT	L	Acea	IT	L	Iren	IT	NL	Alchimia
IT	L	Acinque	IT	L	Italgas	IT	NL	Aldia
IT	L	Aeffe	IT	L	Italmobiliare	IT	NL	Aliante
IT	L	Aeroporto Guglielmo	IT	L	Iveco	IT	NL	Alice Coop
IT	L	Alerion	IT	L	IVS Group	IT	NL	Alteya
IT	L	Amplifon	IT	L	Juventus FC	IT	NL	Altri Colori
IT	L	Antares Vision	IT	L	KME Group	IT	NL	Amico Servizi
IT	L	Ascopiave	IT	L	Landi Renzo	IT	NL	Ancora Servizi
IT	L	Azimut Holding	IT	L	Leonardo	IT	NL	Anteo
IT	L	B.F.	IT	L	Lottomatica Group	IT	NL	Aracon
IT	L	Banca Generali	IT	L	LU-VE	IT	NL	Arca
IT	L	Banca IFIS	IT	L	Maire Tecnimont	IT	NL	Arca di Noe
IT	L	Banca MPS	IT	L	Marr	IT	NL	Area Bios
IT	L	Banca Pop Sondrio	IT	L	Mediobanca	IT	NL	Asad Sociale
IT	L	Banca Profilo	IT	L	Mediolanum	IT	NL	Asscor
IT	L	Banco BPM	IT	L	MFE MediaForEurope	IT	NL	Aster Coop
IT	L	Banco Desio Brianza	IT	L	Moncler	IT	NL	Aurora
IT	L	BasicNet	IT	L	Mondadori Editore	IT	NL	Auxilium
IT	L	Bastogi	IT	L	Newlat Food	IT	NL	Azalea
IT	L	Beghelli	IT	L	Newron Pharma	IT	NL	Azzurra
IT	L	BFF	IT	L	Nexi	IT	NL	B Piu
IT	L	Biesse	IT	L	Notorious Pictures	IT	NL	Beta Coop
IT	L	BPER Banca	IT	L	OVS	IT	NL	Beta Due
IT	L	Brembo	IT	L	Pharmanutra	IT	NL	Biricca
IT	L	Brunello Cucinelli	IT	L	Philogen	IT	NL	Blu Coop
IT	L	Buzzi Unicem	IT	L	Piaggio	IT	NL	Brodolini
IT	L	Cairo Communication	IT	L	Pininfarina	IT	NL	Cadiai
IT	L	Caltagirone Editore	IT	L	Piovan	IT	NL	Cadore
IT	L	Campari	IT	L	Pirelli	IT	NL	CAEB
IT	L	Carel Industries	IT	L	Poste Italiane	IT	NL	Caleidos
IT	L	Cembre	IT	L	Prada	IT	NL	Camst
IT	L	Cementir	IT	L	Prysmian	IT	NL	CAP Autotrasporti Pratese
IT	L	CIR Compagnie Industriali Riunite	IT	L	RAI Way	IT	NL	Castel Monte
IT	L	Class Editori	IT	L	RCS MediaGroup	IT	NL	Cecilia
IT	L	Comer Industries	IT	L	Recordati	IT	NL	Cefla
IT	L	Cosmo	IT	L	Reply	IT	NL	Centro di Lavoro
IT	L	Credito Emiliano	IT	L	Risanamento	IT	NL	Cercate
IT	L	Datalogic	IT	L	Sabaf	IT	NL	Cerro Torre
IT	L	De Longhi	IT	L	Saes Getters	IT	NL	Cidas
IT	L	Diasorin	IT	L	Safilo	IT	NL	Cidielle
IT	L	Digital Bros	IT	L	Saipem	IT	NL	Cils
IT	L	Digital Value	IT	L	Salcef	IT	NL	Cipss
IT	L	doValue	IT	L	Salvatore Ferragamo	IT	NL	Citta del Sole Fiorenza
IT	L	El.En	IT	L	Sanlorenzo	IT	NL	Citta della Luna
IT	L	Elica	IT	L	Saras	IT	NL	Citta Futura
IT	L	Emak	IT	L	Seco	IT	NL	Citta SoLaRe
IT	L	Enav	IT	L	Seri Industrial	IT	NL	CLO Logistici
IT	L	Enel	IT	L	Sesa	IT	NL	Coop Muratori Sterratori ed Affini
IT	L	Eni	IT	L	SIT	IT	NL	Codess FVG
IT	L	ERG	IT	L	Snam	IT	NL	Codess Sociale
IT	L	Ermenegildo Zegna	IT	L	Sogefi	IT	NL	Cogess
IT	L	Esprinet	IT	L	Sol	IT	NL	Colser - Auroradomus
IT	L	Eurotech	IT	L	Tamburi	IT	NL	Convoi
IT	L	Ferrari	IT	L	Technogym	IT	NL	Coop 134
IT	L	Ferrovie Nord Milano	IT	L	Technoprobe	IT	NL	Coop ACTL
IT	L	Fiera Milano	IT	L	Telecom Italia	IT	NL	Coop Arcobaleno
IT	L	Fincantieri	IT	L	Terna	IT	NL	Coop CAD
IT	L	FinecoBank	IT	L	Tessellis	IT	NL	Coop CAT
IT	L	Garofalo Health Care	IT	L	Tod's	IT	NL	Coop Chronos
IT	L	Gas Plus	IT	L	Toscana Aeroporti	IT	NL	Coop Comin
IT	L	Generali Assicurazioni	IT	L	UniCredit	IT	NL	Coop Crea
IT	L	Geox	IT	L	Unieuro	IT	NL	Coop CSLS
IT	L	GPI	IT	L	Unipol	IT	NL	Coop CSS
IT	L	Greenthesis	IT	L	UnipolSai	IT	NL	Coop Giotto
IT	L	GVS	IT	L	Valsola	IT	NL	Coop Iris
IT	L	Hera	IT	L	Webuild	IT	NL	CIR Food
IT	L	IGD	IT	L	Wiit	IT	NL	Coop Melograno
IT	L	Il Sole 24 Ore	IT	NL	Zignago Vetro	IT	NL	Coop Muratori e Braccianti di C.
IT	L	Illimity Bank	IT	NL	3ellen La Lavorazione del Legno	IT	NL	Coop Ruah
IT	L	Immsi	IT	NL	Accento	IT	NL	Coop Saba
			IT	NL	AdriLog	IT	NL	Coop SAD

