

06.10.2010

## **Bundesweit einzigartig: Der neue MitarbeiterBeteiligungService**

**Mitarbeiter am Kapital des Unternehmens beteiligen – in Zeiten des demographischen Wandels eine sehr gute Idee, um qualifizierte Kräfte zu gewinnen, langfristig zu halten und so auch die Eigenkapitalbasis zu stärken. Doch viele Unternehmen sind unsicher was die Umsetzung von Beteiligungsmodellen anbetrifft: Das ist doch bestimmt sehr aufwändig? Was muss in den Beteiligungsverträgen und Steuerbescheinigungen stehen? Wer führt die Abrechnungen und Buchungen durch? Und was passiert bei Mitarbeiterwechsel? Auf diese und weitere Fragen gibt es nun eine zuverlässige Antwort, denn bei der neuen „S-MBS GmbH MitarbeiterBeteiligungService“ ist der Name Programm.**

Der S-Siegerlandfonds 2 bietet als 100%ige Tochtergesellschaft der Sparkasse Siegen seit 1983 Unternehmensbeteiligungen an und ist damit die älteste Beteiligungsgesellschaft einer deutschen Sparkasse. Peter Töpfer, Geschäftsführer der ersten Stunde: „Mit dem reichen Erfahrungsschatz aus 27 Jahren Beteiligungsgeschäft betritt der Siegerlandfonds, seinerzeit selbst Pionier auf seinem Gebiet, 2010 erneut bundesweites Neuland. Gemeinsam mit der [mit-unternehmer.com](http://mit-unternehmer.com)

Beratungs-GmbH aus Bamberg gründen wir jetzt die S-MBS GmbH Mitarbeiter-BeteiligungsService“. Das in dieser Form bislang einzigartige Unternehmen wird bundesweit tätig sein und bietet einen Rundum-Service zum Thema Mitarbeiterbeteiligungen an. Die S-MBS schneidert in Zusammenarbeit mit ihren Gesellschaftern passgenaue Lösungen, gibt Hilfestellung bei der Gestaltung von Kapitalbeteiligungsmodellen und bietet als zentrale Aufgabe einen kompletten Service in Sachen Abwicklung: von der Erstellung des Beteiligungsangebotes über Konten- und Registerführung bis hin zur Einbuchung der Zinsen. Damit nimmt die S-MBS GmbH den Unternehmen die aufwändige Verwaltung der Beteiligungen ab, die oftmals das größte Hindernis für die Einführung darstellt. Eine eigens für diesen Geschäftszweck erstellte webbasierte Software erlaubt den Kunden über ein geschütztes Online-Portal jederzeit Einblick in ihre Daten.

Stefan Fritz, Geschäftsführer der mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, berät seit Langem deutschlandweit Unternehmen, die ein Mitarbeiterbeteiligungsmodell einführen möchten. „Ich bin überzeugt, dass die S-MBS eine Marktlücke zwischen Beratung und Modellrealisierung schließt. Bisher waren Unternehmen gezwungen, Eigenlösungen für die Verwaltung von Beteiligungsmodellen zu entwickeln. Dies birgt Risiken in sich und ist letztendlich zeit- und kostenaufwändig. Mit der Gründung der S-MBS beseitigen wir somit ein wichtiges Hindernis.“

Stefan Becker, Geschäftsführer der S-MBS und Direktor Firmenkunden in der Sparkasse Siegen, ist sich ebenfalls sicher, dass das Thema Mitarbeiterbeteiligungen in der Region auf positive Resonanz stoßen wird. „In Gesprächen mit unseren Firmenkunden habe ich immer wieder festgestellt, dass viele Unternehmer aus Überzeugung bereit sind, die Mitarbeiter am Unternehmenserfolg teilha-

ben zu lassen. Aber die konkrete Umsetzung lässt dann oft auf sich warten – das Tagesgeschäft hat eben Vorrang.“

Die Sparkasse Siegen selbst ist erster Kunde der S-MBS. Allen Mitarbeitern der Sparkasse wurde im Juli dieses Jahres eine Beteiligung in Form von Genussrechten angeboten, deren Verzinsung sich am Erfolg der Sparkasse orientiert. Harald Peter, stellvertretender Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Siegen und Initiator der S-MBS GmbH, freut sich, gemeinsam mit seinen Vorstandskollegen den Mitarbeitern ein solch attraktives Angebot machen zu können, denn auch bei der Sparkasse Siegen sind die Mitarbeiter wichtigster Erfolgsfaktor. „Mit dem Beteiligungsmodell möchten wir unsere Wertschätzung zum Ausdruck bringen und ein Stück des Unternehmenserfolgs an die Menschen weitergeben, die ihn maßgeblich möglich gemacht haben. Die Einführung des Modells war unter anderem nur machbar, weil wir von vorneherein geplant haben, die Verwaltung durch die S-MBS übernehmen zu lassen. Mit den eigenen, knappen Ressourcen könnten wir das sicher nicht stemmen. Weitere Anfragen aus der Region aber auch von außerhalb des Kreises Siegen-Wittgenstein liegen bereits vor.“

