

Le 21 décembre 2012

La démocratisation de l'actionnariat salarié en France

L'actionnariat salarié connaît un intérêt croissant en Europe voire un engouement, par-delà les déchirements nés de la crise financière.

Dans ces circonstances, il faut plus que jamais faire la différence des intentions, des interprétations et des faits.

On mesure ci-dessous le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié comme la part des actionnaires salariés (et anciens salariés) dans l'ensemble des salariés des entreprises.

En complément à une table de l'actionnariat salarié dans les 250 plus grandes entreprises française cotées (en termes de capitalisation), on trouve ci-dessous deux tableaux de synthèse.

Le premier décrit la démocratisation de l'actionnariat salarié dans les plus grandes entreprises françaises. Il donne aussi la comparaison entre les grandes entreprises cotées et les grandes SCOP.

	Entreprises (nombres)	Capitalisation million € May 2011	Salariés (nombres)	Actionnaires salariés & anciens (nombres)	Démocratisation = AS/Salariés %
Les 40 plus grandes capitalisations	40	1.027.675 €	4.517.715	2.569.920	57
Les 40 suivantes (41 à 80)	40	185.564 €	1.305.027	543.676	42
Les 40 suivantes (81 à 120)	40	58.810 €	647.115	279.423	43
Les 40 suivantes (121 à 160)	40	24.880 €	238.689	92.390	39
Les 40 suivantes (161 à 200)	40	13.288 €	232.402	90.766	39
Les 50 suivantes (201 à 250)	50	8.356 €	75.425	32.146	43
Les 250 plus grandes capitalisations	250	1.318.573 €	7.016.373	3.608.321	51
Les 71 plus grandes SCOP*	71	989 €	18.114	11.444	63

* Toutes les SCOP occupant au moins 100 salariés

On constate que le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié dans les 250 plus grandes entreprises cotées se monte à 51%, et à 57% dans les 40 plus grandes. Ces chiffres sont très comparables à celui de 63% relevé dans l'ensemble des grandes SCOP.

Parmi les 250 plus grandes capitalisations, les deux tiers (166 entreprises) ont un taux de démocratisation de l'actionnariat salarié supérieur à 50%. Les 40 plus grandes capitalisations affichent un taux de 57%, supérieur aux 210 suivantes.

Les SCOP sont un des modèles spécifiques de l'actionnariat salarié en Europe. Il fonctionne bien, il offre des pratiques et des exemples intéressants. Cependant, sa spécificité en trace aussi les limites. Multiplierait-on par dix le nombre des grandes SCOP en France, on n'obtiendrait toujours que des chiffres négligeables.

Le deuxième tableau à la page suivante permet de comparer la France et les autres pays européens, pour ce qui est des 2.500 plus grandes entreprises européennes, occupant ensemble 33 millions de salariés parmi lesquels 10 millions d'actionnaires salariés.

Il fait apparaître l'avance remarquable de la France pour la démocratisation de l'actionnariat salarié, avec un taux de 51% contre 30% dans l'ensemble.

	Entreprises (nombres)	Capitalisation million € May 2011	Salariés (nombres)	Actionnaires salariés & anciens (nombres)	Démocratisation = AS/Salariés %
AT	44	82.842 €	494.894	104.219	21
BE	53	172.755 €	580.843	85.134	15
BG	9	1.409 €	17.565	288	2
CH	157	890.437 €	1.599.539	362.920	23
CY	5	3.396 €	31.162	4.578	15
CZ	32	38.363 €	74.208	6.092	8
DA	78	144.473 €	421.175	77.771	18
DE	219	1.025.801 €	5.157.337	1.018.482	20
EE	6	1.336 €	13.593	33	0
ES	162	506.712 €	1.846.933	215.881	12
FI	67	148.956 €	580.202	140.285	24
FR	340	1.328.923 €	7.325.042	3.771.370	51
GR	65	43.446 €	326.779	43.684	13
HU	21	22.505 €	99.963	9.957	10
IE	34	48.609 €	270.838	51.154	19
IT	189	429.923 €	1.719.669	193.054	11
LT	12	2.770 €	17.384	24	0
LU	10	41.547 €	59.234	442	1
LV	3	646 €	2.957	220	7
MT	5	2.180 €	6.080	2.285	38
NL	78	344.794 €	1.707.158	355.543	21
NO	95	209.380 €	420.743	75.182	18
PL	89	80.144 €	494.998	88.779	18
PT	32	65.260 €	286.580	23.100	8
RO	9	10.898 €	59.642	70.398	118
SK	9	2.683 €	13.099	360	3
SL	22	5.359 €	79.305	7.190	9
SV	128	396.327 €	1.336.367	559.313	42
UK	532	2.160.848 €	7.758.824	2.605.284	34
29 PAYS	2.505	8.212.725 €	32.802.111	9.873.022	30