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

IT NL Coop Sarah
 IT NL Coop Serena
 IT NL Coop Sociale Elleuno
 IT NL Coop Sociale Fai
 IT NL Coop Terra
 IT NL Coop.A.S.
 IT NL Cooperativa Ceramica d'Imola
 IT NL Cooperativa Edile Appennino
 IT NL Coopsai
 IT NL Coopsellos
 IT NL Coopservice
 IT NL Cooss Marche
 IT NL Cores Italia
 IT NL Cospexa
 IT NL CoTaBo
 IT NL Cotrad
 IT NL CPL Concordia
 IT NL CRM Sociale
 IT NL CSG Facility
 IT NL Cultura e Valori
 IT NL Cuore Liburnia
 IT NL Deco Industrie
 IT NL Diapason
 IT NL Domus Assistenza
 IT NL Domus Coop
 IT NL Ducops Service
 IT NL Ecoopera
 IT NL Educatori di Territorio
 IT NL Emmanuel
 IT NL Equa
 IT NL Eucora
 IT NL Eureka
 IT NL FAI Berica
 IT NL FAI Coop
 IT NL Farsi Prossimo
 IT NL Farsi Prossimo Verona
 IT NL Formula Servizi
 IT NL Frassati produzione
 IT NL Frassati sociale
 IT NL G. Di Vittorio
 IT NL GEA
 IT NL GEA Bari
 IT NL Generazioni Fa
 IT NL GeNSS
 IT NL Geocart
 IT NL Gesac
 IT NL Giocolare
 IT NL Good Truck - Unilog Group
 IT NL Horizon Service
 IT NL ICEL
 IT NL Idealservice
 IT NL Il Cantiere
 IT NL Il Cerchio
 IT NL Il Cerchio Spoleto
 IT NL Il Cerchio Venezia
 IT NL Il Cigno
 IT NL Il Gabbiano
 IT NL Il Germoglio
 IT NL Il Girasole Firenze
 IT NL Il Girasole Treviso
 IT NL Il Margine
 IT NL Il Melograno
 IT NL Il Ponte
 IT NL Il Pugno Aperto
 IT NL Il Sentiero
 IT NL Il Simbolo
 IT NL In Cammino
 IT NL Incontro
 IT NL Insieme a Voi
 IT NL Insieme Si Puo
 IT NL Interactive
 IT NL Intrecci
 IT NL Iskra Coop
 IT NL Istituto San Giuseppe
 IT NL IVV Industria Vetraria Valdarnese
 IT NL KCS Caregiver
 IT NL Koine

IT NL La Citta Verde
 IT NL La Cruna
 IT NL La Goccia
 IT NL La Goccia
 IT NL La Grande Casa
 IT NL La Luce
 IT NL La Nuova Cooperativa
 IT NL La Nuvola
 IT NL La Piccola Carovana
 IT NL La Pieve
 IT NL La Quercia
 IT NL La Rondine
 IT NL La Rondine
 IT NL La Sorgente
 IT NL La Vecchia Quercia
 IT NL La Vela
 IT NL La Via
 IT NL L'Arcobaleno
 IT NL Liberta
 IT NL L'Impronta Bergamo
 IT NL L'Incontro
 IT NL L'Iride
 IT NL L'Obiettivo
 IT NL L'Ovile
 IT NL Lunazzura
 IT NL Maria Cecilia
 IT NL Meridionale Servizi
 IT NL Meta
 IT NL Mirafiori
 IT NL Multiservice
 IT NL Nazareno
 IT NL Nazareno Work
 IT NL Noncello
 IT NL Novo Millennio
 IT NL Nuova Assistenza
 IT NL Nuova Dimensione
 IT NL Nuova Sair
 IT NL Nuova Vita
 IT NL Nuove Riposte
 IT NL Nuovo Futuro
 IT NL Obiettivo Uomo
 IT NL Open Group
 IT NL OR.S.A.
 IT NL Origini Coop
 IT NL Orso Blu
 IT NL OSA Coop
 IT NL Pagefha
 IT NL Paolo Babini
 IT NL Piazza Grande
 IT NL Politecnica
 IT NL Polo9
 IT NL ProGes
 IT NL Progetto 5
 IT NL Progetto A
 IT NL Progetto Citta
 IT NL Promozione Lavoro
 IT NL Punto Service
 IT NL Quadrifoglio
 IT NL Questa Citta
 IT NL Rosa Coop
 IT NL Servizio Autonoleggio con Autista
 IT NL Sacmi
 IT NL San Giovanni di Dio
 IT NL San Michele
 IT NL San Saturnino
 IT NL Sana Coop
 IT NL Seacoop
 IT NL Secoop
 IT NL Servizi Associati
 IT NL Sesag
 IT NL Sineresi
 IT NL Sirio Coop
 IT NL Societa Dolce
 IT NL Socioculturale
 IT NL Sociosfera
 IT NL Solidale
 IT NL Solidarieta e Lavoro

IT NL Solidarieta e Servizi
 IT NL Solidarieta Firenze
 IT NL Solidarieta Padova
 IT NL Sonda
 IT NL Spazio Aperto
 IT NL Spazio Giovani
 IT NL Stripes
 IT NL Tempo Libero
 IT NL Un Mondo di Gioia
 IT NL Una B
 IT NL Unicoop
 IT NL Universiis
 IT NL Uscita di Sicurezza
 IT NL Verlata Lavoro
 IT NL Villa Maria
 IT NL Villa Perla
 IT NL Volonta di Sapere
 IT NL Zenith
 IT NL Zerocento

LITUANIA

LT L Amber Grid
 LT L Baltic Classifieds
 LT L Ignitis
 LT L KN Energies
 LT L Litgrid
 LT L Rokiskio Suris
 LT L Siauliu Bankas
 LT L Telia Lietuva

LUXEMBURG

LU L Aperam
 LU L B&S Group
 LU L BenevolentAI
 LU L D'Amico
 LU L Global Fashion Group
 LU L L'Occitane International
 LU L Logwin
 LU L Novem Group
 LU L RTL Group
 LU L SAF-Holland
 LU L SES Global FDR
 LU L Spotify
 LU L Suse
 LU L Tenaris

LATVIA

LV L Latvijas Gaze

MALTA

MT L Bank of Valletta
 MT L Catena Media
 MT L FIMBank
 MT L Go
 MT L HSBC Bank Malta
 MT L International Hotels Investments
 MT L Kambi
 MT L Malta Int. Airport
 MT L Mapfre Middlesea
 MT L RS2 Software
 MT L Simonds Farsons Cisk

NETHERLANDS

NL L Aalberts
 NL L ABN AMRO
 NL L Acomo
 NL L Adyen
 NL L Aegon
 NL L AerCap
 NL L Ahold Delhaize
 NL L Ajax
 NL L Akzo Nobel
 NL L Alfen
 NL L Allego
 NL L Allfunds

