

(translation from French – see original below)

EUROPEAN COMMISSION

DG employment, social affairs and equal opportunities

Directorate General

The Director General

Brussels, January 29, 2009

EMPL/F3/VDP/JFL/as

SYB.2008/A/7971 REPLY: SYB-2009-AA0214

M. Marc Mathieu
Secretary general
European Federation
of employee share ownership
Av. Voltaire 135
1030 Brussels

Object: Call for proposals VP/2008/017 – Evaluation Committee

Mr Secretary general,

With your letter of November 12 to President Barroso you question the result of the selection which followed our call for proposals "Restructuring, well being at work and financial participation".

Having personally looked at this file on the basis of your complaint, I have to convene that the formulation used by the evaluation committee was quite inappropriate. However, disregarding this qualification by the evaluation committee, I come to the conclusion that the result of the selection stays valuable.

Among the seventeen proposals we received, the evaluation committee couldn't select more than four projects considering the available budget. If your project was not included, this is mainly because several research activities and data collections have already been done or are in course, including in the framework of a formerly selected project. These are already contributing to a full survey of legislations and practices regarding financial participation in the European Union, and to the benefits and the obstacles to its further development. As Mr Jean-François Lebrun, Head of Unit EMPL/F/3, who is the responsible for this theme (Jean-Francois.Lebrun@ec.europa.eu - Tel. (+32-2)2992274), had the opportunity to explain it to you orally, during the meeting you had with him on December 11 together with Ms van den Burg, Member of the European Parliament, with Mr Vos and Mr Content, a new similar project couldn't bring a true added value, which is the main evaluation criteria, beside the budgetary limits to be respected in the framework of the call for proposals.

European Commission, B-1049 Brussels – Belgium. Phone: (32-2) 299 11 11

Office: J27 08/028 Phone: direct line (32-2) 2968308. Fax: (32-2) 2963660.

<http://ec.europa.eu>

E-mail: nikolaus.van-der-pas@ec.europa.eu

I remind you that a new call for proposals will soon be announced in the framework of the same budgetary line and I encourage you to submit a project again. I recommend you to have a preliminary contact with Mr Lebrun who, with no prejudice about a new selection, could give you an indication about the expected added value in a project about the theme of employee ownership, which theme stays pertinent independently from the crisis we are going through now. Such contact could also allow a deeper discussion on the basis of the document attached to your letter of November 12, outlining a "Political roadmap for employee ownership in Europe".

While apologizing for the formulation used by the evaluation committee, I hope these clarifications and deeper contacts can contribute to wave any misunderstanding aside and to place your reflections in the context of the work which has already been done and to be pursued at European level.

Yours faithfully

Nikolaus G. van der Pas



COMMISSION EUROPÉENNE

DG Emploi, affaires sociales et égalité des chances

Direction générale
Le Directeur général

Bruxelles, le 29 janvier 2009
EMPL/F3/VDP/JFL/as
SYB.2008/A/7971 REPLY: SYB-2009-AA0214

M. Marc Mathieu
Secrétaire général
Fédération Européenne
de l'actionnariat salarié
Av. Voltaire 135
1030 Bruxelles

Objet: Appel à propositions VP/2008/017 - Comité d'évaluation

Monsieur le Secrétaire général,

Par votre lettre du 12 novembre au Président Barroso vous contestez le résultat de la sélection suite à notre appel à propositions "Restructuring, well being at work and financial participation".

Ayant personnellement examiné ce dossier sur la base de votre plainte, je dois convenir que la formulation utilisée par le comité d'évaluation est peu appropriée. Cependant, en faisant abstraction de cette qualification par le comité d'évaluation, j'arrive à la conclusion que le résultat final de la sélection reste valable.

Parmi les dix-sept propositions reçues, le comité d'évaluation n'a pu retenir que quatre projets dans le cadre du budget disponible. Si votre projet n'y était pas inclus, c'est principalement parce que plusieurs activités de recherche et de collecte de données ont été effectuées ou sont en cours, y compris dans le cadre d'un projet sélectionné antérieurement. Celles-ci contribuent déjà à une vue d'ensemble des lois et des pratiques de la participation financière dans l'Union européenne, ainsi que des bénéfices et obstacles à leur développement ultérieur. Comme M. Jean-François Lebrun, Chef d'Unité EMPL/F/3, responsable pour ce thème (Jean-Francois.Lebrun@ec.europa.eu - Tél. (+32-2)2992274), avait l'occasion de vous l'expliquer oralement lors de la rencontre que vous avez eue avec lui le 11 décembre en présence de madame van den Burg, membre du Parlement européen, de monsieur Vos et de monsieur Content, un nouveau projet de ce genre n'aurait pas apporté une véritable valeur ajoutée, critère d'évaluation essentiel à côté de celui des limites budgétaires à respecter dans le cadre de l'appel à proposition.

Commission européenne, B-1049 Bruxelles - Belgique. Téléphone: (32-2) 299 11 11.
Bureau: J27 08/028. Téléphone: ligne directe (32-2) 2968308. Télécopieur: (32-2) 2963660.

<http://ec.europa.eu/>
E-mail: nikolaus.van-der-pas@ec.europa.eu

Je vous rappelle qu'un nouvel appel à propositions sera bientôt publié sur la base de la même ligne budgétaire et je vous encourage à resoumettre un projet. Je vous recommande aussi un contact préalable avec M. Lebrun, qui, sans préjudice du résultat d'une nouvelle sélection, peut vous donner une indication de la valeur ajoutée recherchée dans un projet autour du thème de l'actionnariat salarié, thème qui reste pertinent indépendamment de la crise que nous traversons actuellement. Un tel contact permettrait également une discussion plus approfondie sur la base du document, joint à votre lettre du 12 novembre, esquissant une "Feuille de route politique pour l'actionnariat salarié en Europe".

Tout en vous présentant nos excuses pour la formulation utilisée par le comité d'évaluation, j'espère que les clarifications apportées ainsi que des contacts plus approfondis peuvent contribuer à écarter tout malentendu et à placer vos réflexions dans le contexte du travail déjà accompli et à poursuivre au niveau européen.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de ma considération distinguée.

Nikolaus G. van der Pas

