

**FEDERATION EUROPEENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIE  
MANIFESTE  
POUR LES ELECTIONS 2009 DU PARLEMENT EUROPEEN  
et questions aux candidats**

La politique visant à promouvoir l'actionnariat salarié et la participation financière dans l'Union Européenne a été définie par le Conseil Européen dans ses Recommandation et déclarations (1992, 1999), par le Parlement Européen dans ses Résolutions (1992, 1998, 2003), par la Commission Européenne dans ses Rapports Pepper et sa Communication (1991, 1996, 2002, 2004), par le Comité Economique et Social Européen dans son Avis (2003).

Il est un fait que l'actionnariat salarié est en développement rapide dans la plupart des grandes entreprises européennes et ce dans tous les pays.

En même temps, on doit constater que beaucoup de pays européens n'ont pas de législation adéquate et en général, les Etats, c'est chacun pour soi.

C'est pourquoi nous appelons à soutenir et à décider sur les six propositions suivantes (voir détails dans notre "feuille de route politique pour l'actionnariat salarié en Europe"):

1. Le développement de l'actionnariat salarié doit être encouragé. Il faut donner à l'Europe une compétence dans ce domaine.
2. L'actionnariat salarié doit être associé plus sérieusement à la gouvernance et à la gestion des entreprises européennes.
3. La France et le Royaume Uni se sont dotées depuis longtemps de législations excellentes et complexes; les deux pays devraient chercher des voies de reconnaissance mutuelle. L'idée de construction européenne ne doit pas faire obstacle à la coopération entre les Etats.
4. A côté des excellentes législations qui encouragent l'actionnariat salarié dans de nombreux pays, chacun devrait rendre accessible à tous un même modèle commun simple.
5. Le modèle simple de l'actionnariat salarié se décrit comme suit: La possibilité dans chaque pays de céder des actions aux salariés, chaque année, à hauteur de 5.000 €, avec une décote ou un gain de prix de 20% libre d'impôt et de sécurité sociale.
6. Visant les PME, nous recommandons à l'Europe de promouvoir un "ESOP européen". Les USA ont eu un coup de génie il y a 35 ans en adoptant le modèle de l'ESOP (*Employee Stock Ownership Plan*). Ce modèle s'applique essentiellement à la transmission d'entreprises aux salariés (transmission d'entreprises familiales, restructurations et sauvetage d'entreprises). Cela manque à l'Europe, il nous faudrait cela aussi.

Nous appelons les candidats aux élections de juin 2009 du Parlement Européen à soutenir ces propositions.

Nous invitons toutes les personnes intéressées, les entreprises, les organisations à soutenir ce Manifeste.

**TEMPS POUR L'ACTIONNARIAT SALARIE... TEMPS POUR L'EUROPE !**

.....  
**QUESTIONS AUX CANDIDATS:**

Etes-vous prêt à soutenir une ou plusieurs propositions de ce Manifeste?

Si OUI, lesquelles? Pour quelles raisons?

Si NON, pourquoi?

Y a-t-il des points qui ne figurent pas dans ce Manifeste et qui vous intéressent particulièrement?

Votre réaction à [efes@efesonline.org](mailto:efes@efesonline.org), par fax au +32 2 242 64 30 ou sur [www.efesonline.org](http://www.efesonline.org)

**TOUTES LES REACTIONS SERONT PUBLIEES SUR LE SITE INTERNET DU MANIFESTE**