NL	L	AMG	NO	L	Aker BioMarine	NO	L	Otello
NL	L	Arcadis	NO	L	Aker BP	NO	L	Otovo
NL	L	Arcelor Mittal	NO	L	Aker Carbon Capture	NO	L	Pareto Bank
NL	L	argenx	NO	L	Aker Solutions	NO	L	Pexip Holding
NL	L	Ariston	NO	L	AKVA Group	NO	L	PhotoCure
NL	L	ASM International	NO	L	ArcticZymes Technologies	NO	L	Polaris Media
NL	L	ASML	NO	L	Arendals Fossekompani	NO	L	Prosafe
NL	L	ASR Nederland	NO	L	Arnarlax	NO	L	Protector Forsikring
NL	L	Avantium	NO	L	Atea	NO	L	Q-Free
NL	L	BAM	NO	L	Atlantic Sapphire	NO	L	Quantafuel
NL	L	Basic-Fit	NO	L	Austevoll Seafood	NO	L	Rana Gruber
NL	L	Besi	NO	L	Awilco Drilling	NO	L	REC Silicon
NL	L	Beter Bed	NO	L	Axactor	NO	L	SalMar
NL	L	Brunel	NO	L	B2Holding	NO	L	Sandnes Sparebank
NL	L	CNH Industrial	NO	L	BerGenBio	NO	L	SATS
NL	L	Corbion	NO	L	BEWi	NO	L	Scana
NL	L	CTP	NO	L	Blue Nord	NO	L	Scatec Solar
NL	L	DSM Firmenich	NO	L	Borregaard	NO	L	Schibsted
NL	L	Ebusco	NO	L	Bouvet	NO	L	Sea1 Offshore
NL	L	Envipco	NO	L	Byggma	NO	L	SeaDrill
NL	L	Eurocommercial Properties	NO	L	Cambi	NO	L	Self Storage Group
NL	L	Euronext	NO	L	Cloudberry Clean Energy	NO	L	Selvaag Bolig
NL	L	Fastned	NO	L	Crayon	NO	L	SmartCraft
NL	L	ForFarmers	NO	L	DnB	NO	L	Solstad
NL	L	Fugro	NO	L	DNO	NO	L	Sparebank 1 Helgeland
NL	L	Heijmans	NO	L	DOF	NO	L	Sparebank 1 N.-Norge
NL	L	Heineken	NO	L	Eidesvik Offshore	NO	L	SpareBank 1 Ostlandet
NL	L	Holland Colours	NO	L	ElectroMagnetic GeoServices	NO	L	SpareBank 1 Ringerike Hadeland
NL	L	IMCD	NO	L	Elkem	NO	L	Sparebank 1 SMN
NL	L	ING	NO	L	Elmera	NO	L	SpareBank 1 Sørøst-Norge
NL	L	JDE Peet's	NO	L	Elopak	NO	L	Sparebank 1 SR Bank
NL	L	Just Eat Takeaway	NO	L	Ensurege	NO	L	Sparebanken More
NL	L	Kendrion	NO	L	Entra	NO	L	Sparebanken Sør
NL	L	KPN	NO	L	Equinor	NO	L	Sparebanken Vest
NL	L	Lastminute.com	NO	L	Europris	NO	L	Stolt-Nielsen
NL	L	Lucas Bols Holding	NO	L	Frontline	NO	L	Storebrand
NL	L	Meltwater	NO	L	Froy	NO	L	Subsea 7
NL	L	Nedap	NO	L	GC Rieber Shipping	NO	L	Telenor
NL	L	NN Group	NO	L	Gjensidige Forsikring	NO	L	TGS Nopec Geophys.
NL	L	NSI	NO	L	Golar LNG	NO	L	Thor Medical
NL	L	NX Filtration	NO	L	Gram Car Carriers	NO	L	Tomra Systems
NL	L	Ordina	NO	L	Green Energy	NO	L	Ultimovacs
NL	L	Pepco	NO	L	Grieg Seafood	NO	L	Var Energi
NL	L	Pharming	NO	L	Hexagon Composites	NO	L	Veidekke
NL	L	Philips	NO	L	Hexagon Purus	NO	L	Volue
NL	L	PostNL	NO	L	Høegh Autoliners	NO	L	Vow
NL	L	Prosus	NO	L	Hofseth BioCare	NO	L	Wallenius Wilhelmsen Logistics
NL	L	Qiagen	NO	L	Huddly	NO	L	Wilh. Wilhelmsen Hld.
NL	L	Randstad	NO	L	Ice Fish Farm	NO	L	XXL
NL	L	Redcare Pharma	NO	L	Idex	NO	L	Yara International
NL	L	RHI Magnesita	NO	L	Kahoot!	NO	L	Zaptec
NL	L	SBM Offshore	NO	L	Kid	NO	NL	Computas
NL	L	SIF Holding	NO	L	Kitron	NO	NL	Inventura
NL	L	Signify	NO	L	Kongsberg Automotive	NO	NL	Kantega
NL	L	Sligro	NO	L	Kongsberg Gruppen	NO	NL	Systek
NL	L	STMicroelectronics	NO	L	Leroy Seafood	NO	NL	ViaNova
NL	L	TKH	NO	L	Link Mobility			
NL	L	TomTom	NO	L	Masoval			
NL	L	uniQure	NO	L	Medistim			
NL	L	Van Lanschot Kempen	NO	L	Morrow Bank			
NL	L	Vivoryn Therapeutics	NO	L	Mowi			
NL	L	Vopak	NO	L	MPC Container Ships			
NL	L	Wolters Kluwer	NO	L	Multiconsult			
NL	NL	Alfa Accountants	NO	L	NEL			
NL	NL	BearingPoint	NO	L	Next Biometrics			
NL	NL	Goudappel	NO	L	Norbit			
NL	NL	Movares	NO	L	Norconsult			
NL	NL	Tauw	NO	L	Nordic Semiconductor			
NL	NL	Witteveen en Bos	NO	L	Norsk Hydro			
			NO	L	Norske Skog			
			NO	L	Norwegian Air Shuttle			
			NO	L	NRC			
			NO	L	Nykode			
			NO	L	Odfjell			
			NO	L	Okea			
			NO	L	Olav Thon Eiendoms			
			NO	L	Orkla			
NORWAY						POLAND		
NO	L	ABG Sundal Collier	PL	L	11 Bit Studios			
NO	L	ABL Group	PL	L	AB			
NO	L	Adevinta	PL	L	Agora			
NO	L	AF Gruppen	PL	L	Alior Bank			
NO	L	Akastor	PL	L	Allegro.pl			
			PL	L	Alumetal			
			PL	L	Amica			
			PL	L	Apator			
			PL	L	Arctic Paper			
			PL	L	Asseco Business Solutions			
			PL	L	Asseco Poland			
			PL	L	ATM Groupa			
			PL	L	Auto Partner			
			PL	L	Azoty			
			PL	L	Bank BGZ BNP Paribas			
			PL	L	Bank Handlowy			
			PL	L	Bank Millennium			
			PL	L	Bank Ochrony Srodowiska			
			PL	L	Bank Pekao			

