



22.10.2020

Comment créer un plan ESOP

Pour l'actionnariat salarié dans les PME, le plan ESOP est le plan le plus simple et le plus efficace dans le monde.

Voici comment faire:

1. Vous êtes l'actionnaire principal de l'entreprise VOTRE et vous voulez vendre vos actions.
2. Vous créez une "Fondation pour l'actionnariat et les retraites des salariés de l'entreprise VOTRE".
3. Vous vendez vos actions à la fondation. Pour le paiement, vous faites crédit à la fondation (ou bien vous l'aidez à obtenir un crédit ou un autre financement).
4. L'année suivante comme chaque année, l'entreprise VOTRE dégage un bénéfice. Auparavant, celui-ci était taxé. A présent ce n'est plus le cas. En effet, l'entreprise calcule et verse à la fondation une cotisation de retraite équivalente au bénéfice avant actionnariat salarié. Dès lors le bénéfice a disparu. Pas de bénéfice, pas d'impôt.
5. La fondation reçoit la cotisation annuelle pour les retraites. Elle est un organisme sans but lucratif, elle n'est donc pas taxée sur ses revenus. Pas d'impôt là non plus.
6. Chez elle, la fondation crée pour chaque salarié un compte individuel. Celui-ci enregistre les droits de chaque salarié à recevoir des actions de l'entreprise VOTRE lorsqu'il viendra à la quitter (en général à l'âge de la retraite).
7. De plus, la fondation organise un système de vote des actionnaires salariés sur les points à l'ordre du jour de l'assemblée annuelle des actionnaires de l'entreprise VOTRE.
8. Chaque année, la fondation réceptionne la cotisation de retraite complémentaire des salariés membres du plan. Cette cotisation sert d'abord à rembourser le crédit reçu au départ pour acheter les actions.
9. Ensuite, les actions libres de remboursement sont portées chaque année sous forme de "droits" au compte individuel de chaque salarié, à l'aide d'une clé de répartition simple (souvent au prorata des salaires).
10. Ainsi les salariés exercent leurs droits d'actionnaires et ils sont propriétaires des actions, à cela près qu'ils ne peuvent en disposer (les vendre) que lorsqu'ils quittent leur entreprise. Ils sont fortement motivés à ce que tout marche pour le mieux. De fait, on observe que les entreprises sous plans ESOP marchent mieux que les autres.

Un plan ESOP c'est aussi simple que ça.