Ansprechpartner für Rückfragen:

Stefan Becker (Geschäftsführer)  
S-MBS GmbH MitarbeiterBeteiligungsService  
Tel. 0271 / 23396-17  
sbecker@s-mbs.de

## Unsere Leistungen für Sie

## Über uns

- Wir erstellen das Beteiligungsangebot, stellen Ihnen passende Verträge zur Verfügung und beraten Sie bei Ihren jeweiligen Fragestellungen mit unseren Netzwerkpartnern kompetent und umfassend.
- Wir führen die erforderlichen Konten und Register für Ihr Unternehmen - bezogen auf jeden einzelnen beteiligten Mitarbeiter und jede einzelne Beteiligung.
- Wir generieren für Sie sämtliche Bescheinigungen und Schriftsätze.
- Wir erstellen für Sie alle Zahlungsverkehrsdokumente rund um die Beteiligungen - von der Einbuchung über die Zinsbuchung bis zur Beendigung des Beteiligungsverhältnisses.
- Wir führen die notwendigen Zins- und Steuerberechnungen durch.
- Über unser Online-Portal haben Sie jederzeit Zugriff auf die Daten Ihrer Mitarbeiterbeteiligungen.



Hinter uns stehen kompetente Gesellschafter: die S-Siegerlandfonds 2 GmbH & Co. KG - eine Tochtergesellschaft der Sparkasse Siegen - und die mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH.

Die Gesellschafter verfügen über jahrzehntelange Beratungs- und Umsetzungserfahrung bei Unternehmens- und Mitarbeiterbeteiligungen.

Unser Team und unsere spezifische Verwaltungssoftware stellen sicher, dass sich der Aufwand bei der Einrichtung und laufenden Bearbeitung Ihrer Mitarbeiterbeteiligungen für Sie auf ein Minimum beschränkt.

So schonen Sie Ihre Kapazitäten für das, wofür Sie sie brauchen: **Für Ihren Erfolg!**

Sprechen Sie uns an und lassen Sie sich in einem persönlichen Gespräch die Vorteile einer Zusammenarbeit mit uns erläutern.

Wir freuen uns auf Sie.

S-MBS GmbH MitarbeiterBeteiligungsService

Kölner Straße 58 • 57072 Siegen  
Fon 0271.23396-17 • Fax 0271.23396-25  
info@s-mbs.de • www.s-mbs.de



Qualifizierte Mitarbeiter zu finden und danach langfristig im Unternehmen zu halten ist für den dauerhaften Erfolg Ihres Unternehmens von zentraler Bedeutung.



Gerade jetzt, in Zeiten des demographischen Wandels, müssen Sie Ihren Vorsprung sichern und ausbauen.

Beteiligen Sie Ihre Mitarbeiter am Erfolg und Kapital Ihres Unternehmens. Nutzen Sie die daraus resultierenden positiven Effekte und sorgen Sie so dafür, dass Ihr Unternehmen über einen wesentlichen Produktivitäts- und Wettbewerbsvorteil verfügt.



- Steigerung der Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber
- Höhere Identifikation Ihrer Mitarbeiter mit "ihrem" Unternehmen
- Reduzierung der Kosten für Personalgewinnung
- Optimierung von Vergütungsmodellen
- Hohe Motivation der Mitarbeiter und Effizienzsteigerung
- Stärkung des Eigenkapitals und der Liquidität Ihres Unternehmens
- Positive Auswirkungen auf das Rating bei Ihrem Kreditinstitut



Die grundsätzliche Bereitschaft zur Einführung eines Beteiligungsmodells für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist **hoch**, die Anzahl der Unternehmen, die diese Idee tatsächlich auch umgesetzt haben, aber vergleichsweise **gering**.

Das hat vielfältige Gründe. Ein wesentlicher Hinderungsgrund sind sicher die vielen Fragen, die auf Sie als Unternehmer zukommen:

Welches Beteiligungsverträge?  
Beteiligungsmodell?  
Steuerbescheinigungen?  
Zinsabrechnungen?  
Buchungen? VL?  
Mitarbeiterwechsel?  
Beteiligungsregister?  
Bescheinigungen?  
Kontoauszüge?

Die **S**-MBS nimmt Ihnen all diese Fragen und Aufgaben ab. Unser umfassender Service rund um die Verwaltung Ihrer Mitarbeiterbeteiligung liefert die Antworten.

Seien Sie vorne mit dabei, wenn es um die Nutzung der positiven Effekte und Vorteile einer Mitarbeiterbeteiligung für Ihr Unternehmen geht.