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

PL L Benefit Systems
 PL L Bioton
 PL L Bogdanka
 PL L BoomBit
 PL L Boryszew
 PL L Budimex
 PL L Captor Therapeutics
 PL L CCC
 PL L CD Projekt
 PL L Celon Pharma
 PL L Ciech
 PL L Cognor
 PL L ComArch
 PL L Cyfrowy Polsat
 PL L Develia
 PL L Dino Polska
 PL L DomDevelopment
 PL L Echo
 PL L Enea
 PL L Energa
 PL L Erbud
 PL L Eurocash
 PL L Fabryki Mebli "Forte"
 PL L Firma Oponiarska Debica
 PL L Getin Holding
 PL L Gielda Papierow
 PL L Globe Trade Centre
 PL L Grupa Pracuj
 PL L InPost
 PL L Inter Cars
 PL L JSW
 PL L Kety
 PL L KGHM
 PL L Kruk
 PL L Lentex
 PL L Livechat Software
 PL L LPP
 PL L Mabion
 PL L mBank
 PL L Medicalgorithmics
 PL L Mercator Medical
 PL L Mercor
 PL L Mostostal Warsaw
 PL L Mostostal Zabrze
 PL L Neuca
 PL L Newag
 PL L Orange Polska
 PL L PCC Rokita
 PL L PGE Polska Grupa Energetyczna
 PL L PKP Cargo
 PL L Polenergia
 PL L Polimex Mostostal
 PL L Polski Koncern Naftowy Orlen
 PL L Poltreg
 PL L Powszechna Kasa PKO Bank
 PL L Powszechny Zaklad U.
 PL L Rafako
 PL L Rainbow Tours
 PL L Rawlplug
 PL L Sanok Rubber
 PL L Santander Bank Polska
 PL L Selvita
 PL L Sniezka
 PL L Spyrosoft
 PL L Stalexport Autostrady
 PL L Stalprodukt
 PL L STS Holding
 PL L Sygnity
 PL L Tauron Polska Energia
 PL L Ten Square Games
 PL L Toya
 PL L Ulma
 PL L Vercom
 PL L VRG
 PL L Wawel
 PL L Wielton
 PL L Wirtualna

PL L X-Trade Brokers
 PL L Zaklady Azotowe Pulawy
 PL L Zaklady Chemiczne Police
 PL L Zepak
 PL L Zespol Elektro. Kogeneracja
 PL NL Bielmar
 PL NL Grupa Ang
 PL NL Grupa TZMO
 PL NL Herbapol Poznan
 PL NL Meblomor
 PL NL MPK - Kieleckie Autobusy
 PL NL Spoldziel. Piekarsko-Ciastkarska
 PL NL Sppic

PORTUGAL

PT L Altri
 PT L Banco Comercial Portugues
 PT L Cofina
 PT L Corticeira Amorim
 PT L CTT Correios de Portugal
 PT L EDP
 PT L EDP Renovaveis
 PT L F. Ramada Investimentos
 PT L Galp Energia
 PT L Global ITech
 PT L Greenvolt-Energias
 PT L Ibersol
 PT L Impresa
 PT L Jeronimo Martins
 PT L Martifer
 PT L Media Capital
 PT L Mota-Engil
 PT L Navigator
 PT L NOS
 PT L Novabase
 PT L REN
 PT L Semapa
 PT L Sonae
 PT L Sonaecom
 PT L Teixeira Duarte
 PT L Vista Alegre

ROMANIA

RO L Alro
 RO L Antibiotice
 RO L Banca Transilvania
 RO L BRD-Société Générale Bucuresti
 RO L CNTEE Transelectrica
 RO L Conpet
 RO L Electrica
 RO L OMV Petrom
 RO L Rompetrol Rafinare Constanta
 RO L SN Nuclearelectrica
 RO L SNGN Romgaz
 RO L SNTGN Transgaz
 RO L Sphera Franchise

SERBIA

RS L Nikola Tesla Airport
 RS L Niz Gazprom

SLOVAKIA

SK L Tatra banka
 SK L Tatry Mountain Resorts
 SK NL Kovotvar Kuty
 SK NL Vzor

SLOVENIA

SL L Datalab
 SL L Intereuropa
 SL L KRKA
 SL L Luka Koper
 SL L Nova Ljubljanska Banka
 SL L Petrol
 SL L Sava Re

SL L Telekom Slovenije
 SL L Zavarovalnica Triglav
 SL NL Dewesoft
 SL NL Domel
 SL NL Etiketa
 SL NL M Sora Windows

SWEDEN

SV L AAK
 SV L Absolent
 SV L AcadeMedia B
 SV L Active Biotech
 SV L AddLife
 SV L AddNode
 SV L Addtech
 SV L AFRY
 SV L Alfa Laval
 SV L Alimak
 SV L Alleima
 SV L Alligator Bioscience
 SV L Alligo
 SV L Ambea
 SV L Anoto
 SV L AQ Group
 SV L Arjo
 SV L Assa Abloy
 SV L Atlas Copco
 SV L Atrium Ljungberg
 SV L Attendo
 SV L Autoliv
 SV L Avanza
 SV L Axfood
 SV L Bactiguard
 SV L BE Group
 SV L Beijer Alma
 SV L Beijer Ref
 SV L Bergman & Beving
 SV L Bergs Timber
 SV L Betsson
 SV L BHG
 SV L Bico
 SV L Bilia
 SV L Billerud
 SV L BioArctic
 SV L BioGaia
 SV L BioInvent
 SV L Biotage
 SV L Boliden
 SV L Bonesupport
 SV L Boozt
 SV L Bravida
 SV L BTS Group
 SV L Bufab
 SV L Bulten
 SV L Byggfakta
 SV L Byggmax
 SV L Calliditas Therapeutics
 SV L Camurus
 SV L Cantargia
 SV L Castellum
 SV L Catena
 SV L CellaVision
 SV L Cinis Fertilizer
 SV L Cint Group
 SV L Clas Ohlson
 SV L Climeon
 SV L Cloetta Fazer
 SV L Coala-Life
 SV L Concentric
 SV L Concordia Maritime
 SV L Coor Service Management
 SV L CTEK
 SV L CTT Systems
 SV L Desenio
 SV L Diamyd Medical
 SV L Diös
 SV L Dometic

