



## Cómo crear un plan ESOP

Para el accionariado asalariado en las PYMES, el ESOP es el plan más simple y eficaz del mundo.

Así es como se hace:

1. Usted es el principal accionista de la empresa XYZ y quiere vender sus acciones.
2. Crea una “Fundación para la propiedad de acciones y pensiones de empleados en la empresa XYZ”.
3. Vende sus acciones a la fundación. Para el pago, otorga un crédito a la fundación (o le ayuda a obtener crédito u otra financiación).
4. Al año siguiente, como todos los años, la empresa XYZ obtiene una ganancia. Esta solía estar gravada. Ahora ya no es así. La empresa calcula y paga a la fundación una contribución para la pensión equivalente a la ganancia antes de la participación de los empleados. A partir de allí, la ganancia desaparece. Sin ganancia, no hay impuestos.
5. La fundación recibe la contribución anual para las pensiones. Es una organización sin fines de lucro, por lo que no se gravan sus ingresos. Tampoco hay impuestos allí.
6. La fundación crea una cuenta individual para cada empleado. En ella se registran los derechos de cada empleado a recibir acciones de la empresa XYZ cuando deja la empresa (normalmente a la edad de jubilarse).
7. Además, la fundación organiza un sistema para que los accionistas asalariados voten sobre los puntos del orden del día de la reunión anual de accionistas de la empresa XYZ.
8. Cada año, la fundación recibe la contribución de pensión complementaria de los empleados que son miembros del plan. Esta contribución se utiliza en primer lugar para devolver el crédito originalmente recibido para la compra de las acciones.
9. Luego, las acciones libres de reembolso se transfieren anualmente en forma de “derechos” a la cuenta individual de cada empleado, utilizando una simple clave de distribución (a menudo a prorrata de los salarios).
10. Así pues, los empleados ejercen sus derechos como accionistas y son propietarios de las acciones, con la salvedad de que sólo pueden disponer de ellas (venderlas) cuando dejan la empresa. Están muy motivados para hacer que todo funcione para bien. De hecho, se ha observado que las empresas con planes ESOP funcionan mejor que otras.

Un plan ESOP es así de simple.