



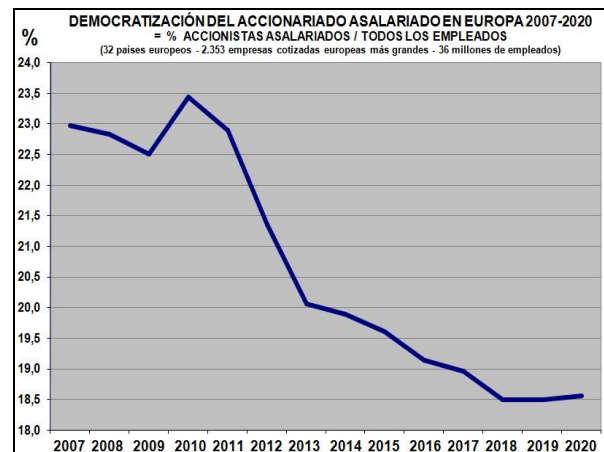
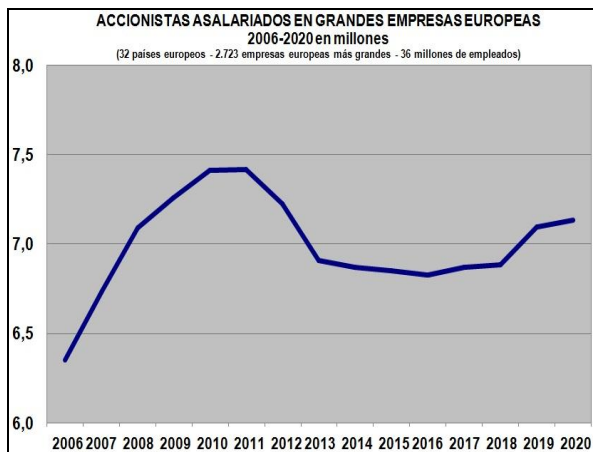
Nuevos avances para el accionariado asalariado en Europa en 2020

La Federación Europea de Accionariado Asalariado (EFES) publica el nuevo "Informe económico anual sobre el accionariado asalariado en los países europeos".

Revela una nueva progresión hacia el accionariado asalariado en Europa el año pasado, **incluso durante esta nueva crisis**. Continúa la tendencia al alza del número de accionistas asalariados, con 7,1 millones de personas en las grandes empresas. Si añadimos un millón de accionistas asalariados en las PYME, el número total en Europa alcanza los 8,1 millones.

En conjunto, poseían 310.000 millones de euros en mayo de 2020, frente a los 350.000 millones de un año antes. Esta fue la primera sacudida de la crisis pandémica. Desde entonces, sin embargo, las perspectivas han cambiado y, a principios de 2021, los empleados europeos poseen 420.000 millones de euros en acciones de sus empresas, **una cifra récord nunca antes alcanzada**.

El desarrollo del accionariado asalariado ha continuado en las grandes empresas europeas en 2020. Cada vez son más las que organizan planes de accionariado asalariado. En 2020, el 94% de las grandes empresas europeas contaban con accionariado asalariado, de las cuales el 88% tenía planes de accionariado asalariado de todo tipo, mientras que el 53% tenía planes "de base amplia" para todos los empleados, y el 60% tenía planes de opciones sobre acciones. Por último, el 29% de las grandes empresas europeas lanzaron nuevos planes de accionariado asalariado, una proporción que tiende a aumentar de año en año.



La crisis de la pandemia no es, ni mucho menos, la primera crisis que sufre el accionariado asalariado europeo. Durante los más de 50 años que se han probado los planes de accionariado asalariado en las grandes empresas europeas, se han producido repetidamente crisis de todo tipo. Cada vez, el escenario de interpretaciones y advertencias malintencionadas es el mismo: "se lo dijimos", "es demasiado arriesgado", "esta vez sí, el accionariado asalariado está muerto". Sin embargo, los hechos están ahí: Durante más de 50 años, el accionariado asalariado europeo no ha dejado de confundir a los detractores. **Cuanto más se extiende el accionariado asalariado, más apoyo recibe.**

Sin embargo, **el accionariado asalariado está en peligro en Europa. Cada vez es menos democrático.** La caída del índice de democratización del accionariado asalariado ha sido dramática en los últimos diez años, y esto afecta a todos los países europeos, con la notable excepción del Reino Unido. Esta caída está relacionada principalmente con la tendencia a la deslocalización de las grandes empresas europeas. En un contexto de rápida deslocalización y falta de armonización fiscal, cada vez es más difícil para las empresas exportar sus planes de accionariado asalariado fuera de su país de origen.

El nuevo informe anual estará disponible a partir del 1 de abril en el sitio web de la EFES en www.efesonline.org. La publicación detallada se puede [descargar aquí](#).



FEDERACION EUROPEA DEL ACCIONARIADO ASALARIADO

Notes to editors:

For more information please contact Marc Mathieu on +32 492 068 759.

The European Federation of Employee Share Ownership (EFES) is an international not for profit organization. EFES is the voice of employee share ownership in Europe. It was established in 1998 as the umbrella organisation of employee shareholders, companies and all persons, trade unions, experts, institutions looking to promote the development of employee share ownership in Europe.

In partnership with:

Amundi
ASSET MANAGEMENT
The European leader
in the asset management industry

eres.
The French leader of independent
providers of employee share ownership