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

SV	L	Duni	SV	L	Mycronic	SV	L	Troax
SV	L	Dustin	SV	L	NCAB Group	SV	L	Truecaller
SV	L	Elanders	SV	L	NCC	SV	L	VBG Group
SV	L	Electrolux	SV	L	Nederman	SV	L	Viaplay
SV	L	Electrolux Professional	SV	L	Nelly Group	SV	L	Vimian
SV	L	Elekta	SV	L	Net Insight	SV	L	Vitec Software
SV	L	Eitel	SV	L	New Wave	SV	L	Vitrolife
SV	L	Embracer	SV	L	NIBE	SV	L	Viva Wine
SV	L	Enad Global 7	SV	L	Nobia	SV	L	Vivesto
SV	L	Enea	SV	L	Nolato	SV	L	Volvo
SV	L	Engcon	SV	L	Nordic Paper	SV	L	Volvo Car
SV	L	Eniro	SV	L	Nordic Waterproofing Holding	SV	L	Wallenstam
SV	L	Eolus Vind	SV	L	Nordnet	SV	L	Wihlborgs Fastigheter
SV	L	Ependion	SV	L	Norion Bank	SV	L	XANO Industri
SV	L	Epiroc	SV	L	Norva24	SV	L	Yubico
SV	L	Ericsson	SV	L	Note	SV	L	Zinzino
SV	L	Essity	SV	L	OEM	SV	NL	Bjerking
SV	L	Evolution Gaming	SV	L	Oncopeptides	SV	NL	Centigo
SV	L	Fabege	SV	L	Orexo	SV	NL	Fojab
SV	L	Fagerhult	SV	L	Orron Energy	SV	NL	Frida Utbildning
SV	L	Fasadgruppen	SV	L	Ovzon	SV	NL	FVB
SV	L	FastPartner	SV	L	OX2	SV	NL	Magelungen
SV	L	Fenix Outdoor	SV	L	Paradox Interactive	SV	NL	Trivector
SV	L	Fingerprint Cards	SV	L	Peab	SV	NL	TS Lokalford
SV	L	G5 Entertainment	SV	L	Pierce Group	SV	NL	White Arkitekter
SV	L	Garo	SV	L	PowerCell Sweden			
SV	L	Genovis	SV	L	Pricer			
SV	L	Getinge	SV	L	ProAct			
SV	L	Gränges	SV	L	Probi			
SV	L	Green Landscaping	SV	L	Profoto			
SV	L	Hansa Biopharma	SV	L	Q-Linea			
SV	L	Hanza	SV	L	RaySearch Laboratories			
SV	L	Heba Fastighets	SV	L	Rejlers			
SV	L	Hennes and Mauritz	SV	L	ReNewCell			
SV	L	Hexagon	SV	L	Resurs			
SV	L	Hexatronic	SV	L	RugVista			
SV	L	Hexpol	SV	L	Rusta			
SV	L	HMS Networks	SV	L	RVRC			
SV	L	Hoist Finance	SV	L	Saab			
SV	L	Holmen	SV	L	Samhällsbyggnadsbolaget			
SV	L	Hufvudstaden	SV	L	Sandvik			
SV	L	Humana	SV	L	SAS			
SV	L	Husqvarna	SV	L	SCA			
SV	L	IAR Systems	SV	L	Scandi Standard			
SV	L	Immunovia	SV	L	Scandic Hotels			
SV	L	Implantica	SV	L	SdipTech			
SV	L	Indutrade	SV	L	SEB			
SV	L	Infant Bacterial Therapeutics	SV	L	Sectra			
SV	L	Instalco	SV	L	Securitas			
SV	L	Intervacc	SV	L	Sedana Medical			
SV	L	Intrum	SV	L	Sinch			
SV	L	Invisio Communications	SV	L	Sivers			
SV	L	Inwido	SV	L	Skanska			
SV	L	IrLab Therapeutics	SV	L	SKF			
SV	L	ITAB Shop Concept	SV	L	SkiStar			
SV	L	JM	SV	L	Smart Eye			
SV	L	John Mattson	SV	L	Sobi			
SV	L	Kabe	SV	L	SSAB			
SV	L	Karnov Group	SV	L	Starbreeze			
SV	L	Kindred	SV	L	StillFront			
SV	L	Know IT	SV	L	Storskogen			
SV	L	Lagercrantz	SV	L	Studsvik			
SV	L	Latour	SV	L	Svenska Handelsbanken			
SV	L	Lifco	SV	L	Sweco			
SV	L	Lime Technologies	SV	L	Swedbank			
SV	L	Lindab	SV	L	SwedenCare			
SV	L	Loomis	SV	L	Synsam			
SV	L	Lundbergs	SV	L	Systemair			
SV	L	Medicover	SV	L	TagMaster			
SV	L	Medivir	SV	L	Tele2			
SV	L	Mekonomen	SV	L	Telia			
SV	L	Midsona	SV	L	Tethys Oil			
SV	L	Mildef	SV	L	TF Bank			
SV	L	Mips	SV	L	Thule Group			
SV	L	Modern Times Group	SV	L	Tobii			
SV	L	Momentum	SV	L	TradeDoublers			
SV	L	Munters	SV	L	Trelleborg			

UNITED KINGDOM

UK	L	3i Group
UK	L	4imprint
UK	L	AB Dynamics
UK	L	Abrdn
UK	L	Accesso
UK	L	Accrol Group
UK	L	Accsys
UK	L	Admiral
UK	L	Advanced Medical Solutions
UK	L	AFC Energy
UK	L	AJ Bell
UK	L	Alliance Pharma
UK	L	Alpha Financial Markets
UK	L	Alpha Group International
UK	L	Andrews Sykes
UK	L	Angle
UK	L	Anglo American
UK	L	AO World
UK	L	Aptitude
UK	L	Aquis Exchange
UK	L	Arbuthnot Banking
UK	L	Arix Bioscience
UK	L	Ashtead
UK	L	Ashtead Technology
UK	L	ASOS
UK	L	AssetCo
UK	L	Associated British Foods
UK	L	Assura
UK	L	Aston Martin Lagonda
UK	L	AstraZeneca
UK	L	Auction Technology
UK	L	Auto Trader
UK	L	Avacta
UK	L	Avation
UK	L	Aviva
UK	L	Avon Rubber
UK	L	B&M European Value Retail
UK	L	Babcock International
UK	L	BAE Systems
UK	L	Bakkavor
UK	L	Balfour Beatty
UK	L	Barclays
UK	L	Barr
UK	L	Barratt Developments
UK	L	Beazley
UK	L	Begbies Traynor
UK	L	Bellway
UK	L	Benchmark
UK	L	Berkeley
UK	L	Big Technologies

