



Další pokrok v roce 2020 v oblasti vlastnictví akcií zaměstnanci v Evropě

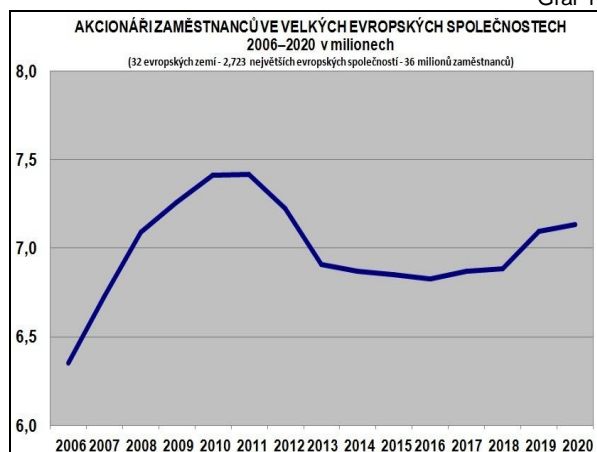
Evropská federace vlastnictví zaměstnaneckých akcií (EFES) vydala nový „Roční ekonomický souhrn vlastnictví akcií zaměstnanci v evropských zemích“.

Ukazuje s v něm další pokrok směrem k vlastnictví akcií zaměstnanci v Evropě v loňském roce, i během této nové krize. Pokračuje vzestupný trend v počtu zaměstnaneckých akcionářů – ve velkých společnostech je to 7,1 milionu lidí. Pokud k tomu připočteme jeden milion zaměstnaneckých akcionářů v malých a středních podnicích, dosáhneme celkového počtu 8,1 milionu zaměstnaneckých akcionářů v Evropě.

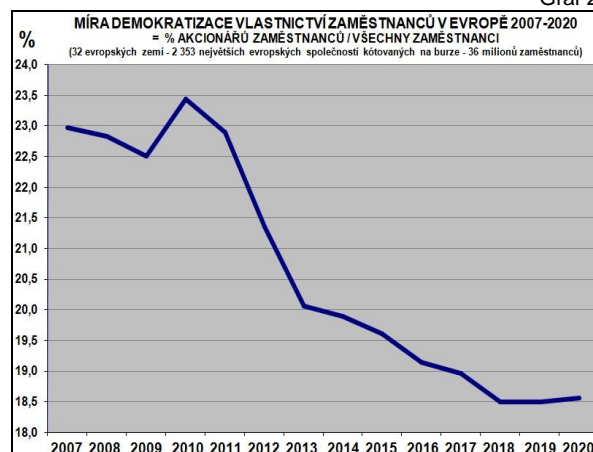
Společně v květnu 2020 drželi 310 miliard EUR, což je pokles z 350 miliard o rok dříve. Ten byl v důsledku prvního šoku z pandemické krize. Od té doby se však mnoho perspektiv změnilo a počátkem roku 2021 drží evropští zaměstnanci ve svých společnostech akcie ve výši 420 miliard EUR, což je **rekordní hodnota, jež nikdy předtím nebyla dosažena**.

Rozvoj vlastnictví zaměstnaneckých akcií pokračoval ve velkých evropských společnostech i v roce 2020. Stále více z nich vytváří plány vlastnictví akcií zaměstnanci. V roce 2020 mělo 94 % všech velkých evropských společností vlastnictví zaměstnaneckých akcií, přičemž 88 % z nich mělo různé plány vlastnictví zaměstnaneckých akcií, kdy 53 % mělo „široce založené“ plány pro všechny zaměstnance a 60 % mělo akciové opční plány. A neposledně, 29 % všech velkých evropských společností spustilo nové plány zaměstnaneckých akcií, což je podíl, který má z roku na rok tendenci růst.

Graf 1



Graf 2



Pandemická krize zdaleka není první krizí, kterou zažilo evropské vlastnictví akcií zaměstnanců. Za období více než 50 let, kdy byly plány zaměstnaneckých akcií testovány ve velkých evropských společnostech, opakovaně docházelo ke krizím všeho druhu. Scénář škodlivých interpretací a varování je pokaždé stejný: „řikali jsme vám to“, „je to příliš riskantní“, „tentokrát je hotovo, vlastnictví zaměstnaneckých akcií je mrtvé“. Přesto existují fakta: Již více než 50 let nepřestává evropské vlastnictví akcií zaměstnanci popírače vyvádět z míry. **Čím více se šíří vlastnictví akcií zaměstnanci, tím více je podporováno.**

A přesto je vlastnictví zaměstnanců v Evropě ohroženo. Stává se čím dál tím méně demokratickým. Pokles míry demokratizace vlastnictví zaměstnaneckých akcií byl v posledních deseti letech dramatický, což ovlivňuje všechny evropské země, s pozoruhodnou výjimkou Velké Británie. Tento pokles souvisí hlavně s trendem přemísťování velkých evropských společností. V souvislosti s rychlým přemísťováním a nedostatkem daňové harmonie je pro společnosti stále obtížnější exportovat plány zaměstnaneckých akcií mimo domovskou zemi.

Nový roční souhrn bude k dispozici od 1. dubna na webových stránkách EFES na adrese www.efesonline.org. Podrobná publikace může být [stažena zde](#).



EVROPSKÁ FEDERACE PRO ZAMĚSTNANECKÉ VLASTNICTVÍ AKCIÍ

Notes to editors:

For more information please contact Marc Mathieu on +32 492 068 759.

The European Federation of Employee Share Ownership (EFES) is an international not for profit organization. EFES is the voice of employee share ownership in Europe. It was established in 1998 as the umbrella organisation of employee shareholders, companies and all persons, trade unions, experts, institutions looking to promote the development of employee share ownership in Europe.

In partnership with:

Amundi
ASSET MANAGEMENT

The European leader
in the asset management industry

eres.

The French leader of independent
providers of employee share ownership