



22.10.2020

Jak stworzyć ESOP program akcjonariatu pracowniczego

Jeżeli chodzi o akcjonariat pracowniczy w firmach z sektora MŚP, to ESOP jest najprostszym i najbardziej efektywnym programem na świecie.

Oto jak to zrobić:

1. Jesteś głównym akcjonariuszem spółki XYZ i chcesz sprzedać swoje akcje.
2. Tworzysz „Fundację ds. akcjonariatu pracowniczego i emerytur w spółce XYZ”.
3. Sprzedajesz swoje akcje fundacji. Jeżeli chodzi o wypłatę pieniędzy za akcje, udzielasz fundacji pożyczki (lub pomagasz jej w uzyskaniu kredytu lub innego finansowania).
4. W następnym roku, jak co roku, spółka XYZ osiąga zysk. Był on zazwyczaj opodatkowany. Ale już nie jest. Spółka wylicza i wpłaca fundacji składkę emerytalną w wysokości równej zyskowi przed objęciem akcji przez pracowników. Od tej chwili zysk znika. Nie ma zysku, nie ma podatku.
5. Fundacja otrzymuje roczną składkę emerytalną. Jest to organizacja non-profit, więc nie płaci podatków od swoich dochodów. Tak więc w tym przypadku też nie ma podatku.
6. Fundacja tworzy indywidualne konto dla każdego pracownika. Są na nim zarejestrowane prawa każdego pracownika do otrzymania akcji spółki XYZ po odejściu ze spółki (zwykle w wieku emerytalnym).
7. Ponadto fundacja organizuje system umożliwiający pracownikom objętym programem akcjonariatu pracowniczego głosowanie nad punktami porządku obrad dorocznego zgromadzenia akcjonariuszy spółki XYZ.
8. Co roku fundacja otrzymuje dodatkową składkę emerytalną od pracowników, którzy są członkami programu. Składka ta jest w pierwszej kolejności wykorzystywana do spłaty kredytu pierwotnie zaciągniętego na zakup akcji.
9. Następnie spłacone akcje są co roku dodawane w formie „tytułów do akcji” do indywidualnego konta każdego pracownika przy użyciu prostego klucza podziału (często proporcjonalnie do wynagrodzenia).
10. W ten sposób pracownicy wykonują swoje prawa jako akcjonariusze i są właścicielami akcji, z tym że mogą nimi rozporządzać (sprzedać je) po odejściu ze spółki. Są bardzo zmotywowani do tego, aby wszystko działało jak najlepiej. W rzeczywistości zaobserwowano, że firmy, w których wdrożono programy ESOP działają lepiej niż inne.

Program ESOP jest naprawdę bardzo prosty.