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

UK	L	Big Yellow	UK	L	Epwin Group	UK	L	Intermediate Capital
UK	L	Bioventix	UK	L	Equals	UK	L	Internat. Distribution (Royal Mail)
UK	L	Blanco Techno	UK	L	Ergomed	UK	L	International Personal Finance
UK	L	Bloomsbury Publishing	UK	L	Esken	UK	L	Intertek
UK	L	Bodycote	UK	L	Essentra	UK	L	Iofina
UK	L	boohoo.com	UK	L	Eurocell	UK	L	Iomart
UK	L	Boot (Henry)	UK	L	Everyman Media	UK	L	IP Group
UK	L	Borders & Southern Petroleum	UK	L	Evoked	UK	L	IQE
UK	L	BowLeven	UK	L	Experian	UK	L	Ithaca Energy
UK	L	BP	UK	L	FD Technologies	UK	L	ITM Power
UK	L	Brickability	UK	L	FDM	UK	L	ITV
UK	L	British American Tobacco	UK	L	Fevertree	UK	L	IWG
UK	L	British Land	UK	L	FirstGroup	UK	L	James Halstead
UK	L	Britvic	UK	L	Fisher	UK	L	JD Sports Fashion
UK	L	Brown (N)	UK	L	Focusrite	UK	L	Jet2
UK	L	BT	UK	L	Foxtons	UK	L	Johnson Matthey
UK	L	Bunzl	UK	L	Franchise Brands	UK	L	Johnson Service
UK	L	Burberry	UK	L	Frasers	UK	L	Judges Scientific
UK	L	Camellia	UK	L	Frontier Developments	UK	L	Just
UK	L	Capita	UK	L	Fuller's	UK	L	Kainos
UK	L	Capital & Regional	UK	L	Funding Circle	UK	L	Keller
UK	L	Capricorn	UK	L	Future	UK	L	Keystone Law
UK	L	Carclo	UK	L	FW Thorpe	UK	L	Keywords Studios
UK	L	Card Factory	UK	L	Galliford Try	UK	L	Kier
UK	L	Carr's	UK	L	Games Workshop	UK	L	Kin and Carta
UK	L	Castings	UK	L	Gamma Communications	UK	L	Kingfisher
UK	L	Centaur Media	UK	L	Gateley	UK	L	Kistos
UK	L	Centrica	UK	L	Gattaca	UK	L	Kitwave
UK	L	Ceres Power	UK	L	GB Group	UK	L	Knights
UK	L	Cerillion	UK	L	Gear4Music	UK	L	Land Securities
UK	L	Chemring	UK	L	Genuit	UK	L	Latham (James)
UK	L	Chesnara	UK	L	Genus	UK	L	LBG Media
UK	L	Churchill China	UK	L	GlaxoSmithKline	UK	L	Learning Technologies
UK	L	Clarkson	UK	L	Glencore	UK	L	Legal & General
UK	L	Close Brothers	UK	L	GlobalData	UK	L	LivaNova
UK	L	CLS Holdings	UK	L	Gooch & Housego	UK	L	Lloyds Banking
UK	L	Coats Group	UK	L	Goodwin	UK	L	Lok'n Store
UK	L	Cohort	UK	L	Grainger	UK	L	London Security
UK	L	Compass	UK	L	Great Portland Estates	UK	L	London Stock Exchange
UK	L	Computacenter	UK	L	Greggs	UK	L	Lookers
UK	L	ConvaTec	UK	L	Haleon	UK	L	LoopUp
UK	L	Costain	UK	L	Halfords	UK	L	Loungers
UK	L	CPP Group	UK	L	Halma	UK	L	LSL Property Services
UK	L	Craneware	UK	L	Hammerson	UK	L	M&C Saatchi
UK	L	Cranswick	UK	L	Hansard Global	UK	L	Macfarlane
UK	L	Creo Medical	UK	L	Harbour Energy	UK	L	Man Group
UK	L	Crest Nicholson	UK	L	Hargreaves	UK	L	Manolete Partners
UK	L	Croda	UK	L	Harworth	UK	L	Marks & Spencer
UK	L	Currys	UK	L	Hays	UK	L	Marshalls
UK	L	Curtis Banks	UK	L	Headlam	UK	L	Marston's
UK	L	CVS Group	UK	L	Helical Bar	UK	L	Mattioli Woods
UK	L	Darktrace	UK	L	Hikma Pharmaceuticals	UK	L	McBride
UK	L	De La Rue	UK	L	Hill & Smith	UK	L	ME Group International
UK	L	Dechra Pharmaceuticals	UK	L	Hilton Food	UK	L	Mears
UK	L	Deliveroo	UK	L	Hiscox	UK	L	Melrose
UK	L	Derwent London	UK	L	Hochschild Mining	UK	L	Merit Group
UK	L	DFS Furniture	UK	L	Hostelworld	UK	L	Midwich
UK	L	Diageo	UK	L	Hotel Chocolat	UK	L	Mitchells & Butlers
UK	L	Dialight	UK	L	Howdens	UK	L	Mitie
UK	L	Diploma	UK	L	HSBC	UK	L	Mobico
UK	L	Direct Line Insurance	UK	L	HSS Hire	UK	L	Mondi plc
UK	L	DiscoverIE	UK	L	Hunting	UK	L	Moneysupermarket.com
UK	L	Dominos Pizza	UK	L	Hvivo	UK	L	Moonpig
UK	L	dotDigital	UK	L	i3 Energy	UK	L	Morgan Advances Materials
UK	L	Dowlais Group	UK	L	Ibstock	UK	L	Morgan Sindall
UK	L	Dr. Martens	UK	L	Idox	UK	L	Mortgage Advice Bureau
UK	L	Drax	UK	L	IG Design	UK	L	Mothercare
UK	L	Dunelm	UK	L	IG Group	UK	L	Mulberry
UK	L	DWF	UK	L	Iluka	UK	L	Naked Wines
UK	L	easyJet	UK	L	IMI	UK	L	Nanoco Group
UK	L	Eco Animal Health	UK	L	Impellam	UK	L	National Grid
UK	L	Egdon Resources	UK	L	Imperial Brands	UK	L	NatWest
UK	L	EKF Diagnostics	UK	L	Inchcape	UK	L	NCC Group
UK	L	Elementis	UK	L	Indivior	UK	L	Next
UK	L	Emis Group	UK	L	Informa	UK	L	Next Fifteen
UK	L	Energiean	UK	L	Inspeks Group	UK	L	Nexteq
UK	L	EnQuest	UK	L	InterContinental Hotels	UK	L	Nichols

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

UK	L	Niox	UK	L	Shield Therapeutics	UK	L	Wise
UK	L	Norcros	UK	L	SIG	UK	L	Wizz Air
UK	L	Numis	UK	L	SigmaRoc	UK	L	Wood Group (John)
UK	L	Ocado	UK	L	Smart Metering Systems	UK	L	WPP
UK	L	On the Beach	UK	L	Smith & Nephew	UK	L	Xaar
UK	L	OneSavings Bank	UK	L	Smith (DS)	UK	L	Xeros Technology
UK	L	Oxford Biomedica	UK	L	Smiths	UK	L	XLMedia
UK	L	Oxford Instruments	UK	L	Smiths News	UK	L	XPS
UK	L	Oxford Nanopore Technologies	UK	L	Softcat	UK	L	YouGov
UK	L	Page Group	UK	L	Sound Energy	UK	L	Young's
UK	L	Paragon	UK	L	Spectris	UK	L	Yu Group
UK	L	PayPoint	UK	L	Speedy Hire	UK	L	Zigup
UK	L	Pearson	UK	L	Spirax-Sarco Engineering	UK	L	Zotefoams
UK	L	Pebble Group	UK	L	Spire Healthcare	UK	NL	2Excel Aviation
UK	L	Pennon	UK	L	Spirent	UK	NL	4most
UK	L	Persimmon	UK	L	SSE	UK	NL	A&F Sprinklers
UK	L	Personal Group	UK	L	SSP Group	UK	NL	Aardman Animations
UK	L	Petrofac	UK	L	St. James's Place	UK	NL	ADP
UK	L	Pets at Home Group	UK	L	Staffline Recruitment	UK	NL	Advance Group
UK	L	Pharos Energy	UK	L	Standard Chartered	UK	NL	Adventure Forest Group
UK	L	Pinewood	UK	L	Star Energy	UK	NL	AE Yates
UK	L	Playtech	UK	L	Stelrad	UK	NL	Affordable Aluminium
UK	L	Plexus	UK	L	Sthree	UK	NL	Agilisys
UK	L	Pod Point	UK	L	STV	UK	NL	AHMM
UK	L	Porvair	UK	L	Superdry	UK	NL	AJ Iles
UK	L	PPHE Hotel Group	UK	L	Synairgen	UK	NL	Alan Nuttall
UK	L	Premier Foods	UK	L	Synthomer	UK	NL	Alexir Partnership
UK	L	Proton Motor Power	UK	L	Tate & Lyle	UK	NL	Alfa Travel
UK	L	Prudential	UK	L	Taylor Wimpey	UK	NL	All Tel Communications
UK	L	PureTech Health	UK	L	Team Internet	UK	NL	Alliance Disposables
UK	L	PZ Cussons	UK	L	Team17 Group	UK	NL	Apollo Teaching Services
UK	L	QinetiQ	UK	L	TechnipFMC	UK	NL	Aquascot
UK	L	Quadrise	UK	L	Telecom plus	UK	NL	Arup Group
UK	L	Quartix	UK	L	Tesco	UK	NL	Aspire Global Network
UK	L	Quilter	UK	L	TI Fluid Systems	UK	NL	Aspire Housing Scotland
UK	L	Quiz	UK	L	Time Out Group	UK	NL	Assael Architecture
UK	L	Rank Group	UK	L	Tissue Regenix	UK	NL	Auchrannie
UK	L	Rathbone	UK	L	Tiziana Life Sciences	UK	NL	Barconn
UK	L	Reach	UK	L	Topps Tiles	UK	NL	Bayford New Horizons
UK	L	Reckitt Benckiser	UK	L	TP Icap	UK	NL	BDB Pitmans
UK	L	Record	UK	L	TPX Impact	UK	NL	Be Caring Together
UK	L	Redcentric	UK	L	Tracsis	UK	NL	BGH Big Group Holdings
UK	L	Redrow	UK	L	Trainline	UK	NL	Birt (RS Response)
UK	L	Redx Pharma	UK	L	Travis Perkins	UK	NL	Bisley Office Equipment
UK	L	Relx	UK	L	Treatt	UK	NL	BMT Group
UK	L	Renalytix AI	UK	L	Tribal	UK	NL	Brafe Engineering
UK	L	Renew Holdings	UK	L	Trifast	UK	NL	Brands2Life
UK	L	Renewi	UK	L	Tristel	UK	NL	Briggs & Forrester
UK	L	Renishaw	UK	L	TT Electronics	UK	NL	Brisdoc Healthcare
UK	L	Rentokil Initial	UK	L	Tullow Oil	UK	NL	Britsafe
UK	L	Restaurant Group	UK	L	Tyman	UK	NL	Broadway Malayan Holdings
UK	L	Restore	UK	L	Unilever	UK	NL	Bromley Healthcare CIC
UK	L	Ricardo	UK	L	Unite Students	UK	NL	Brownhills Motorhomes
UK	L	Rightmove	UK	L	United Utilities	UK	NL	Buckingham Group Contracting
UK	L	Rio Tinto	UK	L	Vanquis Banking	UK	NL	BuckleyGrayYeoman
UK	L	RM	UK	L	Velocys	UK	NL	Building Management Solutions
UK	L	Robert Walters	UK	L	Vertu Motors	UK	NL	Cambridge Design
UK	L	Rockhopper Exploration	UK	L	Vesuvius	UK	NL	Cambridge Nutritional Foods
UK	L	Rolls-Royce	UK	L	Victoria	UK	NL	Canford Group
UK	L	Rotork	UK	L	Victorian Plumbing Group	UK	NL	Capstone Foster Care
UK	L	Royal Dutch Shell	UK	L	Victrex	UK	NL	Cara Group
UK	L	RS Group	UK	L	Vistry	UK	NL	Cardinal Maritime
UK	L	RWS Holdings	UK	L	Vivendum	UK	NL	Care Plus Group
UK	L	S & U	UK	L	Vodafone	UK	NL	Carlton Bingo
UK	L	Sabre Insurance	UK	L	Volex	UK	NL	Carmel Group
UK	L	Saga	UK	L	Volution	UK	NL	Catalyst Choices CIC
UK	L	Sage	UK	L	VP	UK	NL	Central Surrey Health
UK	L	Sainsbury	UK	L	W.A.G Payment Solutions	UK	NL	Childbase Partnership
UK	L	Savills	UK	L	Warpaint London	UK	NL	Churchill Contract Services
UK	L	Secure Trust Bank	UK	L	Watches of Switzerland	UK	NL	City Health Care Partnership
UK	L	Segro	UK	L	Watkin Jones	UK	NL	Clarasys
UK	L	Senior	UK	L	Weir Group	UK	NL	Claremont Interiors
UK	L	Serco	UK	L	Wetherspoon	UK	NL	Cleantec Services
UK	L	Serica Energy	UK	L	WH Smith	UK	NL	Clegg Group
UK	L	Severfield	UK	L	Whitbread	UK	NL	Coastal Recycling
UK	L	Severn Trent	UK	L	Wilmington	UK	NL	Cog and Wire
UK	L	Shaftesbury Capital	UK	L	Wincanton	UK	NL	Community Dental Services

List of the 3.130 European companies in the EFES database in 2024 (L = Listed / NL = Non-listed)

UK	NL	Connect Access Group	UK	NL	LDA Design	UK	NL	Stephens Scown
UK	NL	Consult Red	UK	NL	Leading Lives	UK	NL	Stewart-Buchanan
UK	NL	Control Risks	UK	NL	Lebus Upholstery	UK	NL	Stoneywood Care Services
UK	NL	Coolings Nurseries	UK	NL	Life Environmental Services	UK	NL	Strategic Workforce Solutions
UK	NL	Curtins Group	UK	NL	Lilliput Day Nurseries	UK	NL	Stride Treglown
UK	NL	Dane Architectural	UK	NL	Lindum Group	UK	NL	Sunderland Home Care
UK	NL	Demo TV	UK	NL	LJJ Contractors	UK	NL	Support Maintenance Services
UK	NL	Denny Bros Group	UK	NL	Locala Community Partnerships	UK	NL	Swann-Morton
UK	NL	Domu Brands	UK	NL	Logistex	UK	NL	Symology
UK	NL	Donald Insall Associates	UK	NL	London Camera Exchange	UK	NL	Talbots Law
UK	NL	Dulas	UK	NL	Lunchtime	UK	NL	Team Consulting
UK	NL	EA Technology	UK	NL	Mail Solutions	UK	NL	Technopolis
UK	NL	Eagle Plant	UK	NL	Make	UK	NL	Tellar Holdings
UK	NL	East Coast Community Health.	UK	NL	Map Group	UK	NL	Thomas Carroll Group
UK	NL	E-Crunch	UK	NL	Mapp	UK	NL	Thorokleen
UK	NL	Edinburgh Bicycle Cooperative	UK	NL	MB Bluesky	UK	NL	Tithegrove Holdings
UK	NL	Educ8 Training	UK	NL	McGee	UK	NL	Total Staffing Solutions
UK	NL	Elland Steel	UK	NL	McNealy Brown	UK	NL	Tough Construction
UK	NL	Emperor	UK	NL	Mechanical Services	UK	NL	Toureen Group
UK	NL	Erith	UK	NL	Medstrom	UK	NL	Trace Group
UK	NL	Essential Trading	UK	NL	Medway Community Health. CIC	UK	NL	Triangle Wholefoods (Suma)
UK	NL	Essex Group	UK	NL	Metropolitan Electrical Services	UK	NL	TTP Group
UK	NL	Evolution Europe	UK	NL	Michael Lonsdale	UK	NL	Tullis Russell
UK	NL	Family Law Group	UK	NL	Middleton Hall	UK	NL	Turley Associates
UK	NL	First Community Health and Care	UK	NL	Mines Rescue Service	UK	NL	UK Access Solutions
UK	NL	FPCR Environment & Design	UK	NL	Moore Care	UK	NL	Umi Business & Enterprise
UK	NL	Fresca Group	UK	NL	Motion Picture Solutions	UK	NL	Unipart
UK	NL	Fullfield	UK	NL	Mott MacDonald	UK	NL	Ustwo
UK	NL	G&J Peck	UK	NL	Neil Hudgell Solicitors	UK	NL	Vibe Teacher Recruitment
UK	NL	Galaxy Construction	UK	NL	Neilcott	UK	NL	Voicentric
UK	NL	Gemporia Partnership	UK	NL	NGB Construction	UK	NL	Warwick Ward
UK	NL	Gibson	UK	NL	Nikwax	UK	NL	WCF
UK	NL	Gift Universe	UK	NL	OCS Consulting	UK	NL	Welcome Independent Living
UK	NL	Gilbert Thompson	UK	NL	Otto Simon	UK	NL	Wheelers
UK	NL	Granby Marketing	UK	NL	Parfett & Sons	UK	NL	Wilkin & Sons
UK	NL	Green Light PBS	UK	NL	Paye Stonework	UK	NL	Wilkinson Eyre
UK	NL	Greenwich Leisure	UK	NL	PCE	UK	NL	Willerby Landscapes
UK	NL	Gripple	UK	NL	PDS	UK	NL	William Gibbons
UK	NL	GTD Healthcare	UK	NL	Peregrine Livefoods	UK	NL	Winch Design
UK	NL	Guitar Guitar	UK	NL	Pil Membranes	UK	NL	Woodgame
UK	NL	Halliwell Homes	UK	NL	Pip Mechanical & Electrical	UK	NL	Woodlands Home & Garden
UK	NL	Hard Hat Construction	UK	NL	Potter Raper	UK	NL	WT Partnership
UK	NL	Harlow Timber	UK	NL	Price Bailey	UK	NL	Zaha Hadid Architects
UK	NL	Hawkins Brown Architects	UK	NL	Prima Bakeries	UK	NX	Houlder
UK	NL	HBS Electronics	UK	NL	Principle Cleaning Services	UK	NX	Howden Group
UK	NL	Heyne Tillett Steel	UK	NL	Provide	UK	NX	Spectrum Community Health CIC
UK	NL	High Speed Training	UK	NL	Punter Southall			
UK	NL	Highland Fuels	UK	NL	Purcell Architecture			
UK	NL	Highland Home Carers	UK	NL	Quod			
UK	NL	HIT Training	UK	NL	Quorum			
UK	NL	HLM+LD Architects Covalent	UK	NL	Raynor Foods			
UK	NL	Hodge Jones and Allen	UK	NL	Reabrook			
UK	NL	Hollis Global	UK	NL	Readie Construction			
UK	NL	Hopkins Architects	UK	NL	Redactive Media			
UK	NL	Independence Matters CIC	UK	NL	Retrac Group			
UK	NL	Infinity Foods	UK	NL	Richer Sounds			
UK	NL	Interact Contact Centres	UK	NL	Rider Levett Bucknall			
UK	NL	Iris Business Services	UK	NL	Rise Mutual CIC			
UK	NL	Ison Harrison	UK	NL	Riverford Organic Farmers			
UK	NL	Itec Training Solutions	UK	NL	RJ Lifts			
UK	NL	Ivor Shaw	UK	NL	Savage & Whitten			
UK	NL	J&A Young Group	UK	NL	Saxton Bampfylde			
UK	NL	J&B Hopkins	UK	NL	Scott & Fyfe			
UK	NL	J&J Ormerod	UK	NL	Scott Bader			
UK	NL	Jestico + Whiles	UK	NL	Scott Brownrigg			
UK	NL	John Lewis Partnership	UK	NL	Scottish Woodlands			
UK	NL	JS Wright & Co	UK	NL	SCS Stoneywood Care Services			
UK	NL	Karma Enterprises	UK	NL	Seetec			
UK	NL	Kidzcare	UK	NL	Shaw Healthcare			
UK	NL	Kilmac	UK	NL	Shawston International			
UK	NL	Kilnbridge Group	UK	NL	Shepherd Distribution			
UK	NL	Kind Management	UK	NL	SLR Management			
UK	NL	Kingsland Drinks	UK	NL	Smile Together Dental CIC			
UK	NL	Kite Packaging	UK	NL	Sports Turf			
UK	NL	La Fosse	UK	NL	Stanton Logistics			
UK	NL	Land Use Consultants	UK	NL	Starley Hall School			
UK	NL	Lawrence Harvey	UK	NL	Steer Group			

Pour toute information

EFES - European Federation of Employee Share Ownership

FEAS - Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié

Avenue Voltaire 135, B-1030 Bruxelles

Tel: +32 (0)2 242 64 30 - Fax: +32 (0)2 808 30 33

E-mail: efes@efesonline.org

Internet: www.efesonline.org

La FEAS est l'organisation-coupoie qui vise à fédérer les actionnaires salariés, les entreprises et toutes les personnes, les syndicats, les experts, les chercheurs et autres intéressés à la promotion de l'actionnariat salarié et la participation en Europe.

ISBN: 978-2-